



2013 - 2017

Akdeniz Üniversitesi Stratejik Planı



Antalya 2012



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun kamu kaynağının kullanılmasının genel esaslarını düzenleyen üçüncü bölümünde mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunun yanında stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme sayılmaktadır. Buna göre, kamu idarelerinin; kalkınma planları, programlar, mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik planlar hazırlamaları hükme bağlanmıştır. Bu doğrultuda "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar" hakkında yönetmeliğe de uygun olarak Üniversitemizin 2013-2017 dönemini kapsayan stratejik planı hazırlanmıştır.

Çağımızda üniversiteler için "bilgi birikim merkezi" ve "bilgi üretim fabrikası" olarak tanımlanan iki kadim role ek olarak yeni bir rol tanımlanmaktadır. Bu rol, bilginin yenilik faaliyetlerine katkı sağlaması ve ekonomiye kazandırılması amacı ile yerel ihtiyaçlarla bütünleşmiş yenilikçi ve girişimci üniversite rolüdür. Bu doğrultuda, öncü bir Üniversite olarak Akdeniz Üniversitesi yüksek nitelikli akademik programlar ile evrensel düzeyde eğitim-öğretim ve bilimsel üretim yapmayı, bilginin teknolojiye dönüşümüne katkı sağlamayı, toplumun bilgi, teknoloji, sanat, kültür ve diğer alanlardaki gereksinimlerini üst düzeyde karşılamayı misyon edinmiştir. Vizyonumuz ise eğitim-öğretim, araştırma, sanat ve teknolojide kaliteyi sürekli iyileştiren, çevreye duyarlı, girişimci ve bilimsel yönüyle uluslararası alanda tanınan seçkin bir üniversite olmaktır.

Mevzuat gereği yapılması ve uygulanması gereken stratejik planın aslında yeni bir yönetim modeline de işaret ettiğinin bilinciyle Akdeniz Üniversitesi olarak çalışanlarımızı ve çalışmalarımızı stratejik planımızda belirlenen hedeflere yönlendirme ve stratejik yönetim kültürü ile kalite yönetim kültürünün oluşturulması ilk plan döneminde olduğu gibi bu dönemde de temel amaçlarımız arasında olacaktır. Üniversitemizin faaliyet alanlarının, ürün ve hizmetlerinin çeşitliliği nedeniyle stratejik planımızda bir önceki plan döneminde olduğu gibi çok sayıda faaliyet ve hedef yer almıştır. Yönetim bilgi sistemlerinin kurulması ile yeni dönemde stratejik yönetimin uygulanmasında önemli bir aşama olan izleme ve değerlendirmenin gereği olan verilerin toplanması ve değerlendirilmesi sürecindeki kısıtların çözülmesi hedeflenmektedir.

2013-2017 dönemini kapsayan Üniversitemiz stratejik planı çalışanlarımız ve paydaşlarımızdan gelen görüşler doğrultusunda katılımcılık esas alınarak hazırlandı. Üniversitemizin stratejik plan çalışmalarına katkı sağlayan ve bundan sonra da katkı ve desteklerini esirgemeyeceklerinden emin olduğumuz Akdeniz Üniversitesi çalışanlarına teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Prof. Dr. İsrail KURTCEPHE
Rektör

İÇİNDEKİLER



BÖLÜM 1

PLAN HAZIRLIK ÇALIŞMALARI.....05

A-SÜRECİN ORGANİZASYONU VE ZAMAN PLANI.....06

B-İLK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE İLK PLAN İLE II. PLANIN KARŞILAŞTIRILMASI.....08

BÖLÜM 2

DURUM ANALİZİ.....11

A- TARİHİ GELİŞİM.....12

B- YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ.....17

C- FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER19

D- PAYDAŞ ANALİZİ.....42

E- KURUM İÇİ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ47

BÖLÜM 3

GELECEĞE BAKIŞ.....63

A- MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKE VE DEĞERLER64

B- STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....69

C- DOKUZUNCU KALKINMA PLANI AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANI İLİŞKİSİ.....128

D- MALİYETLENDİRME.....129

E- İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....131

EKLER

133

EK 1 - STRATEJİK PLANLAMA KURULU ÜYELERİ

EK 2 - STRATEJİK AMAÇ ÇALIŞMA GRUP ÜYELERİ

EK 3 - STRATEJİK PLAN KALKINMA BAKANLIĞI DEĞERLENDİRME RAPORU ÇALIŞMA EKİBİ ÜYELERİ

EK 4 - FAALİYETLERDEN SORUMLU BİRİMLER VE ÇALIŞMA TAKVİMİ





BÖLÜM 1

PLAN HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

A - SÜRECİN ORGANİZASYONU VE ZAMAN PLANI
B - İLK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE İLK PLAN İLE II. PLANIN KARŞILAŞTIRILMASI



A-SÜRECİN ORGANİZASYONU VE ZAMAN PLANI

Akdeniz Üniversitesi ilk Stratejik Planını 2007 - 2012 yıllarını kapsayan süreç için yapmış, 2008 yılında yaşanan yönetim değişikliğinin hemen ardından 2009 - 2012 yılları için plan döneminin kalan bölümünü revize etmiştir.

Akdeniz Üniversitesi 2013 - 2017 Stratejik Planlama çalışmaları Rektörümüz Prof. Dr. İsrail KURTCEPHE'nin 15.03.2012 tarihinde yayınladığı mesaj ile başlatılmıştır. Mesajda gelecek beş yılımızı şekillendirecek stratejik planlama sürecinin katılımcı bir anlayışla yürütülmesi için üniversite mensuplarının görüşlerini iletebileceği bir mail adresi de yer almıştır.

Stratejik Planlama Kurulu Başkanı Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Muharrem CERTEL başkanlığında, konu ile ilgili akademisyenler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetim Birimi uzmanlarından oluşan "Stratejik Planlama Çalışma Ekibi" oluşturularak, sürecin organizasyonu ve zaman planı konusunda çalışma yapılmış ve onay için "Akdeniz Üniversitesi Stratejik Planlama Kuruluna" sunulmuştur.

Gerçekleştirilen Stratejik Planlama Kurulu toplantısında 2009-2012 yıllarını kapsayan Akdeniz Üniversitesi Stratejik Planında yer alan Stratejik Amaçların aynen devam ettirilmesi, alt çalışma gruplarının da bu çerçevede oluşturulması kararı alınmıştır. Stratejik Planlama Kurulundan gelen önerilerle İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi stratejik amacı eklenerek stratejik amaç sayısı yediye çıkarılmıştır. Toplantıda ayrıca konu ve ilgi alanlarına göre Stratejik Amaç Çalışma grupları isim listeleri oluşturulmuş sonrasında Rektör Oluru ile görevlendirmeleri yapılmıştır.

Stratejik Amaç Çalışma Gruplarının ilk toplantılarında Amaç, Hedef, Faaliyet setlerinin sağlıklı belirlenebilmesi için ihtiyaç duyulan veri setleri tespit edilmiş iki aylık süreç boyunca temin edilen verilerden yararlanılarak Amaç, Hedef, Faaliyet setleri oluşturulmuştur. Çalışma süresince faaliyet alanı ile ilgili daha önceki yıllarda üretilmiş raporlar da grup üyeleri tarafından incelenerek değerlendirilmeye alınmıştır.

Stratejik Amaç Çalışma Grupları 26.03.2012 ile 30.05.2012 tarihleri arasında çalışarak sonuç raporlarını Stratejik Planlama Kuruluna iletmislerdir. Stratejik Planlama Çalışma Ekibi tarafından 01 - 30.06.2012 tarihleri arasında Stratejik Amaç, Hedef ve Faaliyet setlerinin konsolidasyon ve redaksiyon işlemleri tamamlanarak Stratejik Planlama Kuruluna iletilmiştir.

Stratejik Planlama sürecinin önemli bileşenlerinden birisini de paydaş analizi oluşturmuştur. Analiz Antalya halkı ve öncelikli paydaşları kapsayacak şekilde iki farklı yöntemle hayata geçirilmiştir. TÜİK verilerinden yola çıkarak Antalya Halkı örnekleme çıkarılmış, yaklaşık 850 kişilik bir yanıtlayıcı grubu ile hayata geçirilmiştir. Bu anket çalışmasında Antalya Halkının Üniversitemiz ile ilgili algısı ve beklentileri tespit edilmeye çalışılmıştır. Çalışmanın verileri Amaç, Hedef, Faaliyet setlerine son şekli verilirken katkı sağlamıştır.

Akdeniz Üniversitesi 2013 - 2017 Stratejik Planı yaklaşık altı aylık bir çalışmanın ardından son şekli verilerek Kalkınma Bakanlığı'ndan görüş alınmak üzere gönderilmeye hazır hale getirilmiştir.

Akdeniz Üniversitesi 2013 - 2017 Stratejik Plan Çalışma Takvimi	
Etkinlik	Tarih
Rektör duyurusu ile Stratejik Plan Kurul üyelerinin görevlendirilmesi ve Stratejik Plan çalışmalarının başlatılması	13.02.2012
Stratejik Plan çalışma grubunun oluşturulması, Stratejik Planlama sürecinin organizasyonu ve zaman planı	15.02.2012 - 01 .03.2012
Stratejik Planlama Kurulunun güncellenmesi	01.03.2012 - 10.03.2012
Stratejik Plan çalışmalarına katkı vermeleri amaçlı iç ve dış paydaşlara web sayfasından duyuru ve mail yolu ile çağrı yapılarak görüş ve önerilerin toplanması	15.03.2012- 13.08.2012
Stratejik Planlama Kurulu toplantısı, Stratejik Amaç çalışma gruplarının belirlenmesi	15.03.2012 - 25.03.2012
Birimlerden iç ve dış paydaşlarının istenerek paydaş listesinin oluşturulması	15.03.2012-25.03.2012
Stratejik Amaç çalışma grupları toplantıları	26.03.2012 - 30.05.2012
İç ve dış paydaşlardan gelen görüş ve önerilerin Stratejik Plan Kuruluna ve stratejik amaç çalışma gruplarına aktarılması	26.03.2012 - 06.08.2012
Stratejik amaç çalışma grupları sonuç raporlarının Stratejik Plan Kuruluna iletilmesi	30.05.2012
Stratejik Plan çalışma grubu redaksiyon işlemi	01.06.2012 - 30.06.2012
Paydaş analizi çalışması	15.06.2012 - 01.08.2012
Stratejik Planın Stratejik Planlama Kurulunda stratejik amaç hedef ve faaliyetlerin redaksiyon işleminden sonraki değerlendirmesi	07.08.2012 - 09.08.2012
Stratejik Planın Rektöre sunulması	22.08.2012
Stratejik Planın Kalkınma Bakanlığına gönderilmesi	31.08.2012
Stratejik Planın kamuoyuna duyurulması	31.08.2012

B-İLK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE İLK PLAN İLE II. PLANIN KARŞILAŞTIRILMASI

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesini ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenleme amaçlarını taşımaktadır. Performansa göre bütçeleme süreci amaç ve hedeflerin stratejik planda açık bir şekilde ortaya konmasına, bu amaç ve hedefleri hayata geçirecek faaliyetlere doğru kaynak tahsisi için performans programı ile faaliyetlerin ve performans göstergelerinin doğru bir şekilde belirlenmesine dayalı bir yapıyı öngörmektedir. Bu çerçevede Üniversitemizin öncelikli ihtiyaçlarına uygun olarak hazırlanmış ilk stratejik planı 2007-2012 yılı dönemini kapsamaktadır. Yeni rektör atamasıyla, Plan 2009-2012 yıllarını kapsayacak şekilde güncellenmiştir. Yeni plan dönemimiz ise 2013-2017 yıllarını kapsamaktadır.

Üniversitemiz stratejik planlamanın önemine inanmış, akademik ve idari personelimizin yoğun katkılarıyla ilk stratejik planın ardından ikincisini hazırlamıştır. Hazırlık sürecinde birçok farkındalık eğitimi gerçekleştirilmiş, ekip çalışması yapılmıştır. Ancak planın uygulanması izlenmesi, planlama faaliyetinden farklı başka hazırlıkların da yapılmasına ve bazı alışkanlıkların terk edilerek yeni bir yönetim sistemine geçmeyi gerekli kılmaktadır. İlk Planın uygulanması aşamasında özellikle fark edilen ve yapılması kaçınılmaz olan Yönetim Bilgi Sisteminin eksikliği tespit edilmiştir. Yeni planda Yönetim Bilgi Sisteminin alt yapısının hazırlanması ve uygulamaya geçilmesi için çok sayıda faaliyetler planlanmış ve bunlara Stratejik Amaç 4 ve Stratejik Amaç 7 de yer verilmiştir. Gerekli yönetim sistemi izleme araç ve gereçlerinin eksiklikleri tespit edilerek bu plan döneminde uygulama ve izleme aşamalarına ayrıca önem verileceği belirtilmiştir.

Bu amaçla planın işlevsel kılınması ve önümüzdeki beş yıllık süreçte faaliyetlerin izlenerek performanslarının değerlendirilmesine yönelik belli araçlar geliştirilmesi planlanmıştır. Dört numaralı stratejik amaç altında yer alan hedef ve faaliyetler dizisi bu saikle hazırlanmıştır. 2013 yılının sonuna kadar yönetim sistemlerinin oluşturulmasına yönelik eylem planı hazırlanarak bu konuya ilişkin eğitimlerin düzenli olarak gerçekleştirilmesi, yönetim bilgi sistemlerinin ihtiyaç duyduğu veri setlerinin 2015 yılı sonuna kadar oluşturulması; yazılım modüllerinin ise 2016 yılı sonuna, kullanıcı eğitimlerinin ise 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmıştır.

Yönetim sistemlerinin oluşturulmasına yönelik eylem planının hazırlanması sürecindeki sorumlu birimler Kalite Yönetim Birimi ile Personel Daire Başkanlığı olarak belirlenmiştir. Yönetim bilgi sistemlerinin ihtiyaç duyduğu veri setlerinin oluşturulmasında tüm akademik ve idari birimler sorumludur. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından modüller oluşturularak, kullanıcı eğitimleri yine aynı Daire ve Personel Daire Başkanlığı tarafından organize edilerek gerçekleştirilecektir. İzleme ve değerlendirme sistemlerinin gerçekleştirilebilmesine ve birinci plan döneminden farklı olarak Stratejik Amaç 7 ile iletişim ve enformasyon sisteminin geliştirilmesine yönelik hedef ve faaliyetler belirlenmiştir. Buna göre Bilgi İşlem Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde tüm yönetim sistemi uygulamaları bütünsel hale getirilecek, bilişim stratejilerinin belirlenmesine yönelik 2014 yılı sonuna kadar Rektörlük Özel Kalem tarafından Üst Kurul oluşturulacak, iletişim ve enformasyon süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Merkezi tarafından Stratejik Amaç 4 ve Stratejik Amaç 7 altında belirlenen dizi faaliyet gerçekleştirilecektir.

Kanunun yapılmasını ve uygulanmasını emrettiği stratejik planın aynı zamanda bir yönetim modeline işaret ettiği bilinciyle, Dokuzuncu Kalkınma Planının beş ana amacından birisi olarak "Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması" amacı ve bu amaca yönelik olarak belirlenen "Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması" hedefiyle de uyumlu olarak Üniversitemizde stratejik bakış açısı benimsenerek stratejik yönetim modeline uygun yönetim süreçleri geliştirilmiştir. 5018 sayılı Kanun ile getirilen yönetim süreç ve araçlarına bir bütün olarak bakıldığında kamu bütçesinin ulusal ve kurumsal düzeyde stratejik önceliklere göre yapılması ve tahsis edilen kaynakların hesap verebilirlik ve saydamlık ilkelerine uygun olarak kullanılmasını öngören sistem stratejik yönetim mantığına işaret etmektedir.

Çalışanlarımızı ve çalışmalarımızı stratejik planımızda belirlenen hedeflere yönlendirme ve stratejik yönetim kültürünün oluşturulması plan döneminin başlıca amacını oluşturmuştur. Bu bağlamda ilk plan döneminin Üniversitemiz için de bir geçiş ve öğrenme süreci olduğu düşünülmektedir. Bu dönemdeki en önemli başarı faktörümüz planın çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve sahiplenilmesi olmuştur. Ayrıca kurumsallaşma ve kalite kültürünün yerleşmesi konusunda önemli adımlar atılmış, yerleşkedeki güvenlik alt yapı sorunu çözülmüştür. Ulusal ve uluslararası birçok değişim programına imza atılmıştır.

Üniversitemizin faaliyet alanlarının, ürün ve hizmetlerinin çeşitliliği nedeniyle stratejik planımızda çok sayıda faaliyet ve hedef yer almıştır. Stratejik planın temel karar süreçleriyle bütünleştirilerek uygulamaya yönelik bir stratejinin de geliştirilmesi gereği bu plan döneminde karşımıza çıkmıştır. Stratejik yönetim modelinin uygulanmasında önemli bir aşama olan izleme ve değerlendirme aşaması verilerin toplanması ve değerlendirilmesi sürecindeki kısıtlar nedeniyle olması gereken düzeye ulaşamamıştır. Ancak mevzuata hâkimiyet ve uyum, insan kaynakları, örgütlenme ile imaj ve algı yönetimi konusunda başarılı adımlar atılmıştır.

Ayrıca YÖK koordinasyonunda yürüttüğümüz kalite çalışmaları (YÖDEK) kapsamında hazırlamakla yükümlü olduğumuz kalite geliştirme planımızın stratejik planla ortak unsurlar içermesi sebebi ile çalışmalar ortak bir ekip tarafından yürütülmüş ve iki alanda gerekli koordinasyon sağlanabilmiştir.

Bu bağlamda, 2009-2012 yıllarını kapsayan plan döneminde eğitim, öğretim ve araştırma alanında programlarımızın müfredatlarının yeniden yapılandırılması ve sürekli iyileştirilmesi sürecinin sağlanması amacıyla üniversitemizde Bologna Koordinatörlüğü (ABKO) oluşturulmuştur. Hazırlanan Akdeniz Üniversitesi Bologna Süreci Strateji ve Eylem Planı kapsamında tüm birimlerimizde bir dizi çalışma yürütülerek üniversitemizdeki eğitim-öğretim programlarının yeniden yapılandırılması ve kalite geliştirme çalışmaları bütüncül bir yaklaşımla ele alınmış ve büyük ölçüde tamamlanmıştır.

Bologna Sürecinin tüm birimlerde içselleştirilebilmesi amacıyla bugüne kadar 3'ü eğitim çalıştayları olmak üzere 80'in üzerinde toplantı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu içselleştirme çalışmaları neticesinde öğretim elemanlarımız başta olmak üzere tüm çalışanlarımızın destek ve katkılarıyla üniversitemiz bünyesinde yürütülen eğitim programlarının niteliğinin yükseltilmesinde, kalite güvence sistemlerinin oluşturulmasında, ulusal ve uluslararası yükseköğretim kurumları ile işbirliği ve hareketliliğin geliştirilmesinde ve mezunlarımızın istihdam edilebilirliğini arttırmada kısa süre içerisinde çok önemli mesafeler kaydedilmiştir.

Tüm eğitim-öğretim programlarımızın toplumun ekonomik ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayan, ulusal ve uluslararası normlara uygun, anlaşılabilir ve karşılaştırılabilir bir konuma getirilmesi amacıyla mevcut müfredat güncellenerek yeni dersler katalogu oluşturulmuştur.

Avrupa Yüksek Öğretim Alanı standartlarına ulaşmak amacıyla eğitim-öğretimdeki yeniden yapılandırma çalışmalarımızın karşılığında 2011 yılında Üniversitemiz Avrupa Komisyonu tarafından "Diploma Eki Etiket" ile ödüllendirilmiştir. Bu ödül, mezunlarımızın diplomalarının Avrupa Birliği ülkelerinin tamamının da yer aldığı Bologna sürecine üye 47 ülkede tanınması anlamına gelmektedir.

Yine plan dönemi içerisinde, Üniversitemizin misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak yeni araştırma merkezleri ve akademik birimler açılmıştır. Yeni kurulan birimlerimiz; İlahiyat Fakültesi, Alanya Mühendislik Fakültesi, Alanya Eğitim Fakültesi, Dış Hekimliği Fakültesi, Turizm Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Prof. Dr. Tuncer Karpuzoğlu Organ Nakli Enstitüsü, Akdeniz Uyarlıkları Araştırma Enstitüsü, Ayşe Sak Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Gazipaşa Mustafa Rahmi Büyükbalklı Meslek Yüksekokulu, Tohumculuk ve Tarımsal Biyoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi, Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Proje Geliştirme Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, Gen ve Hücre Tedavisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, İş Dünyası ile İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gıda Güvenliği ve Tarımsal Araştırmalar Merkezi, Avrupa-Akdeniz Gençlik Araştırma ve Uygulama Merkezidir.

Ayrıca fakültelerimizde altmış üç bölüm, yüksekokullarımızda sekiz bölüm ve meslek yüksekokullarımızda altmış altı program ile enstitülerimizde on altı doktora, yirmi sekizi yüksek lisans olmak üzere toplam kırk dört adet lisansüstü yeni program açılarak eğitim-öğretime başlamıştır.

Bilindiği üzere iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri eğitim-öğretim sistemimizde yeniliklerin yapılması ve kalitenin artırılması çalışmalarında büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda üniversitemizde kalite güvence sistemlerinin oluşturulması amacıyla yürütülen anket çalışmalarının (Öğrenci Memnuniyet Anketi, Öğretim Elemanı ve Ders Değerlendirme Anketi, AKTS Anketi, Akademik ve İdari Personel Memnuniyet anketi vb.) değerlendirilmesi ve dönemsel raporlarının elektronik ortamda alınabilmesini sağlayan ve değişen ihtiyaçlara cevap verebilen Anket Yönetim Sistemi (AYS) yazılımı hizmete sunulmuştur.

Yükseköğretimdeki son gelişmeler Bilgi İşlem ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlıklarına yeni ve çok önemli görevler yüklemiştir. Bu birimlerimizin yeni oluşan ve değişen koşulları karşılayacak şekilde daha rekabetçi, işlevsel ve etkin bir yapıya kavuşturulması amacıyla Üniversitemizde yürütülen otomasyon sistemi çalışmaları büyük ölçüde tamamlanmıştır.

Yükseköğretim Kanununun getirdiği değişikliklere uyum sağlamak "Akdeniz Üniversitesi Ön Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği", "Sınav ve Başarı Değerlendirme Yönergesi", "Ders Kataloglarının Oluşturulması ve Güncelleştirilmesi Esasları" ile "Mezuniyet ve Mezuniyet Belgeleri Yönergesi" yenilenecek yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemizde iletişim ve bilgi teknolojilerine dayalı e-öğrenme tabanlı ders ve programlar geliştirmek, toplumun uzaktan eğitim ihtiyaç ve isteklerini karşılamak, geniş kitlelerin yükseköğretimden faydalanmalarını sağlamak ve uzaktan eğitim ile ilgili uygulama ve Ar-Ge çalışmalarını yürütmek amacıyla Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (AKUZEM) kurulmuştur.

Bu merkezimizin 2011-2012 eğitim-öğretim yılında iki ön lisans programında toplam yüz on beş öğrenci ile eğitim-öğretime başlamıştır. Merkez, eğitimde kalite standartlarına erişmek adına programlarda verilen derslerin ders izlencelerini hazırlama çalışmalarını Bologna Sürecine uygun olarak sürdürmektedir.

Yine plan döneminde proje geliştirme, koordinasyon ve danışmanlık, proje takibi, araştırmacı özgeçmiş bankası oluşturma faaliyetleriyle Üniversitemizin iç ve dış kaynaklı proje hazırlama, uygulama ve değerlendirme kapasitesini geliştirecek faaliyetlerde bulunmak üzere Akdeniz Üniversitesi Proje Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (APGEM) kurulmuştur. APGEM kuruluş amacına uygun akademik birimlerimizin projeleri, yayınları ve diğer bilimsel etkinliklerine ait verilerin değerlendirilmesi için Akademik Performans Takip Sistemi ve Araştırmacı Özgeçmiş Bankasını hayata geçirmiştir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) kapsamında 2007 yılında desteklenen proje sayısı yüz yirmi iki iken 2011 yılında yüz yetmiş yedi projeye destek sağlanmıştır. Benzer şekilde 2007 yılında yüz elli yayın teşviki verilirken bu sayı 2011 yılında iki yüz seksen yediye ulaşmıştır. 2007 yılında üç yüz kırk dokuz olan kongre ve sempozyum katılımı desteği, 2011 yılında beş yüz yirmi yediye yükselmiştir.

Uluslararasılaşmanın önemine binaen 2003 yılında beş Avrupa Üniversitesi ile başlatılan Erasmus işbirliği anlaşması sayısı, 2012 yılı itibariyle yirmisi Erasmus dışı yapılan ikili bilimsel ve teknolojik işbirliği anlaşması olmak üzere toplam iki yüz seksen dörde ulaşmıştır. Aynı dönemde Erasmus kapsamında Üniversitemizden öğrenim görmek amacıyla yurtdışına gönderilen öğrenci sayısı on öğrenciden yüz elli sekiz öğrenciye çıkarılmıştır.

Üniversitemize Erasmus öğrenci hareketliliği kapsamında yurtdışından gelen öğrenci üç yüz otuz üç, üniversitemizden giden öğrenci yedi yüz otuz, değişim programı kapsamında ders vermek üzere giden öğretim üyesi yüz yirmi bir, yurt dışından ders vermek üzere gelen öğretim üyesi yüz kırk iki, personel hareketliliği kapsamında giden idari personel kırk dört ve üniversitemize gelen idari personel ise otuz beş kişi olarak gerçekleşmiştir.

Ayrıca bu zaman zarfında Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü iyi derecede yabancı dil bilen elemanlarla desteklenerek güçlendirilmiştir. Üniversitemizin 2009 yılında Erasmus Yaşam boyu Öğrenim Ödülü-Avrupa üçüncülüğüne layık görülmesi uluslararasılaşma alanında geldiğimiz noktanın önemli bir göstergesi olmuştur.

Plan dönemi boyunca uluslararasılaşmanın öneminden hareketle uluslararası ortak diploma programlarının açılması teşvik edilmiştir. Bu çerçevede Hamburg Üniversitesi ile "Avrupa Çalışmaları Ortak Yüksek Lisans Programı" (EUROMASTER) ve Almanya Trier Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile "IMAT" ortak diploma programlarına öğrenci alımı başlatılmıştır. Bu programlardan EUROMASTER Programı 2011 yılında Almanya'nın önde gelen akreditasyon kuruluşlarından ACQUIN tarafından akredite edilmiştir.

Üniversitemiz Girişimcilik ve İş Geliştirme Araştırma ve Uygulama Merkezi bünyesinde devlet üniversitelerinde bir ilk olan "İş-Kur Özel İstihdam Bürosu" kurulmuştur. Bu büro öğrencilerimizin, mezuniyet sonrası iş bulma, iş kuran mezunların istihdam ve staj amaçlı taleplerini karşılama veya buldukları yer ve görevler gibi konularda diğer mezunlarla iletişimlerini organize etmektedir. İş-Kur Özel İstihdam Bürosu bugüne kadar 9.792 mezunu işe yerleştirmiştir.

Plan dönemi süresince Üniversitemiz Teknokentinin (Antalya Teknokent Yönetici A.Ş.) geliştirilmesine özel önem verilmiş ve bu konuda önemli başarılar elde edilmiştir. 2008 yılında Teknokentte faaliyet gösteren firma sayısı on sekiz iken 2012 yılında firma sayısı altmış üçe yükselmiştir. Teknokentte 2008 yılında danışmanlık yapan üniversitemiz öğretim elemanı sayısı otuz dört iken 2012 yılı itibariyle bu sayı yüz yirmi bire ulaşmıştır. Tüm bu olumlu gelişmelerin etkisiyle Üniversitemiz Teknokenti patent sayısı bakımından Türkiye ikincisi konumuna gelmiştir.



BÖLÜM 2

DURUM ANALİZİ

- A - TARİHİ GELİŞİM
- B - YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ
- C - FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER
- D - PAYDAŞ ANALİZİ
- E - KURUM İÇİ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ





TARİHİ GELİŞİM

Akdeniz Üniversitesi 1982 yılında Antalya, Burdur ve Isparta illerindeki yükseköğretim kurumlarını da kapsayacak şekilde kurulmuş; 1992 yılında Antalya dışındaki birimlerini Süleyman Demirel Üniversitesi'ne, 2006'da Burdur Veteriner Fakültesi'ni Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'ne devretmiştir. 1992 yılı ve öncesinde 4 Enstitü, 8 Fakülte, 1 Yüksekokul, 1 Meslek Yüksekokulu ve 5 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile faaliyet gösteren üniversitemiz;

Bugün 17 Fakülte, 7 Enstitü, 5 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksek Okulu, 41 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile bilim dünyasına ışık saçan dünya üniversitesi olma yolunda hızlı ve kararlı adımlar ile yol almaktadır.

Bu birimlerden 3 Enstitü (Prof. Dr. Tuncer KARPUZOĞLU Enstitüsü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Akdeniz Uygarlıkları Araştırma Enstitüsü), 5 Fakülte (Alanya Mühendislik Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, Alanya Eğitim Fakültesi, Turizm Fakültesi,) 1 Yüksekokul (Ayşe SAK Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu) ve 3 Meslek Yüksekokulu (Finike M.Y.O., Gazipaşa M.Y.O., Adalet M.Y.O.) 2008-2012 yılları içerisinde açılarak eğitim öğretim faaliyetine başlamışlardır.

1992 Yılı ve Öncesinde Açılmış Akademik Birimler

Enstitüler

Fen Bilimleri Enstitüsü
Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Sosyal Bilimler Enstitüsü
Güzel Sanatlar Enstitüsü

Fakülte Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları

Tıp Fakültesi
Fen-Edebiyat Fakültesi
Ziraat Fakültesi
Hukuk Fakültesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Güzel Sanatlar Fakültesi
İlahiyat Fakültesi
Mühendislik Fakültesi
Beden Eğitimi Spor Yüksek Okulu
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma-Uygulama Merkezi
Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi(AKÇAM)
Organ Nakli, Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
Sağlık Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi

Son 5 Yıl İçinde Açılmış Akademik Birimler

Enstitüler

Prof. Dr. Tuncer KARPUZOĞLU Enstitüsü
Eğitim Bilimleri Enstitüsü
Akdeniz Uygarlıkları Araştırma Enstitüsü

Fakülte Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları

Alanya Mühendislik Fakültesi
Diş Hekimliği Fakültesi
Edebiyat Fakültesi
Fen Fakültesi
Alanya Eğitim Fakültesi
Turizm Fakültesi
Yabancı Diller Yüksekokulu
Ayşe SAK Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
Finike Meslek Yüksekokulu
Gazipaşa Meslek Yüksekokulu
Adalet Meslek Yüksekokulu

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırma ve Uygulama Merkezi
Antalya Uygulama ve Araştırma Merkezi
Sualtı Uygulama ve Araştırma Merkezi
Eğitim- Öğretimde Mükemmellik Araştırma ve Uygulama Merkezi
Tohumculuk ve Tarımsal Biyoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi
Özel Gereksinimli Bireyler İçin Araştırma, Uygulama ve Eğitim Merkezi
Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi
Proje Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Gen ve Hücre Tedavisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
İş Dünyası ile İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
Gıda Güvenliği ve Tarımsal Araştırmalar Merkezi
Avrupa- Akdeniz Gençlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
Halı Kilim ve El Sanatları Uygulama Araştırma Merkezi
Ernst Hirsch Hukukun Temellerini Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi

Akdeniz Üniversitesi Akademik Birimleri ve Birimlerin Kuruluş Tarih ve Dayanakları

1982	
Tıp Fakültesi	1973 yılında Ankara Üniversitesine bağlı olarak kurulan Antalya Tıp Fakültesi, 20.07.1982'de 41 SKHK ile bağlantısı değişerek Akdeniz Üniversitesi'ne bağlanmıştır.
Fen Bilimleri Enstitüsü	20.07.1982'de 41 sayılı KHK ile kurulmuştur.
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	20.07.1982'de 41 sayılı KHK ile kurulmuştur.
Sosyal Bilimler Enstitüsü	20.07.1982'de 41 sayılı KHK ile kurulmuştur.
Fen-Edebiyat Fakültesi	20.07.1982'de 41 sayılı KHK ile kurulmuştur. 25.10.2010 Tarihinde Fen ve Edebiyat Fakültesi olarak ayrılmıştır.
1983	
Ziraat Fakültesi	30.03.1983'te 2.809 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma-Uygulama Merkezi	12.02.1983 tarihinde 17957 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
1989	
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	21.11.1989'da 1800 sayılı YKK ile kurulmuştur.
1990	
Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi	18.06.1990 tarihinde 20552 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
1991	
Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (AKÇAM)	22.01.1991 tarihinde 20763 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Organ Nakli, Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi	12.02.1991 tarihinde 17957 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Sağlık Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi	22.09.1991 tarihinde 20999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
1992	
Güzel Sanatlar Enstitüsü	11.07.1992 gün ve 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	11.07.1992 gün ve 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
Hukuk Fakültesi	11.07.1992 gün ve 3837 sayılı Kanun ile kuruldu.07.06.1996'da 4142 sayılı Kanun ile Alanya Reisoğlu Hukuk Fakültesinin adı Alanya Hukuk Fakültesi olarak değişmiştir.06.03.2002'de 3704 sayılı BK kararı ile Alanya Hukuk Fakültesi'nin adı yeniden değişerek Hukuk Fakültesi olmuştur.
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	11.07.1992 gün ve 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
Güzel Sanatlar Fakültesi	11.07.1992 gün ve 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
İlahiyat Fakültesi	11.07.1992 gün ve 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
Mühendislik Fakültesi	11.07.1992 gün ve 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur.

Akdeniz Üniversitesi Akademik Birimleri ve Birimlerin Kuruluş Tarih ve Dayanakları

1993

Elmalı Meslek Yüksekokulu	04.05.1993'de 668 sayılı YKK ile kurulmuştur.
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	11.03.1993'de 391 sayılı YKK ile Akdeniz MYO Teknik Bilimler MYO ve Sosyal Bilimler MYO olarak ikiye ayrılmıştır.(İlk kuruluşu 1976 yılında olan Antalya MYO, 20.07.1982'de 41 SKHK ile ayrılarak Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğü'ne Akdeniz MYO olarak bağlanmıştır.)
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	11.03.1993'de 391 sayılı YKK ile Akdeniz MYO Teknik Bilimler MYO ve Sosyal Bilimler MYO olarak ikiye ayrılmıştır.(İlk kuruluşu 1976 yılında olan Antalya MYO, 20.07.1982'de 41 SKHK ile ayrılarak Akdeniz Üniversitesi rektörlüğüne Akdeniz MYO' olarak bağlanmıştır.)
Turizm Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi	17.01.1993 tarihinde 21468 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.

1996

Antalya Sağlık Yüksekokulu	02.11.1996'da 8655 sayılı BK kararı ile kurulmuştur.
Biyolojik Çeşitlilik Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi	30.10.1996 tarihinde 22802 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.

1997

Kumluca Meslek Yüksekokulu	07.02.1997'de 17 sayılı GNK ile kurulmuştur.
Sağlık Turizmi ve Talassoterapi Eğitim-Araştırma ve Uygulama Merkezi	01.07.1997 tarihinde 23036 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi	26.10.1997 tarihinde 23152 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Sporcu Sağlığı Araştırma ve Uygulama Merkezi	05.09.1997 tarihinde 23101 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Akdeniz Ülkeleri Ekonomik Araştırmalar Merkezi	23.10.1997 tarihinde 23149 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.

1998

İletişim Fakültesi	23.09.1998'de 11641 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Su Ürünleri Fakültesi	23.09.1998'de 11641 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Eğitim Fakültesi	17.06.1998'de 11189 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Akdeniz Dillerini ve Kültürlerini Araştırma Merkezi	17.07.1998 tarihinde 23405 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Eğitim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi	06.01.1998 tarihinde 23222 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Likya Uygarlıkları Araştırma Merkezi	05.05.1998 tarihinde 23331 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Sağlık, Araştırma ve Uygulama Merkezi (HASTANE)	21.06.1998 tarihinde 23379 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Sosyal Hizmetler Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi	03.01.1998 tarihinde 23219 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.

Akdeniz Üniversitesi Akademik Birimleri ve Birimlerin Kuruluş Tarih ve Dayanakları

1999	
Antalya Devlet Konservatuvarı	03.09.1999'da 84 sayılı GNK kararı ile kurulmuştur.
2000	
Korkuteli Meslek Yüksekokulu	22.09.2000 gün ve 96 sayılı GNK kararı ile kurulmuştur.
2001	
Serik Meslek Yüksekokulu	16.03.2001'de... GNK kararı ile kurulmuştur.
Akseki Meslek Yüksekokulu	16.03.2001'de 23 GNK kararı ile kurulmuştur.
Sürekli Eğitim Merkezi (AKÜNSEM)	16.07.2001 tarihinde 24464 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
2002	
ALTSO Meslek Yüksekokulu	05.07.2002'de 75 sayılı GNK kararı ile kurulmuştur.
Manavgat Meslek Yüksekokulu	25.10.2002'de 111 sayılı GNK kararı ile kurulmuştur.
Uzaktan Algılama Araştırma ve Uygulama Merkezi	05.07.2002 tarihinde 24806 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Stratejik Araştırmalar Merkezi	26.11.2002 tarihinde 24948 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
2003	
Avrupa Birliği Araştırma ve Uygulama Merkezi	28.03.2003 tarihinde 25062 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
2005	
İletişim Araştırmaları ve Uygulama Merkezi	05.05.2005 tarihinde 25806 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Temiz Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi	19.12.2005 tarihinde 26028 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
2006	
Kültür-Sanat Araştırma ve Uygulama Merkezi	25.09.2006 tarihinde 26300 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Alkol ve Madde Bağımlılığı Araştırma ve Uygulama Merkezi	30.09.2006 tarihinde 26305 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
2007	
Endüstriyel ve Medikal Uygulamalar Mikrodalga Araştırma ve Uygulama Merkezi	12.12.2007 tarihinde 26728 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Girişimcilik ve İş Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	16.12.2007 tarihinde 26732 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
2008	
Finike Meslek Yüksekokulu	07.10.2008'de 28412 sayılı YÖK yazısı ile kurulmuştur.
Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırma ve Uygulama Merkezi	14.08.2008 tarihinde 26967 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Antalya Uygulama ve Araştırma Merkezi	22.10.2008 tarihinde 27032 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Sualtı Uygulama ve Araştırma Merkezi	15.01.2008 tarihinde 26757 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Eğitim- Öğretimde Mükemmellik Araştırma ve Uygulama Merkezi	14.08.2008 tarihinde 26967 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
2009	
Tohumculuk ve Tarımsal Biyoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi	16.08.2009 tarihinde 27321 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Özel Gereksinimli Bireyler İçin Araştırma, Uygulama ve Eğitim Merkezi	23.12.2009 tarihinde 27441 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.

Akdeniz Üniversitesi Akademik Birimleri ve Birimlerin Kuruluş Tarih ve Dayanakları

2010

Yabancı Diller Yüksekokulu	01.02.2010 tarih ve 2010/103 sayılı BK Kararnamesiyle kurulmuştur.
Gazipaşa Meslek Yüksekokulu	25 Eylül 2010 tarih 30922 sayılı yazı ile kurulmuştur.
Alanya Mühendislik Fakültesi	07.06.2010'da 2010/564 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Prof. Dr. Tuncer KARPUZOĞLU Enstitüsü	28.07.2010'da 2010/783 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Diş Hekimliği Fakültesi	27.09.2010'da 2010/960 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Edebiyat Fakültesi	25.10.2010'da 2010/1058 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Ayşe SAK Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	25.10.2010'da 2010/1076 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Adalet Meslek Yüksekokulu	01.10.2010' da Yükseköğretim Genel Kurul kararı ile kurulmuştur.
Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.02.2010 tarihinde 27498 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Proje Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	06.04.2010 tarihinde 27544 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.08.2010 tarihinde 27677 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Gen ve Hücre Tedavisi Uygulama ve Araştırma Merkezi	16.09.2010 tarihinde 27701 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
İş Dünyası ile İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi	16.09.2010 tarihinde 27701 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.

2011

Eğitim Bilimleri Enstitüsü	04.04.2011'de 2011/1595 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Alanya Eğitim Fakültesi	15.06.2011'de 2011/2018 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Turizm Fakültesi	16.12.2011'de 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Akdeniz Uygurlikları Araştırma Enstitüsü	16.12.2011'de 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
Gıda Güvenliği ve Tarımsal Araştırmalar Merkezi	11.04.2011 tarihinde 27902 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.

2012

Avrupa- Akdeniz Gençlik Uygulama ve Araştırma Merkezi	09.02.2012 tarihinde 28199 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
---	--

2013

Halı Kilim ve EL Sanatları Uygulama Araştırma Merkezi	02.03.2013 tarihinde 28575 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.
Ernst Hirsch Hukukun Temellerini Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi	07.03.2013 tarihinde 28580 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur.

B- YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Anayasamızın 130. maddesinde Yükseköğretim Kurumları; “ Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversitelerdir.” olarak ifade edilmektedir.

2547 sayılı kanununun 12. maddesinde Yükseköğretim kurumlarının görevleri şu şekilde sıralanmıştır:

1- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

2- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yüksek Öğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

3- Türk toplumunun yaşam düzeyini etkileyici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

4- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

5- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak sureti ile öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

6- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunmak,

7- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarda işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

8- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

9- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitemizin bağlı olduğu Yasal Yükümlükler ve Mevzuatlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Hukuki konumu	No	Resmi Gazete		Mevzuat	Açıklamalar
		Tarih	No		
Anayasa	2709	09.11.1982	17863	T.C. Anayasası	Tüm Hükümleri
Kanun	2547	06.11.1981	17506	Yükseköğretim Kanunu	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	2089	30.03.1983	18003	Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunları	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	2914	11.10.1983	18190	Yükseköğretim Personel Kanunu	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	4483	04.12.1999	23896	Memurlar ve Diğer kamu Gör. Yarg. Hak. K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	3628	04.05.1990	20508	Mal Bildiriminde Bul. Rüş ve Yols. Müc. K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	2923	10.10.1983	18196	Yab. Dil. Eğ. Ve Ö. İle T.V.F Dil ve L.Ö.H.K	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	1416	16.04.1929	1169	Ecnebi Memleketele Günd Talebe H. K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	2922	19.10.1983	18196	Türkiye'de Öğrenim Göre Yab. Uyr. Öğ. İlişkin K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	3843	27.11.1992	21418	Yük. Kur. İkili Öğr. Yap. H. K	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	5102	06.03.2004	25934	Yük. Öğrenim Öğr.Burs krd Ver. İlişkin K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	657	23.07.1965	2056	Devlet Memurları K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	4982	24.10.2003	25269	Bilgi Edinme H. K	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	3071	10.11.1984	18571	Dilekçe Hak. Kul. İlişk. K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	6245	18.02.1954	8637	Harcırah K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	5018	24.12.2003	25326	Kamu Mali Yön. Kont. K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	4734	22.01.2002	24648	Kamu İhale Kanunu	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	4735	22.01.2002	24648	Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	2886	10.09.1983	18161	Devlet İhale K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	4857	10.06.2003	25134	İş Kanunu	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
Kanun	5510	16.06.2006	26200	Sosyal Güv. Ve Genel Sağ. Sigortası K.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
KHK	124	21.11.1983	18228	Yük. Üst. Kur. İle Yük. Kur. İd. Teşk. Hak. KHK	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
KHK	78	17.06.1982	18167	Yüks. Kur. İle Yük. Kur İd. Teşk. Hak. KHK	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü
KHK	190	14.12.1983	18251	Genel Kadro ve Usulü Hakkında KHK.	Kanuna dayanılarak çıkartılan ikincil mevzuatın tümü

C-FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER

Üniversitemizin Faaliyet Alanları



Üniversitemizin Faaliyet Alanlarına Göre Hizmet/Ürün Dağılımı

Eğitim-Öğretim

- Örgün ve İkinci Öğretimde Öğrenim Gören Öğrenciler
- Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrencileri
- Son 5 Yıllık Eğitim-Öğretim Döneminde ÖSS Kontenjanları ve ÖSS Sonucu Yerleşen Öğrenciler
- Enstitülerdeki Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarındaki Öğrenciler
- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları
- Eğitim Alanları ve Derslikler

Araştırma ve Geliştirme

- Bilimsel Araştırma Projeleri
- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yayınlanan Yayınlar
- Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyeleri
- İndekslerde Yer Alan Akdeniz Üniversitesi Adresli Yayınlar
- WOS'da İndekslenen Akdeniz Üniversitesi Yayın Sayıları
- Yayına Dönüşmüş Tez Sayısı
- Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri

Sağlık

- Yatak Sayısı, Hasta Sayısı ve Tetkik Sayısı
- Hastanelerimizde Hizmet verilen Hasta Sayısı
- Hastanemiz Ameliyat Sayıları
- Hastanemiz Poliklinik Sayıları
- Hastanemiz Yatan Hasta Sayıları
- Prof.Dr. Tuncer Karpuzoğlu Organ Nakli Merkezi Organ Nakli Hizmetleri
- Sağlık Alanında Yıllar İtibari ile Türkiye ve Dünyadaki Başarılarımız
- Akdeniz Üniversitesi Organ Nakli Enstitüsü Hizmetleri
- Hastane Alanları

Kültür Sanat ve Spor

- Kütüphane Kullanıcı İstatistiği
- Görme Engelliler Birimi Tarafından Verilen Hizmetler
- Öğrenci Kulüpleri/Toplulukları
- Kültürel Kapsamlı Öğrenci Kursları
- Kongre Kültür Merkezi
- Düzenlenen Sanatsal Faaliyetler
- Spor Tesislerimizin Sayı ve Büyüklüğü
- Sporcularımız

Sosyal Hizmetler

- Kısmi Zamanlı Çalışma
- Ücretsiz Yemek
- Karşılıksız Burslar
- Yemek Hizmetleri
- Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar
- Misafirhaneler ve Restoranlar
- Öğrenci Yurtları
- Lojmanlar

Ulusal ve Uluslararası İlişkiler

- AB Eğitim ve Gençlik Programı
Erasmus Programı
Erasmus Programı Kapsamında Ülkelere Göre İkili Anlaşmalar
Erasmus Programı Kapsamında Yıllara Göre Öğrenci ve Personel Hareketliliği
Erasmus Programı Kapsamında Akademik Birimlere Göre Toplam Öğrenci ve Personel Hareketliliği
Erasmus Programı Kapsamında Ülkelere Göre Öğrenci ve Personel Hareketliliği
- ABEGP Projeleri
AB Eğitim ve Gençlik Programları Kapsamında Proje Sayıları
- Protokol ve Uluslar arası Tanıtım
Uluslararası Güncel İşbirliği Protokolleri
- Bologna süreci
Diploma Eki (DE) Etiketleri
AKTS Etiketleri
Ders Bilgi Paketleri
- Farabi Program
Farabi Programı Kapsamında Yıllara Göre IAESTE Öğrenci Hareketliliği
- Mevlana Programı
- IAESTE Programı
Yıllara Göre IAESTE Öğrenci Hareketliliği
Ülkelere Göre IAESTE Öğrenci Hareketliliği
- Uluslararası Öğrenciler

Genel Kamu Hizmetleri

- Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayıları
- Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara İştirak Eden Katılımcı Sayısı
- Toplantı ve Konferans Salonları
- Stratejik Planlar
- ADEK Raporları
- Faaliyet Raporları
- Performans Programları
- Bütçe Kanun Tasarıları
- Kesin Hesap Kanun Tasarıları
- Mal ve Muhasebe Dönemi Hesap Raporları
- İç Kontrol Eylem Planları
- Personel Özlük Hakları

1- Eğitim-Öğretim Hizmet ve Ürünleri

Üniversitemiz 17 Fakülte, 7 Enstitü, 5 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksek Okulu, 41 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile bilim dünyasına ışık saçan dünya üniversitesi olma yolunda hızlı ve kararlı adımlar ile yol almaktadır.

