



AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

2025 MALİ YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

Birim Yöneticisi: Prof. Dr. Aygen YILMAZ

Düzenleyen: Fakülte Sekreteri Mustafa KIRAÇ

Antalya 2026

RAPOR SUNUŞ YAZISI

Akdeniz Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi 17.01.2018 tarihinde Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuş ve Resmî Gazetede yayımlanmıştır. Beslenme ve Diyetetik, Dil ve Konuşma Terapisi, Ergoterapi, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Gerontoloji, Odyoloji ve Sağlık Yönetimi olmak üzere 7 bölümden oluşan fakültemiz, alanında tecrübeli ve dinamik öğretim elemanlarıyla eğitim-öğretim yolculuğuna başlamıştır.

Hedefimiz, insana ve bilime farklı açıdan bakacak ulusal ve uluslararası alanda bilimsel olarak güçlü bilgi ve beceriye sahip, etik ve ahlaki değerlere bağlı, çağdaş sağlık profesyonelleri yetiştirmektir.

Prof. Dr. Aygen YILMAZ

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

A.1. Akdeniz Üniversitesi Misyon ve Vizyonu

➤ Misyon

Güçlü araştırma alt yapımız ve alanında etkin ve yetkin akademik personelimiz ile

- Araştırma alanında uluslararası alanda tercih edilen, ülkede örnek, bölgede lider olmak,
- Girişimcilik alanında sektörde işbirlikçi ve öncü olmak,
- Eğitim alanında topluma araştırmacı, yenilikçi, yaratıcı bireyler kazandırmak,
- Toplumsal katkı alanında sürdürülebilir projeler ile topluma ve insanlığa hizmet vermek,
- Uluslararası işbirlikli projeler, nitelikli yayınlar, ikili anlaşmalar yaparak ülkemizi ve üniversitemizin akademik alanda tanınırlığını arttırmaktır.

➤ Vizyon

- Evrensel nitelikte araştırmalar ile geleceğe şekil veren, bilim ve teknolojiye öncü, araştırma odaklı, yaratıcı, etik ilkelere duyarlı ve yaşam boyu öğrenen bireyler yetiştiren araştırma üniversitesi olmaktır.

A.2. Birimimiz Misyon ve Vizyonu

➤ Misyon

- Akdeniz Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak; yaşam boyu mesleki ve bireysel gelişime açık, etik kurallara bağlı, yeterli bilgi ve beceriye sahip, ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim verebilen ve araştırma yapabilen yenilikçi, üretken ve alanında uzman mezunlar yetiştirmektir.

➤ Vizyon

- Çağdaş, mesleki ilke ve değerlere bağlı, bu ilkeler doğrultusunda ulusal ve uluslararası alanlarda fark yaratan öncü ve seçkin bir Fakülte olmaktır.
-

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Fakültemiz, 17.01.2018 tarihli ve 2018/11272 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuştur.

FAKÜLTE KURULU ÜYELERİ

Prof. Dr. Aygen YILMAZ	Dekan
Prof. Dr. Nilüfer KORKMAZ YAYLAGÜL	Gerontoloji Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Nilgün SEREMET KÜRKLÜ	Beslenme ve Diyetetik Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Ahmet Yılmaz ÇOBAN	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Gülüşan ÖZGÜN BAŞIBÜYÜK	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Mustafa Cihan CAMCI	Profesör Temsilcisi
Doç. Dr. Özgün KAYA KARA	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Mukaddes ÖRS	Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Nilgün SEREMET KÜRKLÜ	Doçent Temsilcisi
Doç. Dr. Emine Mine ÇOMAK GÖÇER	Doçent Temsilcisi
Doç. Dr. Hülya KAMARLI ALTUN	Dil ve Konuşma Terapisi Bölüm Başkan V.
Dr. Öğr. Üyesi Ceren KENCEBAY MANAS	Doktor Öğretim Üyesi Temsilcisi
Fakülte Sekreteri Mustafa KIRAÇ	Raportör

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Prof. Dr. Aygen YILMAZ	Dekan
Prof. Dr. Hasan Hüseyin BAŞIBÜYÜK	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Nilüfer KOKRMAZ YAYLAGÜL	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Mustafa Cihan CAMCI	Profesör Temsilcisi
Doç. Dr. Hülya KAMARLI ALTUN	Doçent Temsilcisi
Doç. Dr. Nilgün SEREMET KÜRKLÜ	Doçent Temsilcisi
Dr. Öğr. Üyesi Ceren KENCEBAY MANAS	Doktor Öğretim Üyesi Temsilcisi
Fakülte Sekreteri Mustafa KIRAÇ	Raportör

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

1.1. GENEL BİLGİLER

Fakültemiz, İbrahim Şencan Gerontoloji Binası, Hemşirelik Fakültesinde yer alan idari ofis, derslik ve laboratuvarlardan ve Merkezi Dersliklerde yer alan dersliklerden oluşan fiziki alt yapısı ile eğitim-öğretim faaliyeti yürütmektedir. Derslik sayısının yetersiz olması sebebiyle Üniversitemizin Hemşirelik Fakültesi, Merkezi Derslikler, Fen Fakültesi ve diğer akademik birimlerin derslik alt yapılarından yararlanmaktadır.

1.1.1. Taşınmazlar

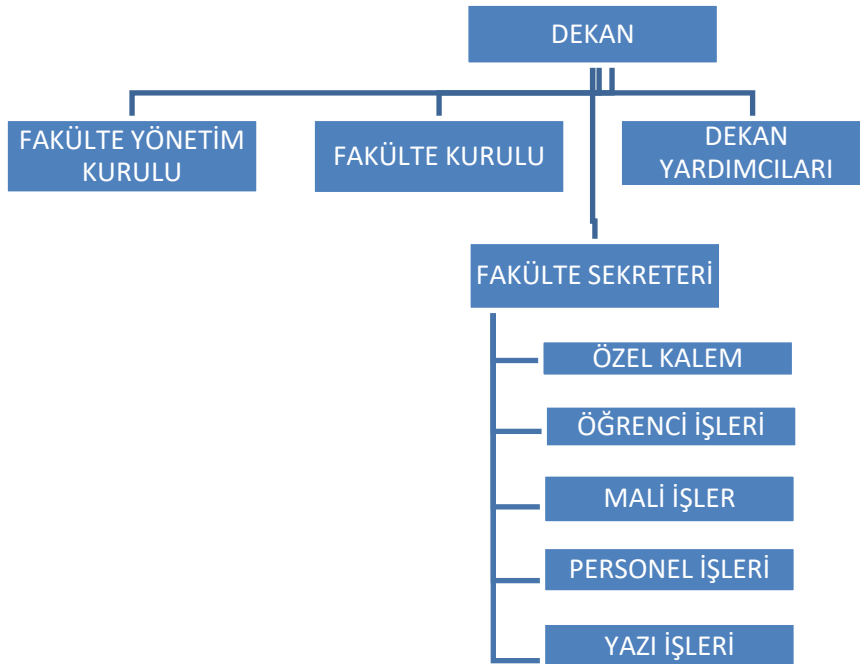
a. T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Üniversite Mekanları Envanter Yönetim Sisteminde (Mek-Sis) Akdeniz Üniversitesi

