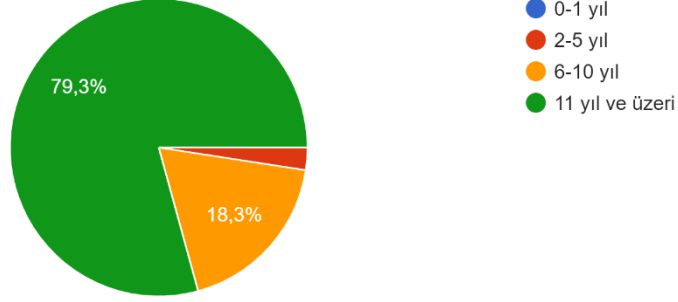




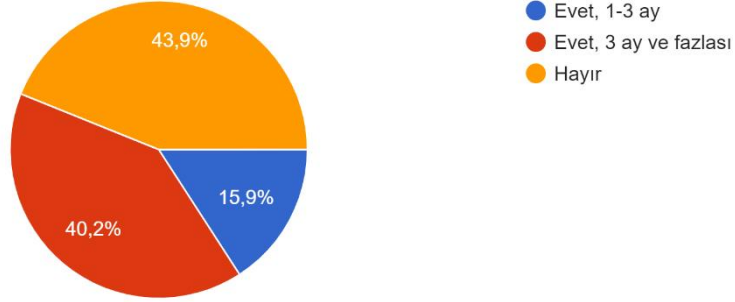
Erasmus+ Programı Koordinatör Mevcut Durum Analizi (Kasım 2022) Değerlendirme Raporu

KİŞİSEL BİGLİLER

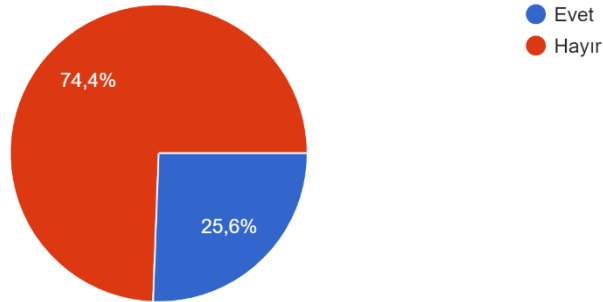
A- Meslekteki hizmet süreniz
82 yanıt



B- Akademik çalışma yapmak için yurtdışında bulundunuz mu?
82 yanıt



C- Bölümünüzde / Programınızda yabancı dilde ders veriyor musunuz?
82 yanıt

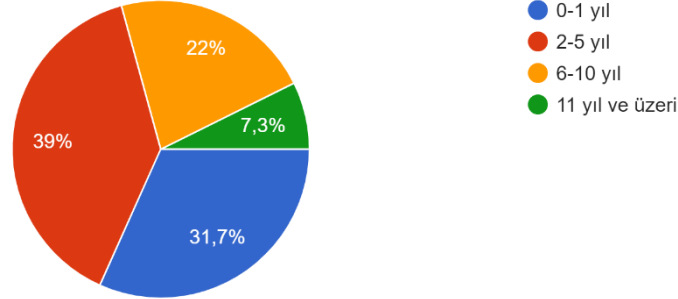




Erasmus+ Programı Koordinatör Mevcut Durum Analizi (Kasım 2022) Değerlendirme Raporu