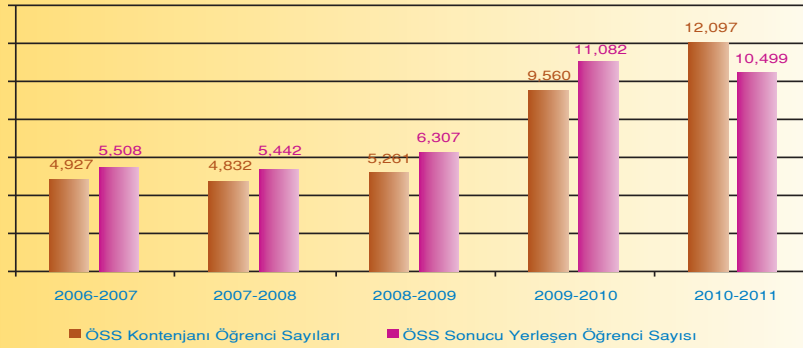
1.1- Örgün ve İkinci Öğretimde Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları

	I. Öğretim	II. Öğretim	Yüksek Lisans	Doktora
Fakülteler	14.174	2.621		
Yüksekokullar	2.291	724		
Meslek Yüksekokulları	9.159	6.202		
TUS				357
Sağlık Bilimleri Enstitüsü			61	73
Fen Bilimleri Enstitüsü			293	174
Sosyal Bilimler Enstitüsü			936	229
Güzel Sanatlar Enstitüsü			37	
Toplam	25.624	9.547	1.327	833
Genel Toplam	37.331			

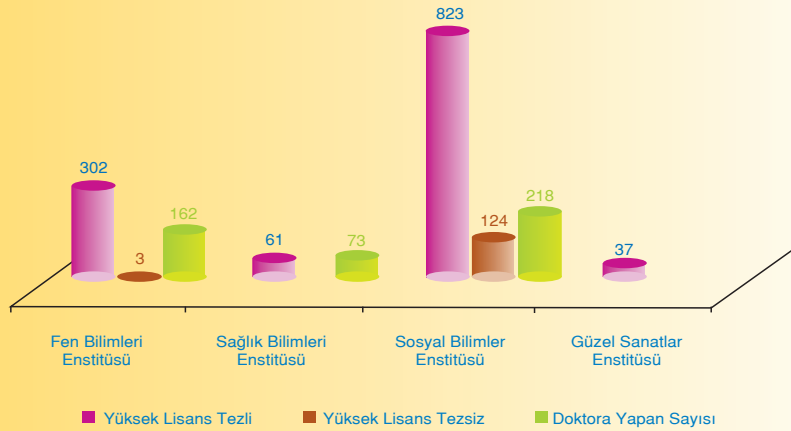
1.2- Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğr. Toplamı	Genel Toplam Öğrenci	Yüzde
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	Sayı	Sayı	
Tıp Fakültesi	13	45	58				58	1.343	0,04
Ziraat Fakültesi	6	10	16				16	1.454	0,01
Edebiyat Fakültesi	39	27	66				66	1.867	0,04
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	262	269	531				531	2.521	0,21
Mühendislik Fakültesi	52	151	203				203	1.692	0,12
Eğitim Fakültesi	22	33	55	24	17	41	96	2.589	0,04
Güzel Sanatlar Fakültesi	22	9	31				31	842	0,04
İletişim Fakültesi	10	23	33				33	683	0,05
Alanya İşletme Fakültesi	66	149	215	54	101	155	370	1.474	0,25
Beden Eğitimi ve Spor Yük.Okulu		5	5				5	641	0,01
Sosyal Bilimler Meslek YO.	37	23	60	27	32	59	119	3.549	0,03
Toplam	529	744	1273	105	150	255	1.528	1.8655	0,08

1.3- Son 5 Yıllık Eğitim-Öğretim Döneminde ÖSS Kontenjanları ve ÖSS Sonucu Yerleşen Öğrenci Sayıları



1.4- Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Göre Dağılımı

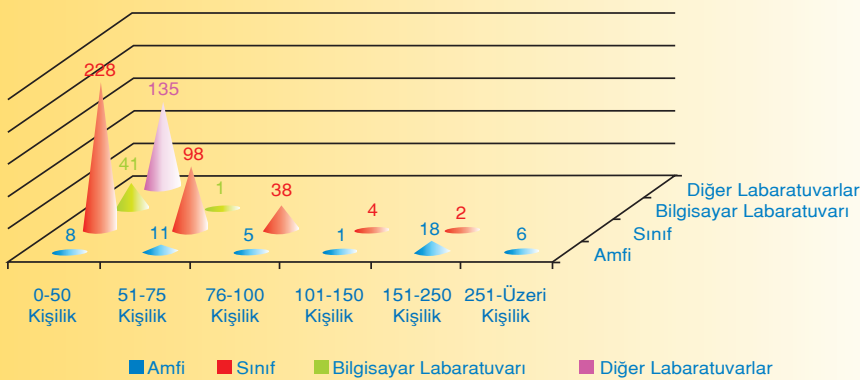


*Üniversitemizde Prof. Dr. Tuncer Karpuzoğlu Organ Nakli Enstitüsü ve Eğitim Bilimleri Enstitüsü kurulmuş ama henüz öğrenci almamıştır.

1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

Kız öğrenci : 61 Erkek Öğrenci: 139 Toplam : 200

1.6- Eğitim Alanları ve Derslikler



2- Araştırma-Geliştirme Hizmet ve Ürünleri

2.1-2011 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri Sayıları

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT	2		2		4.500.000,00
TÜBİTAK	65	40	105	11	19.395.614,95
A.B.	5		5	3	831.412,00
BAP	487	207	694	215	9.288.717,00
FARABI			1		79.000,00
SANTEZ	2		2	1	167.600,00
Toplam	561	247	809	230	34.262.343,95

2.2-2011 Yılında İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yayınlanan Yayın Sayısı

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
418	266	368	377	98	1527

2.3-2011 Yılında Editörlük ve Hakemlik Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
110	36	123	342

2.4-2011 Yılına Ait İndekslerde Yer Alan Akdeniz Üniversitesi Adresli Yayınlar

İndekslenen	Tüm Dokümanlar	Makaleler
407	244	85

2.5- 2011 Yılı WOS'da İndekslenen Akdeniz Üniversitesi Yayın Sayılarının İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı

SCI	SSCI	A&HCI	Toplam
347	45	6	398

2.6-2011 Yılında Yayına Dönüştürülen Tez Sayısı

Toplam Tez Sayısı	145
Yayına Dönüştürülen Tez Sayısı	49

2.7-Yıllar İtibari ile Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri

Ödül Türü	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Toplam
Bilim Ödülü	1				8	3	12
Bilimde Hizmet Ödülü	4	2	4	1	5	5	21
Bilimde Teşvik Ödülü	4	3	4	8	8	14	41
Sanat Ödülü						1	1
Sanatta Hizmet Ödülü				2			2
Sanatta Teşvik Ödülü				2	2		4
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	18	4	19	6	25	10	82
Toplam	27	9	27	19	48	33	163

3- Sağlık Hizmet ve Ürünleri

Akdeniz Üniversitesi Hastanesi, Fizik Tedavi Rehabilitasyon Hastanesi ve Organ Nakli Hastanesi tarafından verilen sağlık hizmetleri aşağıda belirtilmiştir.

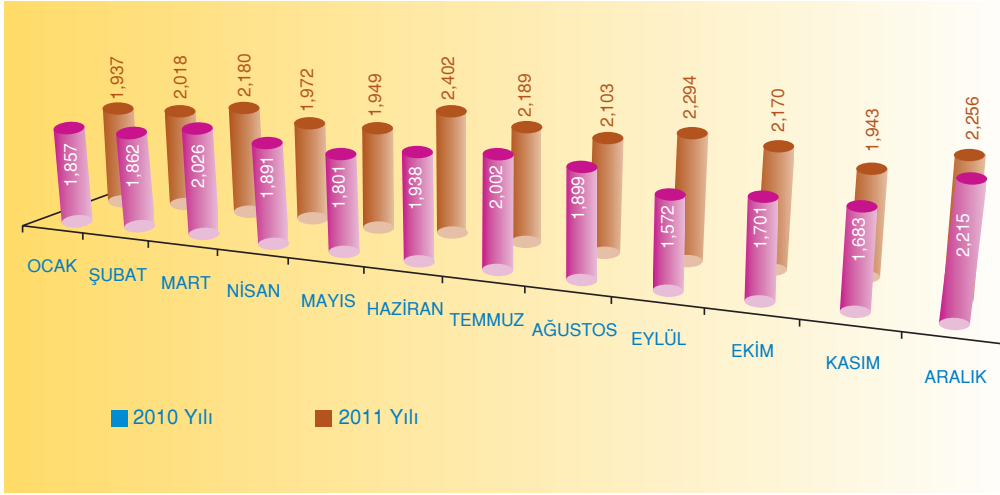
3.1-Hastanelerimizde 2011 Yılı İçerisinde Yatak Sayısı, Hasta Sayısı ve Tetkik Sayısı

Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
781	859.276	6.515.782

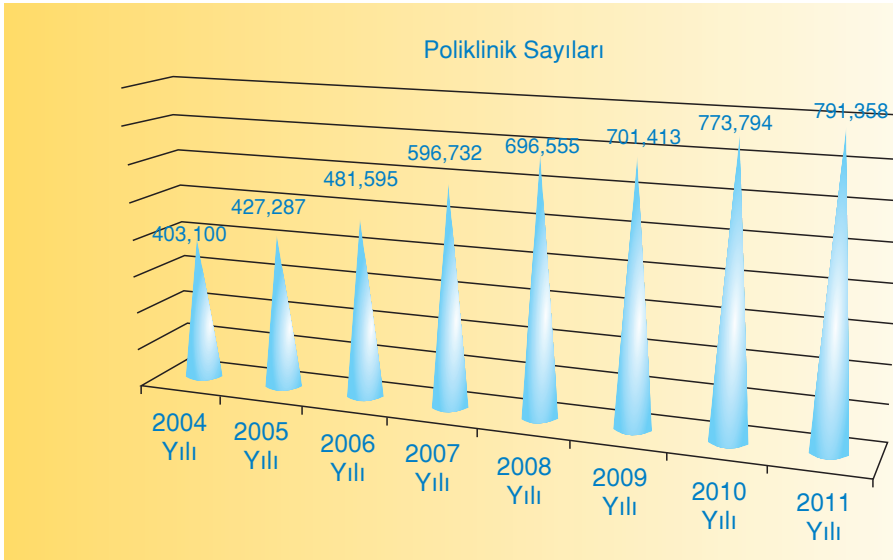
3.2-Hastanelerimizde 2011 Yılı İçerisinde Hizmet verilen Hasta Sayısı

	A.Ü. Hastanesi	A.Ü. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi	A.Ü. Organ Nakli Hastanesi	Toplam
Yatan Hasta	36.848	342	1.252	38.442
Ayaktan Hasta	753.758	25.608	11.992	791.358
Toplam	790.606	25.950	13.244	829.800

3.3-2010-2011 Yılları Ameliyat Sayıları

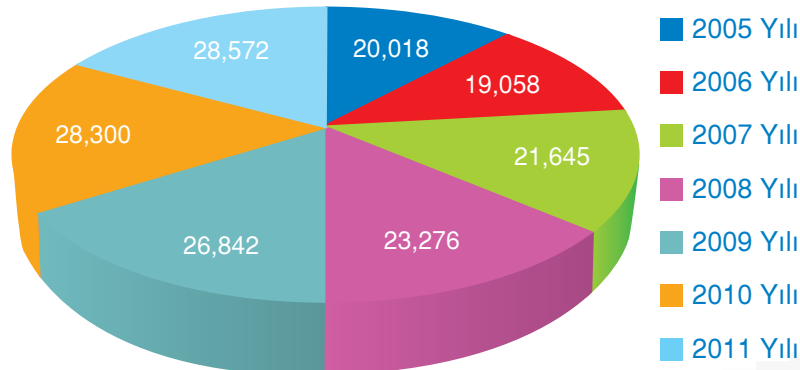


3.4 - Yıllar İtibari İle Poliklinik Sayıları



3.5-Yıllar İtibari ile Yatan Hasta Sayıları

Yatan Hasta Sayıları



Organ Nakli Hizmetleri:

Organ Nakli Merkezinin kuruluş amacı; her türlü organ nakli uygulamasını çağdaş düzeyde gerçekleştirmek, doku ve organ nakli konularındaki yeni gelişmeleri ülkemize aktarmak, temel uygulamalı araştırmalar yapmak, bu konuda yeni teknikler geliştirmek, organ sağlamak ve toplumun her kesiminin bu konuda bilinçlenmesine yönelik çalışmalar yapmaktır. Merkezimiz 1997 yılından itibaren aktif olarak faaliyetlerine başlamış olup, Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi içinde tüm bilim dallarının desteğini alarak ekip çalışması içinde aktivitelerini yürütmektedir.

Organ naklinde yıllardır oluşan bilgi birikiminin yeni rutin uygulamalara dönüştüğü cerrahi birimimiz böbrek nakli verici ameliyatlarını genellikle hastaya daha konforlu ve kısa sürede iyileşmesini sağlayan laparoskopik yöntemle yapmaktadır. Organ transplantasyonunda belli organlarda değil tüm organ ve doku gruplarında başarılı çalışmalar yapılmaktadır. Organ nakli koordinasyon sistemi ülkedeki tüm merkezlere model olmuş ve ülkedeki çok sayıda organ nakli koordinatörü merkezimizde eğitim almıştır. Merkezimiz bugüne kadar yaptığı çalışmalarla doku ve organ nakli konularında genel ve bölgesel sorunları dile getirmiş ve bu sorunların çözümünü ile ilgili görüş ve öneriler sunmuştur.

Ayrıca merkezimiz tarafından organ nakli ve organ bağışi konularında halka yönelik seri kampanyalar ve eğitim programları düzenlenmektedir.

Merkezimiz Türkiye ve Avrupa'nın en başarılı organ nakli merkezlerinden biridir ve yurt içinden-yurt dışından hastaların yoğun talebini karşılamaktadır. Üniversitemizde kuruluşundan 31.12.2011 tarihine kadar 2.752 böbrek, 46 kalp, 202 karaciğer, 66 pankreas kombine nakli, 2 çift kol nakli (Dünyada 15.), 1 tam yüz nakli (Dünyada 5.), bir kadavradan uterus nakli (Dünyada 1.) yapılmıştır. Halen uterus nakli için fertilizasyon çalışmaları yapılmaktadır.

Türkiye'deki ilk pankreas+böbrek kombine, doku uyumsuz böbrek transplantasyonu, çift kol transplantasyonu, uterus nakli ve tam yüz nakli merkezimizde yapılmıştır. Prof.Dr.Tuncer Karpuzoğlu Organ Nakli Merkezinde 2011 yılı toplam muayene sayısı 12.458, merkezin takibinde olan hasta sayısı ise 2.530'dur. Merkezimizde 2011 yılı içinde 204 böbrek, 22 karaciğer, 7 pankreas, 1 Uterus nakli ve 7 kalp nakli yapılmıştır. Merkezimize bağlı 30 yataklı Organ Nakli Ünitesi, günlük ortalama 100 civarında hasta kapasiteli organ nakli polikliniği ve Türkiye'nin ilk ve en sistemli organ nakli koordinasyon merkezi bulunmaktadır.

Türkiye'de ilk defa gerçekleştirilen yüz, uterus, çift kol nakli başta olmak üzere yaptığı organ nakilleri ile dünya çapında başarıları ile tanınan organ nakli merkezimize ait istatistikler aşağıda belirtilmiştir.

3.6- Prof.Dr.Tuncer Karpuzoğlu Organ Nakli Merkezi Organ Nakli Verileri

Nakil Türü	2011 Yılı Nakil Sayısı	Toplam Nakil Sayısı	Organ Nakli Bekleme Listesi
Pankreas nakli	7	66	55
Pankreas+ böbrek nakli	1	1	
Böbrek nakli	204	2.752	1.432
Böbrek Nakli (çocuk)	24	295	
Kadavra vericili böbrek nakli sayısı	54	580	
Karaciğer nakli	22	202	95
Kalp nakli	7	46	56
Uterus nakli	1	1	
Kol nakli	1	1	211
Yüz nakli	1	1	2
Toplam	322	3.945	1.851

3.7- Sağlık Alanında Yıllar İtibari ile Türkiye ve Dünyadaki Başarılarımız

Faaliyet Türü	Yıl
Böbrek Nakli	1982
Kadavra Vericiden Böbrek Nakli	1986
Organ Nakli Koordinatörlüğü	1992
Karaciğer Nakli	1997
Kalp Nakli	1998
Pankreas Nakli	1998
Canlıdan Karaciğer Nakli	2001
Split Karaciğer Nakli	2002
Doku Uyumsuz Böbrek Nakli	2002
Koordinatör Eğitimi Kursu	2002
Kombine Pankreas+Böbrek Nakli	2003
En-Blok Böbrek Nakli	2003
Kombine Böbrek+Karaciğer Nakli	2004
Çapra Böbrek Nakli	2005
Kan Grubu Uyumsuz Böbrek Nakli	2007
Yapay Damar İle Karaciğer Nakli	2010
Türkiye'de İlk Çift Kol Nakli	2010
Pankreas+ böbrek nakli	2011
Uterus nakli	2011
Kol nakli	2011
Yüz nakli	2011

3.8- Akdeniz Üniversitesi Organ Nakli Enstitüsü Hizmetleri

Organ nakli çalışmalarının geliştirilmesi için Üniversitemizde transplantasyon cerrahisi, nefroloji, immünoloji, biyokimya, gastroenteroloji, üroloji, kardiyoloji, anesteziyoloji, reanimasyon, nöroloji, acil tıp, psikiyatri, mikrobiyoloji bölümleri başta olmak üzere Hastanemizin tüm destek birimleri katkıda bulunmaktadır. Organ nakli, multidisipliner olma tanımına en iyi uyan alanlardan biridir. Birçok bölümün ortak çalışması ile gerçekleştirilebilen ve ileri teknoloji gerektiren çalışmaların işbirliği içerisinde yürütülmesi amacıyla, 2011 yılı içerisinde, Akdeniz Üniversitesi Organ Nakli Enstitüsü kurulmuştur.

3.9- Hastane Alanları

Birim	Akdeniz Üniversitesi Hastanesi		A.Ü. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi		A.Ü. Organ Nakli Hastanesi	
	Sayı	Kapalı Alan (m ²)	Sayı	Kapalı Alan (m ²)	Sayı	Kapalı Alan (m ²)
Acil Servis	1	1.085				
Yoğun Bakım	11	982			2	600
Ameliyathane	23	1.331			4	671
Poliklinikler	69	18.793	1	659,5	6	1.803
Klinik	19	13.799	1	1.825	6	3.360
Laboratuar	25	1.772			2	485
Eczane	1	555	1	120	2	555
Radyoloji Alanı		3.318			1	975
Nükleer Tıp Alanı	1	990				
Sterilizasyon Alanı	1	164				
Mutfak	1	1.150	3	75	6	120
Çamaşırhane	1	500				
Teknik Servis	1	300	1	1.372	1	380
TOPLAM	154	44.739	7	4.051	30	8.949

4- Kültür, Sanat ve Spor Alanındaki Hizmet ve Ürünler

Kütüphanemiz eğitim araştırma ve proje konularında öğrencilere, akademik ve idari personele hizmet vermektedir. Bu hizmeti abone olunan süreli yayınlar, ödünç verme ve okuyucu hizmeti yolu ile gerçekleştirmektedir.

4.1- 2011 Yılı Kütüphane Kullanıcı İstatistiği

Hizmet Verilen Kişi Sayısı	2.295
Karel Kullanım Sayısı	1.469
Makale Temini	315
Toplam	4.779

4.2- Görme Engelliler Birimi Tarafından Verilen Hizmetler

Kütüphanemizde görme engellilerine hizmet verebilmek için Görme Engelliler Birimi kurulmuş ve bu birim tarafından da aşağıdaki hizmetler verilmektedir.

1. Görme engelli destek teknolojileri ve kullanımına yönelik 12 öğrenciye eğitim verilmiştir.
2. Birime ait server sistemimizin kurulması gerçekleştirilmiştir.
3. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında görme engelliler için elektronik kitaplar oluşturulmuştur.
4. Görme engelli kütüphaneleri eşgüdüm toplantıları gerçekleştirilmiştir.
5. Görme engelliler salonu elektronik kaynaklarına mobil cihazlardan ve bilgisayarlar üzerinden doğrudan şifreli sistemle erişim olanakları sağlanmıştır.
6. Engelli destek birimi ile ortak projeler gerçekleştirilmeye başlanmıştır.
7. 6000 üzeri elektronik kaynak girişi Milli Kütüphane Konuşan Kitaplık ortak veri tabanına girilmiştir. Optik metin tanıma çözümleri ile ilgili kaynak oluşturulmuştur.
8. Engelli destek birimi ile engelli bireyler için uzaktan eğitim platformu kurulmuştur.
9. Engelliler ile ilgili birçok konferans ve platforma katılımımız gerçekleşmiştir.

4.3- Öğrenci Kulüpleri/Toplulukları ve Kayıtlı Öğrenci Sayıları

2011 yılı itibari ile öğrencilerimiz tarafından 72 adet öğrenci topluluğu kurulmuş ve 16105 öğrencimiz bu topluluklara kayıtlı üye olarak aktivitelerde bulunmuşlardır.

4.4- 2011 Yılı İçerisinde Açılan Kültürel Kapsamlı Öğrenci Kursları

Üniversitemiz öğrencilerinin ders dışı faaliyetleri kapsamında müzik, resim ve el sanatları, dans gibi kültürel alanlarda çeşitli kurslar düzenlenmiştir. 2011 yılında açılan bu kurslar ve kurslara katılan öğrenci sayıları toplam 733 olup, bunlar aşağıda ayrıntılı olarak listelenmiştir.

Müzik	182 Öğrenci
Resim ve El Sanatları	225 Öğrenci
Dans	270 Öğrenci
Folklor	28 Öğrenci
Tiyatro	28 Öğrenci

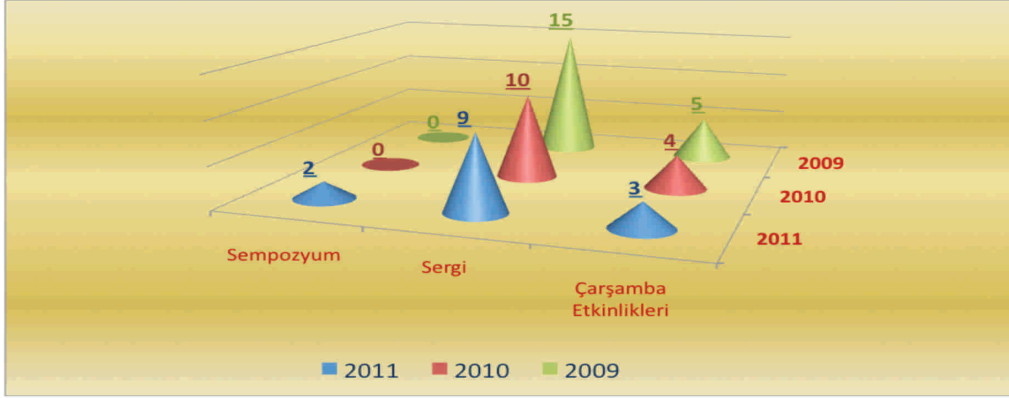
4.5- Kongre Kültür Merkezi

1.3.6. Kongre Merkezi	
Kapasitesi	Toplam
1500 Kişilik	1 Adet

Tamamen bağış yolu ile edinilen Konaklı Kültür Merkezimizin kapalı alanı 11 610 m2 olup, yemekli salon 1136 diğer konferans alanlarıyla birlikte 1500 kişiye ulaşan hizmet kapasitesine sahiptir.

4.6- Yıllar İtibari ile Düzenlenen Sanatsal Faaliyetler

Üniversitemiz Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından çok çeşitli sanat etkinlikleri düzenlenerek ulusal ve uluslararası alanda sergilenmekte ve sunulmaktadır. Bu etkinliklerden öne çıkanlar aşağıda sıralanmıştır



4.7- Spor Tesislerimiz

Spor Tesislerimizin Sayısı ve Büyüklükleri		
Kapalı Spor Tesisleri	11 Adet	14.879 m ²
Açık Spor Tesisleri	21 Adet	114.656 m ²
Toplam	32 Adet	129.535 m²

4.8- Sporcularımız

Sporcu Bilgileri			
	Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Madalya Sayısı
Öğrenci	33	545	33
Personel	3	53	
Toplam	36	598	33

5- Sosyal Alandaki Ürün ve Hizmetler

Üniversitemizde öğrenim gören ve ihtiyaç sahibi öğrencilerin maddi olarak desteklenmesi amacıyla sosyal hizmetler şube müdürlüğümüz tarafından çeşitli hizmetler sunulmaktadır.

Bu hizmetlerden 2011 yılında;

5.1- Kısmi Zamanlı Çalışma; Öğrencilerinin ders dışında Üniversitemizin akademik ve çeşitli idari birimlerinde ücret karşılığı haftada 15 saatlik bir çalışma şekli olup, 2011 yılında toplam 630 öğrenci bu çalışma şekline yararlanmıştır.

5.2- Ücretsiz Yemek; Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ile ekonomik durumu iyi olmayan öğrencilerimizin bir kısmına, ücretsiz öğle yemeği yardımı yapılmaktadır. Üniversitemizin toplam öğrenci sayısının %5'ine ücretsiz öğle yemeği ile destek verilmektedir.

5.3- Karşılıksız Burslar; İhtiyacı olan öğrencilere 2011 yılında kamu ve özel kuruluşlardan çeşitli burslar sağlanmıştır. Bunlar;

BURSU VEREN KURUM/KURULUŞ	Bursu Alan Öğrenci Sayısı	BURS TUTARI
Türk Eğitim Vakfı	140	360,00 ₺
Antalya Üniversite Destekleme Vakfı	137	250,00 ₺
Mehmet Zorlu Vakfı	10	360,00 ₺
Suna-İnan Kıraç Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü (AKMED)	3	330,00 ₺
Antalya Eğitim Vakfı	25	180,00 ₺
Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Konyaaltı Şubesi	8	250,00 ₺
TESYLEV (Türkiye Engelliler Spor Yardım ve Eğitim Vakfı)	5	300,00 ₺
Soroptomistler (Antalyalı İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği)	2	250,00 ₺

5.4- Yemek Hizmetleri; Üniversitemizde öğrencilere, akademik ve idari personele öğle yemeği hizmeti verilmekte olup, 2011 yılında Merkezi Yemekhanede 196.566 öğün personel, 788.123 öğün öğrenci olmak üzere 984.689 öğün yemek çıkartılmıştır.

5.5- Yemekhaneler Kantinler ve Kafeteryalar

Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m2)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	15	5.002,50	7.633
Personel Yemekhanesi	9	3.153,00	1.570
Kantin	43	7.815,40	3.213
Kafeterya	3	809,00	150
Toplam	70	16.779,90	12.566

5.6- Misafirhaneler ve Restoranlar

Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m2)	Kapasitesi (Kişi)
Misafirhane	2	2.600	200
Restoran	3	1.600	500
Kır Kahvesi	1	150	70
Toplam	6	4.350	770

5.7- Öğrenci Yurtları

Oda Başına Yatak Sayısı	Sayısı	Kapalı Alan (m2)	Kapasitesi (Kişi)		
	(Adet)		Kız	Erkek	Toplam
3 - 4 Kişilik	69	3666	189		189
5 Kişi ve Üzeri	44	3050	128	209	337
Toplam	113	6716	317	209	526

5.8- Lojmanlar

Lojman Tipi	Lojman Sayısı	Sayısı (Adet)		Kapalı alan (m ²)
		Dolu	Boş	
1+1	3	2	1	3*88=264
2+1	2	1	1	2*110=220
2+1	6	5	1	6*112=672
2+1	45	43	2	45*116=5.220
2+1	1	1		1*120=120
3+1	7	7		7*120=840
2*2+1	1	1		1*160=160
Toplam 65		60	5	7.496

6 - Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Hizmet ve Ürünler

Günümüzde üniversitelerin en önemli gündem maddesini oluşturan **Yükseköğretimin uluslararasılaşması** basit ve açık tanımlamayla; "uluslararası boyutun yükseköğretim kurumunun öğretme, araştırma ve hizmet fonksiyonuna sistematik olarak dahil olma süreci" dir. Uluslararasılaşma; üniversitelerin bölgesel ve küresel konumunu güçlendirmenin yanında tek tip üniversite anlayışının değişmesine, üniversitelerin eğitim-öğretim ve araştırma kalitesinin artmasına katkı sağlayarak yükseköğretim anlayışını zenginleştirmektedir.

Üniversitemizdeki uluslararası ilişkiler kapsamındaki faaliyetler bugüne kadar aralarında yeterli ve etkin eşgüdüm bulunmayan, birbirinden bağımsız birimler (Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü, Bologna Koordinatörlüğü ve Farabi Koordinatörlüğü) tarafından yürütülmüştür. Bu durum birbirlerinin çıktılarında ve faaliyetlerinden faydalanması gereken ve aralarında etkin bir eşgüdüm bulunması gereken birimlerin birbirinden bağımsız iş ve işlemlerde bulunmalarına yol açmıştır.

Üniversitemizin dünya üniversitesi hedefinde hızla ilerlemesi, yükseköğretimdeki uluslararasılaşma konusunda yeni oluşan ve gelişen koşullara daha iyi uyum sağlanması amacıyla eğitim-öğretim program ve kalite geliştirme çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla sürdürme ve Avrupa Yükseköğretim Alanı'nda önemli bir aktör olarak rol alma azmi ve kararlılığı dikkate alınarak gerekli çalışmalarda bulunulması amacıyla yeniden yapılanması gerekmiştir. Bu doğrultuda **12 Eylül 2012** tarihli üniversitemiz Yönetim Kurulu'nun kararı ile uluslararasılaşma faaliyetlerimizin daha etkin ve verimli sürdürülmesi amacıyla yukarıda bahsi geçen birimlerimizin "**Uluslararası İlişkiler Ofisi**" adı altında ortak bir çatıda yeniden yapılandırılma önerisi kabul edilmiştir. Ofisin çalışma alanlarına göre 5 ayrı ana faaliyet alanından oluşturulması öngörülmüştür. Bu birimlerimiz **AB Eğitim ve Gençlik Programı, Protokol ve Tanıtım Hizmetleri, Bologna Süreci, Farabi Programı ve Mevlana Programı**' dir.

ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ

AB EĞİTİM ve GENÇLİK PROGRAMI	PROTOKOL ve ULUSLARARASI TANITIM	BOLOGNA SÜRECİ	FARABI PROGRAMI	MEVLANA PROGRAMI
-------------------------------	----------------------------------	----------------	-----------------	------------------

6.1 - AB Eğitim ve Gençlik Programı

Avrupa Birliği'nde 1985 yılında başlayan Program 2007 - 2013 yılı üçüncü aşama olarak Avrupa Komisyonu tarafından onaylanmış ve **Hayatboyu Öğrenme Programı (HBÖ) ve Gençlik Programı** şeklinde yapılandırılmıştır. Genel amacı, hayat boyu öğrenme yoluyla Toplumun "ileri bir bilgi toplumu olarak gelişmesine, sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya, daha fazla ve daha iyi iş imkânlarına ve sosyal bütünlüğe katkıda bulunmak ve çevrenin gelecek kuşaklar için korunmasını sağlamak" olan HBÖ, sağladığı proje ve bireysel faaliyet hibeleriyle katılımcı ülkelerin eğitim ve öğretim sistemleri arasında etkileşim, işbirliği ve hareketliliği desteklemeye dayanmaktadır. Her düzeydeki eğitim ve öğretim kurumları, öğretim elemanları, öğrenci ve öğretmenler, hayat boyu öğrenmenin her düzeyindeki yöneticiler ve öğrenciler ve işletmeler dâhil olmak üzere resmi ve özel kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, sosyal paydaşlar ve işgücü piyasasındakiler, programın yararlanıcı kitlesini oluşturmaktadır.

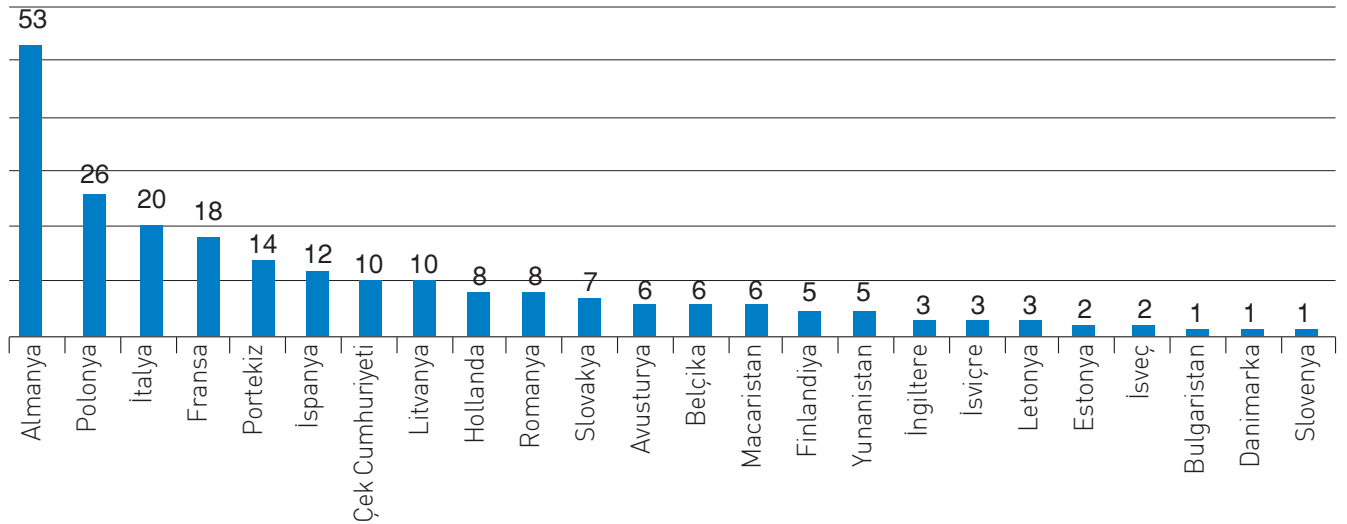
Program Ülkeleri: 27 Avrupa Birliği üye ülkesi - Avrupa Ekonomik Alanı (EEA) ülkeleri: Norveç, İzlanda, Lihtenştayn, İsviçre ve Türkiye'dir. Ayrıca Batı Balkan ülkelerinin de önümüzdeki yıllarda programlara katılımı öngörülmektedir.

Program Bütçesi: Program ülkelerinin Avrupa Komisyonu bünyesinde oluşturduğu ortak havuzdan sağlanmaktadır. Bununla birlikte ülkeler kendi öz kaynaklarından gençlerini desteklemektedirler.

6.1.1. - Erasmus Programı

Türk Üniversiteleri Erasmus Programı kapsamında çalışmalara 2003 yılında başlamıştır. Üniversitemiz de pilot üniversite olarak 2003 yılında başladığı Erasmus programı kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişimine yönelik 24 farklı ülke ve 191 farklı üniversite ile **266 ikili anlaşma** imzalamıştır.

Erasmus Programı Kapsamında Ülkelere Göre İkili Anlaşmalar

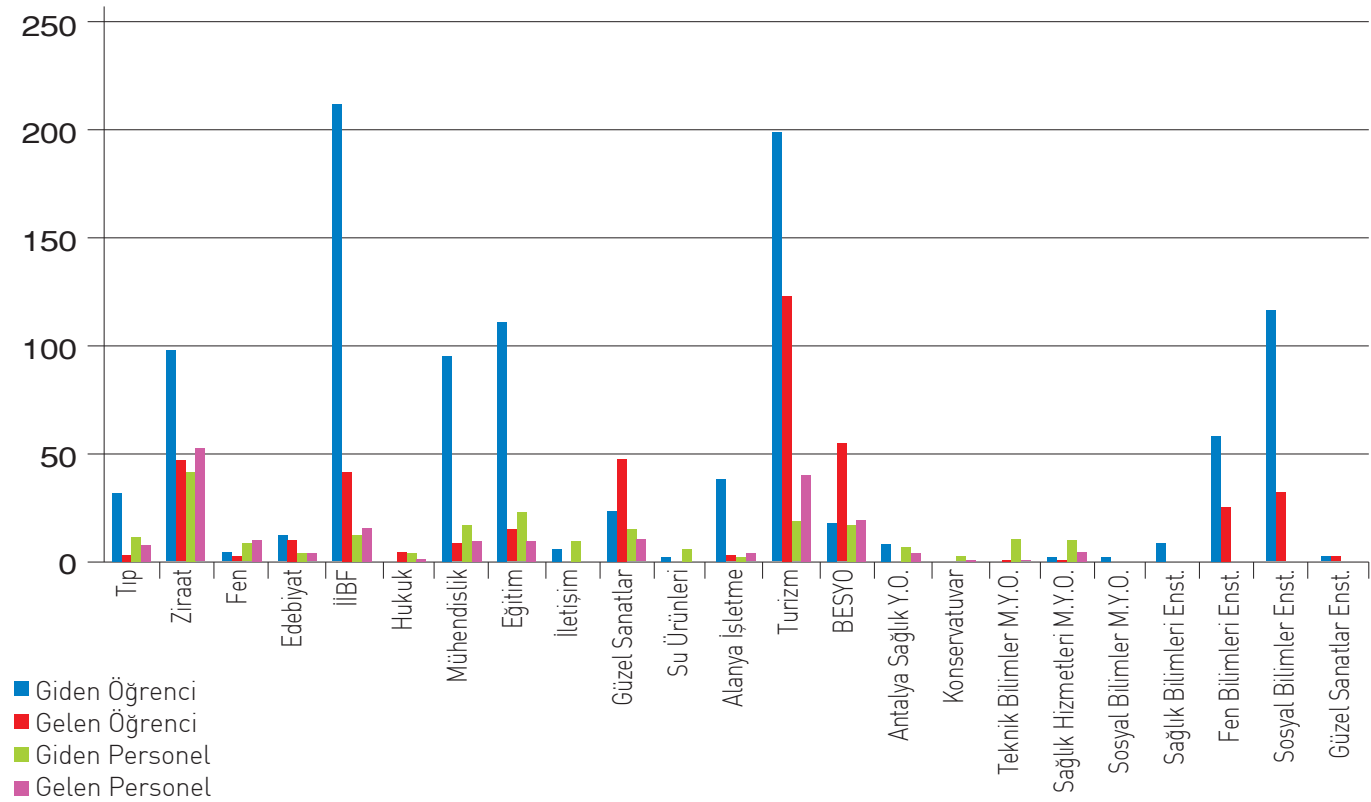


Erasmus ikili anlaşmaları kapsamında bugüne kadar, Üniversitemizden yaklaşık 1.143 öğrenci öğrenim/staj ve 356 akademik/idari personel ders verme/eğitim alma amacıyla hareketlilikte bulunmuştur. Aynı süre içinde 443 yabancı öğrenci öğrenim/staj, 386 yabancı öğrenci Türkçe öğrenimi ve 261 yabancı akademik/idari personel ders verme/eğitim alma amacıyla Akdeniz Üniversitesi'nde konuk edilmiştir.

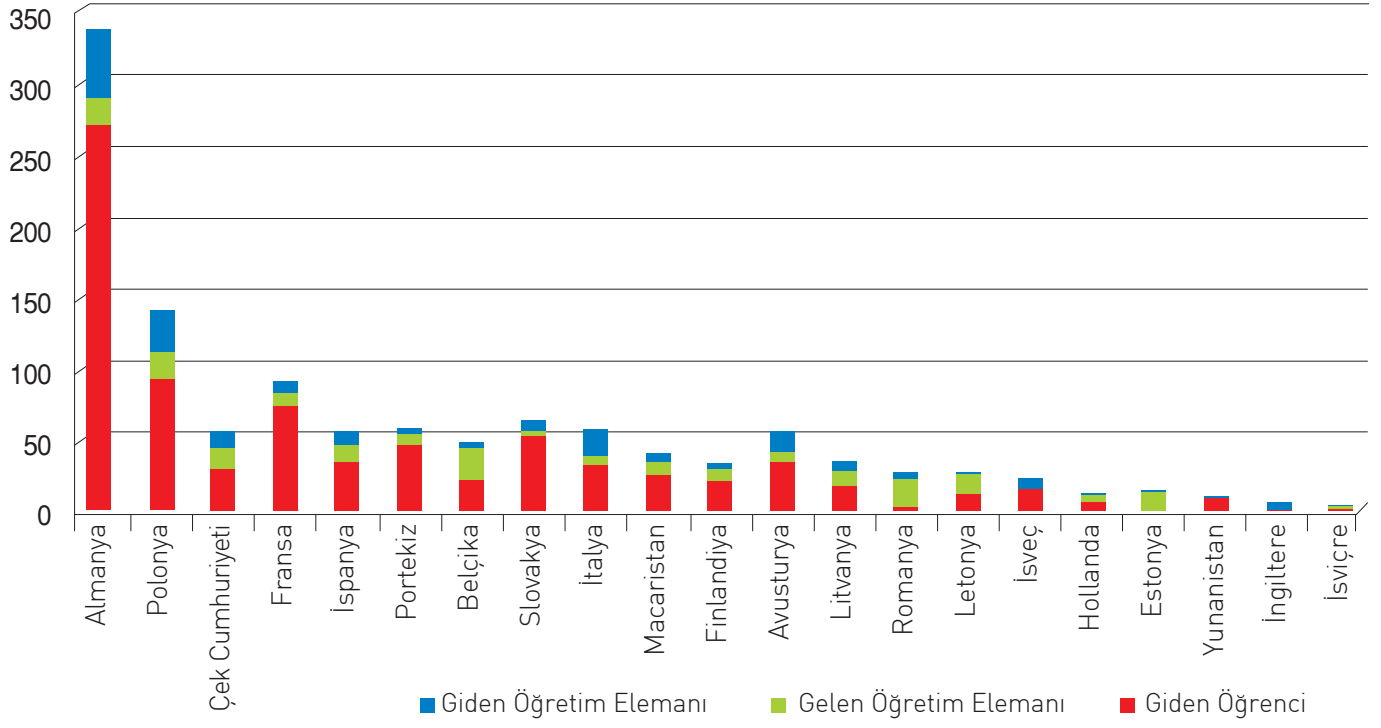
Erasmus Kapsamında Yıllara Göre Öğrenci ve Personel Hareketliliği

Yıllar	Giden Öğrenci		Gelen Öğrenci		Giden Personel		Gelen Personel	
	Öğrenim	Staj	Öğrenim	Staj	Ders Verme	Eğitim Alma	Ders Verme	Eğitim Alma
2003-2004	10	0	2	0	0	0	0	0
2004-2005	38	0	5	0	17	0	0	0
2005-2006	77	0	25	0	19	0	7	0
2006-2007	97	0	34	0	35	0	11	0
2007-2008	128	29	44	0	49	17	22	2
2008-2009	100	36	55	2	26	13	32	17
2009-2010	119	25	60	2	32	8	48	12
2010-2011	128	29	67	6	29	12	37	2
2011-2012	128	28	88	6	33	11	30	1
2012-2013 (Tahmini)	135	35	46	1	40	15	25	15
TOPLAM	960	181	426	17	280	76	212	49

Erasmus Programı Kapsamında Akademik Birimlere Göre Toplam Öğrenci ve Personel Hareketliliği



Erasmus Programı Kapsamında Ülkelere Göre Öğrenci ve Personel Hareketliliği



Akdeniz Üniversitesi 2005 - 2006 akademik yılında Erasmus programı ile Türkiye'ye gelen öğrencilere yönelik **Yoğun Türkçe Dil Kursu** gerçekleştiren iki üniversiteden biri olmuştur ve 2005 yılından beri Türkiye'ye gelen Erasmus öğrencilerine Türkçe Dilini ve Türk Kültürünü öğretmektedir. Bu kapsamda toplam 386 öğrenci bu kurstan yararlanarak sertifikalarını almıştır.

Erasmus Personel Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından "**Uluslararası Personel Haftası**" düzenlenmekte ve partner üniversitelerden gelen çok sayıda idari ve akademik personele üniversitenin çeşitli birimleri tanıtılıp, farklı konularda eğitimler verilmektedir. Aynı zamanda bu kapsamda, her yıl Akdeniz Üniversitesi akademik ve idari personeli farklı ülkelerde bulunan partner üniversitelerin düzenlemiş olduğu Uluslararası Personel Haftası etkinliklerine katılmakta, farklı bir kurumun deneyim ve iyi uygulamalarını öğrenerek mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaktadırlar.

Akdeniz Üniversitesi 2003 yılında başladığı Erasmus programı ile Ulusal Ajans tarafından iki kez en iyi uygulama seçilmiştir. Akdeniz Üniversitesi olarak Türkiye'de bir ilke imza atıp Türkiye'nin farklı üniversitelerinden gelen katılımcılar ile başarıların ve uygulamaların interaktif bir şekilde paylaşıldığı "**Erasmus Akademi Programı**" düzenlenmektedir.

Akdeniz Üniversitesi Erasmus Programı kapsamında yaptığı çalışmaların başarısını Avrupa boyutuna taşıyarak, Avrupa Komisyonu Eğitim ve Kültür Genel Müdürlüğü tarafından Avrupa genelinde verilen "**Erasmus Yaşamboyu Öğrenim Ödülü**"ne 2009 yılında layık görülmüştür. Akdeniz Üniversitesi'nin başarılı uygulamaları ayrıca Avrupa Komisyonu'nun "Erasmus Başarı Öyküleri 2009 Kitabı"nda da yer almıştır.

Erasmus Programı'nın 25. yılı etkinlikleri kapsamında ülkemizi temsil etmek üzere Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Mustafa Çoban Avrupa Komisyonu Eğitim ve Kültür Genel Müdürlüğü tarafından "Erasmus Personel Büyükelçisi" seçilmiştir.

2003 yılından itibaren Akdeniz Üniversitesi'nin ilk'leri

- AB Eğitim ve Gençlik Programları Kurulu kuran ilk üniversite,
- Oryantasyon Programı sunan ilk üniversite,
- Avrupa üniversiteleri uygulamaları arasında yer alan ilk Türk üniversitesi,
- Erasmus Personel Haftası düzenleyen ilk üniversite,
- Ülkemizde ABEGP kapsamında çalışmalara yeni başlayan koordinatörler ile 5 günlük eğitim programı kapsamında deneyim paylaşımı yapan ilk üniversite,
- Erasmus Personel Büyükelçisi seçilen ilk üniversite.

6.1.2. - ABEGP Projeleri

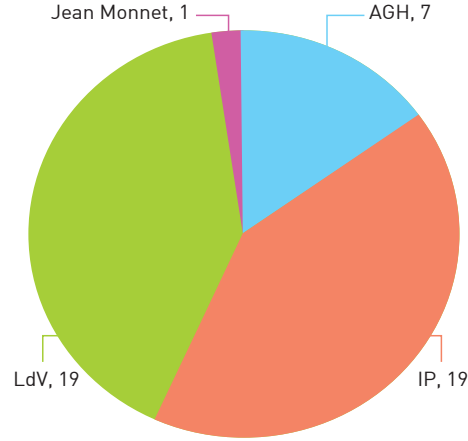
AB Eğitim Programları kapsamında öğrencilerin ve öğretim elemanlarının çok uluslu gruplarda bir arada çalışmalarına ve tek bir kurumda mevcut olmayan özel öğrenim ve öğretim koşullarından faydalanmalarına ve yeni perspektifler kazanmalarına **Erasmus Yoğun Program** projeleri ile imkân verilmektedir. Yoğun Programlar kapsamında Üniversitemiz 8 projede "koordinatör kurum" olarak, 12 projede "partner kurum" görev yapma başarısını göstermiştir. Projeler kapsamında, 170'in üzerinde öğrenci ve 70'in üzerinde öğretim elemanı en az 10 gün süren yoğun eğitim programlarına katılmıştır.

AB tarafından finanse edilen **Jean Monnet Programı**, Ülkemizde 1990 yılından beri yürütülmektedir. Yüksek lisans eğitimi alma veya araştırma programlarına katılabilme imkanı sunan; kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşu çalışanlarının, üniversitelerde akademik veya idari personel olarak çalışanlar ile üniversitelerin lisans düzeyinde okuyan son sınıf veya lisansüstü (yüksek lisans veya doktora) öğrencilerinin faydalanabildiği; ülkemizde Avrupa Birliği Bakanlığı tarafından yürütülen prestijli bir burs programıdır. Bu program kapsamında 2012 yılı itibarıyla Üniversitemiz adına 1 proje "Sivil Toplum için Avrupa Uyum Çalışmaları" başlıklı proje kabul edilmiştir.

Üniversitemizde, hayat boyu eğitim, mesleki tecrübe ve yeterliliklerinin kalitesinin artırılmasını amaçlayan **Leonardo da Vinci Programı** kapsamında 18 proje başarıyla uygulanarak sonuçlanmıştır. Bu program, gençlerin kişisel gelişimlerine katkıda bulunarak, farklı kültürleri ve kuruluşları tanımalarına, mesleki anlamda beceri ve yeterliliklerini arttırmalarına imkân sağlamıştır.