• Tablo 1

Fonksiyonlar	Toplam Kullanım Alanı (m ²)
Araştırma(R)	200
Eğitim(E)	1000
Fonksiyonlar	Toplam Kullanım Alanı (m ²)
Barınma(A)	
Diğer(O)	1200
Kütüphane(L)	
Sağlık Hizmeti(H)	
Sosyal Alanlar(G)	100
Spor Alanları(S)	
Toplantı Ve Konferans(C)	150
Yönetim(M)	100
Toplam	

2- TEŞKİLAT YAPISI

2.1. BİRİMİMİZİN TEŞKİLAT ŞEMASI



2.2. BİRİMİMİZİN KURULUŞ TARİHİ VE DAYANAĞI

Sağlık Bilimleri Fakültesi 17.01.2018 tarihli ve 2018/11272 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

3- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) otomasyonu öğrencilerimiz idari personelimiz ve akademik personelimiz tarafından kullanılmaktadır. Üniversitemize ait Akdeniz uzantılı e-mail adresleri öğrenci ve personel tarafından kullanılmaktadır. Fakültemizin web sayfasının düzenlenmesi ve kullanımı için Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca geliştirilen WEBİS sistemi kullanılmaktadır. İdari personellerimizin işe geliş gidişlerinin takibi amacıyla Mesai Takip Sistemi kullanılmaktadır. Akademik ve idari personellerin özlük işlemlerinin takibi amacıyla Personel Bilgi Sistemi kullanılmaktadır. Elektronik Belge Yönetim Sistemi tüm akademik ve idari personelimiz tarafından kullanılmaktadır. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından kullanıma sunulan Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi, Taşınır Kayıt Yönetim Sistemi, e-Bütçe Sistemi, Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) birimimiz tarafından kullanılmaktadır. Akademik ve idari personellerin sigorta, emeklilik ve diğer işlemleri için Sosyal Güvenlik Kurumunun Kesenek Bilgi Sistemi, Sağlık Raporu Takip Sistemi ve Muhtasar Beyanname Bildirim Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır. Dış kaynaklı projelerin işlemlerinin yürütülmesi amacıyla TÜBİTAK Başkanlığının Tranfer Takip sistemi kullanılmaktadır. Fakültemizde yetki verilen personeller tarafından kullanılan tüm sistemler için iki aşamalı güvenlik doğrulaması ile giriş yapılarak sistemlerin kullanımı sağlanmakta olup, gerekli güvenlik önlemleri alınmaktadır.

3.1. YAZILIM VE BİLGİSAYARLAR

3.1.1. Yazılım Kaynakları

a. Akademik ve İdari Birimler Yazılım Kaynakları

Birimimiz tarafından yazılan veya satın alınan yazılım kaynağı bulunmamaktadır.

3.1.2. AÜ Bilgisayar Kaynakları

Tablo 10

Taşınırın	2024 Yılından Devir	2025 Yıl İçinde Giren	2025 Yıl İçinde Çıkan	2026 Yılına Devir
Bilgisayarlar	89	0	14	75
Sunucular	-	-	-	-
Toplam	89 Adet	0 Adet	14 Adet	75 Adet

3.2. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

3.2.1. Birim Kitap-Yayın-Veri Tabanı- Kütüphane Kaynakları

Birimimiz tarafından Merkezi Kütüphane tarafından sağlanan veri tabanı kaynakları kullanılmaktadır.

a. Birimimizin Kitap Yayın ve Veri Tabanı Kaynakları

• Tablo 11

Bölümü	Kitap	Periyodik Yayın	Elektronik Yayın	Diğerleri	Toplam
Tıp	-	-	-	-	-
Fen	-	-	-	-	-
Sosyal	-	-	-	-	-
Mevzuat (Kanun Yönetmelik Vs.)	-	-	-	-	-
Diğerleri	1				1
Toplam	1 Adet	... Adet	... Adet	... Adet	1 Adet

3.3. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.3.1. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

• Tablo 15

Cinsi	Adet
Akıllı Tahta	-
Projeksiyon	13
Tepegözler (Slayt Cihazları)	-
Barkot Okuyucu	1
Tekstir ve çoğaltma Makineleri (Fotokopi Makinası, Faks Makinaları, Tarayıcı)	3
Fotoğraf Makinesi	4
Kameralar	9
Televizyon	-
Müzik Çalarlar ve Kaydediciler ile Donanımları	1
DVD (dijital kayıt sistemi, harici cd, dvd)	-
Monitörler	31
Diğer (Tür ve Sayılarını Açıklayınız)	-
Mobil Cihazlar (tablet, cep telefonu, telsiz vb.)	
Tablet	-
Cep Telefonu	-
Telsiz	-
Diğer (Tür ve Sayılarını Açıklayınız)	-
PC'ler (masaüstü ve dizüstü bilgisayarlar)	
Masa Üstü Bilgisayar	46
Dizüstü bilgisayar	28
Diğer	
Notebook	-
Ultrabook	-
Tablet	-
Cep Bilgisayar	-
Tümleşik Bilgisayar	1
Diğer Bilgisayarlar	-
Toplam	

*Sarf malzeme olarak kullanılanların haricinde, sadece Taşınır Kayıt Sistemine dahil olanlar yazılacaktır.

4- İNSAN KAYNAKLARI

4.1. AKADEMİK PERSONEL

4.1.1. A.Ü Akademik Personelinin Kadro Doluluk, Sınıflandırma ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

a. 2547 Sayılı Kanun Madde 35 Hariç Akademik Personel Kadroları

• Tablo 16 (2547 Sayılı Kanun Madde 35 Hariç)

Sınıfı	Unvanı	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
		Dolu	Boş	Genel Toplam
Öğretim Üyeleri Sınıfı	Profesör	7	-	7
	Doçent	11	-	11
	Dr. Öğretim Üyesi	7	-	7
Öğretim Görevlileri Sınıfı	Öğretim Görevlisi	4	-	4
Araştırma Görevlileri Sınıfı	Araştırma Görevlisi	8	-	8
Genel Toplam		37	-	37

b. 2547 Sayılı Kanun Madde 35 Dahil Akademik Personel Kadroları• **Tablo 17**

Sınıfı	Unvanı	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
		Dolu	Boş	Genel Toplam
Öğretim Üyeleri Sınıfı	Profesör	7	-	7
	Doçent	11	-	11
	Dr. Öğretim Üyesi	7	-	7
Öğretim Görevlileri Sınıfı	Öğretim Görevlisi	4	-	4
Araştırma Görevlileri Sınıfı	Araştırma Görevlisi	8	-	8
Genel Toplam		37		37

4.1.2. 2024-2025 Eğitim Öğretim Dönemi Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı Dağılımı• **Tablo 18**

