

AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
2022-2026 STRATEJİK PLAN
AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOSU
EK-1

Stratejik Amaç 1. Araştırma Faaliyetlerini İyileştirmek	BİRİMİNİZİN KATKISI DÜZEYİ	ÖNERİLEN DEĞİŞİKLİKLER (HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ) VE GEREKÇELERİ
Hedef 1.1. Araştırma Geliştirme Altyapı ve Kapasitesinin İyileştirilmesi		
PG 1.1.1 Ar-Ge'ye Harcanan Bütçenin Toplam Bütçeye Oranı		
PG 1.1.2 Ulusal Projelerden Elde Edilen Fon Tutarının Toplam Ar-Ge Bütçesine Oranı		
PG 1.1.3 Uluslararası Projelerden Elde Edilen Fon Tutarının Toplam Ar-Ge Bütçesine Oranı		
Hedef 1.2. Disiplinlerarası Araştırma Kapasitesinin Geliştirilmesi		
PG 1.2.1 Çok Disiplinli / Disiplinler arası Araştırma ve Uygulama Merkezi Sayısı		
PG 1.2.2 Çok Disiplinli-Disiplinler arası Tezli Yüksek Lisans Program Sayısı Üniversite stratejik planı 2022 hedefi 2022: 8 Üniversite stratejik planı 2023 hedefi:9 Üniversite stratejik planı 2024 hedefi:10	Fakültemizde “Yoğun Bakım Hemşireliği ve Organ/Doku Nakli Hemşireliği” olmak üzere iki Yüksek Lisans Programı bulunmaktadır. Üniversitemizin stratejik planı kapsamındaki hedefine %20 oranında katkı sağlamaktadır.	
PG 1.2.3 Çok Disiplinli-Disiplinler arası Doktora Program Sayısı		
Hedef 1.3. Üniversite-Sektör Ar-Ge ve Yenilik Kaynaklı İşbirliğini Artırmak		
PG 1.3.1 Dış Kaynaklı Proje Sayısı (2022 Hedefi 330) Üniversite stratejik planı 2022 hedefi proje sayısı 330’dur. Üniversite stratejik plan 2023 hedefi proje sayısı 500’dür. Üniversite stratejik plan 2024 hedefi proje sayısı 680’dur.	Fakültemiz 2022 yılı Dış Kaynaklı Proje Sayısı 2’dir. Üniversitemizin stratejik planı kapsamındaki hedefine % 0.60 oranında katkı sağlamaktadır. Fakültemiz 2023 yılı Dış Kaynaklı Proje Sayısı 27’dir. Üniversitemizin stratejik planı kapsamındaki hedefine % 5.4 oranında katkı sağlamaktadır	

		Fakültemiz 2024 yılı Dış Kaynaklı Proje Sayısı 34'dir. Üniversitemizin stratejik planı kapsamındaki hedefine % 5 oranında katkı sağlamaktadır.	
PG 1.3.2	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Öğrenci Sayısı		
PG 1.3.3	YÖK-YUDAP Bursiyeri Sayısı		
Hedef 1.4. Nitelikli Araştırma Cıktılarının Artırılması			
PG 1.4.1	Bap Kapsamında Araştırma Projelerine Ayrılan Bütçe Üniversite stratejik plan 2022 bütçe hedefi 43.000.000 TL'dir. Üniversite stratejik plan 2023 bütçe hedefi 68.000.000 TL'dir. Üniversite stratejik plan 2024 bütçe hedefi 96.000.000 TL'dir.	2022 yılında destelenen BAP projesi toplam bütçe miktarı 13.081,63 TL'dir. 2023 yılında destelenen BAP projesi toplam bütçe miktarı 51.389,25 TL'dir.. 2024 yılında destelenen BAP projesi toplam bütçe miktarı 61.317,98 TL'dir.	
PG 1.4.2	Uluslararası Endekslerde (WOS) Yer Alan Bilimsel Yayın Sayısı Üniversite stratejik plan 2022 yayın sayısı hedefi 1700'dir. Üniversite stratejik plan 2023 yayın sayısı hedefi 2600'dür. Üniversite stratejik plan 2024 yayın sayısı hedefi 3500'dür.	Fakültemiz 2022 yılı WOS indeksli yayın sayısı 86'dır. Üniversitemizin stratejik planına %5.05 oranında katkı sağlamaktadır. Fakültemiz 2023 yılı WOS indeksli yayın sayısı 77'dir. Üniversitemizin stratejik planına %2.96 oranında katkı sağlamaktadır. Fakültemiz 2024 yılı WOS indeksli yayın sayısı 68'dir. Üniversitemizin stratejik planına % 1.94 oranında katkı sağlamaktadır	

