

Birim Faaliyet Raporu Hazırlanırken Dikkat Edilecek Hususlar:

- 1- Faaliyet raporlarınız üzerinden **Sayıştay ve İç Denetim Birimi** tarafınca **Performans Denetimi** gerçekleştirilebileceğinden raporun hazırlanmasında gerekli hassasiyeti lütfen gösteriniz.
- 2- Üniversitemiz Stratejik Planının yenilenmesi ile Faaliyet Raporu rehberinde de yenilenme yapılmıştır. **Bu rehber üzerinden Faaliyet Raporunuzu hazırlayınız.**
- 3- Raporun nihai halinde rehberde bulunan **KIRMIZI** karakter ile yazılmış tüm bilgi notları ve **“Birim Faaliyet Raporu Hazırlanırken Dikkat Edilecek Hususlar”** başlıklı bu sayfa silinecektir. Her birim sadece kendi birimini ilgilendiren bölümleri dolduracaktır. Biriminizi ilgilendiren maddeler kırmızı karakterli yazı ile her bir madde yanında belirtilmiştir. Biriminizi ilgilendirmeyen bölümleri lütfen siliniz. Böylelikle raporunuzun son halinde **boş tablo, boş bölüm ve kırmızı karakterli bilgi notu kalmayacaktır.**
- 4- Tabloların açıklamalarına tablo altlarında yer verilecektir ve **faaliyet raporu sadece tablolardan oluşmayacaktır.**
- 5- Rehberdeki tablolar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca konsolide edileceğinden, sonuçların sağlıklı olabilmesi için **tablo ve madde numaralarının değiştirilmemesi gerekmektedir.**
- 6- Raporunuzun “Birim Amaç ve Hedefler”, “2018 Yılı Bütçe Performans Programında Hedeflenen Performans Göstergeleri” ve “Performans Sonuçları Tablosu, Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi” bölümlerinde kullanılmak üzere **“2018 Yılı Amaç Hedef Performans Göstergesi Dizini”** dosyası sayfamızda yayınlanmıştır. İlgili bilgilere söz konusu dosyadan ulaşabilirsiniz.
- 7- **EKLER Bölümü:** Bu bölümde yer alan Harcama Yetkilisi İç Kontrol Güvence Beyanının **ıslak imzalı** olması 5018 Sayılı Kanun gereğince zorunludur. Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi (2) nolu bölüme eklenir. Harcama yetkilisinin bu güvenceyi imzalamak konusunda çekincesi var ise (3) nolu bölümde bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.
- 8- **Konu ile ilgili ayrıntılı bilgi ve destek alabileceğiniz personel ve iletişim:** Mali Hizmetler Uzmanı-Strateji Planlama Şube Müdürü Kadiriye TAŞRALI(0242 310 2215-0533 722 0738), Araştırmacı Cahit UYGUR (0242 310 2212), Güzide ÇELİK (0242 310 4400/2783),
- 9- **Hazırlanan ve biriminizin adı ile kaydedilen Birim Faaliyet Raporlarının** öncelikli olarak **faaliyetraporu2018@akdeniz.edu.tr** adresine Birim adınız ile kaydederek **WORD BELGESİ FORMATINDA** gönderilmesi sonrasında ıslak imza ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmesi sürecin kısaltılması ve sağlıklı