Akademik Personel	Sayısı	Toplam	Öğrenci Sayısı	Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Prof.	7	29	891	30,72
Doç.	11			
Dr. Öğretim Üyesi	7			
Öğretim Görevlisi	4			

4.1.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel• **Tablo 19**

Unvan	Kişi Sayısı
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğretim Üyesi	1
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
Toplam	

4.1.4. Yurtiçi Üniversitelerde Öğretim Elemanı Hareketliliği• **Tablo 20**

		Gelen Kişi Sayısı	Giden Kişi Sayısı
ÖYP Programı Çerçevesinde Başka Üniversitelere Giden	Araştırma Görevlisi	-	-
2547 Sayılı Kanun'un 35.maddesi Çerçevesinde Giden /Giden	Araştırma Görevlisi	1	-
2547 Sayılı Kanun'un 38.Maddesi Çerçevesinde Başka Kurumlarda Görevlendirilen Öğretim Elemanları	Profesör		
	Doçent Dr.		
	Dr. Öğretim Üyesi		
	Öğretim Üyesi		
	...		
2547 Sayılı Kanun'un 40.Maddesi Çerçevesinde Gelen / Giden Öğretim Elemanları	Profesör	-	1
	Doçent Dr.		
	Dr. Öğretim Üyesi		
	Öğretim Üyesi		
	Araştırma Görevlisi		
Toplam		2	1

4.1.5. 2024-2025 Yılları Unvanlar Dolu Kadro Bazında Akademik Personel Sayıları• **Tablo 21**

Sınıfı	Unvanı	Dolu Kadro	
		2024	2025
Öğretim Üyeleri Sınıfı	Profesör	7	7
	Doçent	11	11
	Dr. Öğretim Üyesi	7	7
Öğretim Görevlileri Sınıfı	Öğretim Görevlisi	4	4
Araştırma Görevlileri Sınıfı	Araştırma Görevlisi	8	8
Genel Toplam		37	37

5- SUNULAN HİZMETLER

5.1. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME HİZMETLERİ

5.1.1. Bilimsel Yayınlar

a. Birimimiz Yayınlarının 2024-2025 Yıllarına Göre Dağılımı

Alan/Bölüm	Yayın Sayısı 2024	Yayın Sayısı 2025
Beslenme ve Diyetetik	13	13
Dil ve Konuşma Terapisi	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	28	35
Gerontoloji	20	12
Sağlık Yönetimi	-	6
Toplam	61	66

b. Birimimiz Yayınlarının Alanlarına Göre Dağılımı

Alan/Bölüm	Yayın Sayısı 2024	Yayın Sayısı 2025
Beslenme ve Diyetetik	1	2
Dil ve Konuşma Terapisi	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	1	2
Gerontoloji	1	2
Sağlık Yönetimi	-	2
Toplam	3	8

c. 2024 Yılında Yayına Dönüştürmüş Tez Sayıları

d. Birim Akademik Personelimizin 2024-2025 Yıllarına Göre Bilimsel Dergilerindeki Görev Dağılımı

Alan/Bölüm	Görev Alan Akademik Personel Sayısı 2024	Görev Alan Akademik Personel Sayısı 2025
Beslenme ve Diyetetik	-	1
Dil ve Konuşma Terapisi	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	-	1
Gerontoloji	-	1
Sağlık Yönetimi	-	-
Toplam	-	3

e. Birim Akademik Personelimizin 2024-2025 Yıllarına Göre Bilimsel Hakemlik Sayısal Bilgileri

Alan/Bölüm	Bilimsel Hakemlik Sayısı 2024	Bilimsel Hakemlik Sayısı 2025
Beslenme ve Diyetetik	2	1
Dil ve Konuşma Terapisi	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	5	3
Gerontoloji	2	2
Sağlık Yönetimi	1	1
Toplam	10	7

f. Birim Akademik Personelimizin 2024-2025 Yıllarına Göre Bilimsel Projelerde Hakemliklerin Dağılımı

Alan/Bölüm	Bilimsel Hakemlik Dağılımı 2024	Bilimsel Hakemlik Dağılımı 2025
Beslenme ve Diyetetik	1	1
Dil ve Konuşma Terapisi	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	1	1
Gerontoloji	1	2
Sağlık Yönetimi	1	1
Toplam	4	5

g. Birim Akademik Personelimizin 2024-2025 Yıllarına Göre ISI İndekslerine Giren Dergilerdeki Görev Dağılımı

Alan/Bölüm	Görev Alan Akademik Personel Sayısı 2025
Beslenme ve Diyetetik	1
Dil ve Konuşma Terapisi	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	3
Gerontoloji	1
Sağlık Yönetimi	1
Toplam	6

h. Uluslararası Endekslerde (WOS) Yer Alan Bilimsel Yayın Sayısı

Alan/Bölüm	Yayın Sayısı 2025
Beslenme ve Diyetetik	13
Dil ve Konuşma Terapisi	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	34
Gerontoloji	11
Sağlık Yönetimi	4
Toplam	62

i. Uluslararası İş Birliği ile Yapılmış Yayın Sayısı

Alan/Bölüm	Yayın Sayısı 2025
Beslenme ve Diyetetik	-
Dil ve Konuşma Terapisi	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	2
Gerontoloji	4
Sağlık Yönetimi	-
Toplam	6

j. Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK Bilim, Teşvik ve Sanat Ödülleri Sayısı

Alan/Bölüm	2025
Beslenme ve Diyetetik	-
Dil ve Konuşma Terapisi	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	-
Gerontoloji	-
Sağlık Yönetimi	-
Toplam	-

5.1.2. Bilimsel Projeler

a. Birimimiz 2024-2025 Yıllarına Göre Proje Dağılımı (Dış Kaynaklı Projeler)

Alan/Bölüm	Proje Sayısı 2024	Proje Sayısı 2025
TÜBİTAK	3	4
TÜSEB	1	3
TEKNOKENT	-	2
Diğer	1	2
Toplam	5	11

b. Birimimiz Alanlarına Göre Proje Dağılımı

Alan/Bölüm	Proje Sayısı 2024	Proje Sayısı 2025
Beslenme ve Diyetetik	1	4
Dil ve Konuşma Terapisi	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	3	4
Gerontoloji	-	3
Sağlık Yönetimi	-	1
Toplam	4	12

5.1.3. Atıflar ve Tanınırlık

a. Birimimiz 2024-2025 Yıllarına Göre Atıf Dağılımı

Alan/Bölüm	Atıf Sayısı 2024	Atıf Sayısı 2025
Beslenme ve Diyetetik	211	226
Dil ve Konuşma Terapisi	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	263	298
Gerontoloji	422	439
Sağlık Yönetimi	-	-
Toplam	896	963

b. Birimimiz Unvanlara Göre Atıf Sayılarının Dağılımı

Alan/Bölüm	Öğretim Üyesi Sayısı	Atıf Sayısı 2025	Öğretim Üyesi Başına Atıf
Beslenme ve Diyetetik	8	211	28,25
Dil ve Konuşma Terapisi	1	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	8	298	37,25
Gerontoloji	7	439	62,71
Sağlık Yönetimi	3	-	-
Toplam	27	963	35,66