PG 1.4.3	Uluslararası İş Birliği İle Yapılmış Yayın Sayısı Üniversite stratejik plan 2022 yayın sayısı hedefi : 420 Üniversite stratejik plan 2023 yayın sayısı hedefi : 640 Üniversite stratejik plan 2024 yayın sayısı hedefi :870	Fakültemizde 2022 yılında 4, 2023 yılında 8 ve 2024 yılında 2 çalışma uluslararası işbirliği ile yapılmıştır. Üniversitemizin stratejik planına 2022 yılı için % 0.95, 2023 yılı için 1.25 2024 yılı için %0.22 oranında katkı sağlamaktadır	
PG 1.4.4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK Bilim, Teşvik ve Sanat Ödülleri Sayısı		
Stratejik Amaç 2. Girişimcilik Faaliyetlerini Artırmak		BİRİMİNİZİN KATKI DÜZEYİ	ÖNERİLEN DEĞİŞİKLİKLER (HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ) VE GEREKÇELERİ
Hedef 2.1. Nitelikli Girişim Sayısını Artırmak, Sürdürülebilirliğini Sağlamak ve Ekonomik Etkilerini Büyütmek			
PG 2.1.1	Teknoloji Gelişme Bölgesi'nde kurulmuş öğretim elemanı şirket sayısı		
PG 2.1.2	Teknoloji Gelişme Bölgesi'nde kurulmuş öğrenci ve mezun şirket sayısı		
PG 2.1.3	Girişim hızlandırma programından geçen girişimci sayısı		
PG 2.1.4	Girişimcilik alanında düzenlenen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, çalıştay vb.) Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:85 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:135 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:195	I. Sınıfta Girişimcilik Dersi verilmektedir. 2022 yılında bu dersi alan toplam öğrenci sayısı 46dır. Ders kapsamında 40 öğrenciye KOSGEP Girişimcilik Eğitimi verilerek, Katılım Belgesi almaları sağlanmıştır. 2023-2024 yıllarında Girişimcilik Dersi Seçmeli Ders olarak devam etmektedir.	
Hedef 2.2. Üniversite Teknoloji Portföyünün Geliştirilmesi ve Ticarileştirilmesi			
PG 2.2.1	Buluş Bildirim Sayısı	Fakültemizde 2023 yılında bir adet patent alınmıştır	
PG 2.2.2	Ulusal Başvuru (Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım, İslahçı Hakkı vb.) sayısı Üniversite stratejik plan hedefi 2022 :12 Üniversite stratejik plan hedefi 2023 hedefi:18 Üniversite stratejik plan hedefi 2024 hedefi :26	Fakültemizde 2021-2023 tarihleri arasında toplam dört başvuru olmuş ancak sonuçlanmamıştır	

PG 2.2.3	Uluslararası Başvuru (Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım, İslahçı Hakkı vb.) sayısı		
PG 2.2.4	Tescil (Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım, İslahçı Hakkı vb.) Sayısı	Fakültemizde bir adet tasarım tescil belgesi alınmıştır 2025 için süresinin uzatılması için başvuru yapılmıştır	
PG 2.2.5	Ticarileştirilen teknoloji sayısı		
Hedef 2.3. Üniversite Endüstri Etkileşimini ve Katma Değeri Yüksek Proje Sayısını Artırmak			
PG 2.3.1	Endüstri-üniversite iş birliği ile yürütülen proje sayısı		
PG 2.3.2	Endüstri-üniversite iş birliği konusunda düzenlenen faaliyet sayısı (seminer, eğitim, çalıştay vb.)		
PG 2.3.3	Endüstri-üniversite iş birliği sayısı (Danışmanlık, eğitim vb. dahil)		
PG 2.3.4	Laboratuvar işlem sayısı (Test-Analiz)		

Stratejik Amaç 3. Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek	BİRİMİNİZİN KATKI DÜZEYİ	ÖNERİLEN DEĞİŞİKLİKLER (HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ) VE GEREKÇELERİ
Hedef 3.1. Lisans ve Lisansüstü Eğitimin Niteliğini Arttırmak		
PG 3.1.1 Öğrencilerin kayıtlı oldukları programdan memnuniyet oranı (% Olarak) Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:50 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:52 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:54	Fakültemiz öğrenci memnuniyet yüzdeleri (2022:82;2023:76.7) üniversitemiz stratejik planında hedeflenen değerden yüksektir. 2024 yılı öğrenci memnuniyeti henüz değerlendirilmemiştir.	
PG 3.1.2 Mezun Olan Doktora Öğrencisi Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:1050 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:1150 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:1260	Fakültemiz anabilim dallarınca yürütülen doktora programlarından 2022 yılında 14 öğrenci mezun olmuştur. Üniversitemizin stratejik planına % 1.33 oranında katkı sağlamaktadır	