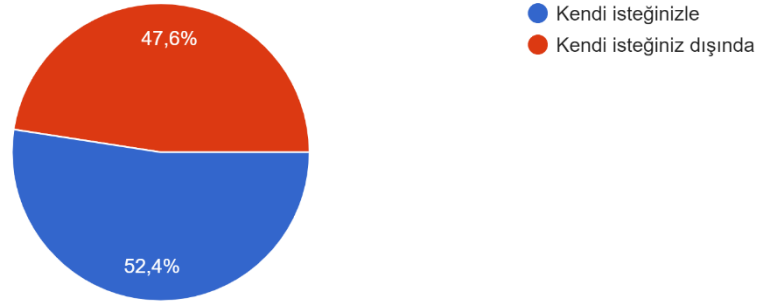
D- Koordinatörlükteki hizmet süreniz

82 yanıt



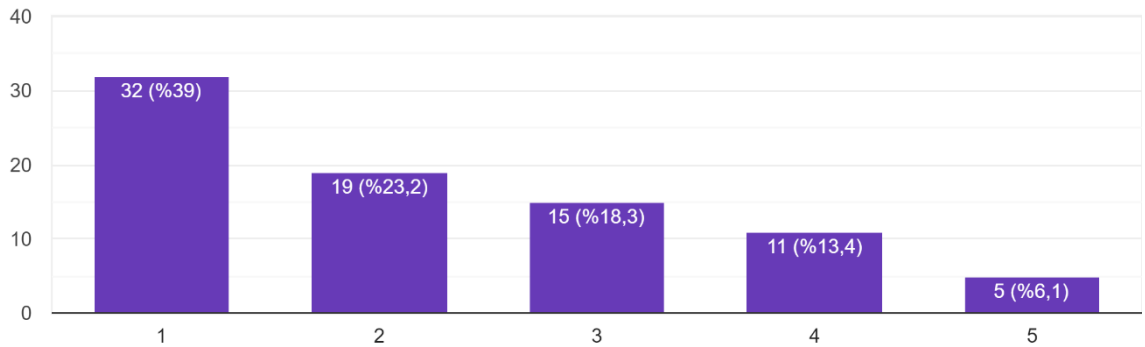
E- Koordinatör olarak görevlendirme şekliniz

82 yanıt



F- YÖKAK İç Değerlendirme Ölçütleri Uluslararasılaşma alt ölçütleri (A.4.1., A.4.2., A.4.4., C.3.2.) hakkında bilgi düzeyiniz.

82 yanıt

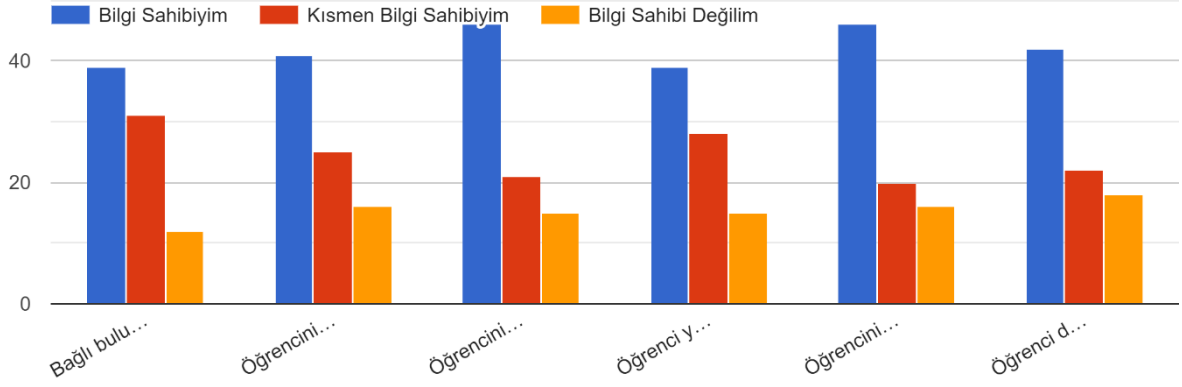




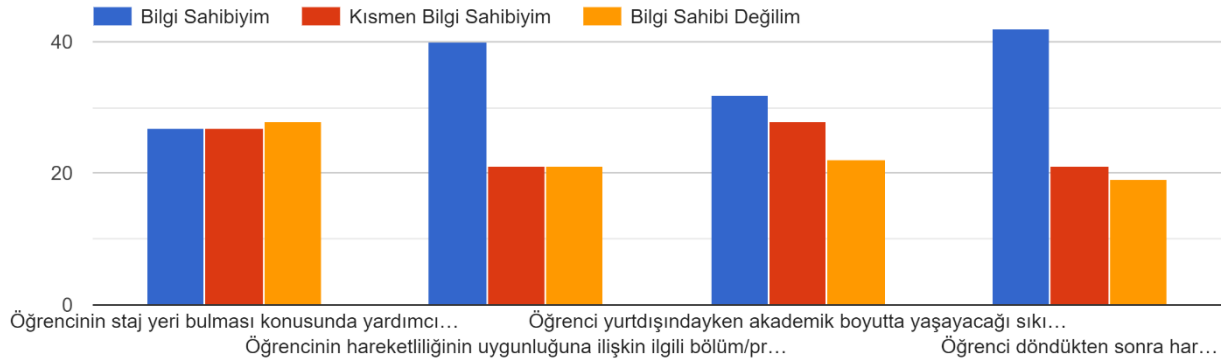
Erasmus+ Programı Koordinatör Mevcut Durum Analizi (Kasım 2022) Değerlendirme Raporu