5.2. GİRİŞİMCİLİK

5.2.1. Patent ve Faydalı Model

a. Birimimiz Patent ve Faydalı Model Sayıları Yıllara Göre Dağılımı

b. Birimimiz 2024 Yılı Patent Sayısı ve Patent Hakkında Genel Bilgiler

• Tablo 33

2025 Yılı Tescil Edilen Patent Sayısı			
Birim Adı	Bölümü	Patent Sahibinin Adı Soyadı	Patent Sayısı
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme ve Diyetetik	Öğr. Gör. Dr. Oğuz ÖZTÜRK	1

Patent Hakkında Açıklama: Antalya Teknokent TTO'nun süreçlerini yürüttüğü, Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü Öğr. Gör. Dr. Oğuz ÖZTÜRK' ün buluş sahibi olarak yer aldığı "**Antalya Endemik Bitki Türü Dorystoechas Hastata'nın Yaşlanma Karşısı ve Yenileyici Tıp Alanında Üretimi ve Kullanımı**" isimli patenti, 2025 yılında Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından tescil edilmiştir.

5.2.2. TEKNOKENT Teknoloji Transferi Ofisi Ar-Ge ve Girişimcilik Çalışmaları

5.2.3. Girişimcilik Alanında Planlanan ve AÜ 2022-2026 Stratejik Planında Yer Alan Gelişim Alanları

- Teknoloji Gelişme Bölgesi'nde Kurulmuş Öğretim Elemanı Şirket Sayısı (Genel Toplam):
- Teknoloji Gelişme Bölgesi'nde Kurulmuş Öğrenci Ve Mezun Şirket Sayısı (Genel Toplam):
- Girişim Hızlandırma Programından Geçen Girişimci Sayısı (2024 Yılı):
- Girişimcilik Alanında Düzenlenen Etkinlik Sayısı (Seminer, Eğitim, Çalıştay Vb.) (2024 Yılı):
- Buluş Bildirim Sayısı (2024 Yılı):
- Ulusal Başvuru (Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım, İslahçı Hakkı Vb.) Sayısı (2024 Yılı):
- Uluslararası Başvuru (Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım, İslahçı Hakkı Vb.) Sayısı (2024 Yılı):
- Tescil (Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım, İslahçı Hakkı Vb.) Sayısı (2024 Yılı):
- Ticarileştirilen Teknoloji Sayısı (2024 Yılı):
- Endüstri-Üniversite İş Birliği İle Yürütülen Proje Sayısı (2024 Yılı):
- Endüstri-Üniversite İş Birliği Konusunda Düzenlenen Faaliyet Sayısı (Seminer, Eğitim, Çalıştay vb.) (2024 Yılı):
- Endüstri-Üniversite İş Birliği Sayısı (Danışmanlık, Eğitim Vb. Dahil) (2024 Yılı):
- Laboratuvar İşlem Sayısı (Test-Analiz) (2024 Yılı):

5.3. EĞİTİM-ÖĞRETİM HİZMETLERİ

5.3.1. AÜ Öğrenci Bilgileri

a. AÜ Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksek Okulları Öğrenciler

• Tablo 37

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Öğrenci Sayısı		
	Örgün Öğretim	İkinci Öğretim
Fakülteler	891	0
Yüksekokullar		
Meslek Yüksekokulları		
Enstitüler		
Toplam	891	0
Genel Toplam		

b. AÜ Enstitülerinde Öğrenim Gören Öğrenciler

c. AÜ Son İki Yıllık Eğitim-Öğretim Dönemi Öğrenci Sayıları

d. AÜ Son İki Yıllık YKS Kontenjanları ile Yerleşen Öğrenci Sayıları

e. YKS’da Başarı Sıralaması ilk 50.000 Olan Öğrenciler Arasında Akdeniz Üniversitesi Tercih Bilgileri

f. AÜ Son İki Yıllık Uluslararası Öğrenci Bilgileri

• Tablo 42

Eğitim Öğretim Dönemi	Kız Öğrenci	Erkek Öğrenci	Toplam
2024-2025	5	3	8
2025-2026	5	4	9

g. AÜ 2024-2025 Eğitim Öğretim Dönemi Gelen/Giden Yatay Geçiş Öğrenci Sayıları

h. YÖK 100/2000 ve YÖK-YUDAP Burs Programları Bursiyer Sayıları

i. AÜ Mezun Öğrenci Bilgileri

5.3.2. AÜ Eğitim Öğretim Programları

5.3.3. Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen Ders Programı Bilgi Paketleri

• Tablo 50

	Program Sayısı	İzlenebilen Program Bilgi Paketi	İzlenme Oranı
Ön Lisans			
Lisans	3	3	%100
Yüksek Lisans	4	4	%100
Doktora	1	1	%100
Genel Toplam	8	8	%100

5.3.4. Eğitim Alanları ve Derslikler

• Tablo 51

Eğitim Alanı	Amfi (Adet)	Sınıf (Adet)	Toplam (Adet)
0–50 Kişilik		5	5
51–75 Kişilik		10	10
76–100 Kişilik			
101–150 Kişilik			
151–250 Kişilik			
251–Üzeri Kişilik			
Toplam		15	15

5.3.5. AÜ Uzaktan Eğitim

5.4. TOPLUMSAL KATKI

5.4.1. Sağlık Alanındaki Hizmetler

5.4.2. Engelsiz Üniversite Hizmetlerimiz

- AÜ Engel Türüne Göre Öğrencilerimizin Dağılımı
- Engelli Öğrenci Birimi 2025 Yılı Çalışmaları
- Akademik Birimler 2025 Yılı Engelli Öğrenci Çalışmaları
- İdari Birimler 2025 Yılı Engelli Öğrenci Çalışmaları
- Araştırma ve Uygulama Merkezleri 2025 Yılı Engelli Öğrenci Çalışmaları

5.4.3. Sosyal Sorumluluk Projeleri Çalışmaları

- AÜ Toplumsal Destek Projeleri Koordinatörlüğü Çalışmaları
 - Sosyal Sorumluluk Projelerimiz
- 2025 Yılında Tamamlanan Sosyal Sorumluluk Projeleri

Tablo 69

Biriminizin Adı	Projeyi Yürüten Birim	Proje Sahibi	Projenin Adı	Projenin Kapsamı-Açıklaması	Başlangıç ve Bitiş Tarihi

- 2025 Yılında Devam Eden Sosyal Sorumluluk Projeleri

Tablo 70

Biriminin Adı	Projeyi Yürüten Birim	Proje Sahibi	Projenin Adı	Projenin Kapsamı-Açıklaması	Başlangıç ve Planlanan Bitiş Tarihi

c. 2025 Yılında Öğrencilerimizin Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

d. 2025 Yılı Toplumsal Destek Projeleri ve Gönüllülük Çalışmaları Kapsamlı Ders/Proje Sayısı :1 Ders

