

T.C.
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUM İDARİ KURULU
GÖRÜŞME TUTANAĞI

Sendika Kolu : Sağlık ve Sosyal Hizmetler
Sendika Adı : Türk Sağlık-Sen
Toplantı Tarihi : 28.04.2023

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in 14. maddesi gereğince; Sağlık ve Sosyal Hizmetler kolunda Akdeniz Üniversitesi Kurum İdari Kurulu, 28.04.2023 tarihinde saat 14:00'da toplanmıştır. Toplantıda Akdeniz Üniversitesini Kurum İdari Kurulu Başkanı olarak Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Murat TURHAN, Kurum İdari Kurulu Üyeleri olarak Genel Sekreter Ali Evren İMRE, Personel Daire Başkanı Dilek AYAS, Hukuk Müşaviri Filiz OLUR ve Strateji Geliştirme Daire Başkanı Levent ERKEKLİ temsil etmiştir. Sağlık ve Sosyal Hizmetler kolunda yetkili sendika olan Türk Sağlık-Sen Sendikasını ise Türk Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı Turhan TURAN, Başkan Yardımcısı Şahin GÜR ve Başkan Yardımcısı Şevkiye DİKMEN temsil etmişlerdir.

ESKİ GÜNDEM MADDELERİ

23.11.2017 tarihli toplantının eski gündemler hariç yeni konuları ve alınan kararlar aşağıdadır.

Madde 1- Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden yapılacak Ek Ödemelerin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik" kapsamında dağıtılan tutarın artırılması hususu.


Karar: Türk Sağlık Sen Sendikasının konu ile ilgili teklifi görüşüldü. Dağıtılan Döner Sermaye Miktarının %10 artırılması, mevcut Döner Sermaye hesabında kullanılan unvan katsayılarının %10 azaltılarak uygulanması teklif edildi. Bu talep üzerinde Hastane yönetiminin konu hakkında çalışarak talebi değerlendireceği belirtildi.

Madde 2- Personel ve yakınlarından "Refakat" ücreti alınmaması.

Karar: Personel ile personelin birinci derece yakınlarından (anne, baba, kardeş, eş ve çocuk) refakat ücreti alınmaması ile ilgili teklifin Hastane Yönetim Kurulunda görüşülmesi hususunda teklifle bulunulmasına karar verildi.

Madde 3- Yüz tanıma sisteminin kaldırılması/uygulanmaması

Karar: Hastane bünyesinde yüz tanıma sisteminin alınması düşünüldüğü ve bu sistemin deneme aşamasında olduğu belirtildi. Yetkili sendika tarafından yüz tanıma sisteminin uygulanmasına karşı itirazlar ileri sürüldü. Yetkili sendika tarafından, sistemin uygulanmasının bir takım hukuku sorunlara yol açabileceği, bu konuda Danıştay'ın da kararları bulunduğu, uygulamanın hukuka aykırı olacağı belirtildi. Bu kapsamda konunun Hastane Yönetimine iletilerek itirazlar noktasında yeniden incelenmesi, buna görev karar verilmesi teklif edildi.



YENİ GÜNDEM MADDELERİ

Madde 1- Önceki Kurum İdari Kurulu Kararlarının Görüşülmesi

-Eski gündem maddeleri ile ilgili görüşme yapıldı. Madde 1 ile ilgili yakın dönemde mevzuat değişikliği olması ve şu an yeni mevzuata göre uygulama yapılması nedeniyle karar alınmadı. Dağıtılan Döner Sermaye Miktarının %10 artırılması, mevcut Döner Sermaye hesabında kullanılan unvan katsayılarının %10 azaltılarak uygulanması teklifi uygun bulunmadı. Madde 2 ile ilgili Personel ve yakınlarından "Refakat" ücreti alınmaması kabul edildi. Madde 3 uygulamadan kaldırıldığı için görüşülmedi.

Madde 2- YÖK tarafından belirlenen sınavlarda görev alacak personelin içine Üniversite Hastanesi çalışanlarının da dahil edilmesi.

-Sınav görevlendirmeleri kişilerin sistemden talepleri sonucunda merkezi (ÖSYM, Anadolu Üniversitesi, Atatürk Üniversitesi vb..) olarak yapılmaktadır. Görevlendirmelerde Milli Eğitim Bakanlığı personeline öncelik verilmesi, idari personele salon görevi vermemeleri, başvuruların çok olması gibi nedenler durumu olumsuz etkilemektedir. Üniversitemiz yetkisinde olan sınırlı sayıdaki görevlendirmelerde hastane çalışanları da görevlendirilmektedir.