	Fakültemiz anabilim dallarınca yürütülen doktora programlarından 2023 yılında 10 öğrenci mezun olmuştur. Üniversitemizin stratejik planına % 0.86 oranında katkı sağlamaktadır. Fakültemiz anabilim dallarınca yürütülen doktora programlarından 2024 yılında 11 öğrenci mezun olmuştur. Üniversitemizin stratejik planına % 0.87 oranında katkı sağlamaktadır	
PG 3.1.3 Öğretim Üyesi Başına Doktora Öğrenci Sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:1.6 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:1.8 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:1.10	Fakültemiz öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı (2022-1.72; 2023-2.37; 2024-2.21) üniversite stratejik planında yer alan hedeflerin üzerindedir.	
PG 3.1.4 Öğretim üyesi başına düşen lisans öğrencisi sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:28 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:27 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:27	Fakültemizde öğretim üyesi başına düşen lisans öğrencisi iki yıl için üniversite hedeflerinin üzerindeyken (2022:30.04; 2023:29.08) 2024 yılında 26.3 ile üniversite hedefleri ile uyumludur.	
PG 3.1.5 Eğitimin program süresinde bitirilme oranı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:0.68 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:0.70 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:0.71	Fakültemizde eğitim programının süresinde bitirilme oranı (2022:0.89; 2023:0.88;2024:0.87) üniversite stratejik planındaki belirlenen hedeflerden yüksektir.	
Hedef 3.2. Eğiticilerin Eğitimi Çalışmalarını Arttırmak		
PG 3.2.1 Öğretim elemanlarına verilen Eğitim becerilerini geliştiren eğitim kursu sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:45 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:75 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:107	Fakültemizde öğretim elemanlarına yönelik eğitim becerileri kursu 2022 yılında 13, 2023 yılında 7 ve 2024	

	yılında 10 dur. Bu sayı üniversitemizin stratejik planına 2022 yılı için % 28.8, 2023 yılı için %9.73, 2024 yılı için %9.3 katkı sağlamaktadır.	
PG 3.2.2 Öğretim elemanlarına verilen Araştırma becerilerini geliştiren eğitim kursu sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:28 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:58 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:90	Fakültemizde 2022 yılında beş 2023 yılında bir, 2024 yılında dört öğretim elemanlarının araştırma becerilerini geliştirme kursu düzenlenmiştir. Bu sayı üniversitemizin stratejik planına 2022 yılı için % 17.8, 2023 yılı için %1.72, 2024 yılı için % 4.4.katkı sağlamaktadır.	
PG 3.2.3 Eğitimcilerin Eğitimi ve araştırma eğitimi kursuna katılan öğretim elemanı sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:1400 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:1450 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:1500	Fakültemizde eğitici eğitimi ve araştırma eğitimi kursuna 2022 yılı için1088,2023yılı için 563 ve 2024 yılı 315 kişi katılmıştır. üniversitemizin stratejik planına 2022 yılı için % 77.7, 2023 yılı için %38.2, 2024 yılı için %21katkı sağlamaktadır	
Hedef 3.3. Program Bilgi Paketlilerinin Kurumun Web Sayfasından İzlenebilir Hale Getirilmesi		
PG 3.3.1 Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Ön Lisans Programı sayısının Toplam Ön Lisans Program Sayısına Oranını artırmak		
PG 3.3.2 Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Lisans Sayısının Toplam Lisans Program Sayısına Oranını artırmak	Fakültemizde tek lisans programı olup, programın bilgi paketleri tamamlanmış ve Web sayfasından izlenebilmektedir.	
PG 3.3.3 Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Yüksek Lisans Program Sayısını toplam Yüksek Lisans Program Sayısına Oranını artırmak	Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programları bilgi paketleri tamamlanma oranı %100 dür	

PG 3.3.4	Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Doktora Program Sayısını toplam Doktora Program Sayısına Oranını artırmak	Anabilim Dalı Doktora Programları bilgi paketleri tamamlanma oranı %100 dür	
Hedef 3.4. Öğrencilere Sunulan Hizmetleri ve Hizmet Kapasitesini Artırmak			
PG 3.4.1	Öğrenci Başına düşen elektronik kaynak sayısı		
PG 3.4.2	Öğrenci Başına düşen basılı kaynak sayısı		
PG 3.4.3	Kütüphanede yararlanan kişi sayısı		
PG 3.4.4	Merkezi Kütüphane kapalı alan artış (m ²)		
PG 3.4.5	Merkezi Kütüphane raf alanı artırmak (m ²)		

Stratejik Amaç 3. Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek		BİRİMİNİZİN KATKI DÜZEYİ	ÖNERİLEN DEĞİŞİKLİKLER (HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELE Rİ) VE GEREKÇELERİ
Hedef 3.5. Kütüphanede Kaynaklarının Artırılması, Mevcut Kaynakların Etkin ve Verimli Kullanılması			
PG 3.5.1	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı		
PG 3.5.2	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı		
PG 3.5.3	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması		
PG 3.5.4	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı		