5.4.4. Topluma Açık Düzenlenen Kurs, Panel Konferans, Çalıştay ve Eğitimler

- Tablo 72

Eğitimi Veren Birimin Adı	Eğitimin Kapsamı/Adı	Katılımcı Belgesi Verilen Kişi Sayısı	Sertifika Verilen Kişi Sayısı
Gerontoloji Bölümü	XI. Uluslararası Sosyal ve Uygulamalı Gerontoloji Sempozyumu	600	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Artan Yaşlanan Nüfusa Yönelik Halk Sağlığı Sorunları ve Müdahaleleri	200	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	TÜBİTAK 2209-A Proje Eğitimi	120	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Araştırma Motivasyonu ve Verimliliği İçin Tai-Chi ve Uygulaması	120	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Self-Perceptions of Ageing and Their Relevance in Lifespan Development	60	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Epigenetikte Nutrigenetiğin Önemi	120	
Genel Toplam		1220	

5.4.5. Kurum, Kuruluş ve Özel Sektöre Verilen Genel Kamu Hizmetleri

- Tablo 73

	Danışmanlık Hizmeti	Eğitim Hizmeti	Analiz ve Raporlama	Diğer	Toplam
Kamu Kurum / Kuruluşları					
Özel Sektör					
Toplam					

5.4.6. Sürekli Eğitim Merkezi (AKÜNSEM) ve Dil Merkezi (TÖMER) Tarafından Verilen Mesleki Eğitimler

5.4.7. Halka Açık Kültür Sanat ve Spor Alanları

5.4.8. AÜ Öğrencilerine Sunulan Destekler

- AÜ Öğrencilerine 2024 Kamu Kurum ve Kuruluşlarından ve Özel Kuruluşlardan Sağlanan Karşılıksız Burslar
- Öğrencilere Yönelik Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif Etkinlik Sayısı:

- Tablo 77

2025 Yılı Kültür ve Sanat Etkinliği Sayısı	2025 Yılı Spor Etkinliği Sayısı
-	1

c. AÜ Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Akademik ve Sosyal Danışmanlık Desteği

d. AÜ Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Psikolojik Danışmanlık Desteği

e. AÜ Öğrenci Ulaşım Desteği

f. Kariyer Planlama, Staj vb. Verilen Diğer Hizmetler:

Fakültemizde üç bölümde “Mesleki Uygulama Dersi” zorunlu olarak açılmakta olup öğrencilere yaz stajı imkânı da sunulmaktadır.

- AÜ Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Öğrenci Beslenme Hizmeti
- 2025 Yılı Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları
- Çevre ve Çevrecilik Hizmetleri

5.4.9. Mezun Öğrencilere Yönelik Yapılan Çalışmalar

Mezun öğrenciler ile yıl içerisinde toplantılar yapılarak, mezunların istihdam durumlarının izlenmesi ve programların ders dağılımının yapılması amacıyla mezun öğrenci görüşleri alınmaktadır. 2025 yılı içerisinde mezun öğrenciler ile üç toplantı yapılmış olup, “Ben Mezunum Bana Sor” etkinlikleri kapsamında dört faaliyet gerçekleştirilmiştir.

- AÜ Mezun Bilgi Sistemine Kayıtlı Mezun Sayısı:
- AÜ Mezunlarına Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyetler
 - 21 Kasım Gerontologlar Günü Kutlaması
 - “Ben Mezunum Bana Sor” etkinliği
 - Birim Danışma Kurulu toplantılarına mezun öğrencilerin katılımı

5.5. KURUMSALLAŞMA

5.5.1. AÜ Bilim Ödülleri ve Bilimsel Etkinlikler

- 2024-2025 Yılları arası Birimimizin Ulusal Bilim Ödülleri Dağılımı
- 2024-2025 Yılları arası Birimimizin Uluslararası Bilim Ödülleri Dağılımı
- 2024-2025 Yılları arası Birimimizin Organize Ettiği Ulusal Etkinlikler: 1 Adet
- 2024-2025 Yılları arası Birimimizin Organize Ettiği Uluslararası Etkinlikler

5.5.2. AÜ Uluslararası Hizmetleri

5.5.3. AÜ Kalite Güvence Sistemlerinin Üniversite Geneline Yaygınlaştırılması Çalışmaları

5.5.4. Hizmetiçi Eğitimler

AÜ 2022-2026 Stratejik Planında Kurumsal Gelişim Alanında Hizmetiçi Eğitim Alanında Performans Göstergeleri Kapsamındaki Gelişmeler

- CB Uzaktan Eğitim Kapısı ve Personel Daire Başkanlığı ve Eğitimleri
- Diğer Birimlerin Hizmetiçi Eğitimleri
 - Tablo 92

	İdari Personel Hizmetiçi Eğitimler		Eğiticilerin Eğitimi		Araştırma Becerileri Geliştirme Eğitimi		Toplam	
	Eğitim Sayısı	Katılımcı sayısı	Eğitim Sayısı	Katılımcı sayısı	Eğitim Sayısı	Katılımcı sayısı	Eğitim Sayısı	Katılımcı sayısı
Birim Adı: Sağlık Bilimleri Fakültesi					5	1220	5	1220
Birim Adı								
Birim Adı								
Birim Adı								

- 22.04.2025 “Artan Yaşlanan Nüfusa Yönelik Halk Sağlığı Sorunları ve Müdahaleleri”
- 24.10.2025 “TÜBİTAK 2209-A Proje Eğitimi”
- 07.11.2025 “Araştırma Motivasyonu ve Verimliliği İçin Tai-Chi ve Uygulaması”
- 25.11.2025 “Self-Perceptions of Ageing and Their Relevance in Lifespan Development”
- 19.12.2025 “Epigenetikte Nutrigenetiğin Önemi”

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi:

Fakültemize atanacak öğretim elemanlarının atama işlemleri Rektörlük tarafından yapılmaktadır. Merkezi Yönetim Bütçesi kapsamında verilen ödenekler kapsamında Satın alma işlemi doğrudan temin yöntemi ile yapılmaktadır. Piyasa Fiyat Araştırması ve Muayene Kabulü birimimiz ilgili komisyonunda görevli personellerimiz tarafından yapılmaktadır. Harcama yetkisi ve sorumluluk Gerçekleştirme Görevlisi ve Harcama Yetkilisindedir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLERİMİZ

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi” doğrultusunda lisans düzeyinde verilen eğitimde ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli ve donanımlı sağlık personeli yetiştirmek üzere mevcut eğitim kalitesinin ileri düzeye taşınması hedeflenmektedir.
- Akdeniz Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı kapsamında Üniversitemizin ulaşmak istediği stratejik hedeflerin gerçekleşmesine katkıda bulunmak hedeflenmektedir.