Madde 3- Döner Sermaye Ek Ödeme Komisyonuna çalışanlar adına yetkili sendika temsilcisinin dahil edilmesi.

-“Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” kapsamında belirtilen işlemleri yürütmek üzere Üniversite Yönetim Kurulu 22.03.2011 tarihli ve 97 sayılı karar ile Hastane Yönetim Kurulunu, Döner Sermaye Ek Ödeme Komisyonu olarak yetkilendirmiştir. Ek Ödemenin dağıtılmasına yönelik taleplerin bildirilmesi durumunda, Ek Ödeme Komisyonu tarafından değerlendirilerek temsiliyet sağlanmaktadır.

Madde 4- Hastane Başhekimliği ve Üniversite Rektörlüğü ile olumlu bilgi alışverişi, dilek ve sorunlarımızı görüşebileceğimiz aylık randevu oluşturulması.

- Gerekli olduğu zamanlarda belirli periyodlarla hastane yönetimimiz ile görüşülebilecektir.

Madde 5- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun uygulanması hususunda "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde düzenlenmesi gereken toplantıların yüz yüze yapılabilmesi adına gereken idari işlemin tesis edilmesi.

-Yüz yüze toplantı yapılması talebi Hastanemiz tarafından planlanacaktır.

Madde 6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu doğrultusunda memurluğun üçüncü niteliği olan liyakat kavramı kapsamında "Görevde Yükselme Sınavı" tesis edilmesi.

-Mevcut boş kadro ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak konu Rektörlük tarafından değerlendirilir.

Madde 7- Hastane çalışanlarına yönelik 7/24 hizmet verebilecek Kreş hizmetinin tesis edilmesi.

-Mevzuat yönünden uygunluğu incelenerek değerlendirilecek. Yetkili sendika bünyesinde böyle bir oluşumu kendisi de araştıracaktır.



Madde 8- Hastane çalışanlarının sağlık hizmetlerinden faydalanmaları adına "personel önceliği" hususunun hayata geçirilmesi.

-Sağlık hizmeti eşit ve ulaşılabilir bir hizmettir. Poliklinik hizmetlerinde öncelik sırası konulu 2010/73-80 sayılı Sağlık Bakanlığı Genelgesine istinaden genel hizmetin aksamasına meydan vermeyecek şekilde poliklinik muayenelerinde öncelik sırası 65 yaş üstü hastalar ve engelli hastalara verilmektedir. Bu hastaların dışında öncelik söz konusu değildir.

Madde 9- Hastane çalışanlarının iş yükü ve fazla çalıştırılmalarını önlemek ile birlikte yasal zorunlulukların yerine getirilmesi adına (Örnek: Yoğun Bakım servislerinin asgari donanım, personel ve hizmet standartlarının oluşturulması vb.) personel sayısında artırıma gidilmesi.

-Kurumumuza personel alımları Cumhurbaşkanlığı tarafından verilen kadro ve kontenjanlara göre yapılmaktadır. Verilen kadro ve kontenjanlar için ilan yoluyla personel alım süreçlerimiz devam etmektedir. EYT düzenlemesi nedeniyle de çalışan sayılarımız azalma olduğu için konu hakkında merkezi bir çözüm gerekli görülmektedir.

Madde 10- Hastane yemekhane hizmetlerinin gözden geçirilerek, kahvaltı, öğle yemeği ile akşam yemeği iase miktarı, çeşitliliği ve kalitesi hususlarında iyileştirme sağlanması.

-Beslenme ve diyetetik bölümü tarafından mevcut mevzuat gereğince uygun kalitede hastane yemekhane hizmetleri hazırlanmaktadır.

Madde 11- Hastane çalışanlarının izin planlamalarında, çalışılan birimde hizmet akışının aksamamasına rağmen yıllık izinlerin kullanılmaması/süre sınırına tabi tutulması vb. idari uygulamaların tekrar değerlendirilerek keyfiyetten kaçınılması.

-Yıllık izin kullanımları mevzuat çerçevesinde değerlendirilmekte ve keyfiyet yoktur. İlgili mevzuat uygulanmaktadır.