İHTİYAÇ BELİRLEME

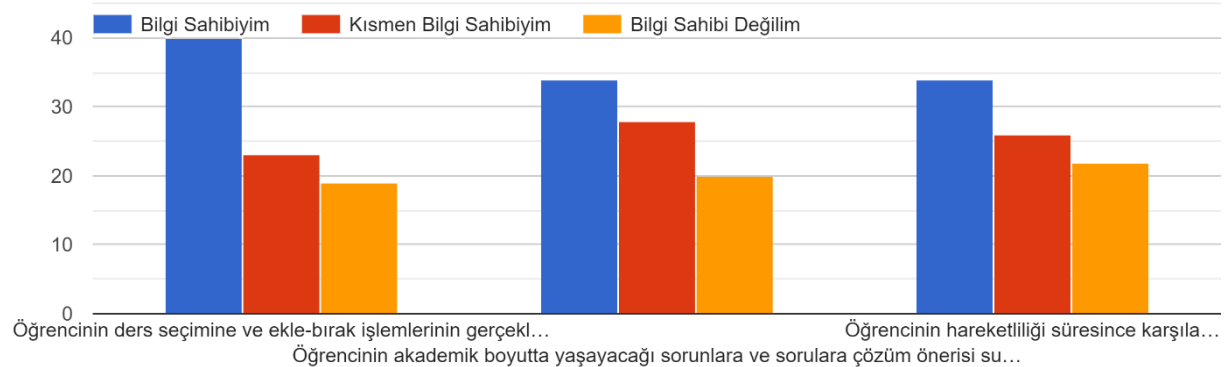
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği Hakkında



Giden Öğrenci Staj Hareketliliği Hakkında



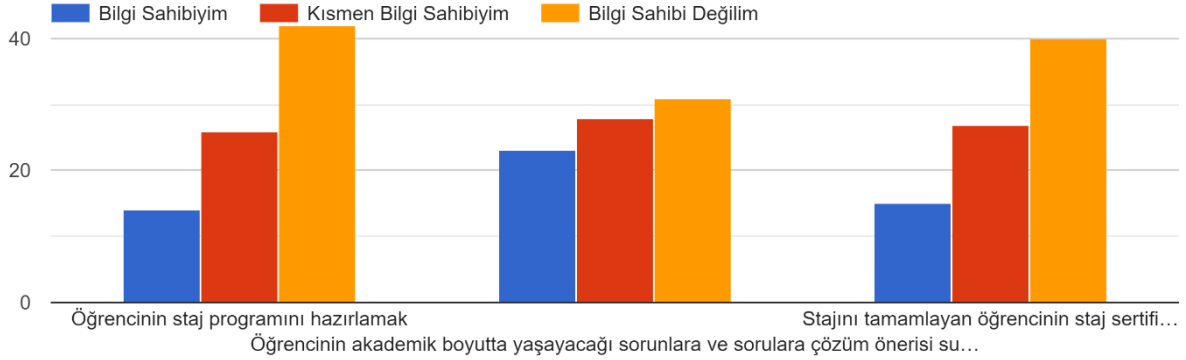
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği Hakkında