AB Gençlik Programları çerçevesinde; Akdeniz Üniversitesi, Sivil Toplum Kuruluşları - Üniversite iş birliğini arttırmaya yönelik çeşitli projeler yürütmektedir. **Uluslararası İlişkiler Ofisi** tarafından yürütülen gençlik çalışmaları, gençlerin önemli beceriler edinmesine, kişisel gelişimlerine, sosyal hayata dâhil olmalarına ve aktif vatandaşlıklarına katkı sağlamalarına ve bu sayede istihdam edilebilirliklerini artırmalarına imkân vermektedir. Bu bağlamda Üniversitemiz, AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı tarafından Avrupa Gönüllü Hizmeti Programından yararlanmak üzere Türkiye'de akredite edilen ilk üniversitedir. Avrupa Gönüllü Hizmeti projesi (EVS) kapsamında 2004 - 2005 döneminden itibaren her yıl çeşitli Avrupa ülkelerinden yabancı genç gönüllüler çalışmalar yapmak üzere Akdeniz Üniversitesi'ne gelmektedirler. Bugüne kadar toplam 15 gönüllüye ev sahipliği yapılmıştır.

AB Eğitim ve Gençlik Programları Kapsamında Proje Sayıları



6.2 - Protokol ve Uluslararası Tanıtım

Akdeniz Üniversitesi, küreselleşmenin gerekli kıldığı değişimlerin bilinci ile uluslararası işbirliklerine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, Akdeniz Üniversitesi, Avrupa ülkelerinin yanı sıra dünyanın seçkin üniversiteleri ile başarılı çalışmaları geliştirmek, daha geniş kitlelere ulaşmak, öğrencilere yeni vizyonlar kazandırmak ve çeşitli uluslararası projeler geliştirmek amacı ile bilimsel ve kültürel ikili işbirliği anlaşmaları imzalamıştır.

6.2.1 - Uluslararası Güncel İşbirliği Protokolleri

Uluslararası Güncel İşbirliği Protokolleri	
A.B.D.	Ohio State Üniversitesi
A.B.D.	Old Dominion Üniversitesi
A.B.D.	Texas A&M Commerce University
A.B.D.	Rutgers, The State University of New Jersey
Almanya	Erlangen-Nürnberg Üniversitesi
Almanya	Hamburg Üniversitesi
Almanya	Technische Universität Braunschweig
Arnavutluk	Epoka Üniversitesi
Avusturya	UMIT - The Health and Life Sciences University of Hall/Tryoll
Azerbaycan	Bakü Slavyan Üniversitesi
Bosna Hersek	Mostar Dzemat Bijedic Üniversitesi
Gürcistan	Tiflis Ivane Javakhishvili Devlet Üniversitesi
Japonya	Chiba Üniversitesi
Kazakistan	Ahmet Yesevi Üniversitesi
Kazakistan	Güney Kazakistan Devlet Üniversitesi
K.K.T.C	Lefke Avrupa Üniversitesi
Makedonya	Güney Doğu Avrupa Üniversitesi
Rusya	Vladimir Devlet Üniversitesi
Rusya	St. Petersburg Devlet Mühendislik ve Ekonomi Üniversitesi
Rusya	Adyghe Devlet Üniversitesi
Ukrayna	Odessa I.I. Mechnikov Üniversitesi
Ukrayna	Ulusal Luhansk Taras Shevchenko Üniversitesi

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Akdeniz Üniversitesi'nin uluslararası alanda tanıtımı için çalışmaları yürütmektedir. Bu çerçevede, Akdeniz Üniversitesi'nin uluslararası tanınırlığı açısından büyük önem arz eden ana web sayfasının İngilizce sürümünün güncelleme çalışmaları başlatılmıştır. Tüm akademik birimlerin web sayfalarını güncellemesi ile, Akdeniz Üniversitesi İngilizce ana web sayfası güncel bilgileri içerecek şekilde yayında olacaktır.

Aynı zamanda, uluslararası tanıtım için önem arz eden Uluslararası İlişkiler Ofisi Katalogu hazırlanacak, tüm ortaklarımıza dağıtılacaktır.

Akdeniz Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülen "Uluslararası Akdeniz Gençlik Şenliği" etkinliğine destek vermektedir. Şenlik kapsamında, Akdeniz Üniversitesi'ne gelen yabancı katılımcıların koordinasyonu Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından yapılmaktadır.

6.3 - Bologna Süreci

Üniversitemizde Bologna Sürecini içselleştirmek ve Bologna Süreci çalışmalarının üniversitemizin tüm Birimlerinde etkin ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla 2011 yılı başında Bologna Koordinatörlüğü kurulmuştur. Teşkilat yapısında akademik ya da idari birimler içerisinde görünmemekte, eğitim-öğretimden sorumlu Rektör Yardımcısına bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Bologna Koordinatörlüğünün görevleri arasında; Bologna Süreci çalışmalarına kurumsal kimlik kazandırmak, Kurumun Bologna Süreci stratejisini belirlemek, Bologna Sürecine ilişkin farkındalık yaratmak, varolan farkındalığı harekete dönüştürmek, yurtiçi/dışı ve kurum içi/dışı çalışmaları takip etmek, arşiv oluşturmak yer almaktadır.

6.3.1. Diploma Eki (DE) Etiket

Diploma Eki Etiket (Diploma Supplement Label): Yaygın olarak kullanılan bir Avrupa dilinde, doğru şekilde hazırlanmış Diploma Eki'ni bütün lisans ve yüksek lisans mezunlarına otomatik ve ücretsiz olarak verebilen yükseköğretim kurumlarına Avrupa Komisyonu tarafından verilen belgedir.

Bologna Koordinatörlüğü tarafından koordine edilen ve üniversitemizin tüm birimlerinde her bir eğitim düzeyinde (önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora) yürütülen Bologna Süreci uyum çalışmaları kapsamındaki yoğun çalışmaları takiben üniversitemiz 15 Mayıs 2011 tarihinde Diploma Eki Etiket almak için başvuruda bulunmuştu.

Üniversitemiz başvurusu üzerinde yapılan iki aşamalı (Ulusal Ajans ve Avrupa Komisyonu) inceleme ve değerlendirmeler sonucu Avrupa Komisyonu tarafından 7 Ekim 2011 tarihinde yapılan açıklama ile **2011-2014 dönemi** için üniversitemize '**Diploma Eki Etiket Ödülü**' verildiği ilan edilmiştir. '**Diploma Eki Etiket Ödülü**', **8 Mayıs 2012** tarihinde, Kopenhag (Danimarka)'da düzenlenen törenle üniversitemize takdim edilmiştir.

Akdeniz Üniversitesi, eğitim programları ve kalite geliştirme çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla sürdürmeyi, dünya üniversitesi olma yolunda hızla ilerlemeyi ve Avrupa Yükseköğretim Alanı'nda önemli bir aktör olarak rol almayı amaçlamıştır. "Diploma Eki Etiket Ödülü"ne layık görülmemiz bu yolda önemli aşamalar kaydettiğimizin açık bir kanıtı olmuştur. Avrupa Komisyonu tarafından verilen Diploma Eki Etiket Ödülü öğrencilerimizin aldıkları diplomanın AB düzeyinde tanınması anlamına gelmektedir. Diploma Eki Etiket ile Diploma Ekimizin Avrupa Komisyonu tarafından belirlenen kalite ölçütlerine uygun olduğu belgelenmiş ve bu şekilde üniversitemizin uluslararası tanınırlık oranı bir kat daha artmıştır.

Diploma Eki Etiketinin 3 yıl geçerliliği bulunmaktadır. Dolayısıyla 2013-2017 Stratejik Planı'nda da yer aldığı üzere 2014 yılı içerisinde DE Etiket almak üzere Avrupa Komisyonu'na yeniden başvuru yapılacaktır. Söz konusu sorumluluk Uluslararası İlişkiler Ofisi'ne aittir.

Ancak doğru şekilde hazırlanmış Diploma Eki'ni bütün lisans ve yüksek lisans mezunlarımıza otomatik ve ücretsiz olarak verme konusundaki sorumluluk Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na aittir.

6.3.2. AKTS Etiket

Bilindiği gibi, 20.11.2008 tarihli YÖK Genel Kurul Kararıyla yükseköğretim kurumlarında Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) oluşturulmuş; 13.2.2011 tarihli 6111 sayılı Kanununun 171-173. maddeleriyle de Bologna sürecine ilişkin çalışmalar yasal bir dayanağa kavuşmuştur. Üniversitemiz ise, 2010 yılı Aralık ayında açıkladığı eylem planı ile Bologna Süreci Uyum çalışmalarını başlatmıştır.

Bu kapsamda, sırasıyla **Müfredat Revizyonu çalışmaları ile Diploma Eki Etiket** Başvuru çalışmaları hayata geçirilmiştir. Üçüncü çalışma ise, diğerlerinden bağımsız düşünülemeyecek **AKTS Etiket Başvuru** çalışmalarıdır.

Avrupa Kredi Toplama ve Transfer Sistemi (AKTS), ülkemizin de içerisinde yer aldığı, Avrupa Yükseköğretim Alanı'nı oluşturmayı hedefleyen BS'nin öğelerinden birisidir.

AKTS bir akademik denklik sistemi olup, temel amacı farklı ülkelerin eğitim kurumlarında öğrenim gören değişim öğrencilerinin aldıkları derslerin sonuçlarının olabildiğince adil bir biçimde ilgili kurumlarca karşılıklı olarak tanınmasını sağlamaktır.

Bu sistemin uzun vadeli amacı ise, kredi ve notlandırma konularında Avrupa çapında standartlaşmayı, şeffaflığı sağlamak, böylelikle Avrupa bütünleşmesinin eğitim boyutunu güçlendirmektir. Bu bakımdan Avrupa Kredi Transfer Sistemi, yüksek öğrenim alanında Avrupa çapında geçerli bir **"ortak dil"** olarak nitelendirilmektedir.

AKTS'nin gelecekte, kişilerin yaşamları boyunca, değişik yer ve zamanlarda aldıkları eğitimlerin de kredilendirilmesi, bu kredi birikiminin, kişilerin çeşitli alanlarda istihdamında ya da sonraki eğitim aşamalarına devamında bir ölçüt olarak kullanılması yoluyla yaygınlaştırılması öngörülmektedir.

AKTS kredisi (ECTS credit) ve AKTS notlandırma sistemi (ECTS grading scale): Ülkeler arasındaki eğitim ve notlandırma sistemlerindeki farklılıklar nedeniyle, öğrencilerin ders yüklerinin belirlenmesinde ve aldığı notların transferinde ortak dil kullanılması zorunludur. Bu amaçla, her ders için ECTS kredisi belirlenir, alınan notlar ise AKTS notlandırma sistemi yardımıyla harf notuna dönüştürülür.

AKTS Etiket, AKTS ilkelerinin başarılı bir şekilde uygulandığını belgeleyen yükseköğretim kurumlarına verilmektedir. Bu nedenle, özellikle iki alanda başarılı bir çalışmanın yürütüldüğünün gösterilmesi gerekmektedir.

- Bilgi Paketi/Dersler Katalogunun başvuru sahibi kurumun web-sitesinde İngilizce olarak (tercihen anadilde de) eksiksiz sunulması,
- Gelen ve Giden yabancı uyruklu öğrenci dosyalarının eksiksiz tutulmasıdır.

Üniversitemiz 2012 yılında AKTS Etiket Başvurusu ile ilgili çalışmaları tamamlamasına karşın Otomasyonda yaşanan gecikme nedeni ile başvurusunu gerçekleştirememiştir. Ancak 2014 yılı sonuna kadar AKTS Etiket'i nin alınması planlanmaktadır.

6.3.3. Ders Bilgi Paketleri

Bologna Süreci Koordinatörlüğü tarafından yürütülen BS çalışmalarına proje yönetimi mantığı ile yaklaşılmaktadır. Bu bağlamda, ilk etapta Müfredat Revizyonu iş paketleri oluşturulmuş, 2011-2012 akademik dönemi Dersler Kataloguna yetiyecek şekilde, 7 aylık bir süreci kapsayan (Aralık 2010-Haziran 2011) ayrıntılı eylem planı çıkarılmıştır.

Müfredat Revizyonu iş paketleri ile varılmak istenen nokta; ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde yürüttüğümüz programları yeniden yapılandırmak suretiyle Avrupa Yükseköğretim Alanında öğretim üyesi ve öğrenci hareketliliğinin sürekliliğini teminat altına alan, ve ayrıca mezunlarımızın iş dünyasının talep ettiği niteliklerle donatılmış olmasını sağlayan, istihdam edilebilirliklerini arttıran bir müfredata ulaşmaktır.

Bu çalışmalar neticesinde 2011 yılı sonu itibariyle müfredat revizyonu çalışmaları tamamlanmış, bu kapsamda;

- Üniversitemizin misyon, vizyon ve hedefleri ile iç ve dış paydaşların görüşleri dikkate alınarak nasıl bir mezun profilinin amaçlandığını gösteren Program Eğitim-öğretim Amaçlarının hazırlanmış,
- Programın eğitim amaçlarına ulaşabilmek için mezunların ne tür yeterliliklere sahip olmaları gerektiğinin açıklandığı Program Yeterlilikleri belirlenmiş,
- Belirlenen program çıktılarını sağlamak için hangi Derslerin verilmesi gerektiğine karar verilerek (öğretim planları yeniden gözden geçirilerek Bölüm / Programların öğretim planlarında amaçlara uygun değişiklikler yapılmış,
- Eğitim-Öğretim Planlarında yer alan/alacak her bir ders için "Öğrenme Kazanımları hazırlanmış,
- Her bir derse ilişkin Öğrenme Kazanımlarının Program Yeterliliklerinden hangisini/hangilerini sağladığını belirleyerek Ders Öğrenme kazanımları - Program Yeterliliklerinin ilişkilendirilmiş,
- Ders öğrenme kazanımlarına ulaşabilmek için gerekli İş Yükü ve AKTS Kredilerinin hesaplanması (+),
- Her Birimin programlarında (önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora) verilmesi öngörülen her ders için "Ders Tanıtım ve Uygulama Bilgileri Formunun" (Syllabus) Türkçe olarak hazırlanmış, İngilizce olarak ise tamamlanmamıştır.

Sonuç olarak bütün birimlerimiz Bologna kapsamındaki Ders Bilgi Paketlerini hazırlamış, ancak e-Akdeniz Otomasyon Sistemi'nde yaşanan sıkıntılar nedeniyle Otomasyon sistemine veri girişini tamamlayamamışlardır.

Ders Bilgi Paketlerinin üniversitemiz ana web sayfasının görünürlüğü yüksek bir alanda yayınlanması konusu hem AKTS Etiket Başvurusu'nda hem de hareketlilik faaliyetleri için bir zorunluluktur.

Bu çerçevede bakıldığı zaman Stratejik Planda da yer aldığı üzere Ders Bilgi Paketlerinin üniversitemiz ana web sayfasında görünürlüğü yüksek bir alanda 2013 yılı itibariyle yayınlanması öngörülmektedir.

Konu ile ilgili teknik sorumluluk Bilgi İşlem Daire Başkanlığında olmakla birlikte akademik danışmanlık Uluslararası İlişkiler Ofisi ve Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) Yükümlüğüdür.

6.4 - Farabi Programı

Farabi Değişim Programı YÖK tarafından 2009 yılında başlatılmış ve prensip olarak aralarında Farabi Değişim Protokolü imzalamış üniversitelerin öğrenci değişimini mümkün kılan yegane yurt içi değişim hareketliliğidir. Her yıl Ekim ve Mart aylarında ilana çıkılarak başvuruların alındığı ve öğrencilerin akademik başarılarını (genel not ortalamaları) dikkate alarak değişime fırsat veya hak tanıyan bir süreçtir.

Akdeniz Üniversitesi son 2010 yılından itibaren Farabi Değişim sürecini en iyi kullanan üniversitelerden biri olmuştur. 2010 Bahar başvuru döneminden 2012 Bahar başvuru dönemine kadar geçen süre içinde üniversitemizde Farabi değişim hareketliliği konusunda yükselen bir bilinç ve çok yoğun bir öğrenci başvurusu trendi yakalanmıştır. Bu gelişme veya sıçramanın sebebi etkili tanıtım, fakülte ve bölüm koordinatörleri tarafından Farabi sürecine yapılan gayretli katkılar ve üniversitemize gelen iyi Farabi örnekleri ile Farabi ofisindeki öğrenci merkezli hizmet olmuştur.

6.4.1 - Farabi Programı Kapsamında Yıllara Göre IAESTE Öğrenci Hareketliliği

Yıllar	Toplam Başvuru Sayısı	Gelen Öğrenci			Giden Öğrenci		
		Kabul Edilen	Kayıt Yaptıran	FRGT	Kabul Edilen	Kayıt Yaptıran	FRGT
2009-2010	-	1	0	1	2	2	0
2010-2011	-	7	5	2	3	3	0
2011-2012	128	59	42	17	55	41	14
2012-2013	247	113	69	44	122	78	44

FRGT: Feragat eden öğrenci sayısı

Akdeniz Üniversitesi, ülke çapında da iyi performans göstermiş ve son iki yılda Farabi Değişim Programında "aktif rol oynayan" üniversiteler arasına girmiştir. Değişim sayılarındaki oransal sıçrama, uygulama verimliliği, öğrenci memnuniyeti ve oryantasyon faaliyetleri açısından diğer üniversitelere göre daha etkili ve projeli çalışmalardır.

Ülke genelinde ilk beş üniversite arasına giren Akdeniz Üniversitesi, ülke çapındaki Farabi toplantı ve kongrelerine davet edilmesi, Yönetmelik Değişikliği Çalışmaları ile Farabi Uygulama El Kitabı, Farabi Öğrenci Cep Kitabı hazırlama komitelerine seçilen veya çağrılan bir üniversite konumundadır. Üniversitemiz Farabi Koordinatörlüğü, Dokuz Eylül Üniversitesi öncülüğünde yürütülmekte olan "Farabi Değişim Sistemi Otomasyon Sistemi" yazılım hazırlama çalışmalarına da davet edilmiştir.

I. Farabi Koordinatörleri Eğitim Semineri, Üniversitemiz Farabi Koordinatörlüğünün eğitim modülü hazırlama ve organizasyon becerisi sayesinde Antalya'da, 22 üniversitenin katılımı ile Adrasan Avrupa-Akdeniz Gençlik Merkezinde yapılmış ve büyük memnuniyet sağlanmıştır.

Üniversitemiz, YÖK tarafından tarihleri 22-23 Kasım 2012 olarak kesinleştirilen V. Farabi Ulusal Kongresini Antalya'da düzenlenecek olup tüm üniversitelerden 3'er kişilik katılım sağlanması söz konusu olacak en büyük toplantıya ev sahipliği yapacaktır.

Gönderilen ve kabul edilen her öğrenci ve YÖK nezdinde emek verilen her çalışma üniversitemizin tanıtımı açısından oldukça önemlidir.

2010 yılından itibaren Ulusal Farabi Çalışmalarında Akdeniz Üniversitesinin üstlendiği rol ve misyonlar ile kat edilen gelişmeler

- Öğrenci bursları geciktirilmeden gönderilecek şekilde yazışma alt yapısı (formlar, kontroller ve tablolar) hazırlanmıştır.
- Farabi Oryantasyon Programı yaparak Ulusal Farabi Kongresinde sözlü olarak sunan ilk üniversite,
- Teknolojik ve bürokratik açıdan ofis alt yapısı hazırlanmıştır
- Farabi Değişim Sürecine yeni başlayan koordinatörler ile 2 günlük eğitim programı hazırlayan ve eğitim organizasyonu düzenleyen ilk üniversite,
- YÖK'teki farabi birimince yürütülen tüm projelere ve tüm komisyonlara destek veren 5 üniversiteden birisi
- Gönderdiği öğrencinin gittiği üniversitede başarısı dolayısı ile yurt dışına temsilci olarak gönderildiği tek üniversite
- Farabi El Kitabının editörlük görevini üstlenen üniversite
- Öğrenci memnuniyeti en yüksek olan üniversite
- Akdeniz ve Ege bölgesindeki önemli üniversiteleri farabi çalışmaları açısından bir araya getiren üniversite

6.5 - Mevlana Programı

Ayrıca üniversitelerimizde henüz başlatılmayan ancak 2013 yılı içerisinde uygulamaya gireceği belirtilen bir diğer uluslararası program da **Mevlana Değişim Programı**'dır. Mevlana programı ile ilgili olarak YÖK tarafından hazırlanan yönetmelik, Resmi Gazete'de yayımlanarak **23 Ağustos 2011** tarihinde yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik, "yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişim programının işleyişine ilişkin usul ve esasları" düzenlemektedir.

6.6 - IAESTE Programı

IAESTE programının ülkemizde yürütülmesi için 1953 yılında Türkiye adına İTÜ aday üye, 1955 yılında tam üye olmuştur. IAESTE Türkiye'ye ülkemizde, İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı genel merkez liderliğinde, 34 üniversite temsilciliğinden oluşan bir yapıdır.

Milletlerarası Teknik Stajyer Öğrenci Mübadelesi Birliği adı altında ülkemizde çalışmalarını sürdüren IAESTE Türkiye; akademik kurumlar, endüstri kuruluşları ve öğrenci çevrelerinin temsil edildiği bir ulusal komite desteğiyle çalışan staj değişim organizasyonudur.

IAESTE Programı Üniversitemizde, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile Ofisimiz tarafından yürütülmektedir.

6.7 - Uluslararası Öğrenciler

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile Ofisimiz tarafından yürütülmektedir. Gelen yabancı uyruklu öğrencilerin ülke ve sayıları ile ilgili bilgi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan temin edilmektedir.

7-Genel Kamu Alanındaki Ürün ve Hizmetler

Üniversitemizde 2011 yılı içerisinde birçok bilimsel toplantı düzenlenmiştir.

7.1- Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayıları

FAALİYET TÜRÜ	Fakülte	Enstitü	Y.Okul	Meslek Y.Okulu	İdari Birimler	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre	104	60	2	6	1	173
Konferans	42	10	1	5	25	83
Panel	10		2	5	18	35
Eğitim Semineri	750	25	5	11	147	938
Seminer	41	164	3	10	18	236
Açık Oturum	1					1
Söyleşi	15		3	1	17	36
Tiyatro	1	24		5	14	44
Konser	1	8	201	5	7	222
Sergi	10	10		5	9	34
Turnuva	1	3		5		9
Teknik Gezi	51	20	8	29	33	141
Diğer	20	20	2	24	48	114
Toplam	1.047	344	227	111	337	2.066

6.6.1 - Yıllara Göre IAESTE Öğrenci Hareketliliği

Yıllar	Giden Öğrenci	Gelen Öğrenci
2006-2007	2	-
2007-2008	3	-
2008-2009	1	-
2009-2010	3	2
2010-2011	1	1

6.6.2 - Ülkelere Göre IAESTE Öğrenci Hareketliliği

Yıllar	Giden Öğrenci	Gelen Öğrenci
2006-2007	Özbekistan 1 Polonya 1	
2007-2008	Almanya 2 Kanada 1	
2008-2009	Almanya 1	Almanya 1 İngiltere 1
2009-2010	Hindistan 1 Almanya 2	Ukrayna 1
2010-2011	Almanya 1	

7.2- Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara İştirak Eden Katılımcı Sayı

FAALİYET TÜRÜ	Fakülte	Enstitü	Y.Okul	Meslek Y.Okulu	İdari Birimler	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre	1.441	124	167	24		1.756
Konferans	161	25	283	12	270	751
Panel	196	9	320	35	195	755
Eğitim Semineri	185	20	142	164	508	1.019
Seminer	68	31	171	13	220	503
Açık Oturum						0
Söyleşi	33			3	130	166
Tiyatro		10		15		25
Konser	4	18	25	104		151
Sergi	26			261	180	467
Turnuva		5		208		213
Teknik Gezi	523	91	165	4		783
Toplam	2.637	333	1.273	843	1.503	6.589

7.3- Toplantı ve Konferans Salonları

Bilimsel toplantılarda kullandığımız alanlar aşağıdaki tabloda listelenmiştir.

Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	19		19
51-75 Kişilik	3		3
76-100 Kişilik	1	4	5
101-150 Kişilik	2	6	8
151-250 Kişilik	1	4	5
251-Üzeri Kişilik	2	4	6
Toplam	28	18	46

Üniversitemizin Genel Kamu Alanındaki Diğer Hizmet ve Ürünleri Aşağıda Listelenmiştir.

- 7.4- Stratejik Planlar
- 7.5- ADEK Raporları
- 7.6- Faaliyet Raporları
- 7.7- Performans Programları
- 7.8- Bütçe Kanun Tasarıları
- 7.9- Kesin Hesap Kanun Tasarıları
- 7.10- Mal ve Muhasebe Dönemi Hesap Raporları
- 7.11- İç Kontrol Eylem Planları
- 7.12- Personel Özlük Hakları

D- PAYDAŞ ANALİZİ

1. Paydaş Tespiti

Akdeniz Üniversitesi Stratejik Plan çalışmaları kapsamında üniversite paydaşlarının görüşlerinin alınması ve raporlaştırılması amacını taşıyan araştırma projesi ile Üniversite'nin paydaşları analiz edilmiştir. Stratejik yönetimin paydaş yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde işletilmesi ile mümkün olabileceğini vurgulayan proje, yöntem ve süreçlere ilişkin de kapsamlı bir literatür taraması içermektedir. Buna göre, üniversitelerin birbirinden farklı beklentileri olan farklı paydaş grupları bulunmaktadır.

Paydaş grupları arasındaki farklılıklar sebebi ile de her bir önemli paydaş grubunun görüşlerinin alınmasında farklı yöntemlerin uygulanması gereği ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle söz konusu projede, ilgili literatürün de önerdiği gibi, farklı paydaş gruplarının her biri için uygun bir yöntem seçilerek görüşlerinin alınması sağlanmıştır. Görüşleri alınan paydaşlar; Antalya halkı, işverenler / işletmeler / meslek örgütleri / kamu kurum ve kuruluşları, mezunlar, öğrenci temsilcileri ile akademik ve idari personeldir.

Bu kapsamda yapılan çalışmalar Üniversitemiz temel paydaş listesi ve paydaş sınıfı aşağıdaki tabloda verilmiştir. Tabloda paydaşlar öncelik sırasına göre dizilmiştir ve neden paydaş oldukları belirtilmiştir.

Sıra No	Paydaşlar	Paydaş Sınıfı		Neden Paydaş				
		İç Paydaş	Dış Paydaş	Stratejik Ortaklar	Kural Koyucular	Hizmet Alanlar	Temel Ortak	Çalışmalar
1	Öğrenciler	*				*		
2	Akademik Personel	*		*				*
3	İdari Personel	*		*				*
4	Öğrenci Aileleri		*			*	o	
5	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenciler	*						*
6	Emekliler		*	*			o	
7	YÖK		*	*	*		*	
8	Milli Eğitim Bakanlığı		*	*	*		*	
9	Maliye Bakanlığı		*	*	*		*	
10	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	*				*		
11	Kalkınma Bakanlığı		*	*	*		*	
12	Diğer Bakanlıklar		*	*	*			
13	Valilik		*		*			
14	TÜBİTAK-TÜBA		*	*				
15	Sivil Toplum Örgütleri		*	*		o		
16	Yasama ve Yargı Organları		*		*	o	*	
17	İşverenler ve Firmalar		*	o		*		
18	Mezunlarımız		*			*		
19	Diğer Üniversiteler		*	*		*	*	
20	Araştırma Kuruluşları ve Fonlar		*	*				
21	Yerel Yönetimler		*	*	o	*		
22	Finansal ve Mali Kuruluşlar		*	*				
23	Yazılı ve Görsel Basın		*	*				
24	Diğer Kamu Kuruluşları		*	*	*	*		
25	Toplum		*	*	o	*	*	
26	KOSGEB		*	*		*		
27	Tedarikçiler		*			*		
28	Üniversitelerarası Kurul		*	*	*		*	
29	Sosyal Güvenlik Kurumları		*	*	*		*	
30	BAKA		*	*		*		
31	Ulusal Ajans ve AB Birimleri		*	*	*	*	*	
32	ÖSYM		*	*	*		*	
33	Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA)		*	*			*	
34	TOKİ		*	*				

*: Tümü

o: Bazıları

Yapılan araştırma projesinde paydaşlar gruplandırılmıştır. Görüşleri alınan paydaş grupları ve kullanılan yöntemlere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Paydaş Grubu	Yöntem
Antalya Halkı	Anket (Tanınırlık araştırması)
İşverenler/İşletmeler/Meslek Örgütleri/Kamu Kurum ve Kuruluşları	Arama konferansı
Mezunlar	
Öğrenci temsilcileri	
Akademik ve idari personel	Anket (Memnuniyet Araştırması)

2- Paydaşların Değerlendirilmesi

Paydaş	Paydaşın Üniversiteye Etkisi		Taleplerine Verilen Önem	
	Zayıf (İzle)	Güçlü (Bilgilendir)	Önemsiz (Gözet)	Önemli (Birlikte Çalış)
Öğrenciler		x		x
Akademik ve İdari Personel		x		x
İşverenler/İşletmeler Meslek Örgütleri		x		x
Kamu Kurum ve Kuruluşları	x		x	
Mezunlarımız	x		x	
Antalya Halkı		x		x

Faaliyet Alanı	Öğrenciler	Akademik Personel	İdari Personel	İşverenler İşletmeler Meslek Örgütleri	Kamu Kurum ve Kuruluşları	Mezunlarımız	Antalya Halkı
Eğitim-Öğretim Alanındaki Ürün ve Hizmetler							
Örgün ve İkinci Öğretim	x						
Yabancı Dil Eğitimi	x	x	x	x	x		x
Yüksek Lisans ve Doktora Programı	x	x	x	x		x	x
Eğitim Alanları ve Derslikler			x	x	x		
Araştırma-Geliştirme Alanındaki Ürün ve Hizmetler							
Bilimsel Araştırma Projeleri	x						
İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yayımlanan Yayınlar		x					
WOS'ta İndekslenen Akdeniz Üniversitesi Adresli Yayınlar		x					
Yayına Dönüşmüş Tezler	x	x	x	x	x	x	x
Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri	x	x	x				
Sağlık Alanındaki Ürün ve Hizmetler							
Hastane Hizmetleri	x	x	x			x	x
Prof. Dr. Tuncer Karpuzoğlu Organ Nakli Merkezi Organ Nakilleri							x
Organ Nakli Enstitüsü Hizmetleri							x
Hastane Alanları							x
Kültür, Sanat ve Spor Alanındaki Ürün ve Hizmetler							
Kütüphane Hizmetleri	x	x	x				x
Görme Engelliler Birimi Tarafından Verilen Hizmetler	x						x
Öğrenci Kulüpleri/ Toplulukları	x						
Öğrencilere Yönelik Kültürel İçerikli Kurslar	x						
Kültür ve Kongre Merkezi	x	x	x			x	x
Sanatsal Etkinlikler	x	x	x				x
Spor Tesislerinin Sunduğu Hizmetler	x	x	x			x	x
Sosyal Alandaki Ürün ve Hizmetler							
Kısmi Zamanlı Çalışma	x						
Ücretsiz Yemek	x		x				
Karşılıksız Burslar	x						
Yemek Hizmetleri	x	x	x				
Yemekhaneler, Kantinler, Restoranlar							
Öğrenci Yurtları	x						
Lojmanlar		x					
Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Ürün ve Hizmetler							
Erasmus Programı	x	x					
AB Eğitim ve Gençlik Programı Kapsamında Proje Sayıları	x	x					
Uluslararası Güncel İşbirliği Protokolleri	x	x					
Bologna Süreci (Diploma Eki Etiketleri, AKTS Etiketleri, Ders Bilgi Paketleri)	x	x					
Farabi Programı	x	x					
Mevlana Programı	x	x					
IAESTE Programı	x	x					
Genel Kamu Hizmetleri Alanındaki Ürün ve Hizmetler							
Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar	x	x					x
Toplantı ve Konferans Salonları	x	x	x	x	x		
Stratejik Planlar	x	x	x	x	x	x	x
ADEK Raporları							
Faaliyet Raporları	x	x	x	x	x		x
Performans Programları	x	x	x				
Bütçe Kanun Tasarıları	x	x	x				
Kesin Hesap Kanun Tasarıları					x		
Mal ve Muhasebe Dönemi Hesap raporları					x		
İç Kontrol Eylem Planı		x	x				
Personel Özlük Hakları				x	x		

3. Paydaş Görüş ve Önerilerinin Alınması ve Değerlendirilmesi

Antalya Halkı: Akdeniz Üniversitesi gerçekleştirdiği kurumsal tanınırlık araştırmasıyla Antalya halkı tarafından nasıl ve hangi yönleri itibarıyla tanındığını saptama amacı güderek mevcut durumu resmetmeye çalışmıştır. Elde edilen bulguların olumlu bir imaj yaratmaya katkı sağlayacağı ve periyodik araştırmalar için bir temel oluşturabileceği düşünülmüştür. 2006 yılında yapılan kurumsal tanınırlık araştırmasının bulguları ile dönemler arası gerçekleştirilen ölçümlerin karşılaştırılması ile mevcut durum sonrası gerçekleştirilen çalışmaların üniversiteyi ne derece ve hangi yönlerde hedefe yaklaştırdığının izlenebileceği düşünülmektedir.

Araştırmada Üniversite'nin niteliklerinin araştırılmasına yönelik olarak altı alan belirlenmiştir. Bunlar, fiziki alt yapının değerlendirilmesi, tanıtım performansının değerlendirilmesi, paydaşlarla ilişkilerin değerlendirilmesi, eğitim-öğretimin değerlendirilmesi, araştırma ürünlerinin değerlendirilmesi ve yenilikçilik özelliğinin değerlendirilmesidir. Raporda ilgili alanlara ilişkin yapılan değerlendirmeler aşağıdaki gibidir:

Fiziki altyapı olanakları hakkında, yanıtlayıcıların en çok Üniversite kampüsüne ulaşım olanakları üzerinde bir fikre sahip oldukları saptanmıştır. Elde edilen bulgu, üniversitenin çekici bir kampüse sahip olduğu algısını ön plana çıkarmıştır. Ulaşım olanaklarının yeterli gözüktüğü ancak yanıtlayıcıların çoğunun sportif faaliyetler ve öğrencilere sunulan olanaklar konusunda bir fikre sahip olmadıkları gözlemlenmektedir.

Akdeniz Üniversitesi'nin tanıtım performansına ilişkin ifadelerin çoğu hakkında yanıtlayıcılar bir fikre sahiptirler. Elde edilen bulgular, ilgili kategorilerde yanıtlayıcıların olumlu görüşlere sahip olduklarını göstermiştir. Yanıtlayıcılar özellikle Akdeniz Üniversitesi'nin yakın çevreleri tarafından beğenildiği ifadesine katılmışlardır. Akdeniz Üniversitesi'nin ideal üniversite anlayışına uygun olduğu ifadeleri büyük oranda onay görmüştür. Yanıtlayıcılar Akdeniz Üniversitesi'nin kötü bir üne sahip olmadığını düşünmektedirler. Akdeniz Üniversitesi'nin tanınırlığına ilişkin bu olumlu algılar sevindiricidir.

Akdeniz Üniversitesi'nin niteliklerinin değerlendirilmesine ilişkin ifadelerden önemli bir kısmı paydaşlarla ilişkiler kategorisindedir. İş dünyasıyla ilişkiler alanında yöneltilen ifadelerle ilişkin fikri olmayan yanıtlayıcıların oranının ağırlıklı olduğu dikkat çekmektedir. Yanıtlayıcılar yüksek oranda Akdeniz Üniversitesi'nin, Antalya'nın gelişimine katkı sağladığını ve Üniversite'nin topluma hizmet ettiğini düşünmektedirler, ancak halkın katılacağı kültürel faaliyetler düzenleme performansının düşük olduğu göze çarpmaktadır.

Akdeniz Üniversitesi'nin eğitim-öğretim boyutunda yöneltilen ifadelerde fikir beyan edemeyenlerin oranı oldukça yüksektir. Genel olarak bakıldığında, olumlu ifadelere katılma yönünde bir eğilim olmakla birlikte bir fikir beyan edenlerin oranı oldukça düşük kaldığından, Üniversite'nin temel sorumluluklarından biri olan bu boyutta da kendini halka tanıtmaya gereksiniminin bir kez daha altını çizmek yerinde olacaktır.

Akdeniz Üniversitesi'nin araştırma ürünlerine ilişkin yapılan değerlendirmeler, yanıtlayıcıların büyük bir çoğunluğunun ilgili boyutta bir fikre sahip olmadığını göstermektedir. Bir fikre sahip olan yanıtlayıcılar ise araştırma ürünlerinin niteliğinin iyi olduğunu belirtmektedirler. Yanıtlayıcılar ayrıca Akdeniz Üniversitesi'nin gelişime açık bir üniversite olduğunu düşünmektedirler.

Araştırmada, ayrıca, yanıtlayıcılardan Akdeniz Üniversitesi'nden öncelikli beklentilerini belirtmeleri istenmiştir. Araştırmaya katılanların % 67,6'sı bir beklenti dile getirmemişlerdir. Hastane hizmet kalitesinin iyileştirilmesi (%8,8) halkın katılımına açık kültürel ve sosyal etkinliklerde bulunulması (%8,5), tanıtım faaliyetleri ve halkla bütünleşmeli (%2,3) oluşan listenin en çok ifade edilen önerileri olmuştur.

İşverenler, İşletmeler, Meslek Örgütleri, Kamu Kurum ve Kuruluşları: Paydaş grubu ile toplantılar yapılarak görüşleri alınmıştır. Yapılan toplantıya ilişkin katılımcı dağılımı tabloda gösterilmiştir. Toplantılar sırasında katılımcılara üç soru yöneltilmiştir. Yöneltilen sorular Akdeniz Üniversitesi'nin performansı ile ilgili olumlu ya da olumsuz görülen yönlerin neler olduğu; Üniversite'nin iyi ya da kötü bulunan işbirlikleri ve bu işbirliklerinin iyi veya kötü olmasına yol açan nedenlerin ve işbirlikleri ile ilgili öneri ve beklentilerinin neler olduğudur.

Birimi	Kişi Sayısı
Antalya Kültür Sanat Vakfı	1
Aktif Engelliler Gençlik ve Spor Kulübü Derneği	1
Türkiye Sakatlar Derneği	1
Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	1
KOSGEB Antalya	1
Kredi ve Yurtlar Kurumu	3
Antalya Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü	1
Antalya Büyükşehir Belediyesi	2
İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	1
Toplam	12

Toplantı sırasında yöneltilen sorulara ilişkin bulgular üç ana başlık altında değerlendirilmiştir. Üniversite'nin performansına ilişkin olarak tespit edilen öneriler şöyledir: sertifikalı eğitim programlarında azalma, sanayiye ar-ge çalışmalarında yeterince destek vermeme, engelliler için erişim olanaklarının geliştirilememesi, öğrenci motivasyonunun düşük olması, hayırseverlerden yeteri kadar destek alamama, Üniversite'nin stratejik konuma sahip olması, hastane dışındaki birimlerin de tanınırlığının artması, Tıp alanında başarılar elde edilmesi, uluslararası ilişkilerin gelişmesi, bazı sektörlerle (iletişim ve turizm gibi) işbirliklerinin artması. İşbirliği mekanizmalarına ilişkin öneriler; ortak vizyon geliştirme ve paylaşma, sürekli iletişimi sağlama, karşılıklı talepleri açıkça dile getirme, karşılıklı ziyaretler gerçekleştirme, kişilerarası ilişkilerin geliştirilmesidir. Yapılması gerekenler ise, sektör desteği ile uygulamalı derslerin sayısının artırılması, ders planlarının yapılmasında sektör temsilcilerinin görüşlerinin alınması, derslere ve konferanslara sektör temsilcilerinin konuşmacı olarak davet edilmesi, öğrenci ve öğretim elemanlarının ilgili sektörlerdeki işletmelere ziyaretlerinin artırılması, staj programlarının iyileştirilmesi, sektörle ortak projeler yazılması, mezunlar derneğinin etkin çalışmasının sağlanmasıdır.

Öğrenci Temsilcileri: Paydaş grubu ile toplantılar yapılarak görüşleri alınmıştır. Yapılan toplantıya ilişkin katılımcı dağılımı tabloda gösterilmiştir. Toplantılar sırasında katılımcılara üç soru yöneltilmiştir. Yöneltilen sorular Akdeniz Üniversitesi'nin performansı ile ilgili olumlu ya da olumsuz görülen yönlerin neler olduğu; Üniversite'nin iyi ya da kötü bulunan işbirlikleri ve bu işbirliklerinin iyi veya kötü olmasına yol açan nedenlerin ve işbirlikleri ile ilgili öneri ve beklentilerinin neler olduğudur.

Birimi	Kişi Sayısı
Öğrenci Konseyi	1
Tıp Fakültesi	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3
Adalet Meslek Yüksekokulu	1
Edebiyat Fakültesi	1
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1
Eğitim Fakültesi	1
Ziraat Fakültesi	1
Toplam	11

Sektör temsilcilerine ilişkin bulgulara benzer şekilde öğrenci temsilcileri ile yapılan toplantı sırasında yöneltilen sorulara ilişkin bulgular da üç ana başlık altında raporlanmıştır.

Performans algıları; Üniversite'nin tıp alanında kaydettiği başarılar, fiziksel alanların iyileştirilmesi ihtiyacı, sosyal kültürel etkinliklerin yetersizliği, öğrenci otomasyon sisteminde aksaklıklar, öğretim üyesi sayısının yetersizliği, Üniversite web sayfasının yetersiz olması, barınma olanaklarının yetersiz olması, kütüphane hizmetlerinin yetersiz olması, Merkezi yemekhane hizmetlerinin yetersiz olmasıdır. İşbirliği mekanizmaları; öğrenciye öncelik verme, öğrenci konseyi ve temsilcilerini önemseme, sürekli bilgilendirme, akademik danışmanlık hizmetleri, idari personele eğitim, akademik performansı geliştirme, öğrenci temsilcileri ile düzenli olarak toplantılar yapma şeklinde raporlanmıştır. Yapılması gerekenler ise, Üniversite'nin iletişim teknolojisi altyapısını geliştirme, pedagojik formasyon eğitimleri düzenleme, dil eğitimi verme, uygulamalı eğitimler verme, not sistemini iyileştirme ve ders görevlendirmelerinde iyileştirmeler yapmadır.

Akademik ve İdari Personel: Paydaş grubunun görüş ve önerileri yapılan personel memnuniyet anketlerinden derlenmiştir. Buna göre, akademik ve idari personelin iş memnuniyeti ve fiziksel imkân ve olanakları değerlendirmeleri orta düzeydedir. İhtiyaç duyulan alanlarda iyileştirme çalışmalarının artırılması ile personel memnuniyetinin ve dolayısıyla performansının artacağı düşünülmektedir.

Mezunlarımız: Paydaş grubu ile toplantılar yapılmamakla birlikte sektör ve öğrenci temsilcileri ile yapılan toplantılarda sorulan soruları içeren soru formları mezunlara gönderilmiştir. Sorulara ilişkin bulgular da üç ana başlık altında raporlanmıştır. Performans algıları; mezunlarla ilişkileri geliştirme çabaları, mezunların Üniversiteye ve birbirlerine bağlılıklarının artması, Üniversitenin stratejik konuma sahip olması, hastane dışındaki birimlerin de tanınırlılığının artması, Tıp alanında başarılar elde edilmesi, uluslararası ilişkilerin gelişmesidir. İşbirliği mekanizmaları, ortak vizyon geliştirme ve paylaşma, sürekli iletişimi sağlama, karşılıklı talepleri açıkça dile getirme ve karşılıklı ziyaretler gerçekleştirmedi. Yapılması gerekenler ise şöyle raporlanmıştır: mevcut Mezunlar Derneği ile birimlerdeki diğer mezun dernekleri arasındaki koordinasyonun sağlanması, "Akdeniz Üniversitesi Mezunlarla İletişim Ofisi"nin kurulması; Mezunlar Bilgi Sistemi'ne temel teşkil edecek güncel bir veri tabanı oluşturulması, mezunların erişiminin ve sistemin bir bilgi paylaşım platformu olarak kullanılmasının sağlanması;

Mezunlar Derneğinin etkin hale getirilmesi, desteklenmesi ve Üniversite genelinde tanıtılması; mezunların beklentilerini ölçen memnuniyet anketlerinin sürekli yapılması; üniversite içinde düzenlenen sosyal ve kültürel faaliyetlere mezun derneklerinin katılımının sağlanması; mezunların üniversitenin ve mezun oldukları birimlerin faaliyetleri ile ilgili olarak sürekli bilgilendirilmesinin sağlanması; mezunların, mezuniyet sonrası eğitim ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla uygun görülen konularda kariyerlerine katkısı olacak mesleki eğitimleri almalarının sağlanması;

sektörde başarı elde etmiş ve önemli görevler elde etmiş mezunların, üniversite genelinde ve mezun oldukları birimlerde tanıtımın sağlanması, söz konusu kişilerle öğrencileri bir araya getirecek etkinliklerin düzenlenmesi; Mezunlar Derneği üyelerine Üniversitenin sosyal hizmetlerinden ve imkanlarından öncelikli yararlanma olanağının sağlanması; Üniversitemiz web sayfasında mezunlarımız bölümü oluşturularak alanında kariyer sahibi olanların tanıtılması ve Akdeniz Üniversitesi Mezunlar Meydanı oluşturulması.

E-KURUM İÇİ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ

1- Kurum İçi Analiz

1.1- Üniversitenin Yapısı

2009 yılında Üniversitemizin iç kontrol sistemine ilişkin eylem planı oluşturulmuştur. Buna göre, kontrol ortamı, risk değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme standartlarına uygun faaliyet ve eylemler ile sorumlu birimler belirlenmiştir. Süreç kurumsal düzeyde akademik ve idari birimlerde (kalite) yönetim sistemlerinin kuruluşu ile de desteklenerek bütünsel bir nitelik kazanmıştır. Üniversitemizde stratejik yönetim modelinin yerleştirilmesine ilişkin olarak kültürel dönüşüm kurumsal düzenlemelerle ve katılımcı bir anlayışla gerçekleştirilmeye devam etmektedir.

Akdeniz Üniversitesi hizmet kalitesinde standardizasyonu sağlamak üzere tüm idari süreçlerini dokümante etmiştir ve güncelliğini takip etmektedir. Uygulamada karşılaşılan sorunlar, iyileştirme önerileri, öğrenci geri bildirimleri ve mevzuattaki değişiklikler dokümantasyon sistemine yansıtılmakta, iç ve dış tetkiklerde sorgulanmaktadır. Üniversitemiz bugün mevzuata paralel geliştirilmiş yazılı alanla yönetilen az sayıdaki üniversiteden bir tanesidir.

Üniversitemizde ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sisteminin oluşturulduğu alanlarda yılda bir kez iç tetkik süreci işletilmektedir. Üniversite mensuplarımızdan özel eğitimler verilerek yetiştirilmiş tetkikçilerimiz kendi birimlerinin dışındaki çalışma alanlarına planlı denetimler gerçekleştirmekte bu alanlarda hizmet standartlarının şartlarının yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir. Bu planlı denetimlerde kullanılan kontrol listesi soru formları yardımıyla tetkik edilen birim tüm unsurlarıyla denetlenebilmekte, İç Tetkik Raporları ile aksayan yönler hem ilgili birime hem de Üniversite Kalite Yönetim Kuruluna raporlanabilmektedir. Üniversitemizde 2007 yılından itibaren yürütülen İç Tetkik sürecinin hizmet kalitemizin artırılması na çok önemli katkıları olmuştur.

Üniversitemizde gerçekleştirilen iç tetkik sürecinin akabinde, bağımsız belgelendirme kuruluşu (TSE) tarafından dış tetkikler gerçekleştirilmektedir. Dış tetkikler kapsamında süreç odaklı yapılan tetkikler ve raporlamaları gelişim fırsatlarını da beraberinde getirmektedir.

ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemine sahip bir birimimiz yılda iki kez (iç ve dış tetkik olmak üzere) tetkik süreçlerinden geçmekte hizmet kalitesi unsurları sorgulanmaktadır.

Üniversitemizde ayrıca paydaşlarımızın (öğrenciler, çalışanlar, vb.) verilen hizmetlerle ilgili görüş ve önerilerini sisteme yansıtmak amacıyla üst yönetimin onayıyla bir dizi anket düzenlenmekte, ihtiyaç duyulan alanlarla ilgili odak grup çalışmaları yapılmaktadır. Düzenli yapılan başlıca anketlerimiz; Öğrenci Memnuniyet Anketi, Çalışan Memnuniyet Anketi, Öğretim Elemanı - Ders Değerlendirme Anketi ve AKTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) anketleridir. 2013 yılı itibarı ile tüm anketler "Anket Yönetim Sistemi" programı aracılığıyla otomasyon sistemi üzerinden yapılacaktır. Üniversitemizde sunulan ürün ve hizmetlerin algısının ölçülmesi, paydaşların sesinin sisteme yansıtılması açısından son derece önemli olan bu araç ürün ve hizmet kalitemizin geliştirilmesinde de kritik öneme sahiptir.

