

# AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

## HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ

### AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME USUL VE ESASLARI

#### BİRİNCİ BÖLÜM

##### Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

###### Amaç

**Madde 1-** (1) Bu usul ve esasların amacı; Akdeniz Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi'nde görevli akademik personelin performansını objektif olarak değerlendirilerek, eğitim-öğretim ve araştırma-proje ve hizmet faaliyetlerinin kalitesini yükseltmek ve akademik verimliliğini arttırmaktır.

###### Kapsam

**Madde 2-** (1) Bu usul ve esaslar; Akdeniz Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi'nde görev yapan Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi Doktor, Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi Doktor ve Araştırma Görevlisi'ni kapsamaktadır.

###### Dayanak

**Madde 3-** (1) Bu usul ve esaslar, 2547 Yükseköğretim Kanununa dayanılarak hazırlanmıştır.

###### Tanımlar

**Madde 4-** (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

**Üniversite:** Akdeniz Üniversitesini,

**Fakülte:** Hemşirelik Fakültesini,

**Dekan:** Hemşirelik Fakültesi Dekanını,

**Akademik Personel:** Hemşirelik Fakültesi'nde görev yapan Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi Doktor, Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi Doktor ve Araştırma Görevlisi'ni

**AGEK:** Hemşirelik Fakültesi Araştırmaları Geliştirme Komisyonunu,

**Performans Değerlendirme Kriterleri:** Akademik personelin eğitim-öğretim, araştırma-proje ve kurum katkısı faaliyetlerin puanları ve bu puanların hangi yüzdeler oranlarla değerlendirmeye katılacağını gösteren tabloyu,

**Akademik Personel Performans Raporu:** Akademik personelin eğitim-öğretim, araştırma-proje ve kurum katkısı alanındaki bir yıllık faaliyetlerinin raporlandığı dosyayı ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Uygulama Esasları

#### Akademik Performans Değerlendirmesinde Temel Esaslar

**Madde 5-** (1) Akademik performans değerlendirilmesi yılda bir kez yapılır.

(2) Değerlendirme Fakültede görev yapan öğretim elemanlarını kapsar.

**Madde 6-** (1) Akademik personelin performansı, eğitim-öğretim, araştırma-proje ve toplumsal-kurumsal katkı olmak üzere belirlenen dört temel alanda değerlendirilir. Performans Değerlendirme Kriterlerinde belirtilen konulara ilişkin puanlar dikkate alınarak akademik personelin performans değerlendirme puanları hesaplanır. Akademik performans puanlarını oluşturan temel alan başlıkları, içerikleri ve puan ölçütleri bu usul ve esasların ekinde verilmiştir.

(2) Akademik performans değerlendirmesi, performansa bağlı olarak ödüllendirilir.

#### Performans Değerlendirmesinde İzlenecek Yöntem

**Madde 7-** (1) Akademik personelin performansı 01 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında olmak üzere bir eğitim-öğretim dönemi dikkate alınarak yıllık olarak hesaplanır. Öğretim elemanları tarafından Akademik Personel Performans Formu doldurularak her yıl en geç Ocak ayının son haftasında Dekanlığa iletilir. Dekanlık tüm formları AGEK Komisyonuna iletir. Nihai değerlendirme AGEK komisyonunda yapıldıktan sonra sonuçlar Dekanlığa iletilir ve Dekan onayı ile akademik personelin kendisine iletilir.

#### Performans Değerlendirme Notunun Hesaplanması

**Madde 8-** (1) Değerlendirme AGEK tarafından yapılır. İlgili eğitim-öğretim yılında her öğretim elemanının puanı hesaplanır ve bulunduğu kadro dahilinde değerlendirilir. Öğretim elemanlarının yıllık performans puanları yüksekten düşüğe doğru sıralanır ve Dekanlığa iletilir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Performans Alanları ve Sonuçların Değerlendirilmesi

#### Performans Değerlendirme Kategorileri

**Madde 9-** (1) Öğretim elemanlarının performansları, Öğretim Üyeleri, Öğretim Görevlileri ve Araştırma Görevlileri düzeylerinde olmak üzere üç kategoriye ayrılır:

**Çok İyi** : Kategori 1 (İlk % 25'lik dilim)

**Yeterli** : Kategori 2 (% 50'lik dilim)

**Geliştirilmeli** : Kategori 3 (Son % 25'lik dilim)

### **Sonuçların Bildirimi**

**Madde 10-** (1) AGEK tarafından değerlendirilen puanlamalar Dekanlığa iletilir. Dekanlık, tüm öğretim elemanlarına performans değerlendirme sonuçlarını EBYS'den kendilerine iletir. Dekan ve Personelden Sorumlu Dekan Yardımcısı, "Geliştirilmeli" kategorisinde yer alan ilgili öğretim elemanı ile kendileri hakkındaki değerlendirme sonucunu görüşür ve önerilerini öğretim elemanına iletir.

### **Sonuçların Değerlendirilmesi**

**Madde 11-** (1) Bu usul ve esaslar kapsamında yapılan performans değerlendirmesinde üst üste üç yıl "çok iyi" olma kategorisinde yer alan öğretim elemanlarına Dekanlık tarafından Akademik Kurulda "üstün başarılı ödülü" sunulur.

Performans değerlendirmesinde "Geliştirilmeli" kategorisinde olan öğretim elemanlarına yönelik Dekanlık, Anabilim Dalı ve AGEK gerekli iyileştirmeler için etkinlikler planlar.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**Madde 12-** Bu usul ve esaslar, **Fakülte Yönetim Kurulunun 18.01.2023 tarihli ve 4/13 sayılı Kararı** ile kabul edilerek aynı tarihte yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 13-** Bu usul ve esaslar Akdeniz Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Dekanlığı tarafından yürütülür.

**AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ**  
**HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ**  
**AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME KRİTERLERİNE**  
**GÖRE YÜZDE AĞIRLIK (%)**

<b>TEMEL ALAN</b>	<b>Toplam Puan</b>	<b>YÜZDE AĞIRLIK (%)</b>
<b>Eğitim-Öğretim</b>	100	40
<b>Araştırma- Proje</b>	100	40
<b>Kurumsal-Mesleki Katkı</b>	100	10
<b>Toplumsal Katkı</b>	100	10
<b>Toplam</b>		100