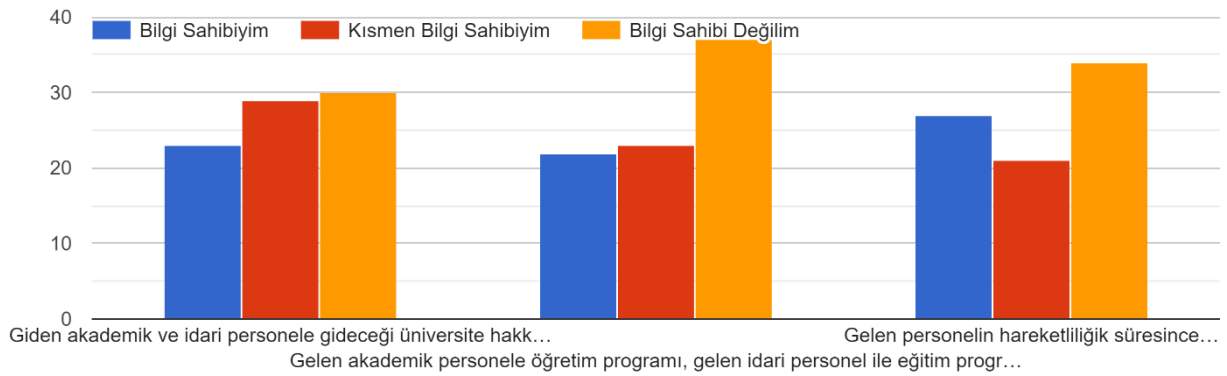


Erasmus+ Programı Koordinatör Mevcut Durum Analizi (Kasım 2022) Değerlendirme Raporu

Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği Hakkında



Personel (Akademik & İdari) Hareketliliği Hakkında



Ofisimize bildirmek istediğiniz görüşleriniz

- Çalışmalarınız için teşekkür ederim.
- Bölümlerde hem öğrenci hem de personel düzeyinde yabancı dil yetersizliği, Erasmus hareketliliğinin kısıtlı olmasına sebep olmaktadır. Giden öğrenci ile çok seyrek karşılaşmaktadır. Gelen öğrenci kısmında da Covid ve Covid sonrası dönem durgunluğu kesinlikle dikkat çekicidir. Merkezi bir hareketlenmenin ve koordinasyonun katkı sağlayıcı olacağını düşünüyorum.
- Erasmus+ hareketliliği diğer değişim programlarına göre hem daha çok tercih edilen hem de prosedürleri fazla olan bir etkinlik olduğundan bölümlerde bu görevin bir kişi üzerinden değil, görev paylaşımı yapılarak en az 3 öğretim üyesinden oluşturulan bir komisyon tarafından yürütülmesinin çok daha hızlı ve verimli olacağı kanaatindeyim. Saygılarımla.
- Pandemi döneminde yapılan görevlendirmeye Erasmus Bölüm Koordinatörü olarak atandım. Geçen sürede iki hareketlilik anlaşmasının yazışmalarını yaparak olumlu yönde sonuçlandırdım. Buna karşın, Erasmus hareketlilik programının geniş çerçevesi, bu çerçevedeki anlaşma modelleri ve tüm bu süreçlerde nelere dikkat edilmesi gerektiği konularında eksiklerim var. Biriminizden acil beklentim benim



Erasmus+ Programı Koordinatör Mevcut Durum Analizi (Kasım 2022) Değerlendirme Raporu

pozisyonumdaki koordinatörlerin programa entegrasyonu için hizmet içi eğitim oturumları düzenlemenizdir.

