**AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ**

**TIP EĞİTİMİ AKREDİTASYONU ÖZ DEĞERLENDİRME KURULU**

**İŞLEYİŞ USUL VE ESASLARI**

**Amaç**

Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyonu için Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Öz Değerlendirme Raporu’nu hazırlamak ve bu alandaki çalışmaları koordine etmek üzere kurulmuş Öz Değerlendirme Kurulu’ nun atanma, görev, çalışma usul ve esaslarını belirlemek.

**Kısaltmalar**

**AÜTF:** Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi’ni

**Dekanlık:** Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı’nı

**Dekan:**  Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı’nı

**Koordinatör:** Öz Değerlendirme Koordinatörü’nü

**ÖzDK:**  Öz Değerlendirme Kurulu’ nu

**ÖzDR:** Öz Değerlendirme Raporu’nu

**TEPDAD** Tıp Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği’ni tanımlar

**Tanımlar**

**Öz Değerlendirme Kurulu:** TEPDAD önerileri göz önünde bulundurularak oluşturulan Öz Değerlendirme Raporlarını hazırlamak ile görevli kuruldur.

**Öz Değerlendirme Koordinatörü:** Öz Değerlendirme Kurulu’nun Başkanıdır.

**Öz Değerlendirme Kurulunun Görevleri**

1. ÖzDR, Ara-ÖzDR ve Gelişim Raporunu hazırlamak
2. Yeniden belgelendirme çalışmalarını koordine etmek
3. Akreditasyon amaçlı tanıtım ve bilgilendirme çalışmalarına katılmak
4. Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyonu ve Yeniden Belgelendirme sürecinde ÖzDK çalışmalarını eşgüdüm halinde yürütmek
5. TEPDAD ile AÜTF’nin ilgili birimleri arasında iletişim ve eşgüdümü kolaylaştırmak
6. ÖzDK ve varsa altında kurulan çalışma grupların karşılaştığı sorunları değerlendirerek öneri geliştirmek
7. Farklı ÖzDK çalışma grupları arasındaki görüş alışverişini sağlamak
8. Temel standartlar alanında güncellemeler veya iyileştirme gereken alanlar hakkında AÜTF’nin ilgili birimlerine önerilerde bulunmak
9. AÜTF’nin mezuniyet öncesi tıp eğitimi sürekli gelişim çalışmalarına katılmak ve ilgili kurullara bu çalışmaları TEPDAD gelişim standartlarının tamamını karşılama hedefi doğrultusunda yönlendirici önerilerde bulunmak
10. Paydaşlara etkin bilgilendirme yapmak ve sürece katılımlarını sağlamak
11. Akreditasyon süreci ile ilgili olarak ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile temasta bulunmak
12. TEPDAD Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Ulusal Standartları’na göre İç Değerlendirme yapmak
13. Öz Değerlendirme Kurulunun yapılanması ve çalışma esasları için Dekanlığa öneri geliştirmek

**Öz Değerlendirme Kurulunun Atanması**

ÖzDK’ya Başkanlık eden Koordinatör, TEPDAD önerileri göz önünde bulundurularak tercihen geçmiş dönemde Tıp Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevini yürütmüş öğretim üyeleri arasından seçilir Dekan tarafından atanır. ÖzDK üyeleri, Koordinatörün önerileri alınarak Dekan tarafından atanır. Koordinatör ve ÖzDK üyelerinin görev süreleri 3 yıldır. Herhangi bir nedenle görev süresi biten ya da görevinden ayrılan üyeler aynı esaslara bağlı atanır.

**Öz Değerlendirme Kurulunun Yapısı**

1. Dekan / Dekan Yardımcısı
2. Öz Değerlendirme Koordinatörü
3. Eğitim Öğretim Koordinasyon Kurulu Başkanı\*
4. Öğrenci – Klinik öncesi ve klinik ve intörnlük sürecini temsil edebilecek en az 3 öğrenci (Dönem 1, 2 veya 3’ten 1 öğrenci temsilcisi, Dönem 4 veya 5’ten 1 öğrenci temsilcisi ve Dönem 6 öğrenci temsilcisi)\*\*
5. Mezun (pratisyen / aile doktoru)
6. Öğretim üyesi – Akademik kariyerin çeşitli aşamalarını temsil eden, tercihen Temel, Dahili ve Cerrahi Bilimler’den birer tane olmak üzere fakültenin eğitim planlama, yönetim ve değerlendirmesi konusunda çalışmış ve deneyimli en az 3 öğretim üyesi ile Tıp Eğitimi Anabilim Dalında görev yapan en az 1 öğretim üyesi
7. Asistan \*\*\*
8. İdari personel – Eğitim alt yapısını bilen (Fakülte Sekreteri, Öğrenci İşleri Sorumlusu, Personel İşleri Sorumlusu, Eğitim Destek Birimi Görevlisi, Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Sekreteri, Fakülte Kalite Birimi Sorumlusu)

**Öz Değerlendirme Kurulunun Çalışma Esasları**

ÖzDK, Koordinatörü’n çağrısı üzerine toplanır ve yılda en az dört olağan toplantı yapar. ÖzDK’ya Koordinatör başkanlık eder. Yeniden Belgelendirme veya Ara Değerlendirme yapılacak yıllarda kurul Koordinatörün planına göre toplanır ve çalışır.

Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Ulusal Standartları’na göre yaptığı İç Değerlendirme raporunu Nisan ayı sonuna kadar Dekanlığa sunar.

Yeniden değerlendirme veya ara değerlendirmelerden en az 2 ay önce ÖzDR ve Ara-ÖzDR’yi hazırlayarak Dekanlığa sunar.

Her yıl Aralık ayı sonunda Yıllık Gelişim Raporu’nu Dekanlığa sunar.

Gereğinde yeni üyeler ve çalışma grupları oluşturulması için Dekanlığa önerilerde bulunur.

**Yürütme**

Bu esaslar Dekanlık tarafından yürütülür.

27.02.2018 tarih ve 02/03 sayılı Fakülte Kurulu Kararıyla kabul edilmiştir.

06.01.2022 tarih ve 01/01 sayılı Fakülte Kurulu Kararı ile aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır:

“Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Eğitimi Akreditasyonu Öz Değerlendirme Komitesi İşleyiş Usul ve Esasları” başlığı “Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Eğitimi Akreditasyonu Öz Değerlendirme **Kurulu** İşleyiş Usul ve Esasları” olarak değiştirilmiştir.

Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu (UTEAK), Tıp Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (TEPDAD) olarak değiştirilmiştir.

\* “Eğitim Öğretim Koordinasyon Kurulu Başkanı” eklenmiştir.

\*\*“(Dönem 2, Dönem 4 ve Dönem 6 temsilcileri)” ibaresi “(Dönem 1, 2 veya 3’ten 1 öğrenci temsilcisi, Dönem 4 veya 5’ten 1 öğrenci temsilcisi ve Dönem 6 öğrenci temsilcisi)” ibaresi ile değiştirilmiştir.

\*\*\* “Dahili Bilimlerin asistan temsilcisi” ibaresi çıkartılmıştır.