Temel Politikalarımız

Liderlik, Yönetim ve Kalite Sistemi Politikası

Akdeniz Üniversitesi, “Evrensel nitelikte araştırmalar ile geleceğe şekil veren, bilim ve teknolojiye öncü, araştırma odaklı, yaratıcı, etik ilkelere duyarlı ve yaşam boyu öğrenen bireyler yetiştiren araştırma üniversitesi olmak” şeklinde belirlediği vizyonu doğrultusunda liderlik, yönetim ve kalite sistemi politikası:

- Kültürel ve evrensel değerlere, insan haklarına, çevreye, akademik özerkliğe saygılı, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı sergiler,
- İç ve dış paydaşlarının öneri ve geribildirimlerini alarak yönetsel süreçlere katılımlarını ve memnuniyetlerini önemser,
- Üniversite Stratejik Planı’nda belirtilen hedeflere ulaşmak için “planla, uygula, kontrol et ve önlem al” yönetsel döngüsüyle sistematik olarak sürekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerini sürdürür,
- Birlikte ve uyumlu çalışma kültürü ile personelinin kurumsal aidiyet ve iş tatminini sağlamak için gerekli önlemleri alır,
- Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve kaynakların verimli kullanılmasına yönelik önlemleri alır,
- Eğitim ve öğretim süreçlerini, ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde sürekli olarak değerlendirir ve geleceğin gereksinimlerini öngörerek gerektiğinde günceller,
- Araştırma alanında bilimsel gelişmelere dünya çapında katkı sağlayan, tanınır ve saygın bir üniversite olma hedefiyle, modern ve teknolojik araştırma imkanları sağlayarak uluslararası, disiplinlerarası, yenilikçi, girişimci ve üniversite-sektör iş birliğini güçlendiren çalışmaları teşvik eder,
- Tüm birimlerinde sosyal farkındalık ve sorumluluk bilincini yaygınlaştırarak, toplumsal sorunlara karşı duyarlı bir şekilde çözüm önerileri geliştirir ve aktif olarak katkı sağlar.

Eğitim ve Öğretim Politikası

Akdeniz Üniversitesinin uyguladığı etkin kalite yönetim politikaları ile ulusal ve uluslararası sıralamalarda üst sıralarda yer almak, araştırma üniversitesi olmak ve toplumsal katkısı birçok farklı alanda gerçekleştirmek hedefine yönelik olarak farklı disiplinlere göre özelleşmiş, etik değerlere bağlı, eleştirel düşünceye açık, öğrenci odaklı, uygulamalı öğrenmeye dayalı bir eğitim anlayışını benimser. Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirmek üzere iyi uygulamaları, ulusal/uluslararası standartları gözeterek uygulamaya koyar ve değişen dünyaya uyum gösterebilen yetkinlikte mezunlar yetiştirir. Eğitim-öğretim programlarını paydaş katılımıyla izler, değerlendirir ve öğrencilerin karar alma süreçlerinde temsiliyetlerini sağlar. Eğitim-öğretim süreçlerinde kalitenin güvence altına alındığı bir sistem oluşturur, yürütür, yaygınlaştırır ve sürdürülebilirliğini sağlar.

Akdeniz Üniversitesinin Eğitim-Öğretim Alanıyla İlgili Öncelikleri

- Öğrenci odaklılık,
- Güncel gelişmelere uygun, evrensel düzeyde, rekabetçi akademik eğitim programları,
- Bölge ve ülke ihtiyaçlarını gözeten, uluslararası alanda rekabetçi insan kaynaklarının yetiştirilmesi (mezunların verilmesi),
- Eğitim-Öğretim süreçlerinde uzaktan eğitim materyallerinin geliştirilmesi,

- Eğitim-Öğretimde ölçme-değerlendirme sistemlerinin kurularak TYİÇ ilişkilerinin bilimsel olarak ortaya konulması,
- Eğitimcilerin sürekli gelişiminin teşvik edilmesi

Akdeniz Üniversitesinin Eğitim-Öğretim Politikasını Hayata Geçirdiği Unsurları

- Eğitim ve Öğretimde Mükemmellik Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Fakülteler
- Yüksekokullar, Meslek Yüksek Okulları
- Enstitüler
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler Ofisi

Araştırma Politikası

Akdeniz Üniversitesi, araştırma misyonu ve vizyonu kapsamında; dünyada sürekli değişen ve yeni oluşan koşullara hızla uyum sağlayarak, evrensel düzeyde nitelikli bilimsel çalışmalar yapar. Bölgenin, ülkenin ve tüm insanlığın ihtiyaçları doğrultusunda, toplum dinamikleri ve üniversite-sanayi iş birliği kapsamında araştırmalarla topluma katkı sağlayacak çalışmalar yürütür. Yürüttüğü çalışmaların girişimcilik fikirlerine dönüşebileceği bir ortam hazırlayarak, ilgili alanlarda ilerlemeyi benimser. Üniversitemiz bünyesinde Ar-Ge kültürü ve iklimini yaymak için farkındalık ve bilgi paylaşımı faaliyetleri gerçekleştirir. Araştırmalarını, araştırma-geliştirme alanında elde edilen başarının ve eğitim-öğretim faaliyetlerine katkısının bilinciyle, stratejik planında yer alan hedeflerine uygun bir biçimde yürütür. Araştırma altyapısı ve insan kaynağına; nitelikli araştırmacı, destek personel, teknisyen, lisansüstü öğrenci sayısı bağlamında destek verir. Bilimsel üretim ve akademik gelişmeye önem vererek, iş birliği ve etkileşimleri öncelikli olarak destekler. Teknolojik üretim ve ekonomik katkı boyutunda; patent, lisans, firma desteği çalışmalarını yürütür.

Akdeniz Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı doğrultusunda araştırma önceliklerini planlayarak odaklı araştırmalara destek vermeyi tercih eder. Bunun yanı sıra, araştırma süreçlerinin yönetimi kapsamında ulusal ve uluslararası araştırma politikaları doğrultusunda öncelikli alanlar belirler, özel çağrılı ve/veya alt yapı projelerini de desteklemekte ve kapsamlı araştırmanın yürütülmesi için fırsatlar sunmaktadır.

Akdeniz Üniversitesi Araştırma Öncelikleri

- Ülkemizin, bölgemizin ve üniversitemizin öncelikli alanları ile uyum sağlanması,
- YÖK ve TÜBİTAK tarafından da belirlenmiş öncelikli alanlarda üretilen projelerin desteklenmesi,
- Evrensel bilime katkı sağlanması,
- Araştırma-Geliştirme faaliyetleri ile toplumsal gelişime katkı sağlanması,
- Üniversite-Kamu-Özel Sektör iş birliğinde ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda nitelikli projelerin üretilmesi,
- Araştırma alanından beslenen akademik girişimciliğin geliştirilmesi,
- Ürüne dönen araştırmalara öncelik verilmesi (patent, faydalı model, tescil, endüstriyel tasarım gibi)

Akdeniz Üniversitesinin Araştırma Politikasını Hayata Geçirdiği Unsurları

- Araştırmaları Geliştirme ve Koordinasyon Kurulu (ARGEK)
- Birim Araştırmaları Geliştirme Komisyonları (AGEK)
- Akademik Performans Ölçme ve Değerlendirme Kriterleri
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) süreçleri ve komisyonları ile altyapı projelerinin öncelikli alanlara yönlendirilmesi
- Akademik Birimler
- Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü
- Araştırma Uygulama Merkezleri
- Antalya Teknokent A.Ş.
- Antalya Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi (Antalya Teknokent TTO)

Toplumsal Katkı Politikası

Akdeniz Üniversitesi, stratejik planında yer alan hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet faaliyetlerinin toplumsal katkıya dönüşebilmesi için, birimlerini ve insan kaynağını teşvik eder.