Stratejik Amaç 4. Toplumsal Katkayı Artırmak		BİRİMİNİZİN KATKI DÜZEYİ	ÖNERİLEN DEĞİŞİKLİKLER (HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELE Rİ) VE GEREKÇELERİ
Hedef 4.1. Sosyal Sorumluluk Projelerini Artırmak			
PG 4.1.1	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:200 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:310 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi: 420	Fakültemizde 2022 yılında 11 sosyal sorumluluk projesi tamamlanmış olup bu oran üniversite hedefinin % 5.5'lik katkı sağlamaktadır. Fakültemizde 2023 yılında 10 sosyal sorumluluk projesi	

		tamamlanmış olup bu oran üniversite hedefinin % 3.2'lik katkı sağlamaktadır. Fakültemizde 2024 yılında 5 sosyal sorumluluk projesi tamamlanmış olup devam eden 4 adet proje bulunmaktadır. Bu oran üniversite hedefinin %2.14'üne katkı sağlamaktadır.	
PG 4.1.2	Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:25 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:45 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi: 70	Fakültemizde 2022 yılında 11 sosyal sorumluluk projesi tamamlanmış olup bu oran üniversite hedefinin % 44'lük katkı sağlamaktadır. Fakültemizde 2023 yılında 10 sosyal sorumluluk projesi tamamlanmış olup bu oran üniversite hedefinin % 22.2'lik katkı sağlamaktadır. Fakültemizde 2024 yılında 5 sosyal sorumluluk projesi tamamlanmış olup devam eden 4 adet proje bulunmaktadır.	
PG 4.1.3	Toplumsal destek Projeleri ve Gönüllülük Çalışmaları Ders/Proje sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:60 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:90 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:120	Fakültemizde Toplumsal Destek Projeleri ve Gönüllük Çalışmaları Seçmeli ders olarak yürütülmektedir. 2024- 2025 Eğitim -Öğretim yılı için 7 proje planlanmıştır.	
Hedef 4.2. Sağlıklı Yaşam İçin Kaliteli Sağlık Uygulamaları Çalışmalarını Artırmak			
PG 4.2.1	Ameliyat sayısı (Dış Fak. Hariç)		
PG 4.2.2	AÜ Hastanesi nitelikli yatak oranı		
PG 4.2.3	AÜ Hastanesi yatak doluluk oranı		
PG 4.2.4	Yatan hasta sayısı		
PG 4.2.5	Ağız ve Diş Sağlığı hizmeti alan hasta sayısı		

Hedef 4.3. Hayat Boyu Öğrenmeye Katkı Sağlamak			
PG 4.3.1	Sürekli Eğitim Merkezi (AKÜNSEM) ve Dil Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı		
PG 4.3.2	Sürekli Eğitim Merkezi (AKÜNSEM) , Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Saati		
PG 4.3.3	Sürekli Eğitim Merkezi (AKÜNSEM), Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Alan Kişi Sayısı		
Hedef 4.4. Mezunlarla etkileşimin artırılması			
PG 4.4.1	Mezun Bilgi sistemine Kayıtlı Üye sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:10.000 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:20000 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:35000	Fakültemizde 2022 yılında mezun bilgi sistemine kayıtlı 1240, 2023 yılında 1468 ve 2024 yılında 1701 üye kayıtlıdır. Bu sayı üniversitemizin stratejik planına % 12.4, 2023 yılı %7.34, 2004 yılı için %4.86 oranında katkı sağlamaktadır	
PG 4.4.2	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:20 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:30 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:50	Fakültemizde mezunlara yönelik her yıl bir etkinlik düzenlenmiştir. Bu sayı üniversitemizin stratejik planına % 5, 2023 yılı %3.3, 2004 yılı için %2 oranında katkı sağlamaktadır. Bu faaliyet her yıl gerçekleştirilmektedir.	

Stratejik Amaç 5. Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi	BİRİMİNİZİN KATKI DÜZEYİ	ÖNERİLEN DEĞİŞİKLİKLER (HEDEFLER, PERFORMANSLAR GÖSTERGELERİ) VE GEREKÇELERİ
Hedef 5.1. Uluslararasılaşma Kapasitesinin Arttırılması		
PG 5.1.1 Öğrenci değişim programları ile gelen/giden öğrenci sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi:370 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi :480 Üniversite stratejik plan 2024 hedefi:600	Fakültemizde 2022yılında 2 öğrenci, 2023 yılında 3 öğrenci, 2024 yılında 4 öğrenci değişim programından yararlanmıştır. 2023 yılında bir öğrenci staj hareketliliği kapsamında fakültemize gelmiştir.	
PG 5.1.2 Öğretim elemanı değişim programları ile gelen/giden öğretim elemanı sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi :30 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:60 Üniversite stratejik plan 2024:90	Fakültemizde 2022 yılında 4, 2023 yılında 4 öğrenci, 2024 yılında 8 öğretim elemanı değişim programından yararlanmıştır. 2024 yılında 2 öğretim elemanı ders verme amacıyla fakültemize gelmiştir.	
PG 5.1.3 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi :2600 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:2700 Üniversite stratejik plan 2024:2800	Fakültemize 2022 yılında 5, 2023 yılında 3 ve 2024 yılında 2 öğrenci Fakültemize kayıt yaptırmıştır.	
PG 5.1.4 Uluslararası sıralama kuruluşlarında (THE, QS ve ARWU) dünya sıralamasında ilk 1000 üniversite arasına girmiş Üniversiteler ile imzalanan uluslararası ikili anlaşma sayısı	Fakültemizin ikili anlaşması olan kurumlardan “Abo Akademi University: dünya sıralamasında “501-600” bandında yer almaktadır.	
Hedef 5.2. Kalite Güvence Sistemlerinin Üniversite Genelinde Yaygınlaştırılması Ve Yönetim Kalitesinin Geliştirilmesi		
PG 5.2.1 Kalite Yönetim Sistemi Uygulayan Birim Sayısı (YÖKAK Ölçütleri Dahil)	Fakültemiz Nisan 2016’da TS EN ISO 9001: 2008 versiyon belgesini almaya hak kazanmış, 14 Nisan 2022’de	

