

T.C.  
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

**KURUM İDARİ KURUL  
GÖRÜŞME TUTANAĞI**

**Sendika Kolu** : Sağlık ve Sosyal Hizmetler  
**Sendika Adı** : Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası  
**Toplantı Tarihi** : 09.07.2020

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. Maddesi gereğince Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolunda oluşturulan Akdeniz Üniversitesi Kurum İdari Kurulu, 09.07.2020 tarihinde saat 11:00'de toplanmıştır.

**GÜNDEM MADDELERİ**

**Madde 1- Döner sermaye sistemindeki adaletsizlik;** Hastanede görev yapan farklı meslekler arası etik anlayışı ve hakkaniyetin bozulmaması adına Sağlık Bakanlığı hükümleri, Yüksek Öğretim Kurumları Döner Sermaye Yönetmeliğine göre hekim dışı sağlık personelinin kurum tarafından belirlenen katsayı oranınca hakkına düşen döner sermayenin ödenmesi,

- Yönetmelikte belirtilen unvan katsayı oranları en üst seviyeden ödenmektedir. Covid dönemi ile ilgili birimlerde fiilen alanda görev yapan hekim ve diğer sağlık personeline hastane imkanları dahilinde 3 ay boyunca üst oranda ödeme yapılmıştır. Poliklinik hemşirelerinin klinik personeli gibi değerlendirilmesi için çalışma yapılmasına karar verildi.

**Madde 2- Nöbet ücretlerinin geç ödenmesi;** Döner sermaye alamadığı gibi fazla nöbet tutmak zorunda kalan personellerin nöbet ücretlerinin takip eden ay içinde zamanında yatırılması,

- Hastanemizin gelir düzeyi göz önünde bulundurularak çalışma yapıldıktan sonra ödeme yapılmaktadır. Konu hakkında hastane yönetimince imkanlar dahilinde tekrar çalışma yapılmasına karar verilmiştir. Konu hakkında bir sonraki KİK Toplantısında durum değerlendirilecektir.

**Madde 3- Asansör Kullanımı;** Saat 12:00 – 13:00 arası asansörlerin personel ayrımı yapılmaksızın, tüm personel tarafından kullanıma açılması,

- 12:00-13:00 saatleri arası yemek saati olması ve aynı saatlerde ziyaretler de yapıldığı için yoğunluk yaşanmaktadır. 8 adet asansörden sadece 1 adet asansör bu saatler arasında öğretim üyeleri tarafından kullanılmaktadır. Diğer asansörler herkesin kullanımına açıktır. 2 asansörün daha belirtilen saatlerde personele tahsisi konusu Başhekimlik ile görüşülerek sağlanmaya çalışılacaktır.

**Madde 4- Personel otoparkı;** Öğretim üyelerine ait olan bütün otoparkların çevresel faktörlere karşı korunaklı olduğu görülürken diğer personellerin kullandığı otoparklar özensiz ve fiziki olarak yetersiz kaldığı aşıkardır. Kamu kurum ve kuruluşlarında hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmayacağı yasalarda açıkça belirtilmiştir. Eşitlik ilkesi gereğince personeller arasındaki ayrımcılığın ortadan kaldırılması için gerekli çalışmaların ivedilikle yapılması,

- Otoparkların işletmesi Kooperatif tarafından yapılmaktadır. Öğretim üyeleri otoparkı sponsor firmalar tarafından yapılmıştır. Diğer otoparklar için sponsor firma bulunması durumunda

yapılması planlanmaktadır. Işıklandırma konusunda hastane yönetimi tarafından ihaleye çıkmıştır.

**Madde 5- Mesai çıkışında yaşanan sorunlar;** Mesai bitim saatinde otopark çıkış turnikelerinde oluşan yoğunluktan dolayı personele mevcut turnikelerden birinin tahsis edilmesi,

- Konu hakkında planlama yapılmaktadır. Gişe çoğaltılması için ihaleye çıkmıştır.

**Madde 6- Hastane çevresinde oluşan güvenlik sorunu;** Hastanede çalışan personellerin çoğunluğu bayanlardan oluşturmaktadır. Bu personellerinde vardiya sistemi ile çalıştığı göz önünde bulundurulduğunda;

- -Hastane bahçesindeki aydınlatmaların yetersizliği, Işıklandırma konusunda hastane yönetimi tarafından ihaleye çıkmıştır.
- Güvenlik personellerinin yetersizliği nedeniyle güvenlik zafiyeti oluşturan vb durumların giderilmesi için bir an önce gerekli çalışmaların yapılması, Güvenlik personeli alımı yapılacaktır. Motorsikletli Güvenlik olarak çalıştırılması planlanmaktadır.

**Madde 7- Ortak kullanım alanlardaki ayrıcalık sorunları;** Asistan kafeteryası gibi ayrıcalık tanınan uygulamalardan vazgeçilmesini ve bu alanların tüm personellerin ortak kullanımına açılması,

- Kafenin alanının dar olması sebebi ile hasta ve hasta yakınları haricinde kafeye giren personel faydalanmaktadır. Personel için ayrıca bir kafe açılması konusunda Kooperatife tavsiyede bulunuldu.

**Madde 8- Nöbet Listeleri;** Aylık çalışma listeleri, birimlere göre haftalık ve aylık olarak yapılmakta olup, tüm hastanede standart uygulamaya geçilmesi,

- Nöbet listelerinin sendika talebi doğrultusunda aylık olarak yapılmasına karar verilmiştir.

**Madde 9- Yemekhane Hizmetleri;** Personele sunulan yemek hizmetinin kalitesinin artırılmasınının, (Örneğin; kapalı su, paketlenmiş çatal bıçak kaşık vb.)

- Şartların iyileştirilmesi yönünde özellikle kapalı su ve paketlenmiş kaşık uygulamasına geçilmesi konusunda çalışma başlatılacaktır.

**Ek Gündem:** Sendika tarafından talep toplanarak kreş açılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Prof. Dr. Mehmet ALTUNKAYA  
Rektör Yardımcısı

Evrim YALÇIN  
Genel Sekreter Yrd.

Hasan Basri BOZKURT  
Üniversite Temsilcisi

Ramazan GENÇ  
Personel Daire Başkanı

Yiğiter YİĞİTİSOY  
İdari ve Mali İşler  
Daire Başkanı

Fethiye BEYHAN  
Döner Sermaye İşl. Müd. V.

Ferda ÜLKER  
Hastane Baş. Müd. Yrd.

Necla TAŞ KESKİN  
S.S. Akdeniz Eğitim Koop.