Üniversitemizde uygulanmakta olan diğer bir geri bildirim aracı da "Dilek Öneri Bildirim" sistemidir. Kampus alanımızda hizmet birimlerimize yerleştirilen Dilek Öneri kutuları ya da üniversitemiz web sayfasında yer alan dilek öneri bağlantısı aracılığıyla iletilen dilek ve öneriler Kalite Yönetim Biriminde kayıt altına alınarak ilgili birime yönlendirilmekte, gelen dilek ve öneriye verilen cevaplar ise takip edilmektedir. Ayrıca her yıl gerçekleştirilen iç ve dış tetkik süreçlerinde birimlerimize gelen dilek ve öneriler ile ilgili alınan aksiyonlar ve uygulamaya koyulan iyileştirme projeleri sorgulanmaktadır.

Üniversitemizde akademik birimler ulusal ve uluslararası düzeyde alanları ile ilgili verilen akreditasyon programlarına başvuruları konusunda teşvik edilmektedirler. Akreditasyon programları genellikle öz değerlendirme yapmayı teşvik etmekte dış denetimde başvuru yapılan alanın şartlara uygunluğunu değerlendirmektedirler. Bu nedenlerle, Akreditasyon Programlarının geribildirim raporları da süreçlerin iyileştirilmesi için son derece önemli girdiler oluşturmaktadır.

REKTÖR

REKTÖR YARDIMCISI

REKTÖR YARDIMCISI

FAKÜLTELER

Tıp Fakültesi
Ziraat Fakültesi
Fen Fakültesi
Edebiyat Fakültesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Hukuk Fakültesi
Mühendislik Fakültesi
Eğitim Fakültesi
İletişim Fakültesi
Güzel Sanatlar Fakültesi
Su Ürünleri Fakültesi
Alanya İşletme Fakültesi
İlahiyat Fakültesi
Alanya Mühendislik Fakültesi
Diş Hekimliği Fakültesi
Alanya Eğitim Fakültesi
Turizm Fakültesi
Hemşirelik Fakültesi

ENSTİTÜLER

Sağlık Bilimleri Ens.
Fen Bilimleri Ens.
Sosyal Bilimler Ens.
Güzel Sanatlar Ens.
Prof.Dr.Tuncer Karpuzoğlu Ens.
Eğitim Bilimleri Ens.
Akdeniz Uygarlıkları Araştırma Ens.

YÜKSEK OKULLAR

Beden Eğitimi ve Spor Y.O.
Antalya Sağlık Y.O.
Antalya Devlet Kons.
Yabancı Diller Y.O.
Ayşe Sak Uyg. Bilimler Y.O.

MESLEK YÜKSEK OKULLARI

Teknik Bilimler M.Y.O.
Sosyal Bilimler M.Y.O.
Sağlık Hizmetleri M.Y.O.
Serik M.Y.O.
Elmalı M.Y.O.
Korkuteli M.Y.O.
Kumluca M.Y.O.
Manavgat M.Y.O.
Alanya Ticaret ve Sanayi Odası M.Y.O.
Akseki M.Y.O.
Finike M.Y.O.
Gazipaşa Mustafa Rahmi Büyükballı MY.O.
Adalet M.Y.O.

SENATO

YÖNETİM KURULU

REKTÖR YARDIMCISI

ARAŞTIRMA ve UYGULAMA MERKEZLERİ

Antalya Uygulama ve Araştırma Merkezi
Akdeniz Üniversitesi Kültür - Sanat A.U.M. (KÜSAM)
Avrupa Birliği A.U.M. (AKVAM)
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi A.U.M.
Akdeniz Ülkeleri Ekonomik A.M.
Akdeniz Dillerini ve Kültürlerini A.U.M. (ADKAM)
Alkol ve Madde Bağımlılığı A.U.M.
Bilgisayar Bilimleri A.U.M.
Biyolojik Çeşitlilik A.G.U.M. (AK- BİYOM)
Botanik Bahçesi U.A.M.
Çevre Sorunları A.U.M. (AKÇAM)
Eğitim ve Öğretimde Mükemmellik A.U.M.
Eğitim Teknolojileri A.U.M.
Endüstriyel ve Medikal Uyg. Migrodalga U.A.M.
Gen ve Hücre Tedavisi U.A.M.
Girişimcilik ve İş Geliştirme U.A.M. (AKGİM)
İletişim A.U.M.
İş Dünyası ile İşbirliği U.A.M.
Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet A.U.M.
Likya Uygarlıkları A.M. (LAM)
Organ Nakli Eğitim, A.U.M.
Özel Gereksinimli Kişiler U.A.M.
Proje Geliştirme, U.A.M. (APGEM)
Sağlık, A.U.M. (Üniversite Hastanesi)
Sağlık Bilimleri A.U.M. (SBAUM)
Sağlık Turizmi ve Talassoterapi Eğitim, A.U.M.
Spor Bilimleri A.U.M.
Sporcu Sağlığı A.U.M. (SSAUM)
Stratejik Araştırmalar Merkezi (AKSAM)
Sosyal Hizmetler Eğitim A.U.M. (AKSUM)
Sualtı Uygulama ve Araştırma Merkezi
Sürekli Eğitim Merkezi (AKÜNSEM)
Temiz Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi
Tohumculuk ve Tarımsal Biyoteknoloji A.U.M.
Turizm Araştırma, Geliştirme ve U.M. (TAGUM)
Uzaktan Algılama Araştırma ve U.M. (AKUZAL)
Uzaktan Eğitim U.A.M. (AKUZEM)
Gıda Güvenliği ve Tarımsal Araştırmalar Merkezi
Avrupa Akdeniz Gençlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
Halı Kilim El Sanatları Uygulama Araştırma Merkezi
Ernst Hirsch Hukukun Temellerini Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi
Akdeniz Üniversitesi Ahşap Teknolojileri U.A.M. (ATAUM)
Akdeniz Üniversitesi Nükleer Bilimler U.A.M.

BÖLÜMLER

Enformatik Blm. Bşk
Beden Eğitimi ve Spor Bölüm Bşk.
Güzel Sanatlar Eşg. Bşk.
Türk Dili Bölümü

GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreter Yardımcıları
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Personel Daire Başkanlığı
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Uluslararası İlişkiler Ofisi
Hukuk Müşavirliği
Hastane Başmüdürlüğü
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü
Yazı İşleri ve Evrak Şube Müdürlüğü
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
Bilimsel Araş.Proj.Yönt.Brm.
Basımevi Şube Müdürlüğü
Kalite Yönetim Birimi
Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü
Bakım Onarım ve İşletim Müdürlüğü

İÇ DENETİM BİRİMİ

1.2- Beşeri Kaynaklar

Üniversitemiz insan kaynakları alanında etkin ve yetkin personel ile donatılmıştır. Kalite yönetim Birimi gözetiminde iş akış şemaları çıkarılmış, görev tanımları tamamlanmıştır. Önümüzdeki beş yıl içerisinde personel beceri envanterinin de tamamlanması hedeflenmektedir. Bu çalışmalar sonucunda insan kaynağımızın daha etkin ve verimli kullanılması hedeflenmektedir.

1.2.1- Akademik Personel

a- Akademik Personel Kadro Doluluk ve İstihdam Durumuna Göre Dağılımı

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	315	9	324	315	
Doçent	170	62	232	170	
Yrd. Doçent	414	42	456	414	
Öğretim Görevlisi	362	22	384	362	
Okutman	126	6	132	126	
Uzman	74	59	133	74	
Çevirici		3	3		
Eğitim- Öğretim Planlamacısı		1	1		
Araştırma Görevlisi	726	320	1.046	726	
Toplam	2.187	524	2.711	2.187	

b- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yardımcı Doçent	1	Okutman	3
Öğretim Görevlisi	7	Uzman	1
Toplam	12 Akademik Personel		

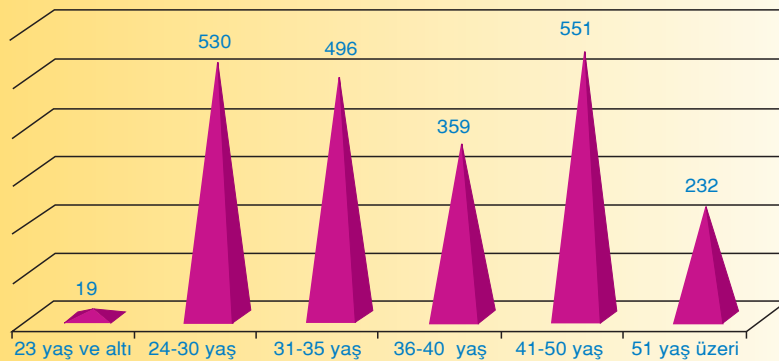
c- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Yardımcı Doçent	1	Araştırma Görevlisi	36
Toplam	37 Akademik Personel		

d- Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Doçent	1	Araştırma Görevlisi	16
Toplam	17 Akademik Personel		

e- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

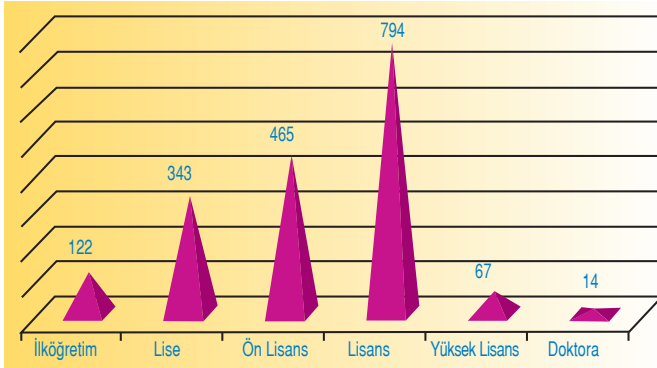


1.2.2- İdari Personel

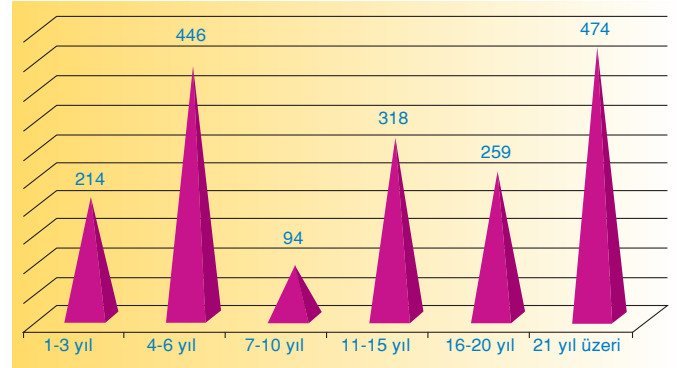
a- İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	727	209	936
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	777	179	956
Teknik Hizmetler Sınıfı	140	58	198
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2		2
Din Hizmetleri Sınıfı	1		1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	158	42	200
Toplam	1805	488	2293

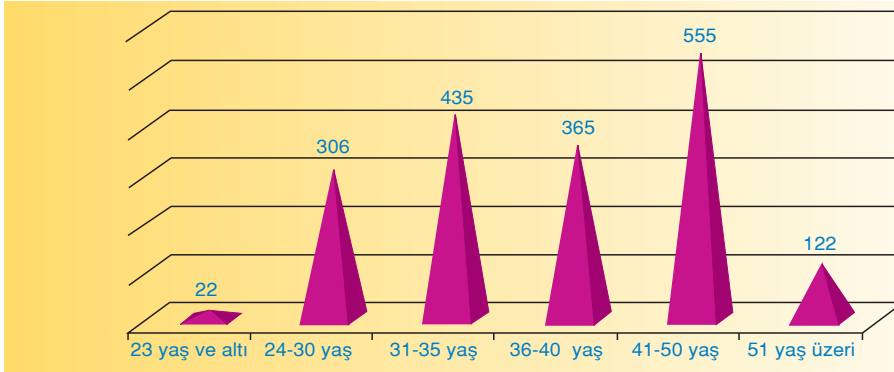
b- İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı



c- İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı



d- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı



1.2.3- Diğer Personel

a- İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Çalıştıkları Pozisyon	Dolu	Boş	Toplam
Sözleşmeli Personel (657 4/B)	7	7	14
Sürekli İşçi	39	6	45
Geçici (Vizeli) İşçi	63		63
Toplam	109	13	122

1-3 Teknoloji

1.3.1- Yazılım ve Bilgisayarlar

a- Yazılımlar

Üniversitemiz İnternet erişimini, TÜBİTAK'a bağlı bir AR-GE birimi olan ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) üzerinden gerçekleştirmektedir.

Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, tüm birimlere fiber optik merkez yerleşke omurgası üzerinden 1 Gbps hız ile bağlı olup, tüm birimleri de kendisi üzerinden, Üniversitenin internete ve akademik ağa çıkışını sağlayan ULAKBİM'e ise 400 Mbps hız ve Metro Ethernet protokolü ile bağlanmış durumdadır. Kampüs dışında yer alan 12 okulumuz (Manavgat MYO, Elmalı MYO, Sosyal Bilimler MYO, Serik MYO, Korkuteli MYO, Akseki MYO, Alanya İşletme Fak., Finike MYO, Alanya MYO, Kumluca MYO, Gazipaşa MYO, Ayşe Sak MYO) 10 Mbps Metro Ethernet üzerinden bağlıdır.

Yazılım Kaynakları:	Adet
Microsoft CAL lisans	440
Microsoft Server 200x, 2012	440
Microsoft Office 2007, 2010, 2013 Pro	440
Microsoft Exchange Server 2010, 2013 Ent	1
Microsoft SQL Server	2
SPSS istatistik Yazılımı (Eş Zamanlı 100)	100
Eset Antivirus	1000

Kullanılan İşletim Sistemleri:

İstemciler

- Windows 2000
- Windows XP
- Windows Vista
- Windows 7

Sunucular

- Windows 2000 Server
- Windows Server 2003
- Windows Server 2008
- FreeBSD
- RedHat

Kullanılan Programlama Dilleri Ve Ortamları:

- Visual Studio 2003
- Visual Studio 2005
- Visual Studio 2008
- Clarion
- CSharp (C#)

Kullanılan Tasarım Araçları:

- Microsoft Frontpage
- Microsoft Expression

Veritabanı Yazılımları:

- Oracle 9i
- Microsoft SQL Server 2005
- Microsoft SQL Server 2008
- MySQL

Masaüstü Yazılımları:

- Öğrenci İşleri Otomasyon Programı (AKDOS)
- Enstitü Otomasyon Programı (E-OS)
- Personel Sistemi Otomasyonu
- Araştırma Fonu Takip Programı
- Tıp Fakültesi Sınav Programı
- Özel Yetenek Sınavı Aktarma Programı
- SKS - Öğrenci Burs Değerlendirme Programı
- Matematik Olimpiyatları Kayıt Programı

Servisler:

- Arıza Başvuru/Takip Sistemi
- Ftp
- Web (Apache ve IIS)
- E-Posta
- Web Mail
- Duyuru İstem Formu
- Kütüphane Online Veri Tabanlarına Erişim Hizmeti
- Anti virüs
- Duyuru Listeleri
- Ağ İstatistikleri
- Akdeniz Üniversitesi Öğrencileri'ne Yönelik Microsoft DreamSpark Servisi

Web Tabanlı Uygulamalar:

- Ek ders (AKDERS)
- Yaz okulu (AKYAZ)
- Özel Yetenek Kayıt İşlemleri
- Yeni Kayıt İşlemleri
- Enstitü Ders Notu Kayıt İşlemleri
- Enstitü Not Görüntüleme
- Matematik Başvuru İşlemleri
- Öğrenci Katkı Kontrol İşlemleri
- Burs ve Sosyal Hizmet Uygulamaları
- Akdeniz Üniversitesi Mezunları İzleme
- Bilimsel Toplantı Katılım Projesi Öneri Formu
- Proje Takip
- Salon Tahsis İşlemleri
- Spor Tesisleri Tahsis İşlemleri
- Kısmi Zamanlı Öğrenci Uygulaması
- Teknik Servis Arıza Başvuru ve Takip Sistemi
- Araç İstem Başvuru İşlemleri (Mediko)
- Web'den E-Posta Hizmeti
- E-Posta Duyuru Listeleri

Antivirus Yazılımları:

- Symantec Endpoint

b- Bilgisayar Kaynakları

Taşınır Kayıtlarına Göre Bilgisayar Kaynakları	
CİNSİ	ADET
Bilgisayarlar ve Sunucular	82
Bilgisayarlar ve Ekipmanları	150
Masaüstü Bilgisayarlar	2.622
Bilgisayar Kasaları	3.560
Thin Client (İnce İstemci)	15
Ekranlar	4.546
Dizüstü Bilgisayarlar	1.627
Tablet Bilgisayarlar	31
Cep Bilgisayarları	17
Diğer Bilgisayarlar	21
Bilgisayar Sunucu Kasaları ve Ekipmanları	39
Kule Sunucular	16
Blade Sunucular	1
Raf Sunucular	20
Data Kasaları ile Sunucu ve Ağ Cihazı Kabinleri	13
Diğer Bilgisayar Sunucu Kasaları ve Ekipmanları	2
Diğer Bilgisayar Destekli Cihazlar	163
Elektronik Ajandalar	1
Küçük İstemciler	63
Giysi Bilgisayar Cihazları	1
Diğer Bilgisayar Destekli Cihazlar	3
Bilgisayar Çevre Birimleri	236
Yazıcılar ve Okuyucular	11
Nokta Vuruşlu (Matris) Yazıcılar	97
Mürekkep Püskürtmeli (Deskjet)Yazıcılar	221
Lazer Yazıcılar	1.726
Plotter Yazıcılar	10
İnkjet Yazıcılar	57
Portatif Yazıcılar	5
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	71
Satış Fişi (POS) Yazıcıları	2
Etiket Yazıcıları ve Okuyucuları	1
Harici CD ve DVD Yazıcıları ve Okuyucuları	28
Barkod Yazıcılar ve Okuyucular, Optik Okuyucular	355
Diğer Yazıcılar ve Okuyucular	44
Tarayıcılar	13
El Tarayıcıları	12
Masaüstü Tarayıcılar	184
USB Tarayıcılar	15
Diğer Tarayıcılar	23
Çiziciler	1
Yedekleme Cihazları	20
Harici Yedekleme Üniteleri	50
Klavye, Monitör ve Fare Çoklayıcıları (KVM)	157
Diğer Bilgisayar Çevre Birimleri	4
TOPLAM	16.336

Üniversitedeki Yazılım ve Bilgisayarlar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Öğrencilerin Kullanımına Açık Bilgisayar sayısı) (Adet)	Araştırma Amaçlı (Akademik Personel) (Adet)	Toplam
Masaüstü Bilgisayarlar	2146	1199	1764	5109
Dizüstü Bilgisayarlar	509		900	1409
TOPLAM BİLGİSAYAR				6518

1.3.2- Kütüphane Kaynakları

Kütüphane kaynaklarımız personelimize ve öğrencilerimize ödünç verme, süreli yayın aboneliği ve okuyucu hizmeti verme yolu ile kullanılmaktadır.

a- Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı Kaynakları

2011 Yılında Abone Olunan Dergi Sayısı (Satın Alma - Bağış)		Abone Olunan Veri Tabanları sayıları	
Yabancı Dergi	77	E-DERGİ VERİTABANI	82
Yerli Dergi	102	E-KİTAP VERİTABANI	5
Bağış (Yerli-Yabancı)	110	DENEME VERİTABANI(E-DERGİ-E-KİTAP)	59
TOPLAM	289	TOPLAM	146

2011 Türkçe Yabancı Kitap Sayıları

DİLİ	SATIN ALINANAN	BAĞIŞ	TOPLAM
TÜRKÇE	2148	1226	3374
YABANCI	1266	142	1408
TOPLAM	3414	1368	4782

b- Birim Kütüphane Kaynakları

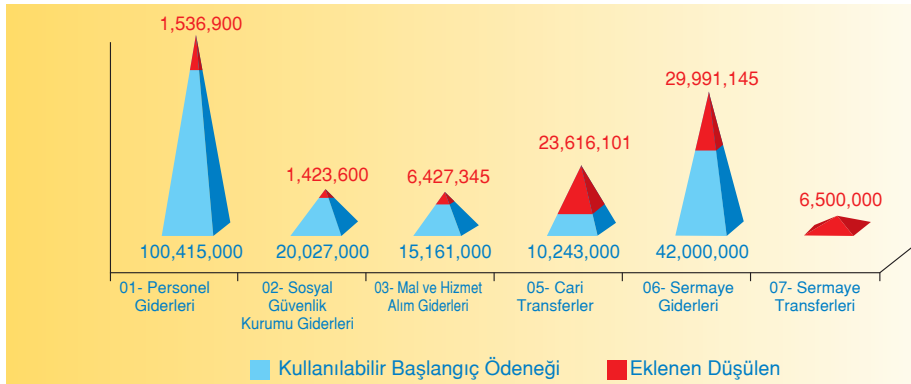
Bölümü	Kitap	Periyodik Yayın	Elektronik Yayın	Diğerleri	Toplam
Tıp	7.577	427	29.676		37.680
Fen	9.747	205	16.002		25.954
Sosyal	48.873	200	43.912		92.985
Diğerleri	13.792	1.331	22.508	2.085	39.716
Toplam	79.989	2.163	112.098	2.085	196.335

1.4 Mali Durum

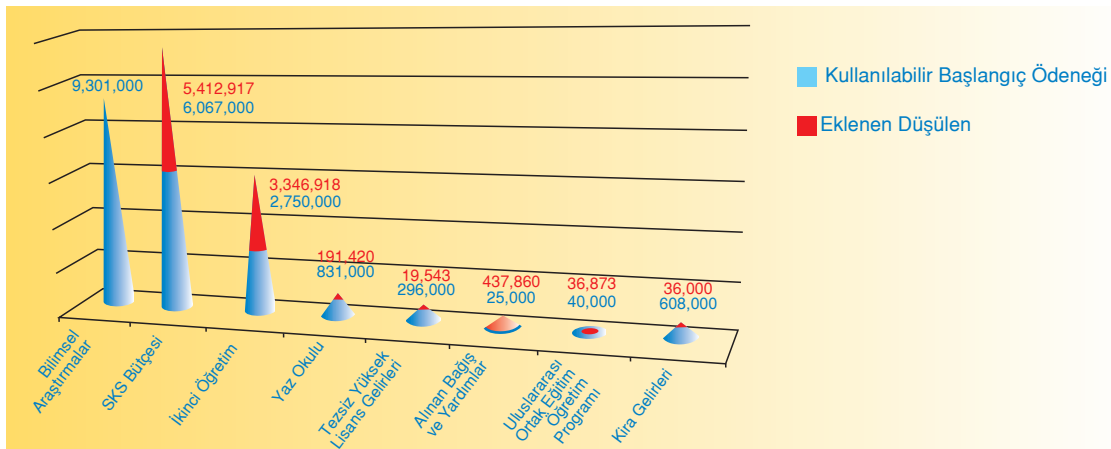
1.4.1- 2013 Yılı Bütçe Teklifi, 2014-2015 Yılları Bütçe Tahmini

KODU	AÇIKLAMA	2013	2014	2015
		BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ	
01	PERSONEL GİDERLERİ	164.036.000	180.663.000	198.682.000
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	29.030.000	31.929.000	35.138.000
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	38.393.000	41.271.000	44.337.000
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0
05	CARİ TRASFERLER	5.179.000	5.439.000	5.710.000
06	SERMAYE GİDERLERİ	113.151.000	124.887.000	128.777.000
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0
08	BORÇ VERME	0	0	0
09	YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0
	GENEL TOPLAM	349.789.000	384.189.000	412.644.000

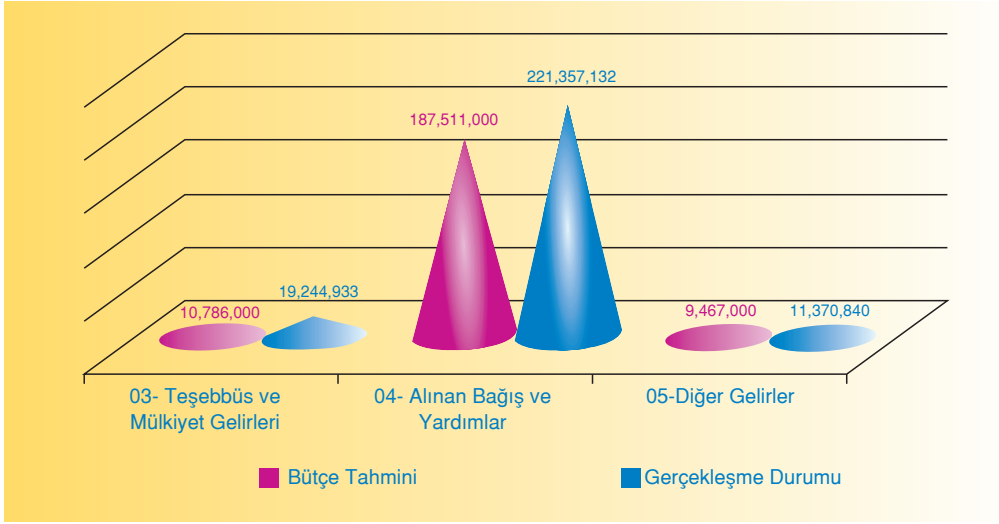
1.4.2- 2011 Yılı Hazine Yardımı Dağılımı



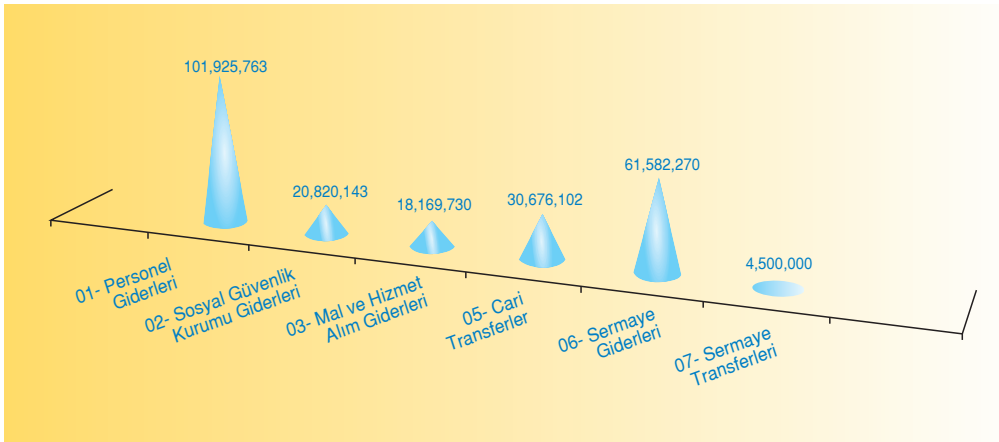
1.4.3- 2011 Yılı Öz Gelirlerin Dağılımı



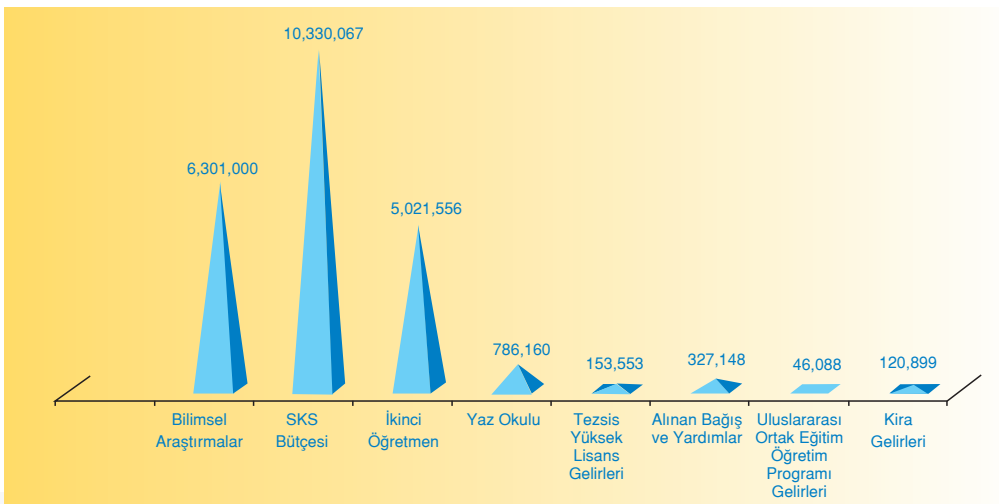
1.4.4- 2011 Yılı Bütçe Gelirleri Tahmini ve Gerçekleşme Durumu



1.4.5- 2011 Yılı Hazine Yardımı Harcama Durumu



1.4.6- 2011 Yılı Öz Gelirler Harcama Durumu



1.4.7- Akdeniz Üniversitesi 2011 Yılı Yıl Sonu Mizanı

Hesap Kodu	Hesap Adı	Borç	Alacak	Borç Artık	Alacak Artık
100	KASA HS.	770.783,05	770.621,03	162,02	
102	BANKA HS.	389.712.113,94	362.036.388,14	27.675.725,80	
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HS. (-)	274.141.828,64	274.141.828,64		
104	PROJE ÖZEL HS.	3.183.858,61	1.826.845,89	1.357.012,72	
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HS. (-)	1.633.700,81	1.633.700,81		
108	DİĞER HAZİR DEĞERLER HS.	874.690,28	874.690,28		
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HS.	17.233.592,00	8.250.000,00	8.983.592,00	
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HS.	3.009.781,53	1.979.648,56	1.030.132,97	
150	İLK MADDE VE MALZEME HS.	10.329.472,23	9.250.745,03	1.078.727,20	
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HS.	3.038.055,79	3.038.055,79		
161	PERSONEL AVANSLARI HS.	7.459.223,38	7.459.223,38		
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HS.	10.604.204,59	5.182.896,40	5.421.308,19	
241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HS.	2.100.000,00		2.100.000,00	
252	BİNALAR HS.	184.379,13		184.379,13	
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HS.	90.348.415,43	6.408.844,27	83.939.571,16	
254	TAŞITLAR HS.	1.955.043,92	250.253,79	1.704.790,13	
255	DEMİRBAŞLAR HS.	54.277.119,68	7.418.124,64	46.858.995,04	
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HS. (-)	6.815.669,65	106.850.080,93		100.034.411,28
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HS.	211.597.287,21	355.345,75	211.241.941,46	
260	HAKLAR HS.	442.652,92		442.652,92	
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HS. (-)		247.133,89		247.133,89
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HS.	3.191.837,93	14.306,10	3.177.531,83	
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HS. (-)	14.039,10	3.177.839,09		3.163.799,99
320	BÜTÇE EMANETLERİ HS.	4.701.132,94	7.026.739,70		2.325.606,76
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HS.	703.382,56	2.527.474,53		1.824.091,97
333	EMANETLER HS.	16.473.849,98	20.680.527,45		4.206.677,47
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HS.	13.155.039,41	15.448.606,85		2.293.567,44
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HS.	32.285.608,33	32.330.438,88		44.830,55
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HS.	30.255,21	30.735,39		480,18
500	NET DEĞER HS.	114.860,54	173.234.294,38		173.119.433,84
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HS.	123.928.767,70	237.680.469,29		113.751.701,59
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET S.LARI HS. (-)	45.242.968,92	22.621.484,46	22.621.484,46	

Hesap Kodu	Hesap Adı	Borç	Alacak	Borç Artık	Alacak Artık
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HS.	35.897.230,60	52.703.502,67		16.806.272,07
600	GELİRLER HS.	270.189.674,45	270.189.674,45		
610	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HS.	60,00	60		
630	GİDERLER HS.	254.207.267,37	254.207.267,37		
690	FAALİYET SONUÇLARI HS.	269.368.109,40	269.368.109,40		
800	BÜTÇE GELİRLERİ HS.	252.205.129,66	252.205.129,66		
805	GELİR YANSITMA HS.	252.205.129,66	252.205.129,66		
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HS.	1.005.120,58	1.005.120,58		
830	BÜTÇE GİDERLERİ HS.	262.714.851,57	262.714.851,57		
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	262.709.169,87	262.709.169,87		
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HS.	512.733.383,04	512.733.383,04		
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HS.	341.078.917,07	341.078.917,07		
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HS.	354.835.748,84	354.946.460,49		110.711,65
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HS.	294.041.281,93	294.041.281,93		
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HS.	294.226.815,18	294.226.815,18		
904	ÖDENEKLER HS.	294.041.281,93	294.041.281,93		
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HS.	260.946.011,81	260.946.011,81		
910	TEMİNAT MEKTUPLARI HS.	19.928.256,89	7.376.729,52	12.551.527,37	
911	TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HS.	7.376.729,52	19.928.256,89		12.551.527,37
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HS.	95.748.510,28	52.415.464,46	43.333.045,82	
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HS.	52.415.464,46	95.748.510,28		43.333.045,82
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HS.	2.086.410,85	1.134.417,44	951.993,41	
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HS.	1.134.417,44	2.086.410,85		951.993,41
	Toplam :	5.720.648.587,81	5.720.759.299,46	474.654.573,63	474.765.285,28

1.4.8- Taşıt Envanteri

Taşıtın Cinsi	Adet	Taşıtın Cinsi	Adet
Makam Araçları	4	Yol Süpürme ve Yıkama Taşıtları	1
Hizmet Araçları	39	Motosikletler	1
Otobüsler	8	Bisikletler	12
Minibüsler	6	Römorklar	7
Midibüsler	1	Diğer Motorsuz Kara Taşıtları	1
Kamyonlar	1	Gemiler	1
Kamyonetler	2	Balıkçılık Tekneleri	1
Pikaplar	1	Spor Amaçlı Tekneler	1
Ambulanslar	3	Yamaç Paraşütleri	16
İtfaiyeler	1		

1.4.9- Taşınmaz Envanteri

Akdeniz Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı					
Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye/Hazine	Diğer		
Yerleşke	3.600.000,00	100.000,00		3.700.000,00	
Çallı Sos. Bil. M.Y. O.	6.494,00 21.857,00			28.351,00	
Yeşilbayır Sosyal Hizm. Y.O	3.881,00		3.061,00	6.942,00	Yeşilbayır Bel.
Ziraat Fak. Araş. Ve Uyg. Çiftliği (Aksu)		445.099,58 424.318,61 389.141,39 37.504,96 23.520,46		1.319.585,00	
Serik M.Y. O. Binası	13.597,84			13.597,84	
Elmalı M.Y. O. Yerleşkesi		301.085,42		301.085,42	
Elmalı M.Y. O. Sos. Tes.(Şeh Mrk)	2.412,00	931,00			3.343,00
Elmalı M.Y. O.Yurt		16.574,18		16.574,18	
Alanya İsl. Fak. Yerleşkesi (Kestel)		96.806,24		96.806,24	
Alanya Turizm M.Y. O.(Kestel)		35.622,34		35.622,34	
Kumluca Seracılık M.Y. O. Yerleşkesi		39.984,17		39.984,17	
Akseki Sağlık Y.O (Yurt ve Yük. Okul)		4.568,00		4.568,00	
Akseki M.Y. O. (Yük. Okul, Atölye, Yurt Binası)			130,00 305,00 401,00 414,00 2.048,00	3.298,00	Akseki Eğitim Hayratı Yap. Yaş.Dern.
Korkuteli M.Y. O.			4.119,34	4.119,34	Korkuteli Eğt. Kült ve Sağ. Vakfı
Korkuteli M.Y. O. Kız Öğr. Yurdu			1.328,74	1.328,74	Korkuteli Eğitim, Kültür ve Sağlık Vakfı
Korkuteli M.Y. O Yerleşkesi		113.489,17		113.489,17	İnşaat
Manavgat M.Y. O. Yerleşkesi		17.940,00		17.940,00	
Finike M.Y. O. Yerleşkesi	26.695,19			26.695,19	
Gazipaşa M.Y. O.Yerleşkesi		5.530,49	4.631,64	10.162,13	Gazipaşa Belediyesi
Antalya Saklıkent Kayak Merkezi		79.494,00		79.494,00	
Adrasan(Çavuşköy)		9.421,29			
Göynük-Aşçılık MYO			3.415,00,	3.415,00	Göynük Belediyesi
Alanya-.Konaklı	9.995,11			9.995,11	
TOPLAM	3.685.863,14	2.140.100,30	19.853,72	5.845.817,16	

2- GZFT Analizi

Güçlü Yönler

- Deneyimli, aynı zamanda genç ve dinamik akademik kadro
- Çağın gereksinimlerine uygun teknolojik altyapı
- Bilimsel çalışmalara verilen destekler
- Akademik atama ve yükseltmelerde objektif kriterlerin uygulanması
- Gelişen bilimsel ve akademik çeşitlilik
- Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığı olan Antalya'da konumlanmış olması
- Demokratik ve katılımcı yönetim anlayışı
- İyi tanınan ve teknolojik düzeyi gelişmiş bir üniversite hastanesi
- Üniversitenin bir Teknokente sahip olması
- Kent içinde sosyo-kültürel altyapısı gelişmiş, çevreci ve yeşil bir kampus üniversitesi olması
- Kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme süreçlerine olumlu yaklaşım
- Girişimciliği destekleyen yönetim anlayışının benimsenmiş olması
- Öğrencilere yönelik zengin sosyo-kültürel hizmetler
- Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının etkin olarak uygulanması
- İş dünyası ile olumlu ve güçlü ilişkilerin olması
- Öğrenci ve çalışanlara yönelik Ödüllendirme sisteminin olması
- Engelli kampus düzenlemelerinin gerçekleştirilmiş olması
- Kurumsallaşma konusunda önemli adımlar atılmış olması
- Kalite kültürünün yerleşmesi konusunda önemli adımlar atılmış olması
- Kampus güvenlik alt yapısı sorunun çözülmüş olması
- Ulusal ve uluslararası birçok değişim programlarına taraf olmak

Zayıf Yönler

- Akademik ve idari personel kadrosundaki sayısal yetersizlik
- Bazı bölüm ve programların henüz açılmamış olması
- Disiplinler arası sinerjinin yeterince yaratılmamış olması
- Uygulama alanı altyapısının artan talebi karşılayamaması
- İnsan kaynakları planlamasının tamamlanmamış olması
- Bazı alanlarda otomasyon sisteminin tamamlanmamış olması
- Lojman sayısı yetersizliği
- Uluslararası kongre merkezi eksikliği
- Mezunlarla üniversite arasındaki iletişimde istenilen düzeye ulaşılamaması



Fırsatlar

- Avrupa Birliği'ne üyelik süreci ve küresel etkileşim
- Ulusal ve uluslararası değişim programları ve iş birliği fırsatları
- Antalya'nın doğal, ekonomik, sosyal ve kültürel yapısı
- Ar-Ge alanının genişlemesi ve yeni proje olanakları
- Antalya'nın ulaşım ve konaklama olanaklarının gelişmişliği
- Antalya'nın bir kongre merkezi olması
- Bölge ekonomik koşullarının, girişimcilik yeteneklerini (tıp, turizm, tarım, ticaret vb.) geliştirmeye uygun olması




Tehditler

- İdari ve mali özerklik eksikliği
- Yükseköğretim politikaları ve mevzuatta yapılan değişikliklerin sıklığı
- Araştırma görevlisi kadrolarındaki kısıtlamaların giderilememesi
- Hızlı teknolojik gelişmelere uyum sağlayıcı finansman süreçlerinde kısıt yaşanması
- Personel ücretlerindeki yetersizlik
- Nitelikli eleman temininde güçlükler yaşanması
- Nitelikli personelin devamlılığının sağlanmasındaki güçlükler
- Akademisyenliği tercih etme eğiliminde azalma
- Özel üniversiteler ve hastaneler ile rekabette eşit şartlara sahip olmama
- Üniversite personel rejimine ilişkin politikalardaki eksiklik



BÖLÜM 3

GELECEĞE BAKIŞ

- A - MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKE VE DEĞERLER
B - STRATEJİK AMAÇ HEDEF FAALİYETLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ
C - DOKUZUNCU KALKINMA PLANI AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANI İLİŞKİSİ
D - MALİYETLENDİRME
E - FAALİYETLERİN HARCAMA BİRİMLERİ İLE İLİŞKİLENDİRİLMESİ, ÇALIŞMA TAKVİMİ
F - İZLEME VE DEĞERLENDİRME
- 

Misyonumuz

Yüksek nitelikli akademik programlar ile evrensel düzeyde eğitim-öğretim ve bilimsel üretim yapmak, bilginin teknolojiye dönüşümüne katkı sağlamak, toplumun bilgi, teknoloji, sanat, kültür ve diğer alanlardaki gereksinimlerini üst düzeyde karşılamaktır.

“Işık Saçan Toplumu Aydınlatan Üniversite...”

Vizyonumuz

Eğitim-öğretim, araştırma, sanat ve teknolojiye kaliteyi sürekli iyileştiren, çevreye duyarlı, girişimci ve bilimsel yönüyle uluslararası alanda tanınan seçkin bir üniversite olmaktır.

“IŞık Saçan Toplumunu Aydınlatan Üniversite...”

3-TEMEL İLKE VE DEĞERLER



Paydaşları İle İlişkilerinde Akdeniz Üniversitesi Değerleri;

İnsan odaklılık
Liyakat
Katılımcılık
Paylaşıcılık
Güvenirlilik
Fırsat eşitliği
Şeffaflık
Hakkaniyet
Çevreye duyarlılık
Toplumsal Sorumluluk
Girişimcilik
Sürekli Gelişme ve Mükemmeliyetçilik



Eğitim, Araştırma ve Hizmet Etkinliklerinde Akdeniz Üniversitesi Değerleri;

Etik Değerlere Bağlılık
Akılcılık
Nesnellik
Hukuka Bağlılık
Öğrenci Odaklılık
Bilimsellik
Nitelikli Eğitim
Başarıyı Ödüllendirme
Araştırmacılık
Akademik özgürlük
Evrensellik
Verimlilik
Yenilikçilik
Yaratıcılık
Yaşam Boyu Eğitim



2013 - 2017

Akdeniz Üniversitesi Stratejik Planı





B- STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER PERFORMANS GÖSTERGELERİ

1- Stratejik Amaç Hedef ve Faaliyetler



2013-2017 AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇLARI

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek

- Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek
- Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek
- Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
- Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek
- Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak
- Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 1:

Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

- Hedef 1.1** Eğitim öğretim kalitesinin geliştirilmesi için 2017 yılı sonuna kadar eğitim-öğretim donanımının %50 oranında iyileştirilmesi
- Hedef 1.2** Kütüphane bilgi kaynaklarına elektronik erişim altyapısının, fiziksel koşulların ve donanımın 2017 yılı sonuna kadar %75 oranında iyileştirilmesi
- Hedef 1.3** Üniversitede genel kullanıma açık bilgisayar, yazılım, donanım altyapısının 2017 yılı sonuna kadar %70 oranında artırılması
- Hedef 1.4** Üniversite giriş sınavında ilk 100.000'e giren dilimden alınan lisans öğrenci sayısının 2017 yılı sonuna kadar %50 artırılması
- Hedef 1.5** Lisansüstü eğitim-öğretimde kalitenin uluslararası standartlara yükseltilmesi
- Hedef 1.6** Eğitim- öğretimde Kalite Güvence Sistemi'nin 2017 yılı sonuna kadar uluslararası standartlara ulaştırılması ve Bologna Süreci standartlarının 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Hedef 1.7** Uluslararası ortak diploma programlarının, programlardaki ders ve öğrenci sayılarının 2017 yılı sonuna kadar % 100 artırılması

2013-2017 AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇLARI

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek

Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 2

Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek

- Hedef 2.1** Yurtdışı seçkin Yükseköğretim kurumlarından üniversitemize kazandırılan bilim insanlarının 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması
- Hedef 2.2** Üniversite araştırma altyapısının her yıl %20 iyileştirilmesi
- Hedef 2.3** Ar-Ge hizmetlerinde çalışan teknik personel sayısının her yıl % 20 artırılması
- Hedef 2.4** Akdeniz Üniversitesinin Türkiye'deki Üniversitelerin "yayınlanan yayın sayılarına göre üniversite" sıralamasında 2013-2017 yılları arasında ilk 15'e girmesi
- Hedef 2.5** Öğrenciler düzeyinde araştırma kültürünün yerleştirilmesi
- Hedef 2.6** Her yıl en az 3 patent, faydalı model veya tescil almak ve 2017 yılı sonuna kadar 5 ticari teknolojik ürün üretme ve/veya yöntem geliştirme
- Hedef 2.7** Sanata evrensel düzeyde katkı sağlayacak sanatsal ürünler ve faaliyetler üretmek

2013-2017 AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇLARI

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek

Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 3

Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

- Hedef 3.1** Üniversitemiz Eğitim-Öğretim, Ar-Ge ve hizmet amaçlı altyapı ve fiziksel ortamın 2017 yılı sonuna kadar %90'ının tamamlanması
- Hedef 3.2** Teknoloji üretimini kolaylaştıracak altyapının 2017 yılına kadar %75'inin tamamlanması
- Hedef 3.3** Personel çalışma mekanlarının iklimlendirme, bilişim, iletişim, mefruşat gibi donanımlarının 2017 yılı sonuna kadar modernizasyonunun tamamlanması
- Hedef 3.4** Üniversitede yeni kurulan birimlerin bilişim altyapısının GIGABIT omurgası ile 2017 yılı sonuna kadar ilişkilendirilmesi
- Hedef 3.5** Merkez Kütüphane altyapısının ve fiziksel alanının 2017 yılı sonuna kadar %30 iyileştirilmesi
- Hedef 3.6** Ortak kullanım alanlarının 2017 yılı sonuna kadar üniversite yapılanma planına uygun olarak tamamlanması
- Hedef 3.7** Üniversite personeli ve öğrencilerin fiziki altyapıya yönelik dilek ve önerilerine bağlı memnuniyet düzeylerinin 2017 yılı sonuna kadar %20 artırılması
- Hedef 3.8** Çevreci altyapı yatırımlarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Hedef 3.9** Engellilere yönelik altyapı yatırımlarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Hedef 3.10** Kampus enerji altyapısının iyileştirilmesi ve binalardaki enerji kayıplarının önlenerek tüm kampus içi binaların B enerji sınıfı düzeyine getirilmesi
- Hedef 3.11** Hukuksal düzenlemelerden kaynaklanan bilimsel alt yapı ve onarım ihtiyaçlarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması

2013-2017 AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇLARI

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek

Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 4

Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

- Hedef 4.1** Kurumsal yapılanmaya dönük eylem ve faaliyetlerin geliştirilerek kurumsallaşma düzeyinin %10 iyileştirilmesi
- Hedef 4.2** Yönetim sistemleri uygulamalarının ve kalite kültürünün Üniversite genelinde yaygınlaştırılarak 2017 yılı sonuna kadar akademik birimlerin en az %25'inin belgelendirilmesi
- Hedef 4.3** Üniversitenin birimlerinden ve/veya akademik programlarından en az 10 tanesinin 2017 yılı sonuna kadar ulusal ya da uluslararası kuruluşlar tarafından akreditasyonunun sağlanması
- Hedef 4.4** Kurumsal Performans Değerlendirme Sistemi'nin 2017 yılı sonuna kadar oluşturulması
- Hedef 4.5** Yönetim Bilgi Sistemi'nin web tabanlı olarak 2017 yılı sonu itibariyle tüm modülleriyle hayata geçirilmesi
- Hedef 4.6** Tüm birimleri kapsayan insan kaynakları planlaması ve norm kadro çalışmasının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Hedef 4.7** Personel envanteri çıkarılarak, personelin bilgi, beceri, sorumluluk, iletişim vb. konulardaki yetkinliklerinin 2017 yılı sonuna kadar %20 geliştirilmesi ve Personel Otomasyon Programı'na aktarılması
- Hedef 4.8** Personelle ilgili yazılım ve donanımların 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Hedef 4.9** İdari personel için uygulanan mevzuata ek olarak seçme, atama ve yükselme süreçlerinin 2017 yılı sonuna kadar geliştirilmesi
- Hedef 4.10** İnsan Kaynakları Performans Değerlendirme Sisteminin 2016 yılı sonuna kadar geliştirilmesi
- Hedef 4.11** İnsan kaynaklarının memnuniyet, katılım ve bağlılıklarının artırılması çalışmalarının 2014 yılına kadar planlanması ve sürdürülebilir hale getirilmesi

2013-2017 AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇLARI

- Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek
Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek
Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek
Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek

- Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak
Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 5

Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek

- Hedef 5.1** Öz gelirlerin her yıl enflasyon oranının üzerinde artırılması
- Hedef 5.2** Eğitim-Öğretim kaynaklı döner sermaye gelirlerinin enflasyon oranının üzerinde artırılması
- Hedef 5.3** Hizmete dayalı döner sermaye gelirlerinin her yıl en az %10 artırılması
- Hedef 5.4** Hazine yardımının enflasyon oranının üzerinde artırılması
- Hedef 5.5** Bağış ve yardımların sürekliliğinin sağlanması
- Hedef 5.6** Tasarruf tedbirleri ile giderlerin azaltılması ve kaynakların verimli kullanılması

2013-2017 AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇLARI

- Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek
Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek
Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek
Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek

Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

- Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 6

Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

- Hedef 6.1** Çalışanların ve öğrencilerin üniversiteye ve birimlerine olan bağlılıklarının 2017 yılına kadar %20 artırılması
- Hedef 6.2** Dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi
- Hedef 6.3** Uluslararasılaşma stratejisinin geliştirilmesi
- Hedef 6.4** Üniversitemizin tanıtımında medyanın etkinliğini %50 arttırmak

2013-2017 AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇLARI

- Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek
- Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek
- Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek
- Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
- Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek
- Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 7

İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

- Hedef 7.1** Tüm birimlerin ihtiyaçlarına uygun, son teknoloji ürünü iletişim ve enformasyon sistem (İES) altyapısının 2017 yılı sonuna kadar %50 oranında iyileştirilmesi
- Hedef 7.2** İES kullanıcı (akademik, idari, öğrenci) destek hizmetlerinin iyileştirilmesi
- Hedef 7.3** Eğitim ve Öğretimde kullanılan İES imkanlarının iyileştirilmesi
- Hedef 7.4** İletişim ve Enformasyon sistemleri ile ilgili araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması
- Hedef 7.5** E-üniversite sistemlerinin geliştirilmesi
- Hedef 7.6** İES yönetim sürecinin iyileştirilmesi

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek

Hedef 1.1 Eğitim Öğretim kalitesinin geliştirilmesi için 2017 yılı sonuna kadar eğitim-öğretim donanımının %50 oranında iyileştirilmesi

Üniversitemiz geçtiğimiz stratejik planlama döneminde eğitim öğretim alanlarının fiziksel olarak geliştirilmesi konusunda hedefler belirlemiş ve yeni bina yatırımları yapılması ve akademik birimler açılması ile bu hedeflerde önemli mesafeler alınmıştır.