		yenilenmiş olup belgenin son geçerlilik tarihi 14 Nisan 2025'tir.	
PG 5.2.2	Program Akreditasyonu Sayısı	Fakültemiz Lisans Programı 2020 yılından itibaren Akreditasyon Belgesine sahiptir. Fakültemiz beş yıllık akreditasyon için başvurmuş olup değerlendirilme aşamasındadır.	
PG 5.2.3	Belgelendirme ve Akreditasyon Sayısı (Program Akreditasyonu Dışında Kalanlar)		
PG 5.2.4	Kalite Kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı (eğitim, toplantı, çalıştay vb.)	2022 yılında II. Dış Paydaş ve Öğrenci Çalıştay'ı düzenlenmiştir. 2023 yılında Program Değerlendirme Çalıştay'ı düzenlenmiştir. 2024 yılında Klinik/Saha Uygulamalarında Ölçme Değerlendirme Süreçlerinin İyileştirilmesi Çalıştay'ı düzenlenmiştir.	
Hedef 5.3. İnsan Kaynaklarını Artırılması, Mevcut İnsan Kaynaklarının Niteliğinin Artırılarak Etkin ve Verimli Kullanılması			
PG 5.3.1	Hizmet İçi Eğitimlere katılan personel sayısı	2022 yılında idari personele yönelik bir eğitim yapılmış ve 7 personel eğitime katılmıştır.	
PG 5.3.2	Birim yöneticilerinin yöneticilik yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitim sayısı	Fakültemiz Dekan ve Dekan Yardımcıları 2023 yılında "Akademik Liderlik Eğitimi"ne katılmıştır.	
PG 5.3.3	Personele sunulan mesleki eğitim sayısı		
PG 5.3.4	Öğretim elemanı (Öğretim üyeleri + öğretim görevlisi) başına düşen öğrenci sayısı Üniversite stratejik plan 2022 hedefi :33 Üniversite stratejik plan 2023 hedefi:32 Üniversite stratejik plan 2024:31	Fakültemizde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı (2022:20.5 2023:20.4;2024:20.4) Üniversitemiz stratejik planının altındadır.	

Stratejik Amaç 5. Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi		BİRİM İNİZİN KATKI DÜZE Yİ	ÖNERİLEN DEĞİŞİKLİKLER (HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ) VE GEREKÇELERİ
Hedef 5.4. Bilişim Altyapısının Geliştirilmesi			
PG 5.4.1	Kampus internete çıkış hızı (Gbit)		
PG 5.4.2	Yönetim Bilgi Sistemi Otomasyon sistemlerinin entegre edilerek tek merkezden yöneticiler tarafından izlenebilen sistem sayısı (OBS, BAP, Geçiş Güvenlik, Personel, Yemekhane, Kütüphane, Asos vb.)		
PG 5.4.3	İdari ve Akademik birimlere kurum elektronik dosya arşivini (sınavlar, ihale şartnameleri vs.) saklamaları için birim başına verilen disk alanı miktarı (GB)		
PG 5.4.4	Yüksek hızlı hesaplama ve GPU altyapısının kullanım miktarı (saat)		
PG 5.4.5	Üniversite bünyesinde kurulacak olan çevrimiçi sınav merkezinde aynı anda sınava girebilecek kişi sayısı (online sınav merkezi kapasitesi)		
Hedef 5.5. Altyapı ve Fiziksel Alanların Geliştirilmesi			
PG 5.5.1	Öğrenci başına düşen eğitim alanı m ² /kişi		
PG 5.5.2	Öğrenci başına düşen kapalı alan m ² /kişi		
PG 5.5.3	Açık Alan üretimi-m ²		
PG 5.5.4	Öğrenci başına düşen donatı alanı (m2)		

Diğer Husular

Temel Değerlerimiz

- **Paylaşımcılık-Çözüm Odaklılık:** Akdeniz Üniversitesi, paydaşlarla ilişkilerinde çözüm odaklı ve paylaşımcıdır.
- **Fırsat Eşitliği- Liyakat-Hakkaniyet:** Akdeniz Üniversitesi çalışanlarına fırsat eşitliği sunar, hakkaniyet ve liyakat prensiplerine bağlıdır.
- **Öğrenci Odaklılık:** Akdeniz Üniversitesi eğitim hizmetlerinde öğrenci odaklıdır.
- **Evrensellik, Bilimsellik, Yenilikçilik, Nesnellik ve Yaratıcılık:** Akdeniz Üniversitesi araştırma hizmetlerinde evrensel, bilimsel, nesnel, yenilikçi ve yaratıcıdır.
- **Akademik Özgürlük:** Akdeniz Üniversitesi, eğitim ve araştırma hizmetlerinde akademik özgürlüklere önem verir.
- **Çevreye Duyarlılık:** Akdeniz Üniversitesi, karar alma süreçlerinde çevreye duyarlı ve toplumsal sorumluluklarının bilincindedir.
- **Katılımcılık:** Akdeniz üniversitesi yönetim süreçlerinde katılımcıdır.
- **Hukuka ve Etik Değerlere Bağlılık:** Akdeniz Üniversitesi hizmet süreçlerinde hukuka ve etik değerlere bağlıdır.
- **Stratejik Yönetim:** Akdeniz Üniversitesi Stratejik Planlama çalışmaları ve takip süreçlerinde geliştirilen yapısal yöntemler ile kurum kültürünün bir parçası haline gelmiştir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