- ERASMUS+ programı ile ilgili önemli gelişme ve etkinlik bilgilerinin üniversitemiz e-posta sistemi üzerinden duyurulmasını dilerim.
- Üniversitemiz ile Erasmus programı sayesinde yurtdışı deneyiminin kazanılması yönündeki imkan fırsatının öğrencilerimiz bazında daha yayılmasını sağlayabilmek için özellikle 1. sınıf online kayıt esnasında böyle bir imkanın olduğunu duyuru linki dikkat çekecek şekilde bilgilendirilmesinin sağlanması ile hem öğrencinin bu süreçte hazırlanması hem de bilgi sahibi olması konusunda daha etkin bir uygulama olacağını düşünmekteyim. Bilginize sunmak istedim. Çalışmalarınızda kolaylıklar dilerim.
- başarılı, aktif, yardımcı olmaya çalışan bir ofis...
- Yapılacak olan yeni Erasmus+ anlaşmalarında, anlaşma yapılması planlanan üniversiteler ile iletilmesi gereken süreç hakkında bilgilendirme yapılmasının çok faydalı olacağı kanaatindeyim. Teşekkürler.
- Belirli dönemlerde bir araya gelmek benim gibi ilçede görev yapan hocalar için önem arz etmektedir.
- Bu işlemlerin bölümlerce yürütülmesinden ziyade ofisin yapması gerekir. Akademik birimlere fazlaca sekreteryaya işi düşmektedir.
- Erasmus sonuçlarının duyurulması konusunda sorun yaşıyorum. Öğrenim ya da staj hareketliliği sonuçlarının açıklandığını öğrencilerin odama gelmesiyle öğreniyorum. Sonuçlar bize resmi yazıyla tebliğ edildiğinde sonuçlar çoktan açıklanmış oluyor. Koordinatörlere sonuçlar e-posta yoluyla danışmanlarla sonuçlar açıklanır açıklanmaz paylaşılabilir. Erasmus koordinatörü olarak kendi personel hareketliliği başvurumun bile olumlu sonuçlandığını tesadüfen öğrendim. Önce Mayıs'ta açıklanacak, sonra Temmuz'da açıklanacak, sonra Temmuz'dan sonra ileri bir tarihte açıklanacak şekilde web sayfamızda açıklama yaptınız ve sonuçları duyurular bölümünde ilan edip bize tebliğ etmediniz. Örneğin Fakültemizde benim dışımda personel hareketliliği hakkı kazanan bir öğretim üyesi daha vardı. Sonuçlar A**** I*** şeklinde açıklandığı için kimin hak kazandığını anlayamadım, erken haberim olsaydı birlikte gitmek için planlama yapabilirdik. Hiçbirimizin hergün Erasmus ofisin web sayfasını ziyaret edip duyuruları kontrol edecek zamanı yok, bu nedenle en azından başvuru sonucunuz belli olmuştur, sonuçlara web sayfamızdan ulaşabilirsiniz diye bir mail gönderebilirsiniz. Diğer sorun yaşadığım konu öğrencilerin ders eşleştirmeleri. Alanım dışında olan derslerde hangi dersin hangi dersle denkleştirmem gerektiği konusunda zorluk yaşıyorum. Öğrenci danışmanlarının ders seçiminde daha aktif rol alması gerektiğini düşünüyorum. Örneğin, Almanya'ya öğrenim hareketliliği ile giden bir öğrencimiz bir dönem daha kalmak istemiş, ben öğrenciyle bağlantıya geçince öğrencinin süresini uzattığını öğrendim. Ne danışmanın, ne de öğrenci işlerinin öğrencinin ek süre aldığından haberi yoktu, ben bildirdim. Bu gibi durumlar koordinatör olarak tek başıma benim sorumluluğumda olmamalı (Avrupaya gidip iltica eden öğrencilerle ilgili basında çok fazla haber çıktı, giden öğrencilerin takibi daha sıkı yapılmalı). Son olarak ikili anlaşmalar konusunda Erasmus ofisin daha fazla desteğini almak istiyorum. Geçen dönem üç üniversite ile anlaşma yaptım. Anlaşma formlarının doldurup, karşı kuruma imzalatıp, iki nüsha halinde Erasmus ofise belgeleri sunmam istendi. Anlaşmalar



Erasmus+ Programı Koordinatör Mevcut Durum Analizi (Kasım 2022) Değerlendirme Raporu

konusunda telefonla yardım istediğimde, geçmiş Uluslararası ilişkiler ofisi sorumlusu yoğun çalıştıklarını, telefonla aramak yerine mail ile haberleşmemi istedi. Hatta Dekanımız da telefonla arayarak süreci takip etmeye çalıştı ancak yine de Erasmus ofisten yeterince destek alamadık. Karşı kurumla olan yazışmalarında hep ilgili üniversitenin Erasmus Ofis personeli ile yazıştım. Benden önceki koordinatör arkadaşımın görevi teslim alırken de bağlantılarla ilgili ön görüşmeleri yaptıktan sonra Erasmus ofisin anlaşmalarla ilgili süreci sonuçlandırıldığı iletilmişti, ancak benim yaptığım anlaşmalarda Erasmus Ofisin hiçbir rolü olmadı. Sadece bizim Rektörümüze anlaşmaları imzalatıldılar ki onu da özel kalemine bırakarak kendim de yapabiliydim. anlaşma sayısının artırılması için Erasmus Ofisin anlaşmalar konusunda daha aktif rol alması gerektiğini düşünüyorum. Emeğiniz ve bu anket formunu hazırlayıp yaşadığımız sorunlarını açıklama fırsatı sunduğunuz için teşekkür ederim. İlettiklerimin şikayet olarak değil de iyileştirme önerileri olarak algılanmasını rica eder, iyi çalışmalar dilerim.

- Ülkeye dönmeyen öğrencilerin belgelerinin imzalanmasının yasal olmadığını lütfen giden öğrencilere bildiriniz. Ülkeye geri dönmemiş ve gittiği ülkede tahminen kaçak olarak kalan bir öğrenci belgelerinin tarafımdan imzalanmasını talep edememesi..