Bu stratejik plan döneminde eğitim öğretim hizmetlerinin sunumunda, yapılan fiziksel olanaklara paralel olarak donanım ihtiyaçlarının karşılanması hedeflenmiştir. Modern ders araç ve gereçlerinden, laboratuvar imkânlarına, kütüphane kaynaklarından, elektronik erişim alt yapısına kadar eğitim öğretim için önem taşıyan tüm alt yapı yatırımları bu stratejik plan dönemi için planlanmıştır.

- Faaliyet 1.1.1** Mevcut ve yeni yapılacak olan dersliklerde 2017 yılı sonuna kadar güncel teknik donanım ihtiyacının karşılanması, modern ders araç-gereçlerinin, teknik donanımının ve gerekli alt yapının (bilgisayar, yazılım, projeksiyon cihazı, akıllı tahta gibi) sağlanması
- Faaliyet 1.1.2** Öğrenci uygulamalarında kullanılacak laboratuvar ve uygulama alanlarındaki eğitim-öğretim amaçlı laboratuvar teknik cihazlarının (araç-gereç, maket/model/simülasyonların) 2017 yılı sonuna kadar sağlanması
- Faaliyet 1.1.3** Ekonomik ömrünü tamamlamış eğitim-öğretim amaçlı laboratuvar teknik cihazların (maket, simülasyon, model, maket vb.) tamamının 2017 yılı sonuna kadar yenilenmesi
- Faaliyet 1.1.4** Eğitim-öğretimde ölçme ve değerlendirme merkezinin 2015 yılı sonuna kadar kurularak birimler bazında yazılım, donanım ve soru bankası altyapısının tamamlanması
- Faaliyet 1.1.5** Kütüphane bilgi kaynaklarına elektronik erişim altyapısının, fiziksel koşulların ve donanımın 2017 yılı sonuna kadar %75 oranında iyileştirilmesi
- Faaliyet 1.1.6** 2017 yılı sonuna kadar öğrenci kulüplerinin donanım ihtiyaçlarının en az %50 karşılanması
- Faaliyet 1.1.7** Tüm birimlerde 2017 yılı sonuna kadar elektronik yoklama donanımının sağlanması
- Faaliyet 1.1.8** Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının AB standartlarına uygun hale getirilmesi

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek**Hedef 1.2 Kütüphane bilgi kaynaklarına elektronik erişim altyapısının, fiziksel kofulların ve donanımın 2017 yılı sonuna kadar %75 oranında iyileştirilmesi**

Merkez Kütüphanemiz kullanıcıların en hızlı şekilde aradığı bilgiye ulaşması amacıyla 2012 yılında 54 adet veritabanına kurumsal abonelik gerçekleştirmiştir. Aynı zamanda TÜBİTAK EKUAL kapsamında yer alan 29 adet veritabanının hizmete sunulması ile kullanıcılara sunulan veritabanı sayısı 83 adete yükselmiştir. Yaklaşık 44 000 tam metin e-dergi ve 2 milyonun üzerinde e-kitap kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. 2012 yılında 2011 yılına oranla aktif kullanım oranı %24,76 artmış ve Ekim 2012 itibarıyla 528 000 aktif kullanım sayısına ulaşılmıştır.

2012 yılında kütüphaneyi yaklaşık 350 000 kullanıcı aktif olarak kullanmıştır. Bu nedenle basılı materyaller, akademik kütüphanelerde etkin ve kullanılan koleksiyon oluşturmaya devam edilecektir. 2011 ve 2012 yıllarında kazandırılmış materyal sayısı yaklaşık 6000 civarında olup bu sayının, 2017 yılına kadar %75 oranında artması sağlanacaktır. Halen kütüphanemiz 52 188 basılı kaynağa sahip olup bugüne kadar yaklaşık 40 000 üzerinde kullanıcıya ödünç verme işlemini gerçekleştirmiştir. Ayrıca 2012 yılında bağış yönetmeliğimiz gereğince seçici davranılarak 752 adet materyal bağış olarak kabul edilmiştir.

Bağış yapabilecek kurum ve kuruluşlarla bizzat görüşülerek ve duyurularla bağış yayın politikamızın daha geniş kitlelere ulaşması için çalışmalara devam edilecektir. Teknolojide yaşanan büyük değişimler ve kullanıcıların elektronik formata bilgiye erişim hızının artması kütüphane koleksiyonlarının 2017 yılına kadar basılıdan çok elektronik ağırlıklı olacağını göstermektedir ve hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımız devam edecektir.

- Faaliyet 1.2.1** Bağış yoluyla sağlanan bilgi kaynağı sayısının her yıl %25 oranında artırılması
- Faaliyet 1.2.2** Merkez Kütüphane koleksiyonundaki erişilebilir online bilgi kaynaklarının mevcudunun 2017 yılı sonuna kadar en az %50 artırılması
- Faaliyet 1.2.3** Merkez Kütüphane koleksiyonundaki öğrenci başına düşen basılı bilgi kaynağı sayısının 2017 yılı sonuna kadar en az %50 artırılması

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek

Hedef 1.3 Üniversitede genel kullanıma açık bilgisayar, yazılım, donanım altyapısının 2017 yılı sonuna kadar %70 oranında artırılması

Bilgi çağı olarak adlandırılan günümüzde bireyin yalnızca bilgiyi alması değil, bilgiye kendi başına ulaşabilmesi, "yaşam boyu öğrenmeyi" hayatının bir parçası haline getirmesi beklenmektedir. Bu amaçla üniversitemizde bilgisayar erişiminin yaygınlaştırılması adına önemli çalışmalar yapılmıştır. 2011 yılı itibari ile üniversitemizdeki masaüstü bilgisayar sayısı 2 620 adet olup bu bilgisayarların yaklaşık % 25'i (600 adet) öğrencilerin kullanımına açıktır. Üniversitemizdeki mevcut öğrenci sayısının 42.000 olduğu dikkate alındığında, yaklaşık olarak 64 öğrenciye bir bilgisayar sağlandığı söylenebilir. 2017 yılı itibari ile bilgisayar erişimine ihtiyaç duyan tüm öğrencilerimizin bu ihtiyaçlarının karşılanması, kişisel bilgisayarlarını kullanmak isteyen öğrencilerin ise kampüs içi e-bilgi erişimlerini sağlayacak Eduroam hizmetinin tüm fakülte ve yüksekokullarda yaygınlaştırılarak hayata geçirilmesi hedeflenmiştir.

- Faaliyet 1.3.1** Her yıl düzenli şekilde öğrenci kullanımı için bilgisayar satın alınması, mevcut bilgisayarların bakım ve onarımlarının yapılması
- Faaliyet 1.3.2** 2013 yılı sonuna kadar Eduroam sistemine erişilebilir hale gelmesi
- Faaliyet 1.3.3** Öğrenciler ve öğretim elemanları için paket program ihtiyaçlarının 2017 yılı sonuna kadar %50 iyileştirilmesi
- Faaliyet 1.3.4** Tüm birimlerde ders dışında öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısının 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması
- Faaliyet 1.3.5** Kütüphanedeki öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısının 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek
Hedef 1.4 Üniversite giriş sınavında ilk 100.000'e giren dilimden alınan lisans öğrenci sayısının 2017 yılı sonuna kadar %50 artırılması

Üniversitemiz lisans programlarını tercih eden öğrencilerin başarı sıralamasındaki ağırlıklarını artırabilmenin eğitim-öğretim programları artışı ile doğru orantılı olacağı bir gerçektir. Bu amaçla 2013 yılından itibaren üniversitemize yerleşen öğrencilerin tercih sıralamaları ve başarı skalaları, yeni kayıt sırasında kayıt programına eklenecek anketle tespit edilecek ve değerlendirilmesi gerçekleştirilecektir.

Web sayfamızda öğrenciye tanıtım amaçlı bölümlerin güncellenerek öğrenci dostu ve zengin içerikli bir altyapıya kavuşturulması ile üniversitemizin tercih edilme isteklerinin artırılması sağlanacaktır. Üniversitemizin ekonomik imkânları kısıtlı ve başarılı öğrencilerine destek olabilmek amacı ile vermiş olduğu kısmi zamanlı öğrenci iş imkânını hâlihazırda 600'den 1000 öğrenciye çıkararak başarılı öğrenciye destek olunması hedeflenmektedir. 11 Fakültemiz ve 46 diploma programımız tarafından yürütülen yan dal- çift ana dal öğrenci kontenjanımız 381 olup bu değerlerin %100 oranında artırılarak tercih edilme oranının yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Üniversite giriş sınavında ilk 100.000'e giren dilimden, 2012-2013 eğitim öğretim yılında 11.200 öğrenciden 2.295 öğrenci bu dilimde üniversitemize yerleşmiştir. Hedefimiz bahsi geçen çalışmalarla bu sayının 2017 yılı sonuna kadar %50 artırmaktır.

- | | |
|-----------------------|--|
| Faaliyet 1.4.1 | 2013 yılı içerisinde tercih izleme komitesinin kurulması |
| Faaliyet 1.4.2 | Yeni öğrencilere her yıl tercih eğilim anketleri uygulanması |
| Faaliyet 1.4.3 | 2014 yılı içerisinde web sayfasının öğrenciye tanıtım amaçlı bölümünün öğrenci dostu ve kolay erişilebilir şekilde yeniden tasarlanması |
| Faaliyet 1.4.4 | Her yıl mezunlara yönelik staj ve iş imkânları ile ilgili fuar ve kariyer günleri düzenlenmesi |
| Faaliyet 1.4.5 | Öğretim süresince ilk 1000'e giren en az 100 öğrenciye, burs verilmesi ve başarılı fakat ekonomik imkânı kısıtlı 1000 öğrenciye kısmi zamanlı iş imkânı yaratılması |
| Faaliyet 1.4.6 | 2014 yılından itibaren Akdeniz Üniversitesi proje pazarı, proje günleri, bilim ve sanat olimpiyatları içerikli Tanıtım Günleri'nin düzenlenmesi ve gelenekselleşmesinin sağlanması |
| Faaliyet 1.4.7 | Liselere yönelik temel alanlarda ulusal düzeyde ödüllü her yıl en az 1 yarışma düzenlenmesi |
| Faaliyet 1.4.8 | Yan dal- çift ana dal programı yürüten diploma programlarının ve öğrenci kontenjanlarının 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması |
| Faaliyet 1.4.9 | Üniversitemizin ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programları (Farabi, Erasmus vb.), yurtdışındaki diğer üniversitelerle birlikte yürütülen ortak eğitim-öğretim programları ve işbirliği yapılan programların sayısının %100 artırılması |

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek

Hedef 1.5 Lisansüstü eğitim-öğretimde kalitenin uluslararası standartlara yükseltilmesi

Üniversitemizde lisansüstü eğitim-öğretimde kalitenin artırılması ve uluslararası standartlara yükseltilmesi en önemli stratejik hedefler arasında yer almaktadır. Bu amaca ulaşmak için ulusal ve uluslararası düzeyde üniversiteler arasında Öğretim Üyesi değişiminin artırılması hedeflenmektedir. Diğer yandan, enstitülerimizde yabancı dil bilen en az 1 adet personelin istihdamı da planlanmaktadır.

Yurtdışındaki üniversitelerden mezun olan başarılı öğrencilerin Enstitülerimize bağlı anabilim dallarında lisansüstü eğitim yapmalarını özendirici çalışmalar yapılacaktır. Bu amaçla başarılı öğrencilere burs imkânlarının sunulması planlanmaktadır. Lisansüstü programlara öğrenci tercihini arttırmak için disiplinler arası lisansüstü programların açılması teşvik edilecektir. Halen 2 olan ortak diploma programlarının sayısının artırılması ve bu programlara yurtdışından öğrencilerin başvuru yapmaları özendirilecektir. Lisansüstü öğrencilerimizin kendi alanlarında daha iyi yetişmelerini sağlamak için uluslararası tanınmış üniversitelerde görev yapan öğretim üyelerinden ikinci danışman sağlanması teşvik edilecektir.

Diğer yandan, lisansüstü öğrenci hareketliliği daha etkin hale getirilecek her Anabilim Dalının bu etkinliğe aktif olarak katılımı sağlanacaktır. Ulusal ya da uluslararası kuruluşlar tarafından ödüllendirilen tezlerin bir kitap haline getirilmesi de amaçlanmaktadır. Lisansüstü projelerden SANTEZ vb. destekli proje sayısının artırılması da amaçlanmaktadır. Yurtdışından enstitülerimize lisansüstü öğrenci kazandırmak için yabancı dilde eğitim veren programların açılması en öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

- Faaliyet 1.5.1** Ulusal ve uluslararası düzeyde, üniversiteler arasında öğretim üyesi hareketliliğinin 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması
- Faaliyet 1.5.2** Enstitülerde yabancı dil bilen en az 1 personel istihdamının 2017 yılı sonuna kadar sağlanması
- Faaliyet 1.5.3** Lisansüstü programların, tez proje desteklerinin, tez projeleri ile sanayi ilişkilerinin ülke genelinde uluslararası fuarlarda tanıtımı yapılarak nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmelerinin 2017 yılı sonuna kadar sağlanması
- Faaliyet 1.5.4** Üniversite sektör işbirliği kapsamında, ilgili alana katkı sağlayacak, ürün ve hizmet odaklı, lisansüstü projelerinin 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması
- Faaliyet 1.5.5** Lisansüstü burslarının 2017 yılı sonuna kadar %50 artırılması
- Faaliyet 1.5.6** Disiplinler arası lisansüstü programların açılmasının teşvik edilmesi ve 2017 yılı sonuna kadar program sayısının %100 oranında artırılması
- Faaliyet 1.5.7** Uluslararası ortak diploma programlarının ve öğrenci sayılarının 2017 yılı sonuna kadar %50 oranında artırılması
- Faaliyet 1.5.8** Üniversitemizdeki lisansüstü programlarına kayıtlı doktora öğrencilerine, ülkemiz dışındaki uluslararası kabul görmüş bilim çevreleri ile ortak projeler geliştirilerek, ikinci danışmanlık kurumunun işletilmesinin teşvik edilmesi
- Faaliyet 1.5.9** Lisansüstü eğitimde, yurtdışı hareketlilik programlarına katılan öğrenci sayısının, öğrenci ve öğretim üyesi değişiminin %25 artırılması
- Faaliyet 1.5.10** Lisansüstü eğitimde dereceye giren ya da ulusal/uluslararası alanda bir kuruluş tarafından ödüllendirilmiş tez çalışmalarının kitap şekline dönüştürülmesi
- Faaliyet 1.5.11** Yabancı dilde yürütülen lisansüstü programlarının 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek
Hedef 1.6 Eğitim- Öğretimde Kalite Güvence Sistemi'nin 2017 yılı sonuna kadar uluslararası standartlara ulaştırılması ve Bologna Süreci standartlarının 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması

Bologna Süreci, değişen ihtiyaçlara cevap vermek üzere yükseköğretimin yeniden yapılandırılması amacıyla başlatılan ve karşılaştırılabilir, rekabetçi ve şeffaf bir Avrupa Yükseköğretim Alanı'nın oluşturulmasını hedeflemektedir. Bu değişim hareketi 10 temel ilke ve bir dizi araç çerçevesinde şekillenmektedir. Halen 47 ülkenin taraf olduğu Bologna Sürecine Türkiye 2001 yılında dâhil olmuştur.

Akdeniz Üniversitesi, 2010 yılı Aralık ayında açıkladığı Bologna Süreci Stratejisi ve Eylem Planı ile eğitim programları ve kalite geliştirme çalışmalarını başlatmıştır. Bu çerçevede gerçekleştirilen faaliyetler neticesinde Avrupa Komisyonu tarafından 2011-2014 dönemi için üniversitemize 'Diploma Eki Etiket Ödülü' verilmiştir. Diploma Eki Etiket ile Diploma Ekimizin Avrupa Komisyonu tarafından belirlenen kalite ölçütlerine uygun olduğu belgelenmiş ve bu şekilde üniversitemizin uluslararası tanınırlık oranı bir kat daha artmıştır. Diploma Eki Etiket Ödülü'nün 2014 yılı içerisinde tekrar alınması için Komisyona bir kez daha başvurulacaktır.

Bu stratejik plan döneminde Bologna Süreci norm ve ilkeleri çerçevesinde, Akademik takvime göre eğitim-öğretim programlarının Bologna Süreci norm ve ilkeleri çerçevesinde revize edilmesi, seçmeli ders oranının en az %25 olmasının sağlanması ve Ders Bilgi Paketlerinin üniversitenin web sayfasında görünürlüğü yüksek bir alanda 2013 eğitim-öğretim yılı itibarıyla yayınlanması ve tüm bunların ardından 2014 yılı içerisinde Avrupa Birliği Komisyonu tarafından verilen "Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS)" etiketinin alınması hedeflenmiştir.

Ayrıca öğrencilerin, öğretim elemanı ve ders memnuniyet düzeylerinin belirlenmesi amacıyla dolduracakları anketlerin Anket Yönetim Sistemi (AYS) ile periyodik olarak uygulanması ve raporlanması ve Bologna Süreci norm ve ilkelerinin uygulanması sonucu DE, AKTS Etiketlerinin alınması ve iç- dış akreditasyon süreçlerinden başarıyla geçilmesi sonucu üniversitemizde verilen eğitim- öğretimde Kalite Güvence Sistemi'nin 2017 yılı sonuna kadar uluslararası standartlara ulaştırılması bu stratejik plan dönemi için planlanmıştır.

- Faaliyet 1.6.1** 2014 yılı içerisinde Avrupa Birliği Komisyonu tarafından verilen "Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS)" etiketinin alınması
- Faaliyet 1.6.2** Ders Bilgi Paketlerinin üniversitenin web sayfasında görünürlüğü yüksek bir alanda 2013 eğitim-öğretim yılı itibarıyla yayınlanması
- Faaliyet 1.6.3** 2014 yılında Diploma Eki Etiket'i'nin yeniden alınması
- Faaliyet 1.6.4** Akademik takvime göre eğitim-öğretim programlarının Bologna Süreci norm ve ilkeleri çerçevesinde 2017 yılına kadar revize edilmesi
- Faaliyet 1.6.5** 2014-2015 eğitim-öğretim döneminden itibaren seçmeli ders oranının en az %25 olmasının sağlanması
- Faaliyet 1.6.6** Öğrencilerin, öğretim elemanı ve ders memnuniyet düzeylerinin belirlenmesi amacıyla dolduracakları anketlerin Anket Yönetim Sistemi (AYS) ile periyodik olarak uygulanması ve raporlanması
- Faaliyet 1.6.7** Doktoralı Öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimini arttırmak için 3 aya kadar süreyle her yıl en az 10 kişinin yurtdışında görevlendirilmesi

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek / İyileştirmek

Hedef 1.7 Uluslararası ortak diploma programlarının, programlardaki ders ve öğrenci sayılarının 2017 yılı sonuna kadar % 100 artırılması

Üniversitemizde EUROMASTER ve IMAT ortak diploma programı bulunmaktadır 2007 yılında başlayan Akdeniz ve Hamburg Üniversitelerinin ortak diploma programı EuroMaster Avrupa Çalışmaları Ortak Yüksek Lisans Programı'nda tüm öğrenciler ilk iki yarıyılıda Akdeniz Üniversitesi'nde, üçüncü yarıyılıda ise Almanya veya Avrupa'da bir üniversitede eğitim almaktadırlar. Programın başlangıcından itibaren 41 öğrenci kayıt yaptırmıştır ve programdaki mevcut ders sayısı 137'dir. IMAT Programı ise Akdeniz Üniversitesi ile Trier Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (Almanya) arasında 2009 yılında başlatılan Madde Akım Yönetimi isimli ortak yüksek lisans programıdır. Programda ilk yılda Akdeniz Üniversitesi'nde, ikinci yıl ve tez çalışmasında ise Almanya'da gerçekleştirilmektedir. Programın başlangıcından itibaren 11 öğrenci kayıt yaptırmıştır ve programdaki mevcut ders sayısı 28'dir.

Uluslararasılaşma Türk yükseköğretiminin en önemli gündem maddesi haline gelmiştir. Bu kapsamda farklı bölgelerden öğrenci çekilmeli ve öğrenci değişiminden program değişimine geçilmesi üzerinde durulacaktır. Dünya çapında tanınan üniversitelerle ortak diploma programları yürütülmesi çalışmaları yapılacaktır. Burada ulaşılmak istenen amaç öğrencilerin eğitimleri boyunca çok kültürlü bir ortamda global aktörler olarak yetişmesi, farklı bir kültürü tanıma ve başka bir ülkede akademik çalışmalar yapma imkanı bulabilmeleridir.

Bu nedenlerle, Uluslararası ortak diploma programlarındaki öğrenciler ile üniversitemiz öğrencilerinin her yıl en az 2 adet ortak proje vb. etkinliklerde bulunmaları desteklenecek, uluslararası ortak diploma programlarının yürütüldüğü yabancı dillerde programlara başvuruya yönelik yoğun dil kursları 2013 yılından itibaren açılarak ve uluslararası ortak diploma programı açma potansiyeli olan birimlerde her yıl en az bir defa arama toplantısı yapılacaktır.

- Faaliyet 1.7.1** Uluslararası ortak diploma programlarını seçen öğrenci sayısının 2017 yılı sonuna kadar % 100 artırılması
- Faaliyet 1.7.2** Uluslararası ortak diploma programlarındaki öğrenciler ile üniversitemiz öğrencilerinin her yıl en az 2 adet ortak proje vb. etkinliklerde bulunmalarının desteklenmesi
- Faaliyet 1.7.3** Uluslararası ortak diploma programı açma potansiyeli olan birimlerde her yıl en az bir defa arama toplantısı yapılması
- Faaliyet 1.7.4** Uluslararası ortak diploma programlarının yürütüldüğü yabancı dillerde programlara başvuruya yönelik yoğun dil kurslarının 2013 yılından itibaren açılması

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek**Hedef 2.1 Yurtdışı seçkin Yükseköğretim kurumlarından üniversitemize kazandırılan bilim insanlarının 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması**

Üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması ve yurt dışında çalışmakta olan seçkin bilim insanlarının üniversitemize kazandırılarak ortak projeler yapılması 2013-2017 plan döneminde öncelikli hedeflerimizdendir. Bu nedenlerle, üniversitemiz web sayfasının 2013 yılı sonuna kadar gerekli bilgiler ile sürekli güncel tutulması, üniversitemizi yurtdışından gelebilecek ya da ortak proje yapabilecek bilim insanlarına cazip hale getirmek için BAP kapsamında başlangıç destek projesi verilmesi, uluslararası ortaklık içeren projelerin yapılmasının sağlanması ve bu amaçla 2017 yılı sonuna kadar yurt dışı tanıtım toplantılarının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

- Faaliyet 2.1.1** Yurtdışından gelmek isteyen bilim insanları için web sayfasında 2013 yılı sonuna kadar yönlendirici sayfa açılması
- Faaliyet 2.1.2** Yurtdışından kadrosuyla gelen bilim insanları için üniversitemiz proje birimi tarafından başlangıç destek projesi verilmesi
- Faaliyet 2.1.3** Yurtdışından gelen bilim insanlarının ürün ve patent üretmelerinin teşvik edilmesi
- Faaliyet 2.1.4** Yurtdışı araştırma projeleri kapsamında yurt dışından gelecek bilim insanlarının 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması
- Faaliyet 2.1.5** Yurtdışı araştırma projeleri kapsamında yurt dışına gidecek bilim insanlarının 2017 yılı sonuna kadar %100 artırılması
- Faaliyet 2.1.6** Yurt dışından gelecek bilim insanları için BAP kaynaklarından finanse edilen yurtdışı katılımlı ortak proje önerisi ve hazırlığı kapsamlı proje sayısının 2017 yılı sonuna kadar beş kat artırılması
- Faaliyet 2.1.7** Yurtdışındaki seçkin bilim insanlarını üniversitemize kazandırmak için üniversitemiz ve olanakları konusunda 2017 yılı sonuna kadar en az 4 tanıtım toplantısına katılımın gerçekleştirilmesi

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek

Hedef 2.2 Üniversite araştırma altyapısının her yıl %20 iyileştirilmesi

Dokuzuncu Kalkınma Planının Gelişme Eksenleri, Rekabet Gücünün Artırılması (7.1.), Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi (7.1.7.) bölümünde;

“Üniversitelerde desteklenen Ar-Ge faaliyetlerinin ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı verecek şekilde tasarlanması ve bu çalışmaların bilimsel yayın dışındaki patent ve benzeri sonuçlarının da akademik yükselmeye dikkate alınması sağlanacaktır (480).

Ar-Ge faaliyetleri sonucunda oluşan bilginin sanayiye ve üretime aktarılmasında görev yapacak Teknoloji Transfer Merkezleri kurulacaktır. Ayrıca teknoloji seçimi, transferi, yönetimi gibi konularda danışmanlık yapacak özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının kurulması da desteklenecektir (483) “ denilmektedir.

Üniversitemizin mevcut bir merkezi laboratuvarı yoktur, bugüne değin fakültelerde bireysel projeler yapılarak birbirinden bağımsız ve küçük laboratuvarlar kurulmuştur. 2017 yılına kadar üniversitemizin makine teçhizat envanteri ve laboratuvar ölçekleri belirlenerek bunların disiplinler arası ortak çalışmalar yapılabilecek şekilde her yıl en az bir adet güdümlü alt yapı projesi ile merkezileştirilmesi sağlanacaktır. Bu laboratuvarlardan ortaya çıkacak ürünler, 2013 yılı sonuna kadar kurulacak teknoloji transfer ofisi niteliğindeki bir ofis aracılığı ile desteklenecektir.

- Faaliyet 2.2.1** Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi kaynaklarından 2013 yılından itibaren her yıl üniversitenin araştırma önceliklerine göre en az bir güdümlü altyapı projesinin desteklenmesi
- Faaliyet 2.2.2** Üniversitenin Ar-Ge'ye yönelik Makine Teçhizat envanterinin 2013 yılı sonuna kadar çıkarılması ve her yıl %20 iyileştirilmesi
- Faaliyet 2.2.3** Araştırma altyapısı odaklı Kalkınma Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Avrupa Birliği Çerçeve Programları ve diğer kaynaklardan desteklenen projeler için yılda en az iki bilgilendirme toplantısı yapılarak öğretim elemanlarının söz konusu kurumlara sunduğu proje başvurularının ödüllendirilmesi
- Faaliyet 2.2.4** Üniversitemizle özel sektörün işbirliği içinde yılda en az bir AR-GE projesinin desteklenmesi
- Faaliyet 2.2.5** Üniversite dışı ulusal ve uluslararası kaynaklardan desteklenen projelerin her yıl ödüllendirilmesi
- Faaliyet 2.2.6** Üniversitedeki merkezi laboratuvarlar için 2014 yılında “Ortak Kullanım Yönergesi” hazırlanması ve profesyonelleştirilmesi
- Faaliyet 2.2.7** Bölümler, fakülteler ve üniversite bazında, disiplinler arası ortak merkezi laboratuvarların oluşturulması ve mevcutların birleştirilmesi
- Faaliyet 2.2.8** Teknoloji Transfer Ofisinin 2013 yılı sonuna kadar kurulması
- Faaliyet 2.2.9** Ar-Ge sonucunda ortaya çıkan ürünlerin patent ve tescilinin desteklenmesi
- Faaliyet 2.2.10** Üniversitemizin akademik performans göstergelerine göre, üniversitemizce belirlenmiş puana sahip araştırmacıların BAP 'dan aynı anda birden fazla araştırma projesi yürütmesinin sağlanması

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek**Hedef 2.3 Ar-Ge hizmetlerinde çalışan teknik personel sayısının her yıl % 20 artırılması**

Üniversitemizde yürütülen projelerde temel sorun, ihtiyaç duyulan teknik personelin projelerde istihdamının mümkün olmamasıdır. 2013 yılına kadar kurulacak teknoloji transfer ofisi niteliğindeki birimin ve merkezi laboratuvarların insan kaynakları ihtiyacının karşılanabilmesi için teknik personelin istihdam edilmesine imkân sağlayabilecek dış kaynaklı projelere gereksinim duyulmaktadır. Dolayısıyla üniversitemizde, teknik personelin istihdam edilmesine olanak sağlayacak dış kaynaklı projelerin yapılmasının özendirilmesi zorunludur. Dış kaynaklı projeler ile teknik personelin istihdam edilmesine imkân sağlayan proje yürütücülerine BAP' dan proje desteği verilecektir.

- Faaliyet 2.3.1** Ar-Ge personeli giderleri için devlet bütçesinin dışında (özel sektör, vakıf, vb.) finansal kaynak sağlanarak teknik personel istihdam edilmesi
- Faaliyet 2.3.2** Ar-Ge personeli ve genç araştırmacılara kampus içerisinde ekonomik ve modern yaşam alanı sağlanması için gerekli dış kaynak girişimlerine başvurulması
- Faaliyet 2.3.3** Projelere finansman sağlayan kurum ve kuruluşlar ile özel sektörden teknik personel bursu sağlayan proje yürütücülerine BAP'dan proje desteği verilmesi
- Faaliyet 2.3.4** Merkezi laboratuvarların teknik personel sayısının artırılması
- Faaliyet 2.3.5** Lisansüstü programların ÖYP ve yabancı öğrenci kontenjanlarının artırılması
- Faaliyet 2.3.6** Uygulamalı derslerin rutin olarak verildiği laboratuvarlarda 2017 yılı sonuna kadar (asistan/teknisyen/tekniker/uzman gibi) sürekli bir teknik elemanın bulundurulması

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek

Hedef 2.4 Akdeniz Üniversitesi'nin Türkiye'deki üniversitelerin "yayınlanan yayın sayılarına göre üniversite" sıralamasında 2013-2017 yılları arasında ilk 15'e girmesi

Akdeniz Üniversitesi'nin Türkiye'deki üniversitelerin "yayınlanan yayın sayılarına göre üniversite" sıralamasında 2013-2017 yılları arasında ilk 15'e girmesi hedeflenmiştir. Bu hedef için Üniversitemiz bünyesinde, her eğitim yılının başında, temel istatistik, bilimsel Türkçe ve İngilizce makale yazım tekniği gibi konularda becerilerini geliştirecek kurslar düzenlenmesi, akademik yükseltme ve atama kriterlerinin yükseltilerek özellikle öğretim üyesi alımlarında her bir akademik birime yönelik olarak uluslararası yayın kapasitesini artıracak özel kriter ve teşviklerin uygulanması gibi faaliyetler oluşturulmuştur.

- Faaliyet 2.4.1** Düzenli olarak ulusal ve uluslararası ölçekte, seçkin dergilerde yayın yapan ve BAP dışı kaynaklardan üniversitemize proje kazandıran öğretim üyelerine proje ve yayın teşvikinin sağlanması
- Faaliyet 2.4.2** Impact faktörlü dergilerin ve diğer atıf endeksli uluslararası yayınların her yıl düzenli olarak takip edilmesi ve akademisyenlerin bilgilendirilmesi amacıyla her yıl çalıştay gerçekleştirilmesi
- Faaliyet 2.4.3** Üniversitemiz akademik performansının değerlendirilmesi amacıyla her yıl düzenli olarak toplantı ve çalıştayların gerçekleştirilmesi
- Faaliyet 2.4.4** Akademik yükseltme ve atama kriterlerinin yükseltilerek özellikle öğretim üyesi alımlarında her bir akademik birime yönelik olarak uluslararası yayın kapasitesini artıracak özel kriter ve teşviklerin uygulanması
- Faaliyet 2.4.5** Vakıf ve benzeri yasal uygunluğu olan fonlar aracılığıyla, uluslararası atıf endeksli dergilerde yayın yapan üniversitemiz araştırmacılarının nakdi para ile ödüllendirilmesi
- Faaliyet 2.4.6** Üniversite bünyesinde, her eğitim yılının başında, temel istatistik, bilimsel Türkçe ve İngilizce makale yazım tekniği gibi konularda becerilerini geliştirecek kurslar düzenlenmesi
- Faaliyet 2.4.7** Her yıl düzenli olarak İngilizce yazım ve konuşma teknikleri konusunda örgün ve uzaktan eğitim kurslarının açılması
- Faaliyet 2.4.8** Alanlara özgü indeks (ISI) kapsamındaki dergilerde yapılacak yayınlarla ilgili edit, proofreading hizmetinin üniversite tarafından satın alınması
- Faaliyet 2.4.9** Üniversitemiz adresli uluslararası atıf indekslerince taranan mevcut dergiler ile yeni çıkarılacak olan bilimsel dergilerin desteklenmesi

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek**Hedef 2.5 Öğrenciler düzeyinde araştırma kültürünün yerleştirilmesi**

Dokuzuncu Kalkınma Planının Gelişme Eksenleri, Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi (7.3), Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi (7.3.1) bölümünde;

“Toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, milli ve manevi değerleri özümsemiş, yeni fikirlere açık, kişisel sorumluluk duygusuna sahip, çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, sanata değer veren, beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı, bilgi çağı insanı yetiştirilecektir (582).” denilmektedir.

Bu itibarla, Üniversitemiz öğrencilerinin ulusal ve uluslararası niteliklere sahip olarak yetiştirilebilmesi ve araştırma kültürünün yerleştirilebilmesi için akademik birimler tarafından öğrencilere yönelik her yıl en az bir ödüllü araştırma yarışması düzenlenmesi, akademik danışman gözetiminde öğrenciler tarafından yürütülen araştırma projelerinin desteklenmesi, araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik her yıl öğrencilere seminer / ders / konferans verilmesi, öğrenci araştırma projeleri sonuçlarının yayınlanacağı bir derginin yılda bir kez çıkarılması gibi faaliyetler belirlenmiştir.

- Faaliyet 2.5.1** Akademik birimler tarafından öğrenciler için her yıl en az bir ödüllü araştırma yarışması düzenlenmesi
- Faaliyet 2.5.2** Akademik danışman gözetiminde öğrenciler tarafından yürütülen araştırma projelerinin desteklenmesi
- Faaliyet 2.5.3** Araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik her yıl öğrencilere seminer / ders / konferans verilmesi
- Faaliyet 2.5.4** Öğrenci araştırma projeleri sonuçlarının yayınlanacağı bir derginin yılda bir kez çıkarılması

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek

Hedef 2.6 Her yıl en az 3 patent, faydalı model veya tescil almak ve 2017 yılı sonuna kadar 5 ticari teknolojik ürün üretme ve/veya yöntem geliştirmek

Dokuzuncu Kalkınma Planının Gelişme Eksenleri, Rekabet Gücünün Artırılması (7.1), Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi (7.1.7) Bölümünde,

“Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve üniversitelerdeki Ar-Ge insan gücü ve altyapısının özel sektör tarafından kullanılması desteklenecektir. Üniversiteler ile özel sektörü bir araya getiren Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin altyapıları tamamlanacak ve öncelikli alanlarda uzmanlaşmaları özendirilecektir (481).

Başta AB ülkeleri olmak üzere bilim ve teknoloji alanında yetkin olan ülkeler ile bilgi ve teknoloji transferi amaçlı işbirliği faaliyetleri yürütülecektir (485).” denilmektedir.

Üniversiteler araştırma yapan ve bilgi üreten kurumlardır. Elde edilen araştırma sonuçlarının ve araştırma projelerinin sadece makale olarak değerlendirilmeyip bunların uygulamalarının ticarileştirilmesi hem üniversitemiz hem de ülkemiz açısından büyük öneme sahiptir. Bu amaçla, 2013 yılı sonuna kadar kurulacak teknoloji transfer ofisinin altında patent ofisinin kurulması, üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde ortak projelerin yürütülmesi ve bu amaçların gerçekleştirilmesine yönelik toplantıların düzenlenmesi planlanmaktadır.

- Faaliyet 2.6.1** Üniversite Patent Ofisinin 2013 yılı sonuna kadar kurulması veya patent tescil hizmetinin alınması
- Faaliyet 2.6.2** Üniversitemizdeki mevcut bio-medikal odaklı laboratuvarların tek bir merkez altında yeniden yapılandırılması
- Faaliyet 2.6.3** Üniversitemiz bünyesinde 2017 yılına kadar teknolojik çalışmalar için proje ekibine destek olabilecek bir Araştırma Araçları Tasarım, İmalat ve Onarım Birimi (İşlik) oluşturulması
- Faaliyet 2.6.4** Uluslararası proje faaliyetlerinin teşvik edilmesi amacıyla BAP birimince konuk bilim insanı destekleme projelerinin oluşturulması
- Faaliyet 2.6.5** Üniversite-sanayi işbirliği ile ortak yürütülen araştırma-tez projesi sayısının 2017 yılı sonuna kadar %30 oranında artırılması ve lisansüstü tez projelerinin, üniversite-sanayi tezleri kapsamında kullanılarak dış destek sağlanması
- Faaliyet 2.6.6** Üniversite ile yerel yatırımcılar ve sanayiciler arasındaki iş birliğini arttırmak için her ay seçilen bir projenin anlatıldığı toplantılar düzenlemek
- Faaliyet 2.6.7** Teknoloji transferi sonucu elde edilen gelirin, 2017 yılı sonuna kadar Üniversite döner sermaye payı içindeki tutarının %1 seviyesine getirilmesi
- Faaliyet 2.6.8** APGEM bünyesinde disiplinler arası çalışmalarını hızlandırmak ve bütünsel bir iş başarısı için bir çevrim içi iş teklif ve öneri sayfası açılması ve paydaşların proje ortaklığına yönelik iletişimlerinin sağlanması

Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek**Hedef 2.7 Sanata evrensel düzeyde katkı sağlayacak sanatsal ürünler ve faaliyetler üretmek**

Dokuzuncu Kalkınma Planının Gelişme Eksenleri, Kültürün Korunması ve Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi (7.3.5) Bölümünde,

“Kültürümüzün özgün yapısını ve zenginliğini kaybetmeden gelişime açık olması ve evrensel kültür birikimine katkıda bulunması sağlanacaktır. Kültür mirasımızın envanterinin çıkarılmasına, bu mirasın korunmasına ve restorasyonuna yönelik çalışmalar planlı bir şekilde sürdürülecek; bu mirasın korunması için yaygın eğitim yoluyla kamuoyu bilincinin artırılması sağlanacaktır (637). Görsel, işitsel ve sahne sanatlarının gelişimi ve desteklenmesi için uygun ortamlar hazırlanacaktır (639). Kültür turizminin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması çalışmaları bağlamında, otantik özellikleriyle korunarak turizme açılan yöresel örneklerin çoğaltılması desteklenecektir (640). Başta geleneksel el sanatlarımız olmak üzere, maddi kültür ürünlerimiz ihraç ürünlerine dönüştürülecektir (641). Sinema ve belgesel film gibi kültürel ürünlerin üretimi teşvik edilerek kültür sektörünün milli gelir ve ihracat içindeki payı artırılacaktır (642).” denilmektedir.

Bu itibarla, 2013-2017 yıllarını kapsayan stratejik plan döneminde özellikle geleneksel sanat dallarımızın evrensel düzeyde tanıtımına öncelik verilmesi, yurt dışı ve yurt içi sanat etkinliklerine öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin daha yoğun katılımının desteklenmesi; çalıştay, sempozyum ve kongrelerle akademik paylaşım ortamının yoğunlaştırılması sanata evrensel düzeyde katkı sağlayacak ürün ve faaliyetler üretmek adına önemli adımlar olarak belirlenmiş ve bu adımlara yönelik faaliyetlere planda yer verilmiştir.

- Faaliyet 2.7.1** Geleneksel sanat dallarımızda üretilen özgün ürünlerden en az iki grubun 2017 yılı sonuna kadar yurtdışında sergilenmesinin sağlanması
- Faaliyet 2.7.2** Sanatı destekleyen vakıf, dernek vb. kurumlardan da kaynak sağlayarak yurt içi ve yurt dışı sanat etkinliklerine her yıl en az 2 katılımın sağlanması
- Faaliyet 2.7.3** Üniversitemizde her yıl en az bir sanatsal yarışma, sempozyum, kongre, çalıştay vb. etkinliğin düzenlenmesi

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

Hedef 3.1 Üniversitemiz eğitim-öğretim, Ar-Ge ve hizmet amaçlı altyapı ve fiziksel ortamın 2017 yılı sonuna kadar %90'ın tamamlanması

Dokuzuncu Kalkınma Planının, Gelişme Eksenleri, Rekabet Gücünün Artırılması (7.1) İş Ortamının İyileştirilmesi (7.1.2) bölümünde;

“Üniversite-iş dünyası işbirliği çerçevesinde; rekabetçi ve bilgiye dayalı ekonominin gerektirdiği özellikleri içeren ve araştırma potansiyelinin gelişmesine daha çok katkıda bulunan işgücü eğitimi geliştirilecektir. Teknik personelin nitelikleri konusunda standartlar getirilecek, çeşitli sertifikasyon programları düzenlenerek düzey farklılıkları ortadan kaldırılacaktır (383).” denilmektedir.

Bu hedef ile üniversitemiz eğitim-öğretim, arge ve hizmet amaçlı kullanılan altyapı ve fiziksel ortamının üniversitemiz vizyonu doğrultusunda iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu hedef doğrultusunda toplam 915.608 m² fiziki mekan oluşturulması planlanmış olup, 2012 yılı sonu itibari ile bu miktarın %68'lik kısmı olan 621.792 m²'si oluşturulmuştur. Plan döneminde bu miktara aşağıda yer alan faaliyetlerle 295.000 m² daha ilave edilerek 2017 yılı sonunda hedeflenen %90'lık tamamlanma oranına ulaşılması öngörülmüştür.

- Faaliyet 3.1.1** Alanya İşletme Fakültesi'nin çevre düzenlemesi ve güvenlik duvarının 2013 yılı sonuna kadar yapılması
- Faaliyet 3.1.2** Finike Meslek Yüksekokulu çevre düzenlemesi ve güvenlik duvarının 2013 yılı sonuna kadar yapılması
- Faaliyet 3.1.3** Kumluca Meslek Yüksekokulu inşaatının 2013 yılında tamamlanması
- Faaliyet 3.1.4** Gazipaşa Meslek Yüksekokulu çevre düzenlemesinin 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.5** Kampus Altyapı Projesi kapsamında güney ve batı ihata duvarı inşaatının 2014 yılında tamamlanması
- Faaliyet 3.1.6** Merkez kampus güney kapısı ve yollarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.7** Adrasan Eğitim ve Staj Tesisleri inşaatının 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.8** Alanya Konaklı Eğitim ve Staj Tesisleri inşaatının 2014 yılı sonunda tamamlanarak hizmete alınması
- Faaliyet 3.1.9** Üniversite Hastanesi G blok inşaatının 2014 yılı sonuna kadar tamamlanarak hizmete alınması
- Faaliyet 3.1.10** Serik Meslek Yüksekokulu binasının 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.11** Basım ve Yayım Merkezinin teknolojik alt yapısının 2014 yılı sonuna kadar yenilenmesi
- Faaliyet 3.1.12** Edebiyat Fakültesi 2. Etap binasının 2014 yılında tamamlanması
- Faaliyet 3.1.13** İletişim Fakültesi binasının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.14** Alanya Eğitim Fakültesi binasının 2015 yılına kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.15** Ziraat Fakültesi 5. ve 6. Eğitim Blokları, Yabancı Diller Yüksekokul Binası ve Merkezi derslikler kapsamında eğitim binasının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.16** Kampus Altyapı Projesi kapsamında kampus içi yol inşaatlarının 2017 yılında tamamlanması
- Faaliyet 3.1.17** Onkoloji-Hematoloji Hastanesinin 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

- Faaliyet 3.1.18** Kampus Altyapı Projesi kapsamında enerji, bilişim ve iletişim altyapısının 2017 yılı sonunda tamamlanarak hizmete alınması
- Faaliyet 3.1.19** Açık Spor Tesisleri Projesi kapsamında devam eden atletizm pisti etrafına yapılacak tribün inşaatının 2017 yılında tamamlanarak hizmete alınması
- Faaliyet 3.1.20** Mühendislik Fakültesi 2. blok binalarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.21** Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesinin 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.22** Tıp Fakültesi Morfoloji ek binasının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.23** Üniversite Hastanesi A Blok büyük onarımının ve eskiyen makine teçhizatının 2017 yılı sonuna kadar yenilenmesi
- Faaliyet 3.1.24** Hastane hizmet binaları çevre düzenlemelerinin engelliler, hasta ve hasta yakınları ile çalışanlarımızın sosyal ihtiyaçları doğrultusunda 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.25** Üniversite Hastanesi bölgesinde 2017 yılı sonuna kadar hasta yakınlarına yönelik konaklama amaçlı otel yapılması
- Faaliyet 3.1.26** Üniversite Hastanesi bölgesinde 2017 yılı sonuna kadar hasta yakınlarına hizmet verecek bir kafeterya ve restoranın yapılması
- Faaliyet 3.1.27** Üniversite merkezi derslikleri, fakülte binaları, hastane ve yurtlarda yapılması gereken büyük ve küçük onarımların 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.28** Muhtelif açık ve kapalı spor tesislerinin kampus geneline yayılarak 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.29** Dış Hekimliği Fakültesi binasının 2017 yılı sonuna kadar projelendirilmesi
- Faaliyet 3.1.30** İlahiyat Fakültesi ve Üniversite camisinin 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.31** Fen Fakültesi 2. Blok inşaatının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.32** Kampus Altyapı projesi kapsamında kampus içinde yaya yolları tarafından mesafeyi kısaltmak amacıyla oluşturulmuş yolların 2016 yılına kadar standart bir şekilde düzenlenerek doğal çevrenin korunması ve görüntü kirliliğinin önlenmesi
- Faaliyet 3.1.33** Kampusun batısında yapımı devam eden ve başlanacak projeler için üçüncü merkezi kafeterya ve çevresinde sosyal alanların 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.34** Botanik bahçesi hizmet binası ve işletme için gerekli altyapının tamamlanarak 2017 yılı sonuna kadar ziyarete açılması
- Faaliyet 3.1.35** Üniversitemiz Aksu Tarımsal Araştırma ve Uygulama Alanı'nda alt yapının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.36** Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu binasının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.37** Bilişim Teknolojileri Merkezi binasının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.1.38** Göz Hastanesi'nin 2017 yılına kadar yapılması

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

- Faaliyet 3.1.39** Güney Kore Astronomi ve Uzay Bilimleri Enstitüsü ile ortak bir gözlem evinin 2017 yılı sonuna kadar kurulması
- Faaliyet 3.1.40** Akdeniz Üniversitesi Ankara Misafirhanesi'nin 2017 yılına kadar tamamlanarak hizmete sunulması
- Faaliyet 3.1.41** Akdeniz Üniversitesi Koleji'nin 2017 yılı sonuna kadar hizmete sunulması
- Faaliyet 3.1.42** Kaleiçi tarihi konaklarından birisinin yasal koşulların sağlanmasının ardından Sanat Tarihi ve Mimarlık bölümlerimiz tarafından restore edilerek Kaleiçi Üniversite Konağı adı ile 2017 yılı sonuna kadar üniversite personelinin hizmetine sunulması
- Faaliyet 3.1.43** Alanya Mühendislik Fakültesinin rektörlük ve hayırsever arasında yapılan protokol gereği 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması

Hedef 3.2 Teknoloji üretimini kolaylaştıracak altyapının 2017 yılına kadar %75'inin tamamlanması

Dokuzuncu Kalkınma Planının Gelişme Eksenleri, Rekabet Gücünün Artırılması (7.1), Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi (7.1.7) bölümünde;

Verimliliğin ve rekabet gücünün artırılması amacıyla Ar-Ge faaliyetlerinin yenilik üretecek şekilde ve pazara yönelik olarak tasarlanması sağlanacaktır. Bu kapsamda Ar-Ge harcamalarının GSYİH içindeki payı ve harcamalarda özel sektörün ağırlığı artırılabilecektir. Bu çerçevede, bilim ve teknoloji politikasının temel amacı özel sektörün yenilik yaratma yeteneğinin artırılmasıdır (475).