1.1. 2024 YILI BÜTÇE GELİRLERİ (HAZİNE YARDIMI)

• Tablo 91.

Gelir Türleri	Bütçe Tahmini (A)	Gerçekleşme Miktarı (B)	Gerçekleşme Oranı (%) (B/A)*100
03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri			
04 – Alınan Bağış ve Yardımlar			
05- Diğer Gelirler			
Toplam			

1.2. 2024 YILI BÜTÇE GELİRLERİ (ÖZ GELİRLER)

• Tablo 92.

Gelir Türleri	Bütçe Tahmini (A)	Gerçekleşme Miktarı (B)	Gerçekleşme Oranı (%) (B/A)*100
03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri			
04 – Alınan Bağış ve Yardımlar			
05- Diğer Gelirler			
Toplam			

1.3. 2024 YILI BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI

• Tablo 93.

Gelir Türleri	Bütçe Tahmini (A)	Gerçekleşme Miktarı (B)	Gerçekleşme Oranı (%) (B/A)*100
03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri			
04 – Alınan Bağış ve Yardımlar			
05- Diğer Gelirler			
Toplam			

1.4. 2024 YILI GELİR TÜRLERİNE GÖRE ÖZ GELİRLERİN ÖDENEK VE HARCAMA DAĞILIMI

• Tablo 94.

Öz Gelir	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (A)	Kesin Harcama (B)	Kalan Ödenek (C)	Gerçekleşme Oranı (%) (B/A)*100
Bilimsel Araştırmalar					
SKS Bütçesi (Öğrenci Katkı Payı Gelirleri)					
Yaz Okulu					
İkinci Öğretim					
Kira Gelirleri					
Diğer					
Toplam					

1.5. 2024 YILI HAZİNE YARDIMI İLE KARŞILANAN GİDERLER

• Tablo 95.

Hazine Yardımı Gider Türleri	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (A)	Kesin Harcama (B)	Kalan Ödenek (C)	Gerçekleşme Oranı (%) (B/A)*100
01- Personel Giderleri	39.978.000,00	60.005.000,00	59.733.957,79	271.042,21	99,55
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	4.740.000,00	7.231.000,00	7.121.271,37	109.728,63	98,48
03- Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	716.000,00	817.400,00	794.435,84	22.964,16	97,19
05- Cari Transferler					
06- Sermaye Giderleri					
Toplam	45.434.000,00	68.053.400,00	67.672.629,16	403.735,00	295,22

1.6. 2024 YILI ÖZ GELİRLER İLE KARŞILANAN GİDERLER

• Tablo 96.

Öz Gelir Gider Türleri	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (A)	Kesin Harcama (B)	Kalan Ödenek (C)	Gerçekleşme Oranı (%) (B/A)*100
01- Personel Giderleri					
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri					
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri					
05- Cari Transferler					
06- Sermaye Giderleri					
Toplam					

1.7. 2024 YILI BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI

• Tablo 97.

Gider Türleri	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (A)	Kesin Harcama (B)	Kalan Ödenek (C)	Gerçekleşme Oranı (%) (B/A)*100
01- Personel Giderleri	39.978.000,00	60.005.000,00	59.733.957,79	271.042,21	99,55
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	4.740.000,00	7.231.000,00	7.121.271,37	109.728,63	98,48
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	716.000,00	817.400,00	794.435,84	22.964,16	97,19
05- Cari Transferler					
06- Sermaye Giderleri					
Toplam	45.434.000,00	68.053.400,00	67.672.629,16	403.735,00	295.22