Toplumsal sorun, ihtiyaç ve öncelikleri dikkate alarak, toplumsal katkı politikasını, stratejilerini ve yıllık eylem planlarını günceller; yürüttüğü kurumsal faaliyetlerin toplumsal etkilerini analiz eder.

Akdeniz Üniversitesi; çalışma konularını, alanlarını ve yürüttüğü faaliyetleri, sürdürülebilir toplumsal katkı ve faydayı gözeterek şekillendirir.

Akdeniz Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası Öncelikli Alanları

- Her türlü bilimsel, teknolojik ürün ve hizmetin, fırsat eşitliği ile topluma sunulması, toplumda yaygınlaştırılması,
- Farklı ihtiyaç gruplarının “bilinç düzeylerinin” ve “yaşam kalitelerinin” yükseltilmesine yönelik sürdürülebilir, sistematik projeler ile dezavantajlı kişi ya da grupların (kadınlar, çocuklar, yaşlılar, göçmenler, engelliler, afetzedeler vb.) yaşamlarının kolaylaştırılması, iyileştirilmesi,
- Nitelikli sağlık hizmeti ve uygulamalarının, fırsat eşitliği ile topluma sunulması, toplumda yaygınlaştırılması,
- “Hayat Boyu Öğrenmeye” katkı sağlayacak ürün ve hizmetlerin, fırsat eşitliği ile topluma sunulması, yaygınlaştırılması,
- Toplumsal katkı verilerinin düzenli olarak toplanması, değişimin değerlendirilmesi, raporlanması ve kamuoyu ile paylaşılması

Akdeniz Üniversitesinin Toplumsal Katkı Politikasını Hayata Geçirdiği Unsurları

- Akdeniz Üniversitesi “Toplumsal Katkı Komisyonu”
- Akdeniz Üniversitesi “Toplumsal Duyarlılık ve Katkı Projeleri Merkezi”
- Akademik ve İdari Personeli
- Akademik Birimleri
- Araştırma ve Uygulama Merkezleri (Tematik AUM’lar, Merkezi Laboratuvarlar)
- Topluma Hizmet Birimleri (Hastaneler, konferans salonları, spor alanları, Akdeniz Üniversitesi Camii, işletmeler vd.)
- Öğrencileri
- Öğrenci Toplulukları
- Antalya Teknokent A.Ş.

Uluslararasılaşma Politikası

Uluslararası öğrenciler, öğretim elemanları ve değişim öğrencileri için çekim merkezine dönüşmeyi amaç edinen Akdeniz Üniversitesi, bu amaç doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, girişimcilik ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi faaliyetlerinde Uluslararasılaşma yönelimli çalışmalar yürütür.

Akdeniz Üniversitesi, tanınırlığını ve rekabet gücünü artırmak üzere önde gelen uluslararası üniversiteler ile ikili/çok taraflı işbirliği yapmak suretiyle, araştırmaya dayalı geniş kapsamlı ve bütçeli projelere destek olur.

Alanında başarılı farklı ülkelerde bulunan araştırmacıların Akdeniz Üniversitesi’ne araştırma/ziyaret amaçlı hareketliliklerini teşvik eder.

Uluslararasılaşma çalışmaları ile Türkiye Cumhuriyeti Devleti’nin, Türkiye Yüksek Öğretim Alanı’nın, Akdeniz Üniversitesi’nin ve Antalya ilinin görünürlüğüne katkıda bulunur.

Akdeniz Üniversitesi, Uluslararasılaşma faaliyetlerini akademik birimlerin merkez ya da ilçede yerleşik olmasına ve/veya verilen eğitimin düzeyine (TYYÇ’de 5., 6., 7., 8.seviyeler) bakılmaksızın tüm akademik birimlerde eşit temelde sürdürür.

Üniversitenin Uluslararasılaşma faaliyetlerine idari birimlerin katılımını teşvik eder.

Akdeniz Üniversitesi öğrenci ve personel hareketliliği, uluslararası öğrenci sayısı, nitelikli eğitim ve araştırma kuruluşlarıyla yapılan işbirliği protokollerinin artırılması konularına yönelik hedef setleri geliştirir, izler ve performansını geliştirmek üzere yaklaşımlar benimser.

Uluslararasılaşma Politikası Öncelikleri

Akdeniz Üniversitesi tüm stratejik planlarında öğrenci ve personel hareketliliği, uluslararası öğrenci sayısı, nitelikli eğitim ve araştırma kuruluşlarıyla yapılan işbirliği protokollerinin artırılması konularına yönelik hedef setleri geliştirmiş, izlemiş, performansını geliştirmek üzere yaklaşımlar benimsemiştir. Uluslararası sıralamalarda üniversitenin yükselmesini sağlamak amacıyla planlanan politika öncelikleri;

- Değişim programları ile gelen/giden öğretim elemanı ve öğrenci sayısını artırmak,
- Yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak,
- Uluslararası sıralama kuruluşlarında (THE, QS, ARWU) dünya sıralamasında ilk 1.000 üniversite arasına girmiş Üniversiteler ile imzalanan uluslararası ikili anlaşma sayısını ve hareketliliğini artırmak,
- YÖK - YUDAP bursiyeri sayısını artırmak,
- Uluslararası endekslerde (WOS) yer alan bilimsel yayın sayısını artırmak,
- Uluslararası iş birliği ile yapılmış proje ve yayın sayısını artırmak,
- Uluslararası Başvuru (Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım, İslahçı Hakkı vb.) sayısını artırmak,
- İstihdam edilen yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısını artırmak,
- "Toplumsal katkının artırılması" stratejik amacı doğrultusunda yürütülen ulusal faaliyetlere uluslararası boyutun eklenmesi yönünde farkındalık yaratmak

Akdeniz Üniversitesinin Uluslararasılaşma Politikasını Hayata Geçirdiği Unsurları

- Kalite Komisyonu ve Çalışma Grupları
- Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü
- Birim Uluslararasılaşma Koordinatörleri (Erasmus, Mevlana, Free Mover vb.)
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- Araştırmaları Geliştirme ve Koordinasyon Kurulu
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
- Antalya Teknokent A.Ş.
- Erasmus Student Network

➤ **BİRİMİMİZ 2022-2026 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLERİ**



➤ **Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz**

PG 3.1.1 Öğrencilerin kayıtlı oldukları programdan memnuniyet oranı (%76)