Teknoloji geliştirme amaçlı girişimciliğin özendirilmesi ve yenilikçi düşüncelerin hayata geçirilmesi için risk sermayesi ve benzeri araçlar yaygınlaştırılacaktır. Bunun yanı sıra, özel sektörün belirlenen öncelikli alanlarda araştırma enstitüleri ve/veya merkezleri kurması teşvik edilecektir (476). " denilmektedir.

Bu hedef ile üniversitemiz vizyonu çerçevesinde temel arge alanlarında kapalı mekan ve donatı altyapısını iyileştirilerek teknoloji üretiminin artırılması amaçlanmıştır. Bu amaç doğrultusunda toplam 32.000 m2 arge ve laboratuvar amaçlı fiziki mekan yatırımı planlanmıştır, bu plan döneminde 2012 yılı sonu itibarıyla 3.000 m2'lik kapalı alan gerçekleştirilmiştir. Bu hedef kapsamında kapalı alan miktarının 24.000 m2'ye ulaştırılması planlanmıştır.

- Faaliyet 3.2.1** Mühendislik, tarım, sağlık ve temel bilim Ar-Ge binasının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.2.2** Teknoloji üretimine yönelik disiplinler arası ortak laboratuvarların 2017 yılı sonuna kadar mühendislik ve tarım Ar-Ge alanlarında oluşturulması,

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek
Hedef 3.3 Personel çalışma mekanlarının iklimlendirme, biliflim, iletiflim, mefrufat gibi donanımın 2017 yılı sonuna kadar modernizasyonunun tamamlanması

Bu hedef ile üniversitemiz tüm akademik ve idari birimlerinin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi amaçlanmıştır. 2013-2017 dönemini kapsayan iyileştirme ve dönüştürme planı hazırlanarak, görülen eksikliklerin 2017 yılı sonuna kadar modernizasyonunun tamamlanması öngörülmüştür.

- Faaliyet 3.3.1** Birimlerdeki iklimlendirme altyapı olanaklarının standartlarla karşılaştırılması yapılarak önceliklere göre 2013-2017 dönemini kapsayan bir iyileştirme ve dönüştürme planının oluşturulup eksiklerin bu plan dahilinde tamamlanması
- Faaliyet 3.3.2** Birimlerdeki mefruşat, büro donanımı, mobilya (ergonomik) olanakların standartlarla karşılaştırılması yapılarak önceliklere göre 2013-2017 dönemini kapsayan bir iyileştirme ve dönüştürme planının oluşturulup eksiklerin bu plan dahilinde tamamlanması
- Faaliyet 3.3.3** Haberleşme sistemi içindeki santral ve ağ bağlantılarının eksikliklerinin 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması

Hedef 3.4 Üniversitede yeni kurulan birimlerin biliflim altyapısının GIGABIT omurgası ile 2017 yılı sonuna kadar ilifkilendirilmesi

Dokuzuncu Kalkınma Planının Gelişme Eksenleri, Rekabet Gücünün Artırılması (7.1), Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi (7.1.7) bölümünde;

Teknoloji geliştirme amaçlı girişimciliğin özendirilmesi ve yenilikçi düşüncelerin hayata geçirilmesi için risk sermayesi ve benzeri araçlar yaygınlaştırılacaktır. Bunun yanı sıra, özel sektörün belirlenen öncelikli alanlarda araştırma enstitüleri ve/veya merkezleri kurması teşvik edilecektir (476)." denilmektedir.

Bu hedef ile üniversitemizdeki tüm birimlerin ağ bağlantı hızlarının yükseltilmesi hedeflenmiştir. Böylelikle kullanıcılarımızın otomasyon programlarının daha hızlı çalışması ve internete daha hızlı bağlanmaları sağlanmıştır.

Bu hedef ile ayrıca bilişim altyapısı 100Mbps olarak daha önceden kurulmuş olan binalar ile yeni yapılan binalar ve yapılacak olan binaların bilişim altyapısının GIGABIT standardında çalışmaları yapılarak yüksek hızlara erişmek ve kaliteli bir bilişim hizmeti sunmak amaçlanmıştır.

- Faaliyet 3.4.1** Üniversite Kampus Altyapı Projesi kapsamında GIGABIT Projesinin kablolama altyapısının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.4.2** Birim ve üniversite içi/dışı bağlantı kalitesi ve hızının çağın gereklerine cevap verecek ve gelişimini destekleyecek şekilde 2017 yılı sonuna kadar geliştirilmesi

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

Hedef 3.5 Merkez Kütüphane altyapısının ve fiziksel alanının 2017 yılı sonuna kadar %30 iyileştirilmesi

Dokuzuncu Kalkınma Planının Gelişme Eksenleri, Rekabet Gücünün Artırılması (7.1), Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması (7.1.8) bölümünde;

Kamunun alıcı rolü, bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesini destekleyecek bir politika aracı olarak kullanılacaktır (492)" denilmektedir.

Bu hedef ile merkez kütüphane altyapısının ve fiziksel alanının iyileştirilmesi amaçlanmıştır. 2012 yılı sonu itibarıyla kütüphane hizmetleri 7.500 m²'lik kapalı alan ile sürdürülmektedir. Merkezi kütüphane binasının 2.500 m²'lik kısmı farklı birimler tarafından kullanılmakta olup, bu birimlerin kendi binalarında faaliyet göstermeleri sağlanarak %30'luk kütüphane alan kazanımı elde edilecektir.

- Faaliyet 3.5.1** Kütüphane 2. hizmet blokunun 2017 yılı sonuna kadar yapılarak hizmete sunulması
- Faaliyet 3.5.2** Ödünç verme ve okuyucu hizmetleri birimi raf sayısının ve alanının 2017 yılı sonuna kadar % 50 artırılması
- Faaliyet 3.5.3** İnternet hizmeti sunulan bilgisayar sayısının ve alanının 2017 yılı sonuna kadar % 50 artırılması

Hedef 3.6 Ortak kullanım alanlarının 2017 yılı sonuna kadar üniversite yapılanma planına uygun olarak tamamlanması

Bu hedef ile üniversite ortak kullanım alanlarının oluşturulacak yapılanma planı çerçevesinde bakım ve onarım çalışmaları yapılarak hizmet kalitesinin sürdürülmesi sağlanacaktır. Belirlenen her bir faaliyetinin gerçekleştirilmesi ile bu hedefin gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

- Faaliyet 3.6.1** Ortak kullanım alanlarında bir plan dahilinde yenileme ve bakım onarım çalışmalarının 2017 yılı sonuna kadar sürdürülmesi
- Faaliyet 3.6.2** Üniversite içinde ihtiyaca göre kapalı/katlı otopark alanlarının 2017 yılı sonuna kadar oluşturulması
- Faaliyet 3.6.3** Üniversite Hastane alanında, yaşlıları ve engellileri gözeten yaya ve taşıt yolu ile yeşil alan çalışmalarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.6.4** Üniversite içi ring araçlarının ihtiyaçlar doğrultusunda 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.6.5** Kampus içi trafik düzenlemelerinin (hız, gürültü, hatalı park, yol üstü ve yol kenarı işaretlemeleri, kavşak düzenleme, aydınlatma, yol üst yapısı, yol geometrisi) 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.6.6** Güvenlik sisteminin geliştirilmesi için teknolojik altyapı yatırımlarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.6.7** Üniversite'de sanatsal unsurları içeren özgün, anıtsal yapı ve alanların 2017 yılı sonuna kadar iki katına çıkartılması
- Faaliyet 3.6.8** Ulusal ve uluslararası yarışmaların düzenlenebileceği olimpik bir yüzme havuzunun 2017 yılı sonuna kadar yapılması

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek
Hedef 3.7 Üniversite personeli ve öğrencilerin fiziki altyapıya yönelik dilek ve önerilerine bağlı memnuniyet düzeylerinin 2017 yılı sonuna kadar %20 artırılması

Bu hedef ile üniversite personeli ve öğrencilerin fiziki altyapıya yönelik memnuniyet düzeyinin artırılması amaçlanmıştır. 2013 yılı içerisinde üniversite personeli ve öğrencilerinin memnuniyet düzeylerinin belirlenmesine yönelik anket çalışmasının yapılarak, saptanan memnuniyet düzeyinin %20 arttırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- Faaliyet 3.7.1** 2017 yılı sonuna kadar üniversitemize ait öğrenci yurdu yapılması
- Faaliyet 3.7.2** Personelin ve öğrencilerin ulaşım konusundaki ihtiyaçlarını karşılayacak düzenlemelerin 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.7.3** Merkezi yemekhanenin kapasitesinin ve hizmet kalitesinin artırılması için gerekli yatırım ve düzenlemelerin yapılması
- Faaliyet 3.7.4** Sosyal yaşam alanlarının 2017 yılı sonuna kadar genişletilmesi

Hedef 3.8 Çevreci altyapı yatırımlarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması

Bu hedef ile üniversitemiz çevreci altyapı yatırımları planlanarak aşağıda sıralanan her bir faaliyet bağlamında 2017 yılı sonuna kadar gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

- Faaliyet 3.8.1** 2017 yılı sonuna kadar mevcut biyogaz tesisinin tüketim sistemiyle bütünleşmesinin sağlanması
- Faaliyet 3.8.2** Çevrenin korunması ve enerji harcamalarının azaltılması için kampus içerisinde yatırım yapılması
- Faaliyet 3.8.3** 2017 yılı sonuna kadar katı ve sıvı atıkların enerji üretimi amaçlı kullanımına yönelik pilot tesis kurularak oluşacak atıkların doğal döngüyü bozmayacak ve çevre kirliliğine neden olmayacak şekilde doğaya tekrar dönüşümünün sağlanması
- Faaliyet 3.8.4** 2017 yılı sonuna kadar güneş enerjisine dayalı ısıtma ve soğutma sistemlerinin kurulması
- Faaliyet 3.8.5** Yeni yapılacak binalarda ısı pompası ile ısıtma ve soğutma sistemlerinin kurulması

Hedef 3.9 Engellilere yönelik altyapı yatırımlarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması

Bu hedef ile üniversitemizde engellilere yönelik altyapı yatırımlarının gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır. 2012 yılı sonu itibarıyla üniversitemizde mevcut olan eski yapı ve ulaşım sisteminde engellilere yönelik yatırımların %80'ni tamamlanmıştır. Yeni bina ve altyapı işlemlerinde bu yaklaşım duyarlılıkla uygulanmaya devam edilerek ve plan döneminde bu hedefe % 100 oranında ulaşılması öngörülmüştür.

- Faaliyet 3.9.1** Engelsiz Kampus Projesinin tüm birimlerde 2017 yılı sonuna kadar dünya standartlarına uygun hale getirilmesi
- Faaliyet 3.9.2** Özel Gereksinimli Bireyler Özel Eğitim Merkezi uygulama biriminin 2017 yılı sonuna kadar oluşturulması

Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek

Hedef 3.10 Kampus enerji altyapısının iyileştirilmesi ve binalardaki enerji kayıplarının önlenerek tüm kampus içi binaların B enerji sınıfı düzeyine getirilmesi

Bu hedef ile üniversitemizin elektrik altyapısının izlenebilirliği ile sürekli ve standartlar dahilinde enerjiye kavuşması amaçlanmıştır. Ayrıca mevcut binalarda yapılacak iyileştirmeler sonucu elektrik, ısı ve soğuk enerjilerinin verimli tüketilmesi öngörülmektedir.

- Faaliyet 3.10.1** Orta gerilim uzaktan izleme sisteminin (scada) 2013 yılı sonuna kadar kurulması
- Faaliyet 3.10.2** 2017 sonuna kadar KGK (ups) ihtiyacı olan birimlerin tespiti, uygun güçlerde KGK temin edilmesi ve işletmeye alınması
- Faaliyet 3.10.3** Orta gerilim kesici ve ayırıcıları ile enerji temin ve nakil sistemlerinin bakımlarının 2013 yılından 2017 yılı sonuna kadar düzenli olarak yapılması
- Faaliyet 3.10.4** Tüm birimlerin kompanzasyon sistemlerinin seri bakımlarının 2013 yılından 2017 yılı sonuna kadar düzenli olarak yapılması ve kompanzasyon uzaktan izleme sisteminin kurulması
- Faaliyet 3.10.5** Su soğutmalı merkezi gruplar alınmaya kadar mevcut merkezi soğutma sistemlerinin 2017 yılına kadar her yıl periyodik bakımlarının yaptırılması
- Faaliyet 3.10.6** Su soğutmalı merkezi gruplar alınarak, 2017 yılı sonuna kadar split klimaların kaldırılması
- Faaliyet 3.10.7** Yenilenebilir enerji kaynaklarına ve enerji tasarrufuna yönelik yatırımlar yaparak 2017 yılı sonuna kadar enerji maliyetlerinin % 10 düşürülmesi
- Faaliyet 3.10.8** Isıtma ve soğutma devrelerinde bulunan vana, flanş ve boru hatlarının izolasyonlarının 2015 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.10.9** 2017 yılı sonuna kadar her yıl "Enerji Tasarrufu" konusunda çalışanların bilinçlendirilmesi amacıyla gerekli eğitimlerin verilmesi ve tanıtım faaliyetlerinin yapılması
- Faaliyet 3.10.10** 2017 yılı sonuna kadar yaklaşık 800 adet motorun "Yüksek Verimli" motorlar ile değişiminin yapılması pompa ve fan devrelerinin kontrollerinin, bakımlarının ve gerekiyorsa değişiminin yapılması
- Faaliyet 3.10.11** 2017 yılı sonuna kadar bina içi ve çevre aydınlatmalarının iyileştirilmesi, elektronik balast ve ledli armatürler ile enerji tasarrufu sağlanması
- Faaliyet 3.10.12** 2017 yılı sonuna kadar mevcut binaların tavan, taban, kolon, giriş ve duvarlarının izolasyon malzemeleri ile kaplanarak enerji kayıplarının engellenmesi ve binalarımızın "B" sınıfı enerji kimlik belgelerine sahip olacak şekilde büyük onarımlarının gerçekleştirilmesi

Hedef 3.11 Hukuksal düzenlemelerden kaynaklanan bilimsel alt yapı ve onarım ihtiyaçlarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması

Bu hedef ile mevcut yasal düzenlemelerin yanısıra gelecekte yapılabilecek hukuksal düzenlemeler gereği ihtiyaç duyulan hayvan deneyleri altyapıları gerçekleştirilecektir. Yeni düzenlemelerin olmaması durumunda tıbbi ve tarımsal amaçlı hayvan deneyleri ünitelerinin yasalara uygun hale getirilmesiyle bu hedefin 2017 yılı sonuna kadar %100 oranında gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

- Faaliyet 3.11.1** Hayvan refahı yasası ile ilgili hukuki düzenlemelerden kaynaklanan altyapı ve büyük onarım ihtiyaçlarının 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 3.11.2** Plan dönemi içerisinde yapılacak düzenlemelerden kaynaklanan alt yapı ve onarım ihtiyaçlarının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi**Hedef 4.1 Kurumsal yapılanmaya dönük eylem ve faaliyetlerin geliştirilerek kurumsallaşma düzeyinin %10 iyileştirilmesi**

Üniversitemiz bünyesinde geçtiğimiz 10 yıllık süreçte kurumsallaşmaya dönük, yasal mevzuata paralel önemli adımlar atılmıştır. Bu adımlar hedef 4.2' nin açıklama bölümünde aktarılmıştır. Üniversitemizin 2013-2017 plan döneminde kurumsallaşma süreciyle ilgili yasal şartların da ötesine geçecek çalışmalar detaylandırılmıştır, bu kapsamda kurumsallaşma düzeyi göstergelerinin belirlenerek her yıl ölçülmesi hedeflenmiştir. Göstergelerin tüm birimleri kapsayacak bir kırılımla oluşturulması, dönemsel raporlarla izlenmesi ve gelişimle ilgili kararların alınması amaçlanmaktadır. Ayrıca üniversitenin organizasyon yapısı gözden geçirilerek, verimliliği artırıcı düzenlemeleri yapmak, kurumsal kimlik çalışmaları çerçevesinde "logo" serisini gözden geçirmek, ihtiyaç duyulan alanlarda (faaliyetlerde belirtilen alanlarda) danışmanlık hizmetlerini satın alarak süreçleri daha etkin yönetmek de bu başlık altında yapılması planlanan faaliyetlerdendir.

- Faaliyet 4.1.1** Kurumsallaşma düzeyi göstergelerinin 2014 yılı içerisinde belirlenmesi ve her yıl ölçülmesi
- Faaliyet 4.1.2** İç kontrol standartlarına ilişkin acil eylem planının güncellenerek 2013 yılı sonuna kadar uygulamaya geçirilmesi
- Faaliyet 4.1.3** Akademik ve idari hizmetlerin verimli işleyişini sağlayacak yönetim ve organizasyon (reorganizasyon) yapısının 2014 yılı sonuna kadar tasarlanarak uygulamaya geçirilmesi
- Faaliyet 4.1.4** Akademik ve idari birimlere yönelik görev tanımları ve organizasyon şemalarının merkezi olarak belirlenip 2013 yılı sonuna kadar uygulamaya geçirilmesi
- Faaliyet 4.1.5** Özel uzmanlık isteyen dava dosyalarında üniversitenin daha etkili temsili için avukatlık ve danışmanlık hizmeti satın alınması
- Faaliyet 4.1.6** Üniversiteye ait taşınmazların envanterinin 2013 yılında çıkartılarak kayıt altına alınması, mevcut tapu kayıtlarının güncellenmesi ve bu hususta gereken hukuki danışmanlık desteğinin hizmet satın alma yolu ile gerçekleştirilmesi
- Faaliyet 4.1.7.** Birimlerin logo serisinin gözden geçirilerek üniversite logosuyla uyumlu hale getirilmesi

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Hedef 4.2 Yönetim sistemleri uygulamalarının ve kalite kültürünün Üniversite genelinde yaygınlaştırılarak 2017 yılı sonuna kadar akademik birimlerin en az %25'inin belgelendirilmesi

Üniversitemizde 2010 yılından itibaren Toplam Kalite Yönetimi ve Kalite Güvence Sistemi uygulamaları kapsamında bir dizi çalışma yürütülmüştür. Bu kapsamda Kalite Yönetim Kurulu oluşturulmuş, yasal mevzuata paralel olarak Akdeniz Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönergesi ile Kalite Yönetim Sistemi Uygulama Yönergesi senato tarafından kabul edilerek uygulamaya alınmıştır. Üniversite genelinde kalite kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik somut adımlar atılmış, Rektörlük İdari Birimleri, Akdeniz Üniversitesi Hastanesi, Turizm Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi üniversite genelinde yürürlüğe konulan kalite geliştirme programı kapsamında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini almışlardır. Bu süreçte birimlerimizin ve bölümlerimizin akreditasyon programlarına katılmaları teşvik edilmiş, bazı birimlerimiz akreditasyon süreçlerinden geçmişlerdir. Ayrıca üniversitemiz Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Programından geçmiştir. Her yıl düzenli olarak üniversite içi ve sektörel katılım ile gerçekleştirilen Akdeniz Kalite Sempozyumu bölgede bu alanda önemli bir eksikliği gidererek kalite kültürünün bölgesel anlamda da gelişimine katkı sağlamıştır. Tüm bu çalışmalar ile yükseköğretim hizmetlerinin sunumunda evrensel niteliklere ulaşmak hedeflenmiştir.

Bu hedef ile amaçlanan üniversitede uygulamaya konulan kalite geliştirme programının tüm birimler düzeyinde yaygınlaştırılması ve somut sonuçlarının alınmasıdır. Akdeniz Üniversitesi kalite geliştirme programı idari süreçlerde kalite yönetim sistemi uygulamaları, akademik süreçlerde ise akreditasyon süreçlerinden geçilmesini teşvik etmekte, hizmet standartlarının artırılmasıyla ilgili uygulamaları hayata geçirmektedir.

2012 yılsonu itibari ile Üniversitemiz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini 18 Fakülte, 7 Enstitü, 3 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu ve 1 Konservatuar ile yürütmektedir. Akademik birim yapılanması içerisinde 2 Fakültemiz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini almışlardır. 7 akademik birimimizde de kalite yönetim sistemi çalışmaları devam etmektedir. Bu verilerden de anlaşılacağı üzere Üniversitemizin akademik birimlerinin yüzde 5'i kalite belgesine sahiptir.

- Faaliyet 4.2.1** Üniversite genelinde yönetim sistemlerinin oluşturulmasını sağlayacak eylem planlarının 2013 yılı sonuna kadar yenilenmesi
- Faaliyet 4.2.2** Enstitüler, Meslek Yüksekokulları ve Merkezlerde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgelendirmesinin özendirilmesine yönelik bir programın 2014 yılı sonuna kadar başlatılması
- Faaliyet 4.2.3** ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin 2017 yılı sonuna kadar fakülte ve yüksekokulların %100'ünde oluşturularak belgelendirilmesi
- Faaliyet 4.2.4** Güncel yönetim sistemi uygulamalarının (İş Mükemmelliği Modeli, Dengeli Karne, 6 Sigma, Müşterinin Sesi, Müşteri İlişkileri Yönetimi vb.) birimlerde teşvik edilmesi
- Faaliyet 4.2.5** Yönetim sistemleri eğitimlerinin gelişim planlarına uygun olarak üniversite içinde düzenli olarak gerçekleştirilmesi
- Faaliyet 4.2.6** Üniversitede uygulanmakta olan yönetim sistemlerinin 2013 yılı sonuna kadar yazılımla yönetilir hale gelmesi için ihtiyaç duyulan programların sağlanması
- Faaliyet 4.2.7** Paydaş geri beslemelerinin 2014 yılı sonuna kadar "Anket Yönetim Sistemi" yazılımı ile düzenli olarak toplanarak iyileştirme faaliyet ve projelerine yansıtılması
- Faaliyet 4.2.8** Üniversitede ve bölgede kalite kültürünün geliştirilmesi için her yıl düzenli olarak en az bir etkinlik (sempozyum, çalıştay, panel, kalite ödül töreni gibi) gerçekleştirilmesi
- Faaliyet 4.2.9** Ulusal ve uluslararası kalite ödül süreçlerine başvuracak birimlerin desteklenmesi
- Faaliyet 4.2.10** Üniversite birimlerinde kalite geliştirme çalışmalarını teşvik amacıyla 2014 yılında ödüllendirme sisteminin oluşturularak hayata geçirilmesi

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Hedef 4.3 Üniversitenin birimlerinden ve/veya akademik programlarından en az 10 tanesinin 2017 yılı sonuna kadar ulusal ya da uluslararası kuruluşlar tarafından akreditasyonunun sağlanması

Dünyada yükseköğretim alanında verilen eğitimin niteliğinin artırılması ve uluslararası tanınırlıkta akreditasyon süreçlerinin önemi son yirmi yılda gittikçe artmıştır. Her geçen yıl yükseköğretimde birim, bölüm, program düzeyinde oluşturulan uluslararası akreditasyon kuruluşlarının sayısı ve bu kuruluşların alanlarına özgü yarattıkları akreditasyon süreçlerinden geçen üniversite sayısı yükselmiştir. Akreditasyon süreçleri ile ilgili gelişime Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA) de kayıtsız kalmamış, Avrupa Yüksek Öğretim Alanının gelişimi için Dış Değerlendirme ve Akreditasyon süreçlerini tavsiye raporları ve uygulamaya aldığı projelerle desteklemiştir. EUA'ın uygulamaya aldığı Bologna Süreci, Kalite Güvence ana teması içinde dış değerlendirme ve akreditasyon süreçlerinin önemine dikkat çekmiş, eğitimin kalitesinin geliştirilmesinde kritik bir araç olduğu belirtilmiştir. Bu gelişmelere paralel olarak Türkiye Yüksek Öğretim Kurumu Başkanlığı da 2006 yılında çıkardığı "Yükseköğretim Kurumlarında Akreditasyon ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği" ile bu alandaki yönelimleri düzenlemiş ve teşvik etmiştir.

Bu bağlamda Hedef 4.3, Akdeniz Üniversitesi eğitim kalitesinin artırılması ve uluslararası tanınırlığına katkı sağlayacağına inandığı akreditasyon süreçlerine birim, bölüm, program düzeyindeki katılımları teşvik etmek ve bir plan dahilinde bu yola çıkmış birimlerine destek vermek amacıyla belirlenmiştir. Bu hedef kapsamında önümüzdeki beş yıllık plan dönemi boyunca şu ana kadar 2 akademik birimimizin (Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi) geçtiği akreditasyon süreçlerinden, 10 birimimizin daha geçmesi sağlanarak dış değerlendirme kültürü oluşturulacaktır. Bunun için ağırlıklı olarak ödüllendirme sistemlerinden yararlanılacaktır.

- Faaliyet 4.3.1** Akreditasyon çalışmaları ile ilgili beş yıllık dönemde akredite olabilecek ve/veya olmak isteyen birimleri içeren bir planlama çalışmasının 2013 yılı sonuna kadar yapılması
- Faaliyet 4.3.2** En az on birimin ve/veya akademik programın kendi alanlarında ulusal/uluslararası akreditasyon kurumlarına 2015 yılı sonuna kadar başvurularının sağlanması
- Faaliyet 4.3.3** Birim ve/veya akademik programlarda akreditasyon alanında iyi uygulama örneklerinin belirlenerek ödüllendirilmesi için 2014 yılı sonuna kadar bir sistemin geliştirilmesi ve 2016 yılı başından itibaren uygulanmaya başlanması

Hedef 4.4 Kurumsal Performans Değerlendirme Sistemi'nin 2017 yılı sonuna kadar oluşturulması

Akdeniz Üniversitesi geçen yıllar içerisinde 42 akademik, 19 idari birimi ve 5000'e yakın çalışanı ile farklı paydaş gruplarına hizmet veren büyük bir yapı haline gelmiştir. Bu yapı içinde hizmet verdiği paydaşların beklentilerini temel alan performansın yaratılması ve geliştirilmesinde etkin işleyen kurumsal değerlendirme sistemlerine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu hedefle bugüne kadar yasal raporlamaların ışığında yürütülen performans değerlendirme sistematığının geliştirilerek Yönetim Bilgi Sistemi içinde izlenebilirliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Bu hedefin gerçekleştirilmesi Hedef 4.2 ve Hedef 4.3'te tanımlanan kalite yönetim sistemi ve akreditasyon çalışmalarına da önemli katkılar verecek, ölçülebilir ve gerçekçi kurumsal performans göstergeleri üzerinden Üniversitenin ve birimlerinin kalite, eğitim-öğretim, finansal durum vb. hedeflerine ne derece ulaştığı, hedeflere ulaşılmadığı durumlarda nedenlerin neler olabileceği ve buna göre düzeltici ve önleyici faaliyetlerin planlanması gibi kalite yönetim sisteminin de ayrılmaz birer parçası olan işlemler sistematik ve güvenilir bir yöntemle gerçekleştirilebilecektir.

- Faaliyet 4.4.1** Tüm birimler için önemli paydaş beklentilerini karşılayan ve Kalite Yönetim Sistemi ile uyumlu performans ölçütlerinin 2015 yılına kadar belirlenerek ölçümünün başlatılması
- Faaliyet 4.4.2** Belirlenen tüm performans ölçütlerinin 2017 yılı sonuna kadar Yönetim Bilgi Sistemi içinde dönemsel olarak izlenebilir hale getirilmesi için performans göstergeleri izleme değerlendirme yazılım programının oluşturulması

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Hedef 4.5 Yönetim Bilgi Sistemi'nin web tabanlı olarak 2017 yılı sonu itibariyle tüm modülleriyle hayata geçirilmesi

Bu hedefle üniversite bünyesinde farklı alanlarda kullanılan yazılımların ürettiği verilerin bir çatı sistemle sorgulanabilmesi, üst yönetimin ihtiyaç duyabileceği anlık raporlamaları yapabilir hale gelmesi amaçlanmıştır. Öğrenci işlerinden insan kaynakları yönetimine kadar geniş bir yelpazede oluşan verilerin performans değerlendirme sistematikliğini de kapsayacak şekilde üst yönetimin karar alma süreçlerine katkı sağlayacak bir "Yönetim Bilgi Sistemi" haline dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Bu hedef kapsamında hayata geçirilecek olan Yönetim Bilgi Sistemi, Hedef 4.2, 4.3 ve 4.4'te tanımlanan faaliyetleri de bütünleyecektir.

- Faaliyet 4.5.1** Yönetim Bilgi Sistemi'nin ihtiyaç duyduğu veri setlerinin 2015 yılı sonuna kadar oluşturulması
- Faaliyet 4.5.2** Yönetim Bilgi Sistemi için ihtiyaç duyulan yazılım modüllerinin 2016 yılı sonuna kadar oluşturulması
- Faaliyet 4.5.3** Yönetim Bilgi Sistemi ile ilgili kullanıcıların 2017 yılı sonuna kadar eğitimlerinin tamamlanması

Hedef 4.6 Tüm birimleri kapsayan insan kaynakları planlaması ve norm kadro çalışmaları'nın 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması

Üniversitemizde personel sayısı 2 263 akademik, 1 844 idari ve geçici işçilerle beraber yaklaşık 5000 kişiye yakındır. Personel farklı unvan, görev ve pozisyonlarda çalışmaktadır. Bu bağlamda, Üniversitemizdeki birimlerin görevlerini daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmeleri için norm kadro uygulamasını faaliyete geçirmek gereklidir. Norm kadro hakkında akademik ve idari birimlerin görüşleri ve teklifleri göz önünde bulundurularak istatistikî bilgilerin 2015 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.

Norm kadro çalışması ile akademik ve idari birimlerdeki iş yükünün hesaplanması olanaklı olacak, bu yolla bilimsel bir sistematik içerisinde iş yüküne ve birim hedeflerine göre farklı unvan ve görevlerde istihdam edilmesi gereken personel sayıları belirlenebilecektir. Böylece akademik ve idari birimlerde insan kaynakları planlaması kapsamında mevcut çalışan sayısı, iş yükü ve hedeflere göre olması gereken çalışan sayısı ve varsa ihtiyaç ve fazlalıklar tespit edilecektir.

Bu tespitler kapsamında iç ve dış kaynaklardan ihtiyaç duyulan nitelikte ve sayıda insan kaynağının teminine, terfi ettirilmesine ya da birimler arasında nakline karar vermede temel teşkil edecek veriler de üretilmiş olacaktır.

- Faaliyet 4.6.1** Birimlerin akademik norm kadro sayılarının 2015 yılı sonuna kadar tespit edilmesi
- Faaliyet 4.6.2** Rektörlük ve birimlerdeki tüm idari görevler için norm kadro sayılarının 2015 yılı sonuna kadar belirlenmesi
- Faaliyet 4.6.3** İnsan kaynaklarının mevcut durumunun belirlenmesi, ihtiyaç duyulan ideal durumun planlanması, gerekli verilerin derlenmesi ve bu bilgilerin Yönetim Bilgi Sistemi'ne 2017 yılı sonuna kadar aktarılması

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Hedef 4.7 Personel envanteri çıkarılarak, personelin bilgi, beceri, sorumluluk, iletişim vb. konulardaki yetkinliklerinin 2017 yılı sonuna kadar %20 geliştirilmesi ve Personel Otomasyon Programı'na aktarılması

Üniversitemiz Hizmet İçi Eğitim Planı oluşturulmuş olup ve plan dâhilindeki eğitimler personelimize verilecektir. Verilen eğitimlerin ölçülebilir olabilmesi için Otomasyon Programına gerekli eklentiler Bilgi İşlem Merkezi ile koordineli bir çalışma sonucunda oluşturulacaktır.

Hedef 4.6 'da tanımlanan norm kadro çalışmasını da tamamlayacak olan insan kaynağı envanteri çalışması ile sadece nicel açıdan değil nitel açıdan da (bilgi, beceri, sorumluluk, iletişim vb.) var olan ve ihtiyaç duyulan insan kaynağının belirlenmesi çalışmaları bilimsel bir temele kavuşmuş olacaktır. Böylece insan kaynağı seçimi, alımı, oryantasyonu, eğitimi ve özlük hakları konularında bilimsel bir sistematikte derlenen verilerden yararlanma olanağı doğacaktır. Bu verilerin otomasyon programına aktarılması ile verilere erişim ve veri analizlerine dayalı raporlama işlemleri daha hızlı ve güvenilir bir yapıya kavuşacaktır. Üniversitemiz bünyesinde oluşturulacak eğitim birimi ve komitesi de bu verilerden oluşturulan raporlara dayalı olarak eğitim ihtiyaç analizleri, eğitim programlarının geliştirilmesi, yürütülmesi ve etkinliklerinin denetlenmesi işlemlerini yapabilecektir.

- Faaliyet 4.7.1** Üniversite personel beceri envanterinin 2017 yılı sonuna kadar çıkarılması ve Personel Otomasyon Programı'na aktarılması
- Faaliyet 4.7.2** İhtiyaç duyulan alanlarda personel eğitim programlarının (oryantasyon, iş başı, hizmet içi vb.) geliştirilmesi, her yıl düzenli olarak uygulanmasının sağlanması ve etkinliklerinin ölçülmesi
- Faaliyet 4.7.3** Rektörlük bünyesinde eğitim birimi ve komitesinin 2013 yılı sonuna kadar oluşturulması
- Faaliyet 4.7.4** Personelin mevcut ve güncellenen mevzuat konusunda zamanında bilgilendirilmesi

Hedef 4.8 Personelle ilgili yazılım ve donanımların 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması

Üniversite bünyesinde evrak akışının dijital ortamda yürütülmesi, arşivlenmesi, ilerleyen dönemde dijital imza sürecine adaptasyonun sağlanması amacıyla Doküman Yönetim Sistemi yazılımı temini sağlanmıştır. Geçtiğimiz yıllarda sistemin gelen evrak ve arşiv modülleri çalıştırılmış, ilerleyen dönemde tüm modüllerinin çalıştırılması hedeflenmiştir. 2010 yılı içerisinde yapılan akademik ve idari personel memnuniyet anketlerinde donanım ve internet erişim imkânlarından duyulan memnuniyet sorgulanmış akademik personel internet erişiminden %70'in üzerinde, donanım imkânlarından da %38 düzeyinde memnun olduğunu belirtmiştir. Aynı çalışmada idari personel ise internet erişiminden %75'in, donanım kaynaklarından da %64'ün üzerinde memnun olduğunu ifade etmiştir.

2013 yılı içerisinde yenilenecek memnuniyet anketlerinden elde edilecek sonuçlara göre yazılım ve donanım alt yapısıyla ilgili geliştirme faaliyetlerinin planlanması hedeflenmiştir. Personelle ilgili yazılım ve donanım alt yapısının geliştirilmesi ile çalışan memnuniyetinin artırılması da olanaklı olduğundan bu hedef ile Hedef 4.11'de tanımlanan faaliyetlerin desteklenmesi ve bütünlenmesi sağlanacaktır.

- Faaliyet 4.8.1** Doküman Yönetim Sistemi'nin 2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerde etkin kullanımının sağlanması
- Faaliyet 4.8.2** Personelle tahsis edilmiş yazılım ve donanım olanakları ile ilgili beklenti, talep ve memnuniyetlerin tespit edilerek 2014 yılı sonuna kadar giderilmesi

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Hedef 4.9 <dari personel için uygulanan mevzuata ek olarak seçme, atama ve yükselme süreçlerinin 2017 y> sonuna kadar geliftirilmesi

Üniversitemizde İnsan Kaynakları Komisyonun oluşturulması hakkında görüşmeler ve toplantılar yapılmıştır. İdari personele ilişkin atama ve yükseltmelerde mevcut yasal mevzuata göre işlemler yürütülmekle birlikte Üniversitemizin stratejik plan kapsamında gelecek 5 yıl için benimsediği vizyon ve kalite hedeflerine ulaşması açısından nitelikli insan kaynağının kuruma kazandırılması ve kurum içi yükseltme sürecinde özlük hakkı (terfi,liyakat vb.) işlemlerinin yapılması için ek ölçütlere ihtiyaç duyulmaktadır.

Plan kapsamında oluşturulacak ölçütler ve derlenecek veriler, adil, şeffaf ve rekabetçi bir kariyer Yönetim Sisteminin geliştirilmesine temel olacaktır. Tüm bu işlemlerin hazırlık ve uygulama safhasının bilimsel bir sistematik içerisinde yürütülmesi için akademik ve idari personel arasından ve Üniversite dışından insan kaynakları uzmanlarının bir araya gelmesiyle "İnsan Kaynakları Komisyonu" oluşturulacaktır.

- Faaliyet 4.9.1** İdari personel seçme, atama ve yükselme süreçleri ile ilgili ölçütleri belirlemek üzere 2013 yılı başında İnsan Kaynakları Komisyonu kurulması
- Faaliyet 4.9.2** İnsan Kaynakları Komisyonunun 2013 yılı sonuna kadar üniversitede uygulanmakta olan seçme, atama ve yükselme sistemi ile ilgili olarak çalışanların görüşlerini alması ve iyileştirilmesi gereken hususları raporlaştırması
- Faaliyet 4.9.3** İnsan Kaynakları Komisyonunun hazırlayacağı ve üst yönetimin onaylayacağı yeni bir seçme, atama ve yükselme sisteminin 2014 yılından itibaren uygulanmaya başlanması
- Faaliyet 4.9.4** Geliştirilen yeni seçme, atama ve yükselme sisteminin birim yöneticilerine benimsetilmesi ve uygulanmasının sağlanması için 2014 yılı başında eğitimlerin planlanması ve uygulanması
- Faaliyet 4.9.5** İdari personel için liyakate dayalı Kariyer Yönetim Sisteminin 2017 yılı sonuna kadar kurulması

Hedef 4.10 <nsan Kaynakları> Performans Değerlendirme Sisteminin 2016 y> sonuna kadar geliftirilmesi

Üniversitemizde bu hedef kapsamında tanımlanan nitelikte kapsamlı ve sistematik bir çalışma henüz başlatılmamış olmasına karşın, Üniversitemizin misyonuna, stratejik amaç ve hedeflerine erişebilmesi için, insan kaynaklarının bireysel performansının değerlendirilmesine ilişkin çalışma yapılması son derece gereklidir.

İnsan kaynakları performans değerlendirme sistemi, akademik ve idari personelin bireysel performansını değerlendirme ve çalışanlara geri bildirim sağlama amacıyla gerçekleştirilecektir. İfade edilen sistem sayesinde Üniversitemiz stratejik plan kapsamında tanımlanan vizyon ve misyon ifadelerinin çalışanlar açısından daha anlamlı hale getirilmesine katkı verecek şekilde bireysel performans hedeflerinin vizyon ve misyon doğrultusunda ölçülebilir ve gerçekçi şekilde tespiti ve bu ölçütlere göre değerlendirmelerin yapılması olanaklı olacaktır.

- Faaliyet 4.10.1** Performans odaklı kurum kültürünün geliştirilmesi için stratejik planlama süreci ve stratejik plan hakkında personelin 2013 yılı sonuna kadar bilgilendirilmesi, katılım ve motivasyonun sağlanması
- Faaliyet 4.10.2** Performans Değerlendirme Sisteminin 2015 yılı sonuna kadar geliştirilmesi için performans değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi
- Faaliyet 4.10.3** Geliştirilen Performans Değerlendirme Sistemi hakkında birim yöneticilerinin bilgilendirilmesi ve bu sistemin etkin bir şekilde uygulanmasının 2016 yılı sonuna kadar sağlanması

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi**Hedef 4.11 «İnsan kaynaklarının memnuniyet, katılım ve bağlılıklarının artırılması» çalışmalarının 2014 yılına kadar planlanması ve sürdürülebilir hale getirilmesi**

Hedef 4.11, üniversitenin en önemli kaynaklarından biri olan insan kaynağının bu plan döneminde memnuniyet, katılım ve bağlılıklarının artırılması, kurum kültürünün çalışanlarla güçlendirilmesi amacıyla oluşturulmuştur. Çalışanların görüşlerini temel alan insan kaynakları yaklaşımları sistematik bir temele dayandırılmak istenmiştir.

2010 yılında uygulanan akademik ve idari personel memnuniyet anketlerinde çalışanların memnuniyetleri “Genel olarak düşündüğünüzde, Akdeniz Üniversitesi’nde çalışmaktan ne ölçüde memnunsunuz?” önermesi ile ölçülmüş ve akademik personel %83, idari personel ise %65 oranında memnuniyet cevabını vermiştir. Aynı çalışmada, çalışanların kuruma bağlılığını ölçen “Üniversitemizi bir aile ortamı, kendinizi de bu ailenin bir bireyi olarak görüyor musunuz?” önermesine karşılık akademik personel %75, idari personel ise %65 oranında memnuniyet cevabını işaretlemiştir. Bu oranlar memnuniyet ve bağlılık konusunda nispeten olumlu sonuçlara işaret etmektedir. Ancak kalite yönetim sistemi, akreditasyon, kurumsal ve bireysel performansın değerlendirilmesi çalışmaları ile ilgili Üniversite hedefleri düşünüldüğünde çalışanların bağlılık, katılım ve memnuniyetlerinin artırılması ve sürekli kılınması kaçınılmaz bir hedef olarak önemini korumaktadır. Üstelik bağlılık, katılım ve memnuniyet birbiriyle ilişkili kavramlardır. Bağlılık ve katılım açısından kurum kültürü ve kimliği büyük bir önem arz etmekte, kendi kimliğini kurum kimliği ile bağdaştıran çalışanlar yüksek düzeyde bağlılık ve katılım sergileyebilmektedir. Bunun da bir sonucu olarak çalışan memnuniyeti artmaktadır. Bunları sağlamanın önemli yollarından biri de teşvik ve ödül sistemlerini geliştirmek ve uygulamaktır.

- Faaliyet 4.11.1** Her yıl tatmin anketleri uygulanarak personelin kurumdaki beklentilerinin, taleplerinin ve memnuniyet düzeylerinin tespit edilerek gerekli iyileştirmelerin yapılması
- Faaliyet 4.11.2** Tüm personelin öneri ve dileklerinin alındığı sistemin etkinliğinin artırılması
- Faaliyet 4.11.3** Arzulanan kurum kültürüne uygun davranış ve çalışmaları teşvik eden ve üniversite genelinde iyileştirmeye dönük öneriler için bir ödül sisteminin 2014 yılı sonuna kadar oluşturulması ve 2015 yılı başı itibarıyla uygulamaya geçirilmesi
- Faaliyet 4.11.4** Her yıl en az iki adet olmak üzere her birimin çalışanlarına yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmesi ve bu çalışmaları yürütecek bir sosyal komite oluşturulması

Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek

Hedef 5.1 Öz gelirlerin her yıl enflasyon oranının üzerinde artırılması

Üniversitemizin öz gelirlerinin her yıl enflasyon üzerinde artırılması üniversite öz gelirlerindeki reel artış olduğu düşünülürse, gelirlerin artışının enflasyon oranının üzerinde tutulması gerekmektedir. 2011 yılı öz gelirimiz 29.466.596 iken yıllık enflasyon, tüketici fiyatlarında yüzde 10.45 olarak gerçekleşmiştir. 2012 yılı öz gelirlerimiz ise 29.659.092'ye ulaşarak yüzde 0.65 artış göstermiş ve enflasyon oranının altında kalmıştır.

Yapılan ayrıntılı inceleme sonucunda 2012 yılsonu itibari ile 29.659.092 olan öz gelirimiz 2013 yılı enflasyon oranı üzerinde artırmak için aşağıda bir dizi faaliyet sıralanmıştır.

Bu amaçla, Üniversitemiz stadyumu etkin ve verimli bir şekilde işletilecek veya kiraya verilecek, mevcut 200 adet olan yabancı uyruklu öğrenci sayısı her yıl %50 artırılarak 2017 yılı sonunda 1000 öğrenciye ulaşılmaya çalışılacaktır. Kalkınma Bakanlığı tarafından projemiz desteklenir ise öğrenciler ile akademik ve idari personelin kullanımına yönelik tablet ve tablet için eğitim öğretim amaçlı yazılım geliştirilerek patenti alınacaktır. 2012 yılı itibari ile 3 program ve 71 öğrenci ile yürütülen, yurt dışı üniversiteler ile gelir getirici işbirliği ve ortak diploma anlaşmaları ve öğrenci sayıları artırılarak devam edecektir. 2013 yılı içerisinde uzaktan eğitim ve sürekli eğitim programları açılacak ilk yıl gelirleri tespit edilecek ve bu gelirlerin artırılarak devamı için gerekli çalışmalar yapılacaktır. Yine 2013 yılı içerisinde otopark işletmeciliğine geçilerek kampus içi trafik uygulamasına başlanacaktır. Bu yolla hem kampus içi trafik düzenlenecek hem de öz gelirler artırılabilecektir.

Yine plan dönemi içerisinde Sanat Gösteri ve Eğitim Merkezi, içerisinde kongre merkezini de barındıran otel yapımı ve üniversitemiz içerisinde yap-işlet devret modeli ile veya üniversitemiz tarafından inşa edilip işletilecek akaryakıt istasyonu yapımı planlanmaktadır.

- Faaliyet 5.1.1** Öğrenciler ile akademik ve idari personelin kullanımına yönelik tablet ve tablet için eğitim ve öğretim amaçlı kullanılacak olan yazılım programının 2015 yılı içinde geliştirilmesi ve patentinin alınması
- Faaliyet 5.1.2** Yurt dışındaki üniversiteler ile işbirliği ve ortak diploma anlaşmalarına dayalı gelir getirici programların geliştirilmesi, program ve öğrenci sayılarının artırılması
- Faaliyet 5.1.3** 2013 yılı içerisinde otopark işletmeciliği sistemine geçilmesi ve kampus içi trafik uygulamasına başlanması
- Faaliyet 5.1.4** 2013 yılı içerisinde üniversite yerleşkesinde akaryakıt istasyonu kurularak öz gelirlerin artırılması
- Faaliyet 5.1.5** Uzaktan eğitim yöntemi ile lisans, lisansüstü ve sürekli eğitim programları açılarak gelir elde edilmesi
- Faaliyet 5.1.6** Üniversitemiz açık ve kapalı spor tesisleri içerisinde yer alan stadyumun etkin, ekonomik ve verimli kullanılarak gelirlerin artırılması
- Faaliyet 5.1.7** Yabancı uyruklu öğrenci sayısının her yıl %50 artırılmasının sağlanması
- Faaliyet 5.1.8** 5000 kişilik kongre merkezini bünyesinde barındıran 750 yatak kapasiteli şehir otelinin kampus güney bölgesinde 2017 yılı sonuna kadar yapılması
- Faaliyet 5.1.9** Sanal Gösteri ve Eğitim Merkezi'nin 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması

Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek**Hedef 5.2 Eğitim-Öğretim kaynaklı döner sermaye gelirlerinin enflasyon oranının üzerinde artırılması**

Üniversitemizin gelir kaynakları; bütçe ödenekleri, döner sermaye işletmelerinden elde edilen karlar, bağış ve yardımlar, yayın ve satış gelirleri, alınan harçlar ve ücretler ile taşınır ve taşınmaz malların gelirlerinden oluşmaktadır. Döner sermaye gelirlerinden eğitim öğretim kaynaklı olan gelirler Üniversitemizin bizzat Uzaktan Eğitim Merkezi tarafından veya üzerinden elde edilen gelirlerdir. Geçtiğimiz yıllarda AKÜNSEM'in elde ettiği gelirler toplamı 53.168,40 TL'dir. Üniversitemiz bölgenin eğitim ihtiyacını karşılayacak potansiyele sahiptir. Bu sebeple, 2013-2017 stratejik plan döneminde AKÜNSEM tarafından gerçekleştirilen eğitim programı, danışmanlık hizmeti vb. faaliyetlerden elde edilecek gelirlerin her yıl %30 artırılması planlanmaktadır. Bu hedef için ise her bir akademik birimimizin bu konuda verebilecekleri eğitim desteklerini belirlenmesi önem arz etmektedir.