2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2024 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ																			
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ																			
P	A	F	TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	SERBEST	BLOKE	ÖDENEK GÖNDERME	TENKİS	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	KULLANILABİLİR ÖDENEK GÖNDERME	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN	TOPLAM ÖDENEK-HARCAMA	KURUM İÇİ AKTARMA	YEDEKTEN AKTARMA	KURUM İÇİ DÜŞÜLEN
6	2	7	0-62.239.756.0-0418.0018-02-01.01	39.936.000,00	20.027.000,00	0,00	59.963.000,00	59.963.000,00	0,00	59.963.000,00	0,00	59.963.000,00	0,00	59.733.957,79	229.042,21	229.042,21	3.272.000,00	0,00	0,00
2	3	5	62.239.756.0-0418.0018-02-01.04	42.000,00	0,00	0,00	42.000,00	42.000,00	0,00	42.000,00	0,00	42.000,00	0,00	0,00	42.000,00	42.000,00	0,00	0,00	0,00
0	0	6	62.239.756.0-0418.0018-02-02.01	4.657.000,00	2.560.000,00	0,00	7.217.000,00	7.217.000,00	0,00	7.217.000,00	0,00	7.217.000,00	0,00	7.112.923,64	104.076,36	104.076,36	1.160.000,00	0,00	0,00
			62.239.756.0-0418.0018-02-02.04	83.000,00	0,00	69.000,00	14.000,00	14.000,00	0,00	83.000,00	-69.000,00	14.000,00	0,00	8.347,73	5.652,27	5.652,27	0,00	0,00	0,00
			62.239.756.0-0418.0018-02-03.02	561.000,00	0,00	0,00	561.000,00	504.900,00	56.100,00	504.900,00	0,00	504.900,00	0,00	504.829,46	70,54	56.170,54	0,00	0,00	0,00
			62.239.756.0-0418.0018-02-03.03	35.000,00	0,00	16.000,00	19.000,00	15.500,00	3.500,00	31.500,00	-16.000,00	15.500,00	0,00	8.400,98	7.099,02	10.599,02	0,00	0,00	0,00
			62.239.756.0-0418.0018-02-03.05	78.000,00	189.000,00	0,00	267.000,00	259.200,00	7.800,00	259.200,00	0,00	259.200,00	0,00	255.281,60	3.918,40	11.718,40	0,00	0,00	0,00
			62.239.756.0-0418.0018-02-03.07	42.000,00	0,00	0,00	42.000,00	37.800,00	4.200,00	37.800,00	0,00	37.800,00	0,00	25.923,80	11.876,20	16.076,20	0,00	0,00	0,00
	7	6	0-62.239.760.0-0418.0018-13-01.01	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM				45.444.000,00	22.776.000,00	85.000,00	68.135.000,00	68.063.400,00	71.600,00	68.138.400,00	-85.000,00	68.053.400,00	10.000,00	67.649.665,00	403.735,00	485.335,00	4.432.000,00	0,00	0,00

3. MALİ DENETİM SONUÇLARI

3.1. İÇ DENETİM BİRİMİNCE YAPILAN DENETİMLER

2024 yılı içinde İç Denetim Birimi tarafından 1 (bir) mali denetime tabi tutulduk.

3.2. DIŞ DENETİM

3.2.1. Sayıştay Sorgusu ve İlamları Tablosu

• Tablo 98.

Sayıştay Sorgusu ve İlamları Tablosu						
İlgili Yıl	Açıklama	İlam No	İlamın Kesinleşme Yılı	Borç Miktarı	Tahsilât	Kalan
2023						
2024						

4. DİĞER HUSUSLAR

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ

2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2.1. ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER

2.2. PERFORMANS DENETİMİ SONUÇLARI

Fakültemiz 2024 Yılında performans denetimi geçirmemiştir

3. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Fakültemiz 2024 Yılında 2022-2026 Stratejik Planındaki Amaç, Hedef, Performans Göstergesi kapsamındaki çalışmaların çoğunu başarı ile tamamlamıştır. Tüm performans göstergeleri dikkate alındığında fakültemiz öğretim görevlilerinin eğitim ve araştırma alanında yetkinliklerini artırmaya yönelik faaliyetler etkili olmuş fakültemiz araştırma ve yayın sayısı artmıştır. Aynı zamanda 2024 Yılı Kalite Denetimleri başarı ile sonuçlandırılmıştır. Fakültemiz 2024 Yılı Toplumsal Proje konusunda giderek artan oranda faaliyetler göstermiş ve bu tür faaliyetlere yönelik 2025 Yılında daha etkili planlamalar için çalışmalar başlatılmıştır.

4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Fakültemiz 2024 Yılında 2022-2026 Stratejik Plan değerlendirme sürecinde tüm değerlendirme parametreleri Fakültemiz komisyonların gündemine alınarak değerlendirildiği için aktif bir Performans Yönetim Sistemi işletilmiştir. Fakültemiz 2025 Yılı için ise Akademik Performans Yönetim Sistemi yürütülecektir.

5. DİĞER HUSUSLAR

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

1. Kampüsün gelişmiş ve yerleşik konumu, öğrencilere ve mensuplarına yönelik sunmuş olduğu fiziksel, sosyal, kültürel olanaklar ile spor olanakları
2. Sağlık alanındaki konumu, ulusal ve uluslararası tanınırlığı
3. Güçlü ve deneyimli akademik ve idari insan kaynakları,
4. Araştırma alanlarının stratejik plan ile ilişkili olarak önceliklendirilmesi, öncelikli alanların duyurulması ve desteklenmesi
5. Kalite yönetim sistemi ve kalite güvencesi uygulamalarının tüm akademik ve idari birimlere yaygınlaştırılması, çeşitlendirilmesi
6. Bölgeye, üniversiteye ulaşım/erişim imkânları (uluslararası havalimanı, uçuş sayıları vb.)
7. Öğrenci değişim programları
8. Dış paydaşlarla olan yakın ve güçlü ilişkiler
9. Kurumsal düzeyde kalite yönetim sistemi uygulamaları ve bazı eğitim ve öğretim programlarında kalite güvencesi ve akreditasyona yönelik önemli birikim ve örnek uygulamalar (ISI 9001 KYS, HEPDAK)
10. TYYÇ ve AKTS araçlarının öğretim üyelerince benimsenmiş ve bazı programların tasarımında ve yürütülmesinde bu araçların kullanılmaya başlanılmış olması
11. Güçlü ve deneyimli akademik araştırmacı kaynakları