PG 3.1.4 Öğretim üyesi başına düşen lisans öğrencisi sayısı :30,72

PG 4.4.2 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı: 4

PG 5.1.3 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı: 9

Diğer Husular

Temel Değerlerimiz

- **Paylaşımcılık-Çözüm Odaklılık:** Akdeniz Üniversitesi, paydaşlarla ilişkilerinde çözüm odaklı ve paylaşımcıdır.
- **Fırsat Eşitliği- Liyakat-Hakkaniyet:** Akdeniz Üniversitesi çalışanlarına fırsat eşitliği sunar, hakkaniyet ve liyakat prensiplerine bağlıdır.
- **Öğrenci Odaklılık:** Akdeniz Üniversitesi eğitim hizmetlerinde öğrenci odaklıdır.
- **Evrensellik, Bilimsellik, Yenilikçilik, Nesnellik ve Yaratıcılık:** Akdeniz Üniversitesi araştırma hizmetlerinde evrensel, bilimsel, nesnel, yenilikçi ve yaratıcıdır.
- **Akademik Özgürlük:** Akdeniz Üniversitesi, eğitim ve araştırma hizmetlerinde akademik özgürlüklere önem verir.
- **Çevreye Duyarlılık:** Akdeniz Üniversitesi, karar alma süreçlerinde çevreye duyarlı ve toplumsal sorumluluklarının bilincindedir.
- **Katılımcılık:** Akdeniz üniversitesi yönetim süreçlerinde katılımcıdır.
- **Hukuka ve Etik Değerlere Bağlılık:** Akdeniz Üniversitesi hizmet süreçlerinde hukuka ve etik değerlere bağlıdır.
- **Stratejik Yönetim:** Akdeniz Üniversitesi Stratejik Planlama çalışmaları ve takip süreçlerinde geliştirilen yapısal yöntemler ile kurum kültürünün bir parçası haline gelmiştir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

1.1. 2025 YILI BÜTÇE GELİRLERİ (HAZİNE YARDIMI)

1.2. 2025 YILI BÜTÇE GELİRLERİ (ÖZ GELİRLER)

1.3. 2025 YILI BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI

1.4. 2025 YILI GELİR TÜRLERİNE GÖRE ÖZ GELİRLERİN ÖDENEK VE HARCAMA DAĞILIMI

1.5. 2025 YILI HAZİNE YARDIMI İLE KARŞILANAN GİDERLER

• Tablo 97

Hazine Yardımı Gider Türleri	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (A)	Kesin Harcama (B)	Kalan Ödenek (C)	Gerçekleşme Oranı (%) (B/A)*100
01- Personel Giderleri	41.781.531,00	41.781.531,00	40.537.902,43	1.243.628,57	% 98
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	4.935.044,00	4.935.044,00	4.657.217,73	277.826,27	% 99
03- Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	477.000,00	477.000,00	459.299,25	17.700,75	% 97
05- Cari Transferler					
06- Sermaye Giderleri					
Toplam	47.193.575,00	47.193.575,00	45.654.419,41	1.539.155,59	%98

1.6. 2024 YILI ÖZ GELİRLER İLE KARŞILANAN GİDERLER

Birimimiz 2024 yılı öz geliri bulunmamaktadır.

1.7. 2024 YILI BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI

• Tablo 97.

Gider Türleri	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (A)	Kesin Harcama (B)	Kalan Ödenek (C)	Gerçekleşme Oranı (%) (B/A)*100
01- Personel Giderleri	41.781.531,00	41.781.531,00	40.537.902,43	1.243.628,57	% 98
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	4.935.044,00	4.935.044,00	4.657.217,73	277.826,27	% 99
03- Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	477.000,00	477.000,00	459.299,25	17.700,75	% 97
05- Cari Transferler					
06- Sermaye Giderleri					
Toplam	47.193.575,00	47.193.575,00	45.654.419,41	1.539.155,59	%98

2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Fakültemize genel bütçe kapsamında tahsis edilen ödenekler yeterli düzeyde değildir. Fakültemizin yeni kurulmuş olduğu göz önüne alındığında, doğacak ihtiyaçların giderilebilmesi amacıyla ödenek miktarlarının artırılması uygun olacaktır.

3. MALİ DENETİM SONUÇLARI

2024 Yılında Fakültemizde iç veya dış denetim olmamıştır.

3.1. İÇ DENETİM BİRİMİNCE YAPILAN DENETİMLER

2024 yılında iç denetime tabi tutulmadık.

3.2. DIŞ DENETİM

3.2.1. Sayıştay Sorgusu ve İlamları Tablosu

• Tablo 100

Sayıştay Sorgusu ve İlamları Tablosu						
İlgili Yıl	Açıklama	İlam No	İlamın Kesinleşme Yılı	Borç Miktarı	Tahsilât	Kalan
2024	-	-	-	-	-	-
2025	-	-	-	-	-	-

4. DİĞER HUSUSLAR

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ

2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2.1. ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER

• Tablo 105

Akdeniz Üniversitesi						
5. Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Ölçü Birimi	Gerçekleşme				2025 Hedefi
		I. Dönem	II. Dönem	III. Dönem	IV. Dönem	
5.1. Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi						
5.1.1. YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	
Bu Performans Hedefi için Gerçekleşen Bütçe Miktarı	TL	0	0	0	0	
İlgili Olduğu Birim/Birimler:						
1. Sağlık Bilimleri Fakültesi						

2.2. PERFORMANS DENETİMİ SONUÇLARI

2025 Yılında performans denetimi geçirmedik.

3. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

5. DİĞER HUSUSLAR

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

Bilimsel çalışmalara verilen destekler,
Akademik atama ve yükseltmelerde objektif kriterlerin uygulanması,
Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığı,
Demokratik ve katılımcı yönetim anlayışı,
Kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme süreçlerine olumlu yaklaşım,
Engelli kampüs düzenlemelerinin gerçekleştirilmiş olması,
Kurumsallaşma konusunda önemli adımlar atılmış olması,
Fakültemizin eğitim alanlarının gelişime ve büyümeye açık olması.

B. ZAYIFLIKLAR

Kendine ait yeterli derslik ve idari/akademik ofis bulunan hizmet binası olmaması,
Akademik ve idari personel kadrosundaki sayısal yetersizlik,
Bazı bölümlerin öğrenci alımına henüz açılmamış olması,
İnsan kaynakları planlamasının tamamlanmamış olması.

C. DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz stratejik hedeflerine ulaşmak adına Akademik Birimimize düşen görevin farkında olunmakla birlikte, buna engel olabileceği tespit edilen zayıf yönlerin üstünlüğe dönüşmesi, birimimizin 2018 yılında yeni kurulmuş olması, bütçe kısıtlamaları ve tasarruf tedbirleri dikkate alındığında, zamana yayılarak yapılabileceği değerlendirilmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Fakültemize ait yeterli alt yapı ve dersliğe sahip yeni hizmet binası tahsisi veya yeni bina yapılması.
- Pasif bölümlerin açılarak öğrenci alımının mümkün hale getirilebilmesi amacıyla akademik personel sayısının artırılması.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(Sağlık Bilimleri Fakültesi-31.12.2025).

Prof. Dr. Aygen YILMAZ
Dekan

- [1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir
[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir
[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.