Yine 2013 - 2017 stratejik plan dönemi içerisinde İç ve dış paydaşların dil eğitimi talebinin Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından ve AKÜNSEM üzerinden karşılanması; AKÜNSEM üzerinden açılacak eğitim programlarının etkin tanıtımının yapılması faaliyetleri belirlenmiştir.

- Faaliyet 5.2.1** AKÜNSEM tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerden (eğitim programı, danışmanlık hizmeti vb.) elde edilecek gelirlerin her yıl %30 artırılması
- Faaliyet 5.2.2** İç ve dış paydaşların dil eğitimi talebinin Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından, AKÜNSEM üzerinden karşılanması
- Faaliyet 5.2.3** AKÜNSEM üzerinden açılacak eğitim programlarının etkin tanıtımının yapılması
- Faaliyet 5.2.4** 2013 yılı içerisinde AKÜNSEM, AKUZEM, APGEM ve Gıda Güvenliği ve Tarımsal Araştırmalar Merkezi ile Akdeniz Uygarlıkları Araştırma Enstitüsünün harcama birimi olarak tanımlanarak kendisine ait bütçesinin olmasının sağlanması ve alt yapısının güçlendirilmesi

Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek

Hedef 5.3 Hizmete dayalı döner sermaye gelirlerinin her yıl en az %10 artırılması

Dokuzuncu Kalkınma Planının Gelişme Eksenleri, Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi (7.3), Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi (7.3.2) Bölümünde;

“Daha verimli işletmelerinin sağlanması ve hizmet kalitelerinin artırılması amacıyla, hastaneler idari ve mali açıdan kademeli olarak özertleştirilecektir (607).

Sevk zincirinin etkin işletilmesi ve bilgi sistemlerinin yaygın olarak kullanılması ile hastanelerde hizmet verilmesi kolaylaştırılacak ve sağlık harcamalarının kontrolü sağlanacaktır (612)” denilmektedir.

Bu değerlendirme kapsamında harcama yönetim sisteminin iyileştirilerek rekabet gücünün artırılabilmesi için 2012 yılı itibari ile %31,83 olan personel giderlerinin toplam bütçe giderleri içindeki payının plan dönemi içerisinde %30'un altında tutulması, %27,21 olan borç/gelir dengesinin plan dönemi sonuna kadar %15'e çekilmesi, toplam sağlık gelirleri içerisinde %0,03 olan sağlık turizmi gelirlerinin payının Üniversitemizin konumunu değerlendirerek %10'a çıkartılması ve doku ve organ naklinde ilklere imza atan üniversite olarak bu alandaki gelirlerinin toplam gelir içindeki %10 payının %15 oranında artırılması hedeflenmektedir.

Ayrıca kadrolu personel sayısının özellikle sağlık personeli olan hemşire, sağlık teknikeri, teknisyen sayısının artırılması ve bunun için de Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığından kadro talep edilerek sağlık hizmet alım ihalesiyle çalışan firma eleman sayısının azaltılması hedeflenmektedir.

Yine plan dönemi içerisinde sağlık gelirlerimizi artırmak için hasta yatak sayımız A2 Bloğun hizmete girmesi ile yatak sayımız 1300'e çıkartılacak, akşam 17.00-20.00 arası hasta polikliniklerinin bir bölümünde hasta kabul uygulamasına geçilecek, giderlerin de azaltılması ile gelir gider dengesi sağlanacaktır. . 2012 yılında HBYS'nin (hastane bilgi yönetim /otomasyon sistemi) uygulamaya girmesi ile stok/depo kontrolleri, satın alma süreçleri, ödemeler, bölüm bazlı gelir/gider çalışmaları gibi faaliyetlerin denetim ve kontrolünün daha sağlıklı gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Sağlık turizm gelirlerimizi artırmak için sağlık turizm fakültesinden bir öğretim görevlisinin sorumluluğunda profesyonel bir ekip kurularak sağlık turizm birimi oluşturulmuş olup yurt dışından hastanemize gelmek isteyen hastalarla, sigorta şirketleri ve acentelerle görüşmelere başlanmıştır. Ayrıca yine hastanemizin reklam ve tanıtım çalışmaları için de yeni bir birim kurulmuş ve çalışmalara başlanmıştır.

Organ ve doku nakil gelirlerini artırmak için bağışçı sayısının artırılması yönünde yazılı ve görsel basında organ ve doku nakilleriyle ilgili hastanemizin ilgili öğretim üyeleri tarafından bilgilendirme açıklamalarının daha sık yapılması hedeflenmektedir.

Ayrıca Üniversitemizin ilgili Araştırma ve Uygulama Merkezlerince piyasanın ihtiyaç duyduğu kamuoyu, piyasa araştırması, sektör Ar-Ge, danışmanlık, projelendirme vb. işlerin üniversitemiz tarafından gerçekleştirilerek bu yolla elde edilen döner sermaye gelirlerinin %50 artırılması da hedeflenmektedir.

Faaliyet 5.3.1 Sağlıkla ilgili döner sermaye işletmelerinde personel giderlerinin (ek ödeme dahil), toplam döner sermaye bütçe giderleri içindeki payının %30 oranının altında gerçekleştirilmesi

Faaliyet 5.3.2 Sağlıkla ilgili döner sermaye işletmelerinde, borç/gelir dengesinin 2014 yılı sonunda %20, 2017 yılı sonunda da %15 oranında gerçekleştirilmesi

Faaliyet 5.3.3 Sağlıkla ilgili döner sermaye işletmelerindeki sağlık turizmi kaynaklı gelirin, 2017 yılı sonunda döner sermaye toplam geliri içindeki payının %10 oranında gerçekleştirilmesinin sağlanması

Faaliyet 5.3.4 Hastane gelirlerinden olan organ ve doku nakli gelirinin her yıl %15 oranında artırılması

Faaliyet 5.3.5 Piyasanın ihtiyaç duyduğu kamuoyu, piyasa araştırması, sektör Ar-Ge, danışmanlık, projelendirme vb. işlerin üniversitemiz tarafından gerçekleştirilerek bu yolla elde edilen döner sermaye gelirlerinin %50 artırılması

Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek**Hedef 5.4 Hazine yardımı'nın enflasyon oranı'nın üzerinde artırılması**

Dokuzuncu Kalkınma Planının Yapısı ve Uygulama Yaklaşımı Bölümünde;

"Plan; programlama, bütçeleme, projelendirme ve uygulama aşamalarında temel referans belgesi olacaktır. Kamu kuruluşları Planın vizyonu, ilkeleri, gelişme eksenleri ve politikaları çerçevesinde kendi görev alanlarına ilişkin alt politikaların ve tedbirlerin geliştirilmesinden sorumludur. Orta vadeli program, kuruluş düzeyinde stratejik plan, bölgesel gelişme planları ve sektör stratejileri aracılığı ile işlevselliği artırılacak olan Planın amaç ve öncelikleri, bütçe sürecinde kaynak tahsisi olan Planın amaç ve öncelikleri, bütçe sürecinde kaynak tahsisi için temel çerçeveyi oluşturacaktır."

Yine Dokuzuncu Kalkınma Planının Gelişme Eksenleri, Rekabet Gücünün Artırılması (7.1), Makroekonomik İstikrarın Kalıcı Hale Getirilmesi Bölümünde (7.1.1);

"Mali disiplinin sürdürülebilmesinde önemli katkı sağlayacak harcama reformuna ilişkin düzenlemelere devam edilecek; kamu harcamalarında etkinliği, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmayı amaçlayan 5018 sayılı Kanun tüm unsurlarıyla hayata geçirilecektir. Bu amaçla; Plan dönemi sonuna gelindiğinde kamuda kaynak tahsisi, stratejik planlara ve performans esaslı bütçeleme sistemine dayandırılmış olacaktır (366)." denilmektedir.

Bu itibar ile Performans Programının hazırlanması ve bütçe hazırlığı aşamalarında harcama birimlerinin tamamının bilgilendirilmesi, Performans Programı gerekçelerinin ayrıntılı ve gerçekçi yaklaşımla hazırlanması ve sonrasında bütçe görüşmelerinde stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerin ve gerekçelerinin net aktarılabilmesi için gerek Kalkınma Bakanlığı ve gerekse Maliye Bakanlığı nezdindeki müzakerelerde üst yönetimin katılımının devamının sağlanması önem arz etmektedir.

Bu faaliyetler çerçevesinde yapılan çalışmalar ile 2011 yılı Bütçe başlangıç ödeneği 207.764 iken enflasyon tüketici fiyatlarında yüzde 10, 45 olarak gerçekleşmiş olmasına rağmen kurumumuzun 2012 yılı bütçe başlangıç ödeneği %12,79 ile enflasyon oranının üzerinde artış göstererek 234.340 TL olmuştur.

Faaliyet 5.4.1 Bütçe görüşmelerinin üst yönetimin katılımı ile gerçekleştirilmesi

Faaliyet 5.4.2 Performans programı ve bütçe hazırlığı aşamasında harcama birimleri ile bilgilendirme toplantıları yapılması

Faaliyet 5.4.3 Performans programı gerekçelerinin ayrıntılı, açıklayıcı ve gerçekçi olarak hazırlanması

Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek

Hedef 5.5 Bağış ve yardımların sürekliliğinin sağlanması

Akdeniz Üniversitesi son yıllarda her yönüyle büyümeye ve gelişmeye devam etmektedir. Akademik ve idari birimlerin ihtiyaçları da bu gelişmeye paralel olarak artış göstermektedir. Devlet desteği ile yapılan yatırımların dışında yerel katkılar ve hayırseverlerin destekleri ile bazı ihtiyaçların karşılanması çok önem arz etmektedir.

Bu bağlamda öncelikle Üniversitemizin kuruluşundan itibaren bağış ve çeşitli yardımları sağlayanların envanteri oluşturulacak, bu kişilerin isimleri ve sağladıkları katkılar Rektörlük binası ve en az iki noktada ilan edilerek herkesin görmesi sağlanacaktır.

Bağış ve yardımların sürekliliğinin sağlanması amacı ile yardımda bulunanların Üniversitemizin dergi, web ve andaçlarda yer alması sağlanacak, ayrıca ulusal ve yerel basında bu haberlerin sürekli çıkması sağlanarak hem yardımda bulunanlara şükran duygularımızı ifade edeceğiz hem de yeni yardımseverleri teşvik edeceğiz.

Üniversite genelinde bağış ve yardımları takip edecek 5 kişilik bir komisyon kurulacaktır. Bu komisyon Üniversitemizin bağış ve yardımlarla öncelikle bina yaptırımı, laboratuvarlar ve sınıf oluşturma, malzeme donanımı sağlama ve ekonomik güçlük içinde olan öğrencilere burs sağlama konuları olmak üzere diğer yapılacak öncelikli işlerini tespit edecek ve hayırseverleri ziyaret edecektir.

Komisyon hayırseverlere her yıl sonunda özel bir yemek organize edecek ve onlara basın önünde plaket verecektir. Ayrıca hayırseverlerin Üniversite Hastanesinden öncelikli hizmet almaları sağlanacaktır. Hayırseverler resmi ve dini bayramlarda ziyaret edilerek daima onore edileceklerdir.

Faaliyet 5.5.1 Bağış ve yardımların artırılması için Üniversite üst yönetimi tarafından yılda en az dört toplantı yapılması

Faaliyet 5.5.2 Bağışçıların her yıl düzenlenecek etkinliklerle onurlandırılması ve basın yolu ile kamuoyuna duyurulması

Faaliyet 5.5.3 Üniversite Destekleme Vakfı ile şartlı bağışlar ve gelir getirici faaliyetler için işbirliği içinde çalışılması

Hedef 5.6 Tasarruf tedbirleri ile giderlerin azaltılması ve kaynakların verimli kullanılması

Dokuzuncu Kalkınma Planının, Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Geliştirilmesi (7.1.5) Bölümünde;

Ekonomik kalkınmanın ve sosyal gelişmenin ihtiyaç duyduğu enerjinin sürekli, güvenli ve asgari maliyetle temini temel amaçtır. Enerji talebi karşılanırken çevresel zararların en alt düzeyde tutulması, enerjinin üretimden nihai tüketime kadar her safhada en verimli ve tasarruflu şekilde kullanılması esastır (405). " denilmektedir.

Ayrıca çeşitli tarihlerde yayımlanmış Başbakanlık tasarruf genelgelerinde; Kamu kaynaklarının etkin, verimli ve tutumlu olarak kullanılmasının kamu görevlilerinin öncelikle dikkate alması gereken bir konu olduğuna ve bu kapsamda yapılan yasal düzenlemeler ve bu düzenlemelere uygun olarak alınan idari önlemlerin temel amacının da ülkemizde kıt olan kamu kaynaklarının bu genelgelerdeki ölçütlere uygun olarak kullanılmasını sağlaması gerektiğine dikkat çekmektedir.

Yukarıdaki hususlar göz önünde bulundurulduğunda Üniversitemiz tarafından aşağıda sıralı tasarruf tedbirlerinin alınması ve konunun ehemmiyeti dikkate alınarak sonuçlarının üst yönetime raporlanması uygun görülmüştür.

Faaliyet 5.6.1 Tasarruf tedbirleri alınarak tüm birimlerde uygulanması ve sonucun üst yöneticiye raporlanması

Faaliyet 5.6.2 Elektrik, su, telefon vb. giderlerin her harcama biriminin kendi bütçesinden karşılanması

Faaliyet 5.6.3 Üniversitemiz kaynaklarının verimli kullanımı için tüm üniversiteyi kapsayan modern bir malzeme yönetim sisteminin 2017 yılı sonuna kadar kurulması

Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

Hedef 6.1 Çabaların ve öğrencilerin üniversiteye ve birimlerine olan bağlılıklarının 2017 yılına kadar %20 artırılması

Üniversitemizin etkin, verimli, rekabetçi ve uluslararası tanınırlığa sahip yapısının daha ileriye götürülmesi kurumsal itibarının, kurum imajının ve kurum kimliğinin olumlu kılınması ile mümkün olacaktır. Kurum imajı dış paydaşların üniversitemize dair algısı ile biçimlenirken, kurum kimliği özellikle iç paydaşlarımızın yani çalışanların ve öğrencilerin kendilerini üniversitemizin bir üyesi olarak görmekten ne kadar mutlu oldukları, geleceklerinde Üniversitemiz mensubu olarak kalmayı ne kadar fazla istedikleri, üniversitemiz meselelerini ne kadar kendi meseleleri olarak gördükleri gibi konulardaki tutum ve davranışlarıyla biçimlenmektedir.

Üniversitemiz Kalite Yönetim Birimi, sonuncusu 2010 yılında olmak üzere çalışan ve öğrencilerin memnuniyetini ölçen anket çalışmaları gerçekleştirmiş, bu araştırmalarda Üniversitemize bağlılığı araştıran sorular da sormuştur. Geçmiş yıllarda yapılan çalışmalar da temel alınarak 2013 yılı içerisinde Üniversitemiz iç paydaşları olan çalışanlarımız ve öğrencilerimizin Üniversitemize bağlılıklarının ölçülmesi planlanmıştır.

2017 yılına kadar %20 artırılması hedeflenen "bağlılık" oranında bu artışın gerçekleştirilebilmesi için; öğrencilerimizin akademik ve idari birimlerle ilişkilerini etkin ve hızlı kılabilmek amacıyla öğrenci konseyinin etkin çalışabilmesi, birim temsilcilerine çalışma/iletişim ofisleri tahsis edilmesi; kariyer rehberliği, staj ve iş bulma desteği, ödüllendirme sistemi, etkin akademik danışmanlık hizmetlerinin oluşturulması, akademik ve sosyal etkinlik sayılarının 2017 yılına kadar %50 artırılması (2012 yılında üniversitemiz Rektörlüğü birimlerince 370 sosyal ve kültürel etkinlik düzenlenmiştir.), üniversitemiz çalışanlarının ve öğrencilerimizin kendileri ile ilgili mevzuat da dahil olmak üzere her türlü konu hakkında bilgilendirilmesi, bu amaçla etkin bir duyuru sisteminin kurulması, üniversitemiz çalışan ve öğrencilerin dış paydaşlarımızla olan ilişkilerini optimal fayda sağlayacak şekilde düzenlemek için gerekli görüşme ve çalışmaların yapılması, üniversitemizin köklü ve güçlü yapısının tüm mensuplarınca bilinmesinin sağlanması, üniversitemiz kurum kimliğinin benimsenmesi için üniversitemize ait şiir, marş, logo vb. çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

- Faaliyet 6.1.1** 2013 yılında öğrencilerin üniversiteye "bağlılık kriterlerinin" belirlenerek, her yıl bağlılık ölçüm anketlerinin yapılması
- Faaliyet 6.1.2** 2013 yılında etkin akademik danışmanlık sistemi kriterlerinin belirlenerek, etkinlik düzeyinin her yıl öğrenci anketleri ile ölçülmesi
- Faaliyet 6.1.3** Tüm akademik birimlerde 2013 yılından itibaren öğrenci temsil odalarının oluşturulması yolu ile öğrenci temsilciliğinin daha etkin ve işlevsel hale getirilmesi
- Faaliyet 6.1.4** Öğrencilerin eğitimine katkı sağlanması amacı ile birimlerin bilimsel ve toplumsal etkinlik sayısının 2017 yılı sonuna kadar %50 arttırması
- Faaliyet 6.1.5** Öğrencilere kariyerleri konusunda rehberlik yapılması, her yıl staj ve iş bulma konularında destek verilmesi
- Faaliyet 6.1.6** Öğrencilere yönelik hizmet veren idari personelin öğrenci ile iletişimini geliştirecek "iletişim eğitimi" programlarının her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmesi
- Faaliyet 6.1.7** Yerel, ulusal ve uluslararası alanda başarı elde eden öğrencilere yönelik bir "öğrenci ödül sistemi"nin 2014 yılı içinde geliştirilmesi ve bu öğrencilerin başarılarının üniversite geneline duyurulması
- Faaliyet 6.1.8** Öğrencilerin kendilerini ilgilendiren mevcut ve güncellenen mevzuat konusunda e-posta yoluyla zamanında bilgilendirilmesi
- Faaliyet 6.1.9** 2013 yılında personelin üniversiteye "bağlılık kriterlerinin" belirlenerek, her yıl bağlılık ölçüm anketlerinin yapılması
- Faaliyet 6.1.10** Personelin kendilerini ilgilendiren konularla ilgili olan üniversite ve birimlerin kararları ve uygulamaları hakkında e-posta yolu ile sürekli bilgilendirilmesi
- Faaliyet 6.1.11** Üniversitemiz akademik ve idari personeli için "Başarı, üstün başarı değerlendirme ve ödül sistemi" uygulamasının 2013 yılından itibaren uygulanmaya başlanması
- Faaliyet 6.1.12** Personele sosyal ziyaretlerin düzenli olarak yapılması, çeşitli kurum ve kuruluşlar ile görüşmeler yapılarak Üniversite personeline özel avantajlar sağlanması
- Faaliyet 6.1.13** Akdeniz Üniversitesi şiiri, marşı gibi aidiyeti artıracak unsurların 2014 yılına kadar oluşturulması

Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

Hedef 6.2 Dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi

İletişimin ve teknolojinin hızla artması ile globalleşen yeni dünya düzeni yükseköğretim alanında da kurumlar arası rekabeti yoğunlaştırmaktadır. Bu anlamda salt merkezîyetçi yaklaşımlar ile yapılan planlamaların yerine paydaşların rol aldığı yaklaşımlar üniversitelere olan aidiyeti artırmakta, yeni kaynaklara ulaşma ve mevcut kaynakları etkin kullanma açısından üniversiteleri daha rekabetçi kılmaktadır. Ayrıca, dış paydaşlarla olan ilişkilerin geliştirilmesi mevcut stratejik planın bütününe daha geniş çevrelerce sahiplenilmesine ve hedefine ulaştırılmasına yardımcı olacaktır. Bu nedenlerle, dış paydaşlara etkin bir şekilde ulaşmak ve üniversitemiz ile olan ilişkilerinin geliştirilmesi önem arz etmektedir.

Paydaşlarımızdan, İşverenler/İşletmeler/Meslek Örgütleri/Kamu Kurum ve Kuruluşları ve öğrenci temsilcileri ile toplantılar yapılarak görüşleri alınmıştır. Kurumsal tanınırlık araştırmasıyla Üniversite'nin Antalya halkı tarafından nasıl ve hangi yönleriyle tanındığı belirlenmeye çalışılmıştır. Bu faaliyetler ile üniversitemizin dış paydaşlara sunmuş olduğu hizmetlerin nasıl değerlendirildiğinin anlaşılmasına yönelik cevaplar alınmıştır. Ayrıca, günümüze kadar 300'e yakın protokol dış paydaşlarla yapılan işbirliği sonucu hayata geçirilmiştir. Yine, üniversite-sanayi işbirliği ile birçok proje hayata geçirilmiştir. Kamu / AB destekli sanayi kuruluşlarıyla işbirliği içinde yapılan Ar-Ge ve yenilikçilik proje sayısı 5; 5746 sayılı Kanununun Ar-Ge tanımı kapsamına giren ve sanayi kuruluşlarıyla işbirliği içinde yapılan proje sayısı 123 ve bu iki kategoriye girmeyip özel sektör kuruluşlarıyla işbirliği içinde yapılan proje sayısı 3'tür.

Önümüzdeki plan dönemi içerisinde "dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi" hedefi altında mevcut faaliyetlerin geliştirilmesi ve birtakım yeni faaliyetlerin oluşturulması planlanmıştır. Bu anlamda öncelikle 2013 yılı içerisinde paydaş haritasının yeniden tanımlanması ve paydaşların üniversitemizin eğitim, araştırma ve hizmet performans algılarının anketlerle belirlenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, mezunlarla iletişimin artırılması adına bir ofis alanının, bilgi paylaşım platformunun ve mezunlar gününün oluşturulması planlanmıştır. Yine üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi için plan dönemi içerisinde her yıl en az bir fuar, çalıştay gibi etkinliğin düzenlenmesi "dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi" hedefini gerçekleştirmeye yönelik öne çıkan faaliyetler olacaktır.

- Faaliyet 6.2.1** Üniversite'nin paydaş haritasının 2013 yılı içerisinde çıkarılarak, paydaşlar nezdinde Üniversite'nin eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet performans algısının, beklenti düzeyinin ve sorunlarının anketle belirlenmesi
- Faaliyet 6.2.2** Üniversite sanayi ilişkilerini geliştirecek projeler üretilmesi
- Faaliyet 6.2.3** 5 yıl içerisinde en az bir kez Bilim, Teknoloji ve Sanayi Projeleri Fuarı ve büyük ölçekli sanatsal etkinlik organize edilmesi
- Faaliyet 6.2.4** Dış paydaşlarla yapılan işbirliği protokollerinin plan dönemi sonuna kadar %100 artırılması
- Faaliyet 6.2.5** "Akdeniz Üniversitesi Mezunlarla İletişim Ofisi" nin 2015 yılına kadar kurulması ve Üniversite Mezunlar Derneği ile birimler adına kurulmuş olan mezun dernekleri arasında koordinasyon sağlanması
- Faaliyet 6.2.6** Bilgi Sisteminin 2014 yılına kadar oluşturulması ve mezunların sisteme erişiminin sağlanarak sistemin bir bilgi paylaşımı platformu olarak kullanılmasının sağlanması
- Faaliyet 6.2.7** 2014 yılı sonuna kadar Akdeniz Üniversitesi Mezunlarının andacını oluşturacak bir aracın (alan, anıt, orman vb.) geliştirilmesi
- Faaliyet 6.2.8** Akdeniz Üniversitesi mezunlar gününün 2014 yılına kadar oluşturulması ve gelenekselleştirilmesi
- Faaliyet 6.2.9** Dış paydaşların dâhil olduğu Danışma Kurulunun 2014 yılına kadar oluşturulması ve yılda en az bir kez yapılacak toplantılarla Üniversite faaliyet ve projelerinin değerlendirilmesi
- Faaliyet 6.2.10** Akdeniz Üniversitesi ile iş dünyası işbirliğinin daha fazla geliştirilmesi için ilgili birimlerle her yıl ortak en az bir fuar, çalıştay vb. etkinliklerin düzenlenmesi
- Faaliyet 6.2.11** Tercih yapacak öğrenciler için dergilerde Akdeniz Üniversitesi'nin tanıtılması

Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

Hedef 6.3 Uluslararasılaşma stratejisinin geliştirilmesi

Uluslararasılaşma sürecinin başarıyla yürütülebilmesi için sağlıklı bir biçimde işleyen bir uluslararasılaşma stratejisine sahip olmak gerekmektedir. Uluslararasılaşma stratejisinin geliştirilmesi amacıyla, bir dizi faaliyet planlanmıştır.

Üniversitemizin işlevsel bir İngilizce web sayfasına sahip olması küresel rekabetin gerektirdiği koşulları etkin, sistematik ve sürdürülebilir şekilde karşılaması açısından önem arz etmesi nedeniyle, Üniversitemizin yenilenen İngilizce web sayfası 24 Aralık 2012 tarihinde yayına girmiştir. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu'nun web sayfası İngilizce, Fransızca, Almanca ve Rusça olmak üzere dört yabancı dilde yayındadır. 2014 yılı sonuna kadar Üniversitemiz ana web sayfasının ve Üniversitemiz tanıtım materyallerinin en az 5 yabancı dilde hazırlanması, ayrıca ihtiyaç halinde güncellenecek bir Üniversite katalogunun ve bir tanıtım videosunun hazırlanması planlanmaktadır.

Üniversitemizin uluslararası alanda tanıtımını sağlamak amacıyla, her yıl en az iki uluslararası eğitim fuarına katılmak, yabancı uyruklu öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesi açısından önem arz etmektedir. Öğrencilerin ilgi duydukları alanlara göre ders dışı zamanlarını değerlendirmeleri amacıyla; Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci topluluklarımızdan etkin çalışan bir öğrenci topluluğu ile Üniversitemiz Öğrenci Konseyi'nin her yıl en az bir uluslararası etkinliğe katılım sağlaması hedeflenmektedir. Üniversitemiz akademik birimlerince düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı sayısı 2066'dır. Uluslararasılaşma stratejisinin geliştirilmesi hedefi uyarınca, bilimsel toplantı sayısının her yıl %20 oranında arttırılması üniversitemizin ulusal ve uluslararası tanınırlığını olumlu yönde etkileyecektir. 2011 yılı içerisinde, Avrupa Birliği destekli proje yapmayı özendirme amacıyla 7 proje yazma eğitimi düzenlenmiştir.

Bu sayının, her yıl %20 oranında arttırılması, Avrupa Birliği proje fırsatlarından üniversitemiz öğretim üyelerinin ve öğrencilerinin faydalanmasını sağlamak açısından önem arz etmektedir. Erasmus programı kapsamında, Üniversitemiz Avrupa'da bulunan 24 farklı ülke ile 302 anlaşma imzalamıştır. Erasmus ikili anlaşmalar kapsamında, öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği gerçekleşmektedir. Erasmus Üniversite Beyannamesi'nde de belirtildiği üzere, Erasmus programı açısından öğrencilerin çalışmalarının (öğrenim ve staj) tanınması esastır. Bu kapsamda, Üniversitemiz Avrupa Komisyonu tarafından verilen Diploma Eki Etiketi ve AKTS Etiketi gibi uluslararası kabul gören belgelere sahip üniversiteler ile ikili anlaşma imzalamaya öncelik vermektedir. Avrupa Komisyonu tarafından 7 Ekim 2011 tarihinde yapılan açıklama ile 2011-2014 dönemi için üniversitemize 'Diploma Eki Etiketi Ödülü' verildiği ilan edilmiş olup, AKTS etiketine 2014 yılı içerisinde başvuru yapılması planlanmaktadır. Uluslararasılaşma stratejisinin geliştirilmesi amacıyla, Üniversitemizde uluslararası yaz okulu ve dil kampı programlarının açılması, 2017 yılı sonuna kadar uluslararası online eğitim programlarının ve ders programlarının açılması, yabancı uyruklu öğrenciler için her yıl Türk Dili ve kültürüne yönelik etkinlikler düzenlenmesi, değişim programlarının Üniversitemize yeni başlayan öğrencilere tanıtılmasına yönelik etkinlikler düzenlenmesi, Üniversitemizin uluslararası etkinlik bilgilerini içeren aylık e-bülten hazırlanması, yurtdışı eğitim ve staj olanaklarının etkin tanıtımının yapılması, eğitim öğretim araştırma, yayın ve inovasyon faaliyetlerini içeren üniversite tanıtım materyalinin hazırlanması, öğretmenlere ve öğrencilere yönelik tanıtım çalışmalarının yapılması planlanan diğer faaliyetler arasındadır.

Faaliyet 6.3.1 2014 yılı sonuna kadar en az 5 yabancı dilde uluslararası programların tanıtımının yapıldığı güncel web sayfası ve tanıtım materyallerinin basılması

Faaliyet 6.3.2 Her yıl en az iki uluslararası eğitim fuarına katılarak Akdeniz Üniversitesi'nin tanıtımının gerçekleştirilmesi

Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak

- Faaliyet 6.3.3** Üniversitemiz Öğrenci Konseyi'nin ve etkin çalışan bir öğrenci topluluğunun en az bir uluslararası etkinliğe katılımının sağlanması
- Faaliyet 6.3.4** Akdeniz Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı sayısının her yıl %20 oranında artırılması
- Faaliyet 6.3.5** Üniversitemizde uluslararası yaz okulu ve dil kampı programlarının açılması
- Faaliyet 6.3.6** AB destekli proje yapmayı özendirmek amacıyla düzenlenen etkinlik sayısının her yıl %20 artırılması
- Faaliyet 6.3.7** 2017 yılı sonuna kadar uluslararası online eğitim programlarının ve ders programlarının açılması
- Faaliyet 6.3.8** Yabancı uyruklu öğrenciler için her yıl Türk Dili ve kültürüne yönelik etkinlikler, kurslar vb. düzenlenmesi
- Faaliyet 6.3.9** Değişim programlarının tanıtılması konusunda Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere yönelik etkinlikler düzenlenmesi (ders açılması,vb)
- Faaliyet 6.3.10** Uluslararası etkinlik bilgilerini içeren bir aylık e-bülten hazırlanarak web-sayfasında yayınlanması ve uluslararası ortaklara her ay e-posta ile gönderilmesi
- Faaliyet 6.3.11** Uluslararası kabul gören nitelikteki belgelere (DE etiketi, AKTS etiketi, ABET akreditasyonu vb.) sahip kurumlarla bilimsel işbirliklerin kurulması ve yürütülmesinin teşvik edilmesi
- Faaliyet 6.3.12** Yurt dışı eğitim ve staj olanaklarının etkin tanıtımının yapılması
- Faaliyet 6.3.13** Eğitim öğretim araştırma, yayın ve inovasyon faaliyetlerini içeren üniversite tanıtım materyali hazırlanması
- Faaliyet 6.3.14** Başarılı eğitim kurumlarının rehber öğretmenlerine ve öğrencilerine yönelik tanıtım çalışmalarının planlanması ve uygulamaya alınması

Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak
Hedef 6.4 Üniversitemizin tanıtımında medyanın etkinliğini %50 arttırmak

Üniversitemiz 2010, 2011 ve 2012 yıllarında ulusal basında en çok haberi çıkan üniversite konumundadır. Medya Takip Ajansı Interpress'in 2012 yılında yaptığı son araştırmaya göre, 2012 yılında devlet üniversiteleri içinde en çok haber 26.284 adetle Akdeniz Üniversitesi hakkında çıkmıştır. Bu başarının artarak devam etmesi öncelikli bir hedef olarak belirlenmiştir.

İletişimin tüm kurumlar açısından artan önemi göz önünde bulundurulduğunda üniversitemiz bu alandaki eksikliklerini giderme yönünde bir hedef belirlemiştir. Bu hedef doğrultusunda öncelikle iletişim stratejileri belirlenecek, tüm birimler düzeyinde sosyal medya daha etkin kullanılacaktır. Eksik olunan iki alanda da yönetsel bir iradeye ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. Ayrıca 2014 yılı içerisinde yasal mevzuat çerçevesinde Üniversite'ye ait internet ağı üzerinden Üniversite televizyonunun yayına başlaması ve 2013 yılı içerisinde İletişim Fakültesi bünyesinde üniversitedeki haberleri toplayan, koordine eden ve basına aktaran bir haber ajansının kurulması planlanmıştır. Bunun yanı sıra her yıl ulusal bir gazetede Üniversite'nin tanıtımına ve tercih edilebilirliğini artırmaya yönelik bir gazete ekinin yayınlanması ve medya ile ilgili ulusal/uluslararası düzeyde her yıl en az bir toplantı/sempozyum yapılması da öngörülmüştür. Planlanan bu etkinliklerin üniversitenin tanıtımına ciddi katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

İletişim alanında yapılacak yeni faaliyetlerin yanı sıra mevcut durumda süregelen bazı faaliyetlerin de devamı öngörülmüştür. Bunların başında Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü tarafından çıkarılan Akdenizliyiz ve E-bülten yayınlarının periyodik olarak devamının sağlanması, yine İletişim Fakültesi tarafından Akdeniz İletişim Gazetesi'nin yılda en az dört kez ve Haber Dergisi Atölye'nin yılda en az bir kez çıkartılması ve Üniversite radyosu "91.3 Üniversite FM"nin üniversitenin tanıtımında etkin olarak kullanılması gelmektedir. Aynı şekilde turizm şirketlerinin tanıtım broşürlerinde Üniversite'yi tanıtıcı bölümlerin yer almasının sağlanması ve birimlerin yükseköğretim fuarlarına katılımının sağlanması da üniversitenin tanıtımında medya etkinliğini artırıcı faaliyetler olarak devamları öngörülmüştür.

- | | |
|------------------------|---|
| Faaliyet 6.4.1 | 2013 yılı içerisinde sosyal medyada üniversitemizin ve birimlerin daha etkin temsillerinin sağlanması |
| Faaliyet 6.4.2 | 2013 yılı içerisinde üniversitemizin iletişim stratejilerinin belirlenmesi |
| Faaliyet 6.4.3 | 2014 yılı içerisinde yasal mevzuat çerçevesinde Üniversite'ye ait internet ağı üzerinden Üniversite televizyonunun yayına başlaması |
| Faaliyet 6.4.4 | Her yıl ulusal bir gazetede Üniversite'nin tanıtımına ve tercih edilebilirliğini artırmaya yönelik bir gazete ekinin yayınlanması |
| Faaliyet 6.4.5 | Medya ile ilgili ulusal/uluslararası düzeyde her yıl en az bir toplantı/sempozyum yapılması |
| Faaliyet 6.4.6 | Akdenizliyiz ve E-bülten yayınlarının periyodik olarak devamının sağlanması |
| Faaliyet 6.4.7 | 2013 yılı içerisinde İletişim Fakültesi bünyesinde üniversitedeki haberleri toplayan, koordine eden ve basına aktaran bir haber ajansının kurulması |
| Faaliyet 6.4.8 | İletişim Fakültesi tarafından Akdeniz İletişim Gazetesi'nin yılda en az dört kez ve Haber Dergisi Atölyesi'nin yılda en az bir kez çıkartılması |
| Faaliyet 6.4.9 | Üniversite radyosunun teknolojik altyapısının ve kadrosunun iyileştirilmesi ve üniversitenin tanıtımında etkin olarak kullanılması |
| Faaliyet 6.4.10 | Turizm şirketlerinin tanıtım broşürlerinde Üniversite'yi tanıtıcı bölümlerin yer almasının sağlanması |
| Faaliyet 6.4.11 | Üniversitedeki laboratuvar, diğer Ar-Ge, sosyal ve sanatsal alanlara yönelik araştırma ve hizmetlerin yer aldığı bir tanıtım katalogunun ve tanıtım portalinin 2013 yılı sonuna kadar hazırlanarak üniversitenin iç ve dış kaynaklı paydaşlarıyla ilişkilerinin artırılması |
| Faaliyet 6.4.12 | Birimlerin yükseköğretim fuarlarına katılımının sağlanması |

Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Hedef 7.1 Tüm birimlerin ihtiyaçlarına uygun, son teknoloji ürünü iletişim ve enformasyon sistemi (ES) altyapısının 2017 yılı sonuna kadar %50 oranında iyileştirilmesi

Küresel rekabette belirleyici unsurlardan biri haline gelen iletişim ve enformasyon teknolojilerinin üniversitelerde kullanılması artık bir tercih değil zorunluluktur. Bu nedenle üniversitemizin kullandığı iletişim ve enformasyon teknoloji altyapısının geliştirilmesi gerekmektedir. Mevcut durum değerlendirildiğinde üniversitemiz ihtiyaçlarını karşılayacak merkezi sunucu altyapısı yenilenmiş durumdadır. Mevcut sistem gigabyte ağ altyapısı ile ve 8 adet sunucu ile toplamda 16 adet işlemci ve 960 gigabyte toplam bellek miktarı ve 55 Terabyte (yedekli) disk alanı üzerinden çalışan bir sanallaştırma sistemidir. Merkezi sunucu sistemine işlemci, bellek ve disk ilave edilmesi gerekmektedir.

Üniversitemizde derslik olarak kullanılan tüm alanların %50'lik kısmında internet bağlantısı vardır. Mevcut binaların %80'lik bölümünde fiber optik ağ döşenmiştir. Fiber optik ağ sistemi enformasyon ve iletişim performansını önemli düzeyde arttırmaktadır. 2017 yılı sonuna kadar üniversitemiz tüm birimlerinin internet altyapısının tamamlanması için teknoloji yatırımı öngörülmektedir. Üniversitemiz genelinin %30'u kablosuz internet bağlantısına sahiptir. Kablosuz internet bağlantısının artırılması, kablosuz teknolojilerin gelişimindeki hız düşünüldüğünde öğrenci ve öğretim elemanlarının performanslarının artırılmasında önemli rol oynayacaktır. Yeni nesil güvenlik duvarı yatırımı ihtiyacı bulunmaktadır. Sunucu ve veri depolama sistemlerinin farklı bir yerde daha yedeklenmesi veri güvenlik düzeyinin artırılması için önem arz eden bir diğer husustur. Merkezi bir kimlik denetim sunucusu kurulmuştur. Mevcut ve gelecekte ihtiyaç dahilinde kullanacağımız yeni otomasyon sistemlerimizin bu sisteme entegre edilmesi gerekmektedir. Eksiklerinin giderilmesi için yatırıma ihtiyaç duyulmaktadır. Eğitim öğretim, araştırma, etkileşimli uzaktan eğitim ve iletişim süreçlerinde internet tabanlı teknoloji altyapısının geliştirilmesi gerekmektedir. Maliyeti düşük ve etkin tanıtım için üç boyutlu sanal kampus uygulamasının hayata geçirilmesi öngörülmektedir.

- Faaliyet 7.1.1** Üniversitedeki tüm birimlerin ihtiyacını karşılayacak merkezi sunucu teknoloji altyapısının yenilenmesi
- Faaliyet 7.1.2** 2017 yılına kadar tüm dersliklerdeki internet bağlantı altyapısının tamamlanması
- Faaliyet 7.1.3** Kampus genelinde 2016 yılı sonuna kadar güvenli kablosuz internet erişim teknoloji altyapısının sağlanması
- Faaliyet 7.1.4** Üniversitemiz İES güvenliği için teknolojinin son ürünü güvenlik duvarı yazılım ve donanımlarının satın alınması ve her yıl güncellenmesi
- Faaliyet 7.1.5** Bilgi İşlem sistem sunucularının ve veri depolama ünitelerinin üniversite içinde ve bilgi İşlem dışındaki farklı bir noktada güvenli bir şekilde yedeklenmesini sağlayacak teknoloji altyapısının 2014 yılı sonuna kadar hazırlanması
- Faaliyet 7.1.6** Üniversitemizin veri iletişim altyapısının (fiber, kablosuz vb.) 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Faaliyet 7.1.7** Merkezi bir kimlik denetimi (Authentication) ve "Erişim yetkilendirme" (Authorization) servisinin kurulması ve Single Sign-on desteğinin verilmesine yönelik teknoloji altyapısının eksiklerinin giderilmesi
- Faaliyet 7.1.8** İletişim altyapısının geliştirilmesi, internet tabanlı telefon hizmetinin kurulması ve yaygınlaştırılması ile ofislerde sesli/görüntülü konferans görüşmesinin aşamalı olarak 2015 yılı sonunda pilot birimlerde başlatılması
- Faaliyet 7.1.9** Üç boyutlu sanal kampus uygulamasının üniversitemizde başlatılması için 2015 yılında sanal ada kiralınması ve üniversitemizin tanıtılması amacıyla projenin hayata geçirilmesi

Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Hedef 7.2 «ES kullanı» (akademik, idari, öğrenci) destek hizmetlerinin iyileştirilmesi

İletişim ve enformasyon sistemlerinde sürekli değişim ve gelişim yaşanmaktadır. Yapılan teknoloji yatırımlarından beklenen faydayı sağlayabilmek için akademik ve idari personele verilen destek hizmetlerinin iyileştirilmesi gerekmektedir. Mevcut durumda e-akdeniz otomasyon sistemi için öğrencilere ve personele yönelik üniversitemiz web alanında eğitim dokümanları bulunmaktadır. Doküman yönetim sistemi ve e-akdeniz otomasyon sistemlerinin daha etkin ve verimli kullanımı için üniversite personeline sürekli eğitim verilmesi gerekmektedir. Bu nedenle eğitim ortamlarının iyileştirilmesi için yatırıma ihtiyaç duyulacaktır. Bu alanda öncelikli olarak bir çağrı merkezi kurulması öngörülmektedir. Engelli bireylerin iletişim ve enformasyon sistemlerini kullanmalarını sağlayacak imkânların geliştirilmesine devam edilecektir. Bu alan hâlihazırda faaliyet gösteren GESEK (Görme Engelliler Salonu Elektronik Kütüphanesi) için teknoloji altyapısı hazırlanmış ve hizmete açılmıştır. Diğer engelli grupların İES kullanımına olanak sağlayacak donanım ve yazılımlar için yatırıma ihtiyaç duyulacağı öngörülmektedir.

- Faaliyet 7.2.1** Akademik ve idari personel ile öğrencilere mevcut ve yeni donanım yazılımlarıyla ilgili eğitim verilmesi
- Faaliyet 7.2.2** Yaygın kullanılan veya belirli mesleklere özgü yazılımlara yönelik olarak öğrenci ve çalışanlara eğitim seminerleri ve kurslar düzenlenmesi
- Faaliyet 7.2.3** Üniversitemizdeki iletişim ve enformasyon sistemleri konusunda uzaktan erişim ile uzman desteği sağlamak üzere bir yardım masası (operatör destek sistemi) oluşturulması
- Faaliyet 7.2.4** Web üzerinden teknolojik ve diğer eğitim destek ortamlarının/dokümanlarının oluşturulması ve öğrencilerin hizmetine sunulması
- Faaliyet 7.2.5** Engelli bireyler için bilgisayar kullanımına olanak sağlayacak donanım ve yazılımların sağlanması

Hedef 7.3 Eğitim ve Öğretimde kullanılan «ES imkanları»nı iyileştirilmesi

Üniversitemizde öğretim elemanları ile öğrenciler arasında eğitim öğretim, danışmanlık, yaşam koçluğu vb. alanlarda etkileşimin geliştirilmesi için iletişim ve enformasyon sistem altyapısının iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle üniversitemiz sunucusunda öğretim elemanları ve öğrencilerimiz için web tabanlı çalışabilecek bir platform oluşturulması öngörülmektedir. Mevcut web sunucusunda bunun için disk ilavesi gerekmektedir. AKUZEM bünyesinde kurulan uzaktan eğitim altyapısının iyileştirilerek üniversitemizin gelirlerinin artırılması ve eğitim öğretim maliyetlerinin düşürülmesi öngörülmektedir.

- Faaliyet 7.3.1** Öğretim elemanları için web alanları oluşturulması ve bu platformların öğrencilerle ders materyali, duyuru gibi paylaşımlar yapılmaya uygun hale getirilmesi
- Faaliyet 7.3.2** Yaz okulunda yürütülen ve içeriği uygun olan derslerin uzaktan eğitim yoluyla verilerek öğrenci ve idari merkezli maliyetlerin düşürülmesi
- Faaliyet 7.3.3** Öğrencilerin kullanımına uygun uygulamalı web alanları oluşturularak bu alanlarda öğrenci çalışmalarını yayımlamak

Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi

Hedef 7.4 İletişim ve Enformasyon sistemleri ile ilgili araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması

İletişim ve enformasyon sistemleri çok disiplinli bir çalışma alanıdır. Bu nedenle katma değeri yüksek yazılımların üretilmesi için üniversitemiz kampüsündeki birimler arasındaki sinerjinin artırılmasına olanak tanıyacak çok disiplinli İES ile ilgili Ar-Ge projelerinin desteklenmesi gerekmektedir. Bu nedenle Teknokent, Tubitak ve Bilimsel araştırma projeleri yönetim birimi bünyesinde yürütülecek araştırma geliştirme projelerine üniversitemiz fonlarından sağlanacak desteklerin artırılması planlanmaktadır. Ayrıca İES alanında üniversitemize eleman istihdamının sağlanması da proje sayısının artmasını kolaylaştıracak diğer bir faaliyettir.

Faaliyet 7.4.1 Üniversitemizde katma değeri yüksek yazılımların üretilmesini sağlayacak çok disiplinli çalışmaların desteklenmesi

Faaliyet 7.4.2 İletişim Enformasyon Sistemleri alanında Ar-Ge proje desteklerinin artırılması

Hedef 7.5 E-Üniversite sistemlerinin geliştirilmesi

Üniversite genelinde kullanılan tüm iletişim ve enformasyon sistemlerinin optimum çalışmasını sağlayacak şekilde bütünleştirilmesi gerekmektedir. E-öğrenme sistemlerinin 2017 yılına kadar kademeli olarak artırılması planlanmaktadır. Kampüs içi veya kampüs dışından öğrencilerin eğitim dokümanlarına ulaşması ve etkileşimli uzaktan eğitim ortamlarından yararlanması eğitim öğretimde temel önceliklerden birisi olarak saptanmıştır. Bu nedenle gerekli İES teknolojilerine yatırım yapılması gerekmektedir. Akademik personel için ortak bir özgeçmiş veritabanı hazırlanması akademik personelin sahip olduğu yetkinlik düzeyinin tüm birimler tarafından bilinmesi, etkileşimi, ortak çalışma kapasitesini dolayısıyla üniversite birimleri arasındaki sinerjiyi arttıracaktır.

Faaliyet 7.5.1 Üniversite bünyesinde bulunan tüm İES'nin (dokümantasyon, öğrenci otomasyonu, performans yönetim sistemi vb.) bütünsel hale getirilmesi

Faaliyet 7.5.2 İES'e dayalı e-öğrenme sistemlerinden yararlanan öğrenci sayısının 2017 yılı sonuna kadar artırılması

Faaliyet 7.5.3 E-üniversite sistemlerinin kullanımı konusunda ilgili personele yönelik hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi

Faaliyet 7.5.4 Akademik personel bilgi sisteminin (özgeçmiş veritabanı) 2014 yılı sonuna kadar oluşturulması ve Üniversitemiz web sitesiyle bütünleştirilmesi

Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi**Hedef 7.6 İES yönetiflim sürecinin iyileftirilmesi**

Üniversitemizin bilişim stratejisinin belirlenmesi, yapılacak çalışmaların koordinasyonu, uygulanması ve denetiminde sorumlu bir üst kurulun oluşturulması önem arz etmektedir. Böylelikle özellikle sahip olduğumuz teknoloji altyapısından optimum düzeyde yararlanılması sağlanacaktır. Bunun yanında İES'nin kurumsallaşmasının sağlanmasının önü açılacaktır. Üniversitemizde kullanılan otomasyon sistemlerinin akademik ve idari personelin görev tanımlarına göre paylaşımı için bir çalışma başlatılmıştır. İES'nin geliştirilmesi ve kullanımının etkinliği ve verimliliğini arttırmak için Türkiye'deki diğer üniversitelerin deneyimlerinden faydalanmak için projelerin geliştirilmesine önem verilmektedir. Rektörlük ve birim yöneticilerinin hâlihazırda kullandığı elektronik imza uygulamasının üniversitemizde yaygınlaştırılması kullandığımız sistemlerin güvenliğinin arttırılması için önem arz etmektedir.