Madde 12- Ameliyathane hizmetlerinin yürütüldüğü ve benzeri alanlarda çalışma başlangıç saatinin sabah 07.30 olması yönünde idari işlem tesis edildiği anlaşılmaktadır.

Söz konusu uygulama ile çalışanların iş yerine ulaşımı ve kreş hizmetinden faydalanmaları hususlarında zorluklar yaşadıkları değerlendirilmektedir. İdari işlemin uygulanmaması hususunda.

- Yataklı tedavi kurumlarında çalışmalar günün 24 saatinde kesintisiz devam etmektedir. Sağlık hizmetlerinin sürekliliği ve kesintiye uğramaması amacıyla personel sayısı da dikkate alınarak, mesai saatleri içinde ameliyathane hizmetlerinin daha verimli kullanılmasını sağlamak amacı ile Ameliyathane hizmetlerinin yürütüldüğü alanlar ile benzeri alanlarda çalışma başlangıç saati sabah 07:30 olarak planlanmıştır. Bu nedenle mesai başlangıç saatinin değiştirilmesi uygun görülmemiştir.

Madde 13- Hastane ve/veya Üniversitemiz uhdesinde ihtiyacın karşılanması adına, Akaryakıt ve LPG istasyonu (Elektrikli araç hızlı şarj istasyonu) kurulması çalışmalarına başlanması.

-Elektrikli araç şarj istasyonu için ihale yapılmış olup 5 (beş) adet yerde (Hastane, Sosyal Tesisler, Kapalı Spor Salonu, Edebiyat Fakültesi, Enstitüler Binası trafolarının yanına) kurulum işlemlerine başlanmıştır.

Madde 14- Yalnız çalışanlarımıza hizmet verecek dinlenme/kantin alanlarının oluşturulması.

-Hastane çalışanlarımıza da ortak hizmet veren mevcut kantin ve dinlenme alanımız mevcuttur.

Bay      3

Madde 15- Akdeniz Üniversitesi Hastanesinde Hemşirelik Hizmetleri uhdesinde çalışanların iş doyumu ve iş doyumunu etkileyen stres faktörlerini araştırmak, iş stres ve iş tatmin düzeylerine etki eden değişkenleri belirlemek ile birlikte önem arz eden hususlar hakkında veri oluşturmak ve elde edilen veriler ışığında çözüm önerileri hazırlamayı hedefleyen anket çalışmasının (Sendika Anketi) sonuçlarının değerlendirilmesi.

-Toplantı gündemini Üniversite yönetimi belirler.

Madde 16- Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin, Üçüncü Bölümünün "İlave ek ödeme puanı" başlığı altında;

"MADDE 45- (1) 4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %20 artırımlı uygulanır." denmektedir.

Bu kapsamda; Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü kadrosunda bulunan ancak talepleri dışında Hastanemiz dışında görevlendirilen çalışanlarımız, ek ödemenin %20 artırımlı uygulanması hususundan faydalanamamaktadır.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü kadrosunda bulunan ancak talepleri dışında Hastanemiz dışında görevlendirilen çalışanlarımız aynı zamanda sağlık hizmet kolunda değerlendirilmeyip, eğitim hizmet kolunda değerlendirilmektedirler.

Bu itibarla; Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü kadrosunda bulunan çalışanlarımızın tamamına ilgili maddenin uygulanması ve bahse konu çalışanların sağlık hizmet kolunda değerlendirilmeleri.

-%20 artırımlı uygulama, mevzuat çerçevesinde (2547/58 inci madde) döner sermaye gelirisinin elde edildiği birimde fiilen çalışma şartı getirilmiştir.

-Hizmet kolu uygulaması, Devlet Personel Başkanlığı (Mülga) görüşüne istinaden yapılmaktadır. Konu tekrar değerlendirilecektir.

Prof. Dr. Murat TÜRKTAN
Rektör Yardımcısı
Kurul Başkanı

Dilek AYAS
Personel Daire Başkanı
Üye

Levent ERKEKLI
Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Üye

Şahin GÜR
Türk Sağlık-Sen
Antalya Şube Bşk. Yrd.

Ali Evren İMRE
Genel Sekreter
Üye

Filiz OLUR
Hukuk Müşaviri
Üye

Furhan TURAN
Türk Sağlık-Sen
Antalya Şube Başkanı

Şevkiye DİKMEN
Türk Sağlık-Sen
Antalya Şube Bşk. Yrd.