12. Fakültede 8 anabilim dalında 9 yüksek lisans ve 8 doktora programının olması, ayrıca çok disiplinli lisansüstü programların yürütülmesi
13. Fakültenin KYS ve Akreditasyon belgelendirmesinin olması
14. Öğrencilerin (yabancı uyruklu ve yerli öğrencilerin) üniversite ve bölgeyi tercih etmesi, Antalya ilinin ve Kampüs olanaklarının çekiciliği
15. Mezun etkileşim süreçlerinin tanımlanması ve mezun yönetimi
16. Genç akademisyenlerin ve öğrencilerin daha fazla araştırma ve geliştirme projelerine katılımlarının teşvik edilmesi
17. Fakültenin artan oranda dış kaynaklı araştırma fonları alması (TÜBİTAK, AB, TUSEB gibi)

B. ZAYIFLIKLAR

1. Artan üniversite sayıları (nitelikli öğrencinin çekilmesinde yaşanan güçlükler)
2. Hızla artan öğrenci (kontenjan) sayıları
3. Araştırma destekleri (BAP Fonları vb.)
4. Kaynak kısıtları (Bütçe, İnsan Kaynağı vb.)
5. Uluslararasılaşma süreçleri ve hareketliliğin artması ve tanınma ihtiyacı

C. DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz 2022-2026 Yılı Stratejik Planı ve Fakültemiz 2022 yılı faaliyetleri doğrultusunda Fakültede amaçlara ulaşma düzeyi incelendiğinde, “Stratejik Amaç 1- Araştırma Faaliyetlerini İyileştirmek”, “Stratejik Amaç 3 Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek” ve “Stratejik Amaç 5- Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi” alanlarında Fakültemizin güçlü, “Stratejik Amaç 4- Toplumsal Katkıyı Artırmak” alanında gelişmekte ve “Stratejik Amaç 2-Girişimcilik Faaliyetlerini Artırmak” alanında gelişmeye açık olduğu anlaşılmaktadır. Fakültemizde 2024 yılında güçlü olduğumuz alanları koruyarak, zayıflıklarımızı geliştirmek üzere stratejiler belirlenmiş, Kalite Yönetim Sistemi ve Akreditasyon çalışmaları doğrultusunda uygulamalar planlanmıştır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Doktorasını tamamlamamış öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerine katılımının finansal olarak desteklenmesi

Hemşirelik eğitim ve istihdamına ilişkin politikalar geliştirilmesi

Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılması

Özellikli alanlarda sertifika programları geliştirilmesi

Uygulama alanlarının eğitimi destekleyici ve kolaylaştırıcı olması

VI. EKLER

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU EKLER

EK 1- Fakülte Komisyon Listeleri

EK 2- Akademik Personel Listesi

EK 3- İdari Personel Listesi

EK 4- Meme Kanseri Etkinliđi

EK 5- Ben Mezunum, Bana Sor Etkinliđi

EK 6- İdari Personel Hizmet İçi Eğitim Katılım Listesi

EK 7- 2024 Yılı Rehber Hemřire Eğitim Programı

EK 8- Hemşirelik Fakóltesi II. Program Değerlendirme Çalıştayı

EK 9- 2024 Yılı WOS Indeksli Q1 Sınıfı Dergilerde Yayımlanan Bilimsel Çalışmaların Paylaşım Paneli

EK 10- Öğretim Elemanı Yeni Elektronik Sınav Sistemi Eğitimi

EK 11- Öğretim Elemanı Yeni Elektronik Sınav Sistemi Eğitimi Sistem Süreçleri hakkında bilgilendirme eğitimi (online)

EK 12- Çalışmalarda Ölçek Seçimi ve Kullanımı Semineri

EK 13- Mühendislik ve Sağlık Kesiřiminde Akademik ve Sektörel Fırsatlar Etkinliđi

EK 14- Hemřirelikte İtern Uygulaması Paneli

EK 15- Klinik Saha Uygulamalarında Ölçme Değerlendirme Süreçlerinin İyileştirilmesi Çalıştayı

EK 16- TÜBİTAK Araştırma Destek Programları Başkanlığı (ARDEB) Tanıtım Sunumu

EK 17- Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİDEB) Burs ve Destek Programları Tanıtım Sunumu

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI[1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır. [2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. [3] **(HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ-07.01.2025)**

İmza
Ad-Soyadı
Unvan

Prof.Dr. Hatice YANGIN
Dekan V.

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir

[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.