- Faaliyet 7.6.1** Üniversitenin bilişim stratejisini belirleyen, bilişimle ilgili tüm çalışmaların koordinasyonundan, uygulanmasından ve denetiminden sorumlu İES Üst Kurulu'nun 2014 yılında oluşturulması
- Faaliyet 7.6.2** Üniversitemiz otomasyon sistemindeki yetki ve sorumlulukların, akademik ve idari personelin görev tanımları ve iş yüklerine uygun olarak paylaşımının sağlanması
- Faaliyet 7.6.3** İletişim ve enformasyon sistemlerinin geliştirilmesi konusunda başka üniversitelerle işbirliği olanaklarını artıracak projelerin hayata geçirilmesi
- Faaliyet 7.6.4** E-imza ve mobil imza uygulamalarının yaygınlaştırılması, tüm çalışanların elektronik ortamdan işlem yapabilmesinin ve takibinin sağlanması

2- Performans Göstergeleri

Stratejik Amaç 1		Stratejik Amaç 2		Stratejik Amaç 3	
Hedef 1.1		Hedef 2.1		Hedef 3.1	
F.1.1.1	Satın alınan yeni teknik donanım, araç ve gereç sayısı	F.2.1.1	Hedef net	F.3.1.1	Hedef net
F.1.1.2	Sağlanan araç-gereç miktarları	F.2.1.2	Verilen başlangıç destek projesi sayısı	F.3.1.2	Hedef net
F.1.1.3	Yenilenen teknik cihaz miktarı	F.2.1.3	Teşvik edilen ürün ve patent sayısı	F.3.1.3	Bağış yolu ile tamamlanma oranı
F.1.1.4	Merkezin faaliyete geçmesi	F.2.1.4	Yurt dışı araştırma projesi kapsamında Üniversitemize kazandırılan bilim insanı sayısındaki artış miktarı	F.3.1.4	Hedef net
F.1.1.5	Hedef net	F.2.1.5	Hedef net	F.3.1.5	Hedef net
F.1.1.6	Hedef net	F.2.1.6	Hedef net	F.3.1.6	Hedef net
F.1.1.7	Hedef net	F.2.1.7	Hedef net	F.3.1.7	Hedef net
F.1.1.8	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının 15 olması	Hedef 2.2		F.3.1.8	Bağış yolu ile tamamlanma oranı
Hedef 1.2		F.2.2.1	Hedef net	F.3.1.9	Hedef net
F.1.2.1	Her yıl kitap bağışından temin edilen kitap sayısı	F.2.2.2	Hedef net	F.3.1.10	Bağış yolu ile tamamlanma oranı
F.1.2.2	Hedef net	F.2.2.3	Araştırma altyapısı odaklı ödüllendirilen proje sayısı	F.3.1.11	Hedef net
F.1.2.3	Hedef net	F.2.2.4	Hedef net	F.3.1.12	Hedef net
Hedef 1.3		F.2.2.5	Ödüllendirilen üniversite dışı ulusal ve uluslararası proje sayısı	F.3.1.13	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması
F.1.3.1	Satın alınan bilgisayar sayısı	F.2.2.6	Ortak Kullanım Yönergesinin hazırlanması	F.3.1.14	Bağış yolu ile tamamlanma oranı
F.1.3.2	Sisteme erişiminin tamamlanması	F.2.2.7	Hedef net	F.3.1.15	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması
F.1.3.3	Hedef net	F.2.2.8	Hedef net	F.3.1.16	Hedef net
F.1.3.4	Gösterge 2011 yıl sonunda tespit edilecek	F.2.2.9	Ürünlerin desteklenen patent ve tescil sayısı	F.3.1.17	Bağış yolu ile tamamlanma oranı
F.1.3.5	Kütüphane öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısı	F.2.2.10	Aynı anda birden fazla araştırma projesi desteği alan araştırmacı sayısı	F.3.1.18	Hedef net
Hedef 1.4		Hedef 2.3		F.3.1.19	Hedef net
F.1.4.1	Hedef net	F.2.3.1	Proje kapsamında istihdam edilen teknik personel sayısı	F.3.1.20	Hedef net
F.1.4.2	Anket uygulanan dönem sayısı	F.2.3.2	Eldede edilen dış kaynak miktarı	F.3.1.21	Bağış yolu ile tamamlanma oranı
F.1.4.3	Web sayfası tasarımı tamamlanma oranı	F.2.3.3	Verilen proje destek sayısı	F.3.1.22	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması
F.1.4.4	Düzenlenen etkinlik sayısı	F.2.3.4	İstihdam edilen teknik personel sayısı	F.3.1.23	Hedef net
F.1.4.5	Hedef net	F.2.3.5	Lisansüstü programların ÖYP ve yabancı öğrenci artış oranı	F.3.1.24	Hedef net
F.1.4.6	Düzenlenen etkinlik sayısı	F.2.3.6	Hedef net	F.3.1.25	Yap İşlet Devret Modeli ile tamamlanma oranı
F.1.4.7	Hedef net	Hedef 2.4		F.3.1.26	Hedef net
F.1.4.8	Hedef net	F.2.4.1	BAP dışı kaynaklı proje ve yayınlara yapılan teşvik	F.3.1.27	Hedef net
F.1.4.9	Hedef net	F.2.4.2	Yayın sayıları Düzenlenen çalıştay sayısı	F.3.1.28	Hedef net
Hedef 1.5		F.2.4.3	Düzenlenen toplantı ve çalıştay sayıları	F.3.1.29	Projenin Yazılımı ve Kalkınma Bk. Onayına Sunulması
F.1.5.1	Hedef net	F.2.4.4	Hedef net	F.3.1.30	Bağış Yolu ile tamamlanma oranı
F.1.5.2	Hedef net	F.2.4.5	Verilen ödül sayısı ve miktarları	F.3.1.31	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması
F.1.5.3	Tanıtım faaliyeti sayısı	F.2.4.6	Faaliyet kapsamında düzenlenen kurs sayısı	F.3.1.32	Hedef net
F.1.5.4	Hedef net	F.2.4.7	Faaliyet kapsamında düzenlenen kurs sayısı	F.3.1.33	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması
F.1.5.5	Hedef net	F.2.4.8	Hedef net	F.3.1.34	Hedef net
F.1.5.6	Açılan çok disiplinli program sayısının artış oranı	F.2.4.9	Desteklenen dergi sayısı	F.3.1.35	Hedef net
F.1.5.7	Hedef net	Hedef 2.5		F.3.1.36	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması
F.1.5.8	Danışmanlık kurumundan faydalanan öğrenci sayısı	F.2.5.1	Düzenlenen araştırma yarışması sayısı	F.3.1.37	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması
F.1.5.9	Hedef net	F.2.5.2	Akademik danışman gözetiminde öğrenciler tarafından yürütülen araştırma proje sayısı	F.3.1.38	Bağış yolu ile tamamlanma oranı
F.1.5.10	Kitaba çevrilen tez sayısı	F.2.5.3	Düzenlenen seminer / ders / konferans sayısı	F.3.1.39	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması
F.1.5.11	Hedef net	F.2.5.4	Hedef net	F.3.1.40	Bağış yolu ile tamamlanma oranı
Hedef 1.6		Hedef 2.6		F.3.1.41	Hedef net
F.1.6.1	Hedef net	F.2.6.1	Hedef net	F.3.1.42	Projenin yazılımı ve ilgili bakanlığın onayına sunulması
F.1.6.2	Hedef net	F.2.6.2	Hedef net	F.3.1.43	Hedef net
F.1.6.3	Hedef net	F.2.6.3	Hedef net	Hedef 3.2	
F.1.6.4	Revize edilen program sayısı	F.2.6.4	Konuk bilim insanı destekleme projesi sayısı	F.3.2.1	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması
F.1.6.5	Hedef net	F.2.6.5	Dış destek sağlanan lisansüstü tez projesi sayısı ve destek miktarı	F.3.2.2	Hedef net
F.1.6.6	AYS uygulamaya alınması	F.2.6.6	Düzenlenen toplantı sayısı	Hedef 3.3	
F.1.6.7	Hedef net	F.2.6.7	Hedef net	F.3.3.1	Hedef net
Hedef 1.7		F.2.6.8	Hedef net	F.3.3.2	Hedef net
F.1.7.1	Hedef net	Hedef 2.7		F.3.3.3	Hedef net
F.1.7.2	Hedef net	F.2.7.1	Hedef net	Hedef 3.4	
F.1.7.3	Hedef net	F.2.7.2	Hedef net	F.3.4.1	Hedef net
F.1.7.4	Açılan kurs/katılımcı sayısı	F.2.7.3	Hedef net	F.3.4.2	Hedef net
				Hedef 3.5	
				F.3.5.1	Hedef net
				F.3.5.2	Hedef net
				F.3.5.3	Hedef net
				Hedef 3.6	
				F.3.6.1	Hedef net
				F.3.6.2	Hedef net
				F.3.6.3	Hedef net
				F.3.6.4	Hedef net
				F.3.6.5	Hedef net
				F.3.6.6	Hedef net
				F.3.6.7	Hedef net
				F.3.6.8	Hedef net
				Hedef 3.7	
				F.3.7.1	Projenin yazılımı ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması veya bağış yolu temini
				F.3.7.2	Hedef net
				F.3.7.3	Kapasite artış oranı
				F.3.7.4	Sosyal yaşam alanlarının geliştirilme oranı
				Hedef 3.8	
				F.3.8.1	Hedef net
				F.3.8.2	Faaliyet kapsamında yapılan yatırım miktarı
				F.3.8.3	Hedef net
				F.3.8.4	Hedef net
				F.3.8.5	Hedef net
				Hedef 3.9	
				F.3.9.1	Faaliyet kapsamında gerçekleştirilen projeler
				F.3.9.2	Hedef net
				Hedef 3.10	
				F.3.10.1	Hedef net
				F.3.10.2	İhtiyaç listelerinin oluşturulması, liste kapsamında KGK temin edilmesi
				F.3.10.3	Hedef net
				F.3.10.4	Hedef net
				F.3.10.5	Hedef net
				F.3.10.6	Hedef net
				F.3.10.7	Yıllık enerji giderlerinin tespit edilerek her yıl %10 tasarrufa gidilmesi
				F.3.10.8	Hedef net
				F.3.10.9	Faaliyet kapsamında gerçekleştirilen eğitim ve etkinlik sayısı
				F.3.10.10	Bakımı yapılan ve değiştirilen motor sayıları
				F.3.10.11	Faaliyet kapsamında yapılan çalışma ve alım adedi
				F.3.10.12	B sınıfı enerji kimlik belgesi bina sayısı
				Hedef 3.11	
				F.3.11.1	Hedef Net
				F.3.11.2	Hedef net

Stratejik Amaç 4		Stratejik Amaç 5		Stratejik Amaç 6		Stratejik Amaç 7	
Hedef 4.1		Hedef 5.1		Hedef 6.1		Hedef 7.1	
F.4.1.1	Hedef net	F.5.1.1	Projenin yazılım ve Kalkınma Bakanlığı onayına sunulması	F.6.1.1	Hedef net	F.7.1.1	Merkezi sunucu teknoloji altyapısına yönelik temin edilen teknolojik ürün sayısı
F.4.1.2	Planın güncellenmesi ve uygulamaya geçiş	F.5.1.2	Mevcut durum: 3 program / 71 öğrenci (6+37+28 ögr.)	F.6.1.2	Hedef Net	F.7.1.2	Hedef Net
F.4.1.3	Reorganizasyon çalışmasının tamamlanması	F.5.1.3	Otopark işletmeciliği Sistemine geçiş	F.6.1.3	Öğrenci temsil odalarının tahsisi	F.7.1.3	Hedef Net
F.4.1.4	Görev tanımları ve organizasyon şemaları tamamlanan birim sayısı	F.5.1.4	Hedef net	F.6.1.4	Hedef net	F.7.1.4	Güncellenen teknolojik ürünlerin adedi
F.4.1.5	Hedef net	F.5.1.5	Uzaktan eğitim sürecinin başlaması ile ilk yıl gelirleri belirlenecek	F.6.1.5	AKGİM rehberliğinde iş ve/veya staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	F.7.1.5	Hedef Net
F.4.1.6	Taşınmazların muhasebe kayıtlarının oluşturulması	F.5.1.6	İşletmeye kira yolu ile devredilecek veya üniversitemize işletecek	F.6.1.6	İdari personele öğrenci iletişimi kapsamlı verilen hizmet içi eğitim ders saati	F.7.1.6	Hedef Net
F.4.1.7	Tüm Birimlerde logo çalışmalarının güncellenmesi	F.5.1.7	Mevcut durum: 200 öğrenci	F.6.1.7	Öğrenci ödül sisteminin geliştirilmesi	F.7.1.7	Hedef net
Hedef 4.2		F.5.1.8	Hedef Net	F.6.1.8	E-posta gönderilmiş öğrenci sayısı	F.7.1.8	Uygulamaya geçen pilot birim sayısı
F.4.2.1	Mevcut eylem planı/Yenilenen eylem planı	F.5.1.9	Hedef Net	F.6.1.9	Personel bağlılık kriterlerinin belirlenerek bağlılık anketinin yapılması	F.7.1.9	Hedef Net
F.4.2.2	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi bilgilendirme toplantı sayısı	Hedef 5.2		F.6.1.10	E-posta gönderilmiş personel sayısı	Hedef 7.2	
F.4.2.3	Hedef net	F.5.2.1	2011 Yılı AKUNSEM Gelirleri Tahakkuk toplamı 363.803,10 TL	F.6.1.11	Reklamla ilgili basın faaliyetleri ve sosyal medya faaliyetleri için yapılan çalışmaların sayısı	F.7.2.1	Verilen eğitim sayısı
F.4.2.4	Hayata geçirilen yönetim sistemi uygulamaları sayısı.	F.5.2.2	Hedef net	F.6.1.12	Sosyal işbirlikli ziyaret edilen personel sayısı ve avantaj sağlanan konulu sayısı	F.7.2.2	Faaliyet kapsamında verilen seminer ve kurs sayısı
F.4.2.5	Faaliyet kapsamında düzenlenen eğitim sayısı	F.5.2.3	Web sayfasının sürekli güncellenmesi	F.6.1.13	Oluşturulmuş aidyet unsurları	F.7.2.3	Hedef net
F.4.2.6	Programların temini ve uygulamaya alınması	F.5.2.4	Hedef net	Hedef 6.2		F.7.2.4	Hedef net
F.4.2.7	Paydaşlar ile yapılan anket sayısı	Hedef 5.3		F.6.2.1	Hedef net	F.7.2.5	Hedef net
F.4.2.8	Gerçekleştirilen etkinlik sayısı	F.5.3.1	Hastane toplam geliri : 191.672.565 TL hastane personel geliri : 61.007.041 TL ORAN % 31,83	F.6.2.2	Geliştirilen proje sayısı	Hedef 7.3	
F.4.2.9	Başvuru sayısı	F.5.3.2	Hastane toplam geliri : 191.672.565 TL borç : 52.150.256 TL ORAN % 27,21	F.6.2.3	Hedef net	F.7.3.1	Hedef net
F.4.2.10	Kalite ödül sisteminin oluşturulması	F.5.3.3	2011 YILI TOPLAM GELİR 170 MİLYON, SAĞLIK TURİZMİ GELİR 470 BİN, ORAN % 0,03	F.6.2.4	Mevcut Protokol Sayısı: 297	F.7.3.2	Uzaktan eğitimle yaz okulunda verilen ders sayısı
Hedef 4.3		F.5.3.4	2011 YILI TOPLAM GELİR 170 MİLYON,ORGANİZE DOKU NAHLI GELİRİ 17 MİLYON, ORAN % 10,	F.6.2.5	İletişim Ofisi için yer tahsis edilmesi	F.7.3.3	Yayınlanan öğrenci çalışmaları
F.4.3.1	Akreditasyon planı yapılan birim sayısı	F.5.3.5	Gerçekleştirilen kamuoyu araştırması ve gelirleri	F.6.2.6	Hedef net	Hedef 7.4	
F.4.3.2	Hedef Net	Hedef 5.4		F.6.2.7	Hedef net	F.7.4.1	Desteklenen proje sayısı
F.4.3.3	Akreditasyon ödüllü alan birim sayısı	F.5.4.1	Hedef net	F.6.2.8	Hedef Net	F.7.4.2	Desteklenen proje sayısı
Hedef 4.4		F.5.4.2	Hedef net	F.6.2.9	Hedef net	Hedef 7.5	
F.4.4.1	Belirlenen performans ölçütü sayısı	F.5.4.3	Hedef net	F.6.2.10	Düzenlenen etkinlik sayısı	F.7.5.1	Hedef net
F.4.4.2	Hedef Net	Hedef 5.5		F.6.2.11	Tanıtım doküman sayısı	F.7.5.2	E-öğrenme sistemlerinden yararlanılan öğrenci sayısının artış oranı
Hedef 4.5		F.5.5.1	Hedef net	Hedef 6.3		F.7.5.3	Düzenlenen hizmetçi eğitim programı sayısı
F.4.5.1	Oluşturulan veri seti sayısı	F.5.5.2	Hedef net	F.6.3.1	Basılan broşür sayısı	F.7.5.4	Hedef net
F.4.5.2	Hedef net	F.5.5.3	İlgili faaliyet sayısı	F.6.3.2	Hedef net	Hedef 7.6	
F.4.5.3	Faaliyet kapsamında düzenlenen eğitim sayısı	Hedef 5.6		F.6.3.3	Hedef net	F.7.6.1	Hedef net
Hedef 4.6		F.5.6.1	Rapor istenen / verilen birim sayısı	F.6.3.4	Mevcut sayı: 2066	F.7.6.2	Hedef Net
F.4.6.1	Hedef Net	F.5.6.2	Hedef net	F.6.3.5	Açılan program sayısı	F.7.6.3	Proje sayısı
F.4.6.2	Hedef Net	F.5.6.3	Taşınır Yönetim Sisteminin kurulması	F.6.3.6	2011 yılında 7 eğitim	F.7.6.4	E-imza kullanıcı sayısı
F.4.6.3	Hedef Net	Hedef 6.4		F.6.3.7	Online eğitim yapan uluslararası eğitim programlarının sayısı		
Hedef 4.7				F.6.3.8	Faaliyet kapsamında yapılan etkinlik sayısı		
F.4.7.1	Hedef Net			F.6.3.9	Faaliyet kapsamında yapılan etkinlik sayısı		
F.4.7.2	Faaliyet kapsamında düzenlenen eğitim sayısı			F.6.3.10	Hedef net		
F.4.7.3	Hedef Net			F.6.3.11	İşbirliği için yürütülen bilimsel çalışma sayısı		
F.4.7.4	Personele mevzuatı kapsamlı verilen hizmet içi eğitim ders saati			F.6.3.12	Düzenlenen etkinlik sayısı		
Hedef 4.8				F.6.3.13	Tanıtım materyalinin basılması		
F.4.8.1	DYS'yi kullanan birim sayısı			F.6.3.14	Planın yürütüldüğü eğitim kurumlarından gelen öğrenci sayısı		
F.4.8.2	Memnuniyet anketleri kapsamında yapılan değerlendirmenin oranı						
Hedef 4.9				F.6.4.1	Sosyal medyada hesap açan birim sayısı		
F.4.9.1	Hedef net			F.6.4.2	Hedef net		
F.4.9.2	Hedef net			F.6.4.3	Hedef net		
F.4.9.3	Hedef net			F.6.4.4	Hedef net		
F.4.9.4	Faaliyet kapsamında düzenlenen eğitim sayısı			F.6.4.5	Hedef net		
F.4.9.5	Hedef net			F.6.4.6	Hedef net		
Hedef 4.10				F.6.4.7	Hedef net		
F.4.10.1	Faaliyet kapsamında düzenlenen eğitim ve etkinlik sayısı			F.6.4.8	Hedef net		
F.4.10.2	Hedef net			F.6.4.9	Yayının devamı		
F.4.10.3	Hedef net			F.6.4.10	Yıllık basılı medya aracında yapılan tanıtım sayısı		
Hedef 4.11				F.6.4.11	Hedef net		
F.4.11.1	Uygulamaya alınan iyileştirme faaliyet sayısı			F.6.4.12	Katılınan fuar sayısı		

C- DOKUZUNCU KALKINMA PLANI AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLANI İLİŞKİSİ

 Dokuzuncu Kalkınma Planı Ekonomik ve Sosyal Gelişme Eksenleri	 Akdeniz Üniversitesi 2013-2017 Stratejik Planı
IV.1. Rekabet Gücünün Artırılması	
1.2. İş Ortamının İyileştirilmesi	Stratejik Amaç 3: Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek
1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi	Stratejik Amaç 5: Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek
1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi	Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek
1.8. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin yaygınlaştırılması	Stratejik Amaç 7: İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi
IV.3. Beşeri Gelişme Sosyal Dayan	
3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi	Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek
3.5. Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi	Stratejik Amaç 2: Bilime ve Sanata Katkı Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek
IV.4.	
4.2. Yerel Dinamiklere ve içsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması	Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak
4.3. Yerel Düzeyde Kurumsal Kapasitenin Artırılması	Stratejik Amaç 6: Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırlığı Artırmak
IV.5. Kamu hizmetlerinde Ka	
5.3. Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi	Stratejik Amaç 4: Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

D- MALİYETLENDİRME

STRATEJİK AMAÇLARIN MALİYETLERİ					
	PLANIN 1.YILI 2013	PLANIN 2.YILI 2014	PLANIN 3. YILI 2015	PLANIN 4. YILI 2016	PLANIN 5. YILI 2017
Stratejik Amaç 1	59.086.600	72.717.350	81.785.650	88.803.733	95.929.064
Stratejik Amaç 2	87.018.200	95.693.400	104.014.500	109.145.825	114.680.329
Stratejik Amaç 3	195.693.000	226.852.800	233.778.600	257.508.980	282.160.431
Stratejik Amaç 4	2.183.100	2.648.600	1.406.200	1.393.560	1.470.452
Stratejik Amaç 5	110.000	209.000	310.000	406.000	507.000
Stratejik Amaç 6	4.992.600	5.132.600	5.038.900	5.313.053	5.598.768
Stratejik Amaç 7	3.756.000	4.056.000	4.114.000	4.326.800	4.537.306
TOPLAM	352.839.500	407.309.750	430.447.850	466.897.951	504.883.350

STRATEJİK HEDEFLERİN MALİYETLERİ

	PLANIN 1.YILI 2013	PLANIN 2.YILI 2014	PLANIN 3. YILI 2015	PLANIN 4. YILI 2016	PLANIN 5. YILI 2017
Stratejik Amaç 1	59.086.600	72.717.350	81.785.650	88.803.733	95.929.064
Hedef 1.1	2.026.000	9.094.000	12.934.800	16.506.540	20.013.512
Hedef 1.2	757.000	808.000	859.000	902.600	948.330
Hedef 1.3	333.500	294.250	296.750	311.588	327.167
Hedef 1.4	2.494.400	3.873.400	3.367.400	3.536.820	3.714.611
Hedef 1.5	29.276.200	32.104.200	35.210.200	36.971.560	38.820.938
Hedef 1.6	15.500	20.500	17.500	19.225	20.986
Hedef 1.7	24.184.000	26.523.000	29.100.000	30.555.400	32.083.520
Stratejik Amaç 2	87.018.200	95.693.400	104.014.500	109.145.825	114.680.329
Hedef 2.1	2.890.200	3.118.000	3.365.000	3.533.250	3.709.913
Hedef 2.2	7.509.000	8.607.400	8.559.500	8.987.475	9.436.852
Hedef 2.3	50.434.000	55.394.000	60.861.000	63.904.700	67.100.536
Hedef 2.4	1.551.000	1.608.000	1.665.000	1.748.250	1.835.667
Hedef 2.5	1.527.000	1.572.000	1.617.000	1.697.850	1.782.744
Hedef 2.6	22.960.000	25.072.000	27.458.000	28.911.550	30.273.729
Hedef 2.7	147.000	322.000	489.000	362.750	540.888
Stratejik Amaç 3	195.693.000	226.852.800	233.778.600	257.508.980	282.160.431
Hedef 3.1	148.091.000	180.310.400	185.231.000	209.182.050	231.034.153
Hedef 3.2	200.000	400.000	600.000	800.000	1.000.000
Hedef 3.3	174.000	177.000	180.000	189.000	198.450
Hedef 3.4	4.942.000	5.536.000	5.602.000	5.882.100	6.176.205
Hedef 3.5	376.000	436.000	536.000	647.800	760.190
Hedef 3.6	5.502.000	6.254.400	6.505.500	6.935.275	7.380.039
Hedef 3.7	250.000	280.000	310.000	340.000	370.000
Hedef 3.8	2.624.000	2.961.000	3.034.000	3.213.700	3.400.385
Hedef 3.9	80.000	90.000	101.000	112.550	124.178
Hedef 3.10	32.784.000	29.682.000	31.259.100	29.765.505	31.253.781
Hedef 3.11	670.000	726.000	420.000	441.000	463.050
Stratejik Amaç 4	2.183.100	2.648.600	1.406.200	1.393.560	1.470.452
Hedef 4.1	51.100	433.100	424.200	453.910	484.606
Hedef 4.2	1.954.000	2.003.000	723.500	768.175	814.583
Hedef 4.3	94.000	97.000	111.000	85.050	89.303
Hedef 4.4	20.000	40.000	60.000	40.000	50.000
Hedef 4.5	24.500	34.500	44.500	15.225	551
Hedef 4.6	15.000	18.000	21.000	8.000	9.000
Hedef 4.7	7.000	7.000	8.000	9.050	10.102
Hedef 4.8	10.000	6.000	0	0	0
Hedef 4.9	2.000	3.500	5.500	7.525	9.551
Hedef 4.10	3.000	4.000	6.000	4.000	0
Hedef 4.11	2.500	2.500	2.500	2.625	2.756
Stratejik Amaç 5	110.000	209.000	310.000	406.000	507.000
Hedef 5.1	30.500	51.500	74.500	92.500	115.500
Hedef 5.2	13.000	26.000	39.000	52.000	65.000
Hedef 5.3	5.000	10.000	15.000	20.000	25.000
Hedef 5.4	30.000	60.000	90.000	120.000	150.000
Hedef 5.5	30.000	60.000	90.000	120.000	150.000
Hedef 5.6	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
Stratejik Amaç 6	4.992.600	5.132.600	5.038.900	5.313.053	5.598.768
Hedef 6.1	839.900	889.400	640.900	672.795	706.285
Hedef 6.2	2.807.500	2.860.500	2.952.500	3.119.933	3.293.739
Hedef 6.3	1.020.700	1.074.200	1.132.000	1.191.150	1.253.109
Hedef 6.4	324.500	308.500	313.500	329.175	345.635
Stratejik Amaç 7	3.756.000	4.056.000	4.114.000	4.326.800	4.537.306
Hedef 7.1	2.665.000	2.946.000	2.969.000	3.115.150	3.256.273
Hedef 7.2	424.000	415.000	427.000	450.050	474.153
Hedef 7.3	3.000	6.000	9.000	12.000	15.000
Hedef 7.4	10.000	12.000	14.000	16.000	18.000
Hedef 7.5	643.000	662.000	678.000	713.600	750.880
Hedef 7.6	11.000	15.000	17.000	20.000	23.000
TOPLAM	352.839.500	407.309.750	430.447.850	466.897.951	504.883.350

E- İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planın temel karar süreçleriyle bütünleştirilerek uygulamaya yönelik bir stratejinin geliştirilmesi gereği bu plan döneminin en önemli konularından birisidir. Bu nedenle uygulama sürecinde önemli bir aşama olan verilerin toplanarak sürecin izlenmesi önem arz etmektedir.

Performans göstergelerinin bir çizelgeye göre takibi ve sonuçların izlenmesi konusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İç Denetim Birimi ve Kalite Yönetim Biriminden destek ve yardım alınacaktır. Performans izleme ve değerlendirme formları ile sorumlu birimlerden alınan sonuçların hedeflerle uyumluluğu değerlendirilecektir. Böylece sonuçların değerlendirilerek performansın somut olarak izlenmesi yolu ile hedeflerin amaçlara ne ölçüde hizmet ettiği hususu ortaya çıkacaktır. Yapılan değerlendirme sonucunda hedeflenen durum ile gerçekleşmeler arasında önemli bir sapma söz konusu olursa hedefler revize edilecektir. Faaliyet raporu ile yürütülen faaliyet ve projelerin sonuçları değerlendirilecek ve izleme süreci sonucu elde edilen veriler doğrultusunda tespit edilen eksikler giderilecektir. Hedeflenen sonuçların elde edilmesi faaliyetlerin gerçekleştirilmesine bağlı olduğundan faaliyet ve projelerden sorumlu birimlerle sürekli iletişim halinde olunacaktır. Ulaşılması hedeflenen sayısal değerler için yıllık performans programı verileri baz alınacaktır.

Stratejik plan hazırlanırken eksikliği bilinen ve geliştirilmesi öngörülen faaliyetlerden bir kısmının mevcut durumu tespit edilememiştir. Söz konusu hedef ve faaliyetler için 2012 yılı faaliyet raporunda elde edilen veriler 2013 yılı faaliyetlerinde hedeflenen artış ve/veya geliştirme hususlarına esas teşkil edecektir. Ayrıca planda da yer verilmiş olan Yönetim Bilgi Sisteminin oluşturulması, faaliyetlerimizin gerçekleşme oranlarının tespitinde kullanılacak olan verilerin elde edilmesine büyük oranda katkı sağlayacaktır. 2013 yılı içerisinde İç Kontrol Eylem Planının Stratejik Plana uyum sağlayacak şekilde güncellenmesi ile amaç hedef ve faaliyetler yıllık olarak İç Kontrol Eylem Planında yer alan izleme ve değerlendirme sistemi ile de izlenip değerlendirilebilecektir.

2013 yılının sonuna kadar yönetim sistemlerinin oluşturulmasına yönelik eylem planı hazırlanarak bu konuya ilişkin eğitimlerin düzenli olarak gerçekleştirilmesi, yönetim bilgi sistemlerinin ihtiyaç duyduğu veri setlerinin 2015 yılı sonuna kadar oluşturulması; yazılım modüllerinin ise 2016 yılı sonuna, kullanıcı eğitimlerinin ise 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmıştır. Yönetim sistemlerinin oluşturulmasına yönelik eylem planının hazırlanması sürecindeki sorumlu birimler Kalite Yönetim Birimi ile Personel Daire Başkanlığı olarak belirlenmiştir. Yönetim bilgi sistemlerinin ihtiyaç duyduğu veri setlerinin oluşturulmasında tüm akademik ve idari birimler sorumludur. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından modüller oluşturularak, kullanıcı eğitimleri yine aynı Daire ve Personel Daire Başkanlığı tarafından g-organize edilerek gerçekleştirilecektir. Yine izleme ve değerlendirme sistemlerinin hakkı ile gerçekleştirilebilmesine yönelik olarak aynı zamanda da birinci plan döneminden farklı olarak Stratejik Amaç 7 ile iletişim ve enformasyon sisteminin geliştirilmesine yönelik hedef ve faaliyetler belirlenmiştir. Buna göre Bilgi İşlem Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde tüm yönetim sistemi uygulamaları bütünsel hale getirilecek, bilişim stratejilerinin belirlenmesine yönelik 2014 yılı sonuna kadar Rektörlük Özel Kalem tarafından Üst Kurul oluşturulacak, iletişim ve enformasyon süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Merkezi tarafından Stratejik Amaç 4 ve Stratejik Amaç 7 altında belirlenen dizi faaliyet gerçekleştirilecektir.

Ayrıca her üçer aylık dönemler halinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca tüm birimlerden Performans Sonuçları Takip ve Değerlendirme Formları ile Stratejik Planda Planlanan faaliyetlerin gerçekleşme durumu istenecek, sonuçlar konsolide edilerek üst yönetime raporlanacaktır. Bu yöntem ile faaliyetlerin gerçekleşmesinde sapmalar olması halinde yönetim tarafından gerekli tedbirler alınabilecektir.



EKLER

- EK 1 - STRATEJİK PLANLAMA KURULU ÜYELERİ
EK 2 - STRATEJİK AMAÇ ÇALIŞMA GRUP ÜYELERİ
EK 3 - STRATEJİK PLAN KALKINMA BAKANLIĞI DEĞERLENDİRME RAPORU ÇALIŞMA EKİBİ ÜYELERİ
EK 4 - FAALİYETLERDEN SORUMLU BİRİMLER VE ÇALIŞMA TAKVİMİ



Stratejik Planlama Kurulü Üyeleri

Prof. Dr. Mubarem CERTEL
Prof. Dr. Abdullah Aziz ERGİN
Prof. Dr. Abit DEMİRCAN
Prof. Dr. Meral GÜLTEKİN
Prof. Dr. Cengiz SAYIN
Prof. Dr. Burban ÖZKAN
Prof. Dr. İsmail ÜSTÜNEL
Prof. Dr. Şafak AKSOY
Prof. Dr. Feramuz ÖZDEMİR
Prof. Dr. Osman KARAGÜZEL
Prof. Dr. Mubarem KILIÇ
Prof. Dr. Oktay DİNÇ
Prof. Dr. Mimar TÜRKKAHRAMAN
Prof. Dr. Zafer SARI
Prof. Dr. Ahmet YAMAN
Prof. Dr. Nalan GÖKOĞLU
Prof. Dr. Burban VARKIVANÇ
Prof. Dr. İbrahim GÜNGÖR
Prof. Dr. İ. Akın ALTUN
Prof. Dr. Ali KOÇ
Prof. Dr. İsmail BOZTOSUN
Prof. Dr. Gülay ÖZBİLİM
Prof. Dr. Akın AKSU
Prof. Dr. Murat Soner BALCIOĞLU
Prof. Dr. Haldun EROĞLU
Prof. Dr. M. Bilal ARIK
Doç. Dr. Babattin ÖZDEMİR
Doç. Dr. Abdullah ERDOĞAN
Doç. Dr. Beykan ÇİZEL
Doç. Dr. Ayban DİNÇKAN
Doç. Dr. Eda Atılgan İNAN
Yrd. Doç. Murat TURHAN
Öğr. Gör. Babadır KERİMOĞLU
Öğr. Gör. Hasan Serban YAYLACI
Daire Başkanı Ö. Hulusi KÜTÜK
Daire Başkanı Alim TURAN
Daire Başkanı Mustafa ÜNLÜ
Daire Başkanı Aydın ÖZDEMİR
Uzman Zeynep Tuğçe ÇİFTÇİBAŞI GÜÇ
Uzman M. Cem SAKARYA
Uzman Savaş TAŞ
Mali Hizmetler Uzmanı Kadiriye TAŞRALI
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı Günsel BİLİCİ
Öğrenci Konseyi Başkanı Şükri SEVREN

Stratejik Amaç 1
Eğitim-Öğretim Kalitesini Sürekli Geliştirmek/İyileştirmek
Çalışma Grubu Üyeleri



Prof. Dr. Mubarrem CERTEL
 Prof. Dr. Cengiz SAYIN
 Prof. Dr. Burban ÖZKAN
 Prof. Dr. İsmail ÜSTÜNEL
 Prof. Dr. Hüseyin SÜMBÜL
 Prof. Dr. Oktay DİNÇ
 Prof. Dr. Mimar TÜRKKAHRAMAN
 Prof. Dr. Abdullab Aziz ERGİN
 Prof. Dr. Zafer SARI
 Prof. Dr. Ahmet YAMAN
 Prof. Dr. Mustafa KINSIZ
 Prof. Dr. Gülay ÖZBİLİM
 Prof. Dr. Mustafa ERKAN
 Prof. Dr. Şerafettin KARAKAYA
 Prof. Dr. Ali ERDOĞAN
 Prof. Dr. Ömer GEÇİCİ
 Prof. Dr. Saadettin SARI
 Prof. Dr. Mehmet ŞEN
 Doç. Dr. Selçuk UYGUN
 Doç. Dr. Erol GÜRPINAR
 Doç. Dr. Ayban DİNÇKAN
 Doç. Dr. Mehmet ALTUNKAYA
 Doç. Dr. Murat ARSLAN
 Doç. Dr. Ahmet KURUNÇ
 Doç. Dr. Mehmet TOPAKÇI
 Yrd. Doç. Dr. Bayram BIÇAK
 Yrd. Doç. Dr. Kemal ALİMOĞLU
 Yrd. Doç. Dr. Rabia Bato ÇİZEL
 Yrd. Doç. Dr. Murat TURHAN
 Yrd. Doç. Dr. Mustafa CANER
 Yrd. Doç. Dr. Mehmet BAYRAM
 Yrd. Doç. Dr. Fatih ONUR
 Öğr. Gör. Ramazan UYAR
 Öğr. Gör. Evren SEZGİN
 Öğr. Gör. Hasan Serhan YAYLACI
 Uzman M. Cem SAKARYA
 Uzman Tuğçe ÇİFTÇİOĞLU GÜÇ
 Uzman Dilek Hale ŞİPAHİ AYBAR
 Uzman Emel KAHRAMAN
 Uzman Çağatay GEZER
 Uzman Beril ALEV
 Daire Başkanı Mustafa ÜNLÜ
 Daire Başkanı Alim TURAN
 Daire Başkanı Dilek AYAS
 Daire Başkanı Nevzat SABAN
 Daire Başkanı Aydın ÖZDEMİR
 Öğrenci Konseyi Başkanı Şükrü SEVREN
 Bilgisayar Topluluğu Öğrenci Başkanı Gökban PAYTAR
 Memur Ayşegül ALBAN
 Memur Ayşe ARSLAN



Stratejik Amaç 2
Bilime ve Sanata Hattaki Sağlayacak Ürün ve Teknoloji Üretmek
Çalışma Grubu Üyeleri

Prof. Dr. Cengiz SAYIN
Prof. Dr. Ertuğrul ARPAÇ
Prof. Dr. İsmail BOZTOSUN
Prof. Dr. Ömer ÖZKAN
Prof. Dr. Osman Nidai ÖZEŞ
Prof. Dr. Sadettin SARI
Prof. Dr. Bülent UZUN
Prof. Dr. Cengiz TOKER
Prof. Dr. Ali KOÇ
Prof. Dr. Sayım IŞIK
Prof. Dr. Mehmet ŞEN
Prof. Ayşe SEZER
Doç. Dr. Beykan ÇİZEL
Doç. Dr. Ömer CİVALEK
Doç. Dr. Mehmet İNAN
Doç. Dr. Afşin GÜNGÖR
Doç. Dr. Ramazan SARI
Doç. Dr. Ayban DİNÇKAN
Doç. Dr. Murat CANPOLAT
Doç. Dr. Hüseyin KOÇAK
Doç. Dr. Nedim MUTLU
Doç. Dr. Sabriye SÖNMEZ
Doç. Dr. Mustafa KARHAN
Doç. Dr. Şükrü ERDEM
Doç. Dr. Ayban TOPUZ
Doç. Dr. Ahmet KÜÇÜKÇETİN
Doç. Dr. Volkan BAKIŞ
Yrd. Doç. Dr. Hilal Erkuş ÖZTÜRK
Yrd. Doç. Dr. Şemseddin DAĞLI
Yrd. Doç. Dr. Selçuk HELHEL
Yrd. Doç. Dr. Selim BÖREKÇİ
Uzm. Dr. Güler Leyla SATI
Uzman Zübeyde KÜTÜK
Şube Müdürü İsmail ÖZTÜRK
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı Necat KARTAL
Didem SİPAHİ MENCET
İnanç SOYLU

Stratejik Amaç 3
Altyapı ve Fiziksel Alanları Sürekli Geliştirmek/Syileştirmek
Çalışma Grubu Üyeleri



Prof. Dr. Mubarrem CERTEL
Prof. Dr. Veli ORTAÇEŞME
Prof. Dr. Osman KARAGÜZEL
Prof. Dr. Feramuz ÖZDEMİR
Prof. Dr. Ali ERDOĞAN
Prof. Dr. Mehmet Akif ÇİFTÇİOĞLU
Prof. Dr. Murat Soner BALCIOĞLU
Doç. Dr. Abdullah ERDOĞAN
Doç. Dr. Hasan MERDUN
Doç. Dr. Aynur KAZAZ
Doç. Dr. Baniban GÜNAY
Doç. Dr. Selçuk HELHEL
Yrd. Doç. Dr. Gönül Tuğrul İÇEMER
Yrd. Doç. Dr. Kemal KAVAS
Yrd. Doç. Dr. Yaşar TUNA
Yrd. Doç. Dr. Nesrin SÖNMEZ
Yrd. Doç. Dr. Erkan ÇALIŞKAN
Öğr. Gör. Mustafa ÇELİK
Daire Başkanı Ö. Hulusi KÜTÜK
Daire Başkanı Mustafa ÜNLÜ
Mimar Özlem TÜRKER
Mühendis Ertan YORTANLIOĞLU
Uzman Savaş TAŞ
Didem SİPAHİ MENCET
Fatma ÜNLÜSAYIN



*Stratejik Amaç 4
Kurumsal Yapının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
Çalışma Grubu Üyeleri*

*Prof. Dr. Akın AKSU
Prof. Dr. Mubarrem KILIÇ
Prof. Dr. M. Bilal ARIK
Prof. Dr. İ.Akın ALTUN
Doç. Dr. Babattin ÖZDEMİR
Doç. Dr. Kamile KUKULU
Yrd. Doç. Dr. Ebru Tarcan İÇİGEN
Yrd. Doç. Dr. Engin ÜNGÜREN
Yrd. Doç. Dr. Evren AĞYAR
Yrd. Doç. Dr. Filiz YAYLACI
Yrd. Doç. Dr. Fatih BAYRAM
Öğr. Gör. Bahadır KERİMOĞLU
Dr. Işık ÖZCAN
Daire Başkanı Dilek AYAS
Daire Başkanı Alim TURAN
Hastane Müdürü Hatice ÖZENÇ
Uzman M. Cem SAKARYA
Kaya KARS
Didem SİPAHİ MENCET*

*Stratejik Amaç 5
Girişimciliği ve Finansal Kaynakları Geliştirmek
Çalışma Grubu Üyeleri*



*Prof. Dr. Abit DEMİRCAN
Prof. Dr. Şafak AKSOY
Prof. Dr. İbrahim GÜNGÖR
Prof. Dr. Mustafa KINSIZ
Prof. Dr. Hüseyin GÖÇMEN
Prof. Dr. Aziz DAŞDELEN
Prof. Dr. Ali KOÇ
Doç. Dr. Abdullab ERDOĞAN
Doç. Dr. Mustafa GÜLMEZ
Doç. Dr. Hakan ER
Yrd. Doç. Dr. Yeşim HELHEL
Yrd. Doç. Dr. Faik ARDAHAN
Öğr. Gör. Kenan YÜCE
Daire Başkanı Hulusi KÜTÜK
Daire Başkanı Aydın ÖZDEMİR
Şube Müdürü Mehmet OKYAR
Muhasebe Yetkili İskender YALÇIN
Mali Hizmetler Uzmanı Bülent AKSOY
Mali Hizmetlet Uzmanı Kadiriye TAŞRALI
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı Günsel BİLİCİ
Mustafa ŞİMŞEK*



*Stratejik Amaç 6
Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Uluslararası Tanınırluğu Artırmak
Çalışma Grubu Üyeleri*

*Prof. Dr. Meral GÜLTEKİN
Prof. Dr. Veli ORTAÇEŞME
Prof. Dr. Burban ÖZKAN
Prof. Dr. Şafak AKSOY
Prof. Dr. M. Bilal ARIK
Prof. Dr. Haldun EROĞLU
Prof. Dr. Burban VARKIVANÇ
Prof. Dr. Şükrü ERDEM
Doç. Dr. Ayşe BOZTOSUN
Doç. Dr. Eda Atılgan İNAN
Doç. Dr. Seçil Deren VAN HET HOF
Doç. Dr. Ahmet AYHAN
Yrd. Doç. Dr. Cengiz İKTEN
Yrd. Doç. Dr. Nihat KAMBUR
Yrd. Doç. Dr. Fatih BAYRAM
Yrd. Doç. Mehmet Hanifi BAYRAM
Dr. Kamil Savaş TITİZ
Öğr. Gör. Kenan YÜCE
Öğr. Gör. Cem OĞUZ
Uzman Zeynep Tuğçe ÇİFTÇİBAŞI GÜÇ
Uzman Emel KAHRAMAN
Uzman Ayça PAMUKÇU
Daire Başkanı Aydın ÖZDEMİR
Şube Müdürü Dilek SARI
ANSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hakkı Ergin CİVAN
Antalya Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Mevlüt YENİ
Öğrenci Konseyi Başkan Yard. Yunus TOPAL
Mali Hizmetler Uzmanı Kadiriye TAŞRALI
Mali Hizm. Uzm. Yrd. Günsel BİLİCİ
Memur Ayşe ARSLAN
Bilgisayar İşletmeni Tarkan TUĞRAL
Fatma YİĞİT*

Stratejik Amaç 7
İletişim ve Enformasyon Sistemlerinin Geliştirilmesi
Çalışma Grubu Üyeleri



Prof. Dr. Cengiz SAYIN
Prof. Dr. M. Bilal ARIK
Doç. Dr. Beykan ÇİZEL
Doç. Dr. Mehmet Topakçı
Doç. Dr. Davut KARAYEL
Doç. Dr. Erol GÜRPINAR
Doç. Dr. Seçil Deren VAN HET HOF
Yrd. Doç. Dr. Murat TURHAN
Yrd. Doç. Dr. Ümit Deniz ULUŞAR
Yrd. Doç. Dr. Mustafa Erdem CAN
Yrd. Doç. Dr. Sezgin IRMAK
Yrd. Doç. Dr. Cem Oktay GÜZELLER
Yrd. Doç. Dr. Neşe ZAYİM
Yrd. Doç. Dr. Uğur BİLGE
Öğr. Gör. Fırat YÜCEL
Öğr. Gör. Güler ÇİĞDEM
Öğr. Gör. Nuri ÇAĞLAYAN
Öğr. Gör. Neşe AĞBAŞOĞLU
Öğr. Gör. Abdullah AKGÜN
Öğr. Gör. Mustafa Sami MENCET
Öğr. Gör. Hasan Serban YAYLACI
Mübendis Erdal METİN
Mübendis Ali TORTOP
Mübendis Fatih ÖZBEK
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı M. Can ARASLI
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı Necat KARTAL
Memur Ayşegül ALBAN
Memur Ayşe ARSLAN
İnanç SOYLU



*Stratejik Plan
Halkınma Bakanlığı Değerlendirme Raporu Çalışma Ekibi*

*Prof. Dr. Abdullah Aziz ERGİN
Prof. Dr. Akın AKSU
Prof. Dr. Burhan ÖZKAN
Prof. Dr. İsmail BOZTOSUN
Prof. Dr. Muhammet Bilal ARIK
Prof. Dr. Osman KARAGÜZEL
Prof. Dr. Zafer SARI
Prof. Dr. Mimar TÜRKKAHRAMAN
Prof. Dr. Mustafa ERKAN
Prof. Dr. Mustafa KINSIZ
Doç. Dr. Ayşe BOZTOSUN
Doç. Dr. Ahmet KÜÇÜKÇETİN
Doç. Dr. Aynur KAZAZ
Doç. Dr. Babattin ÖZDEMİR
Doç. Dr. Beykan ÇİZEL
Doç. Dr. Volkan BAKIŞ
Yrd. Doç. Dr. Bayram BIÇAK
Yrd. Doç. Dr. Cengiz İKTEN
Yrd. Doç. Dr. Sezgin IRMAK
Yrd. Doç. Dr. Ümit Deniz ULUŞAR
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanı Mustafa ÜNLÜ
Öğrenci İşleri Daire Başkanı Öğr. Gör. Altuğ ERKAN
Personel Daire Başkanı Hüsnü GÜLEZ
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Aydın ÖZDEMİR
Bilgi İşlem Daire Başkan V. Yrd. Doç. Dr. Murat TURHAN
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkan V. Ümmü KAYA
Hastane Başmüdürü Yavuz YILDIRIM
Uzman Ayça PAMUKÇU
Uzman Cem Sakarya
Uzman Emel KAHRAMAN
Uzman Savaş TAŞ
Uzman Zübeyde KÜTÜK
Mali Hizmetler Uzmanı Günsel BİLİCİ
Mali Hizmetler Uzmanı Kadiriye TAŞRALI
Mimar Özlem TÜRKER
Müendis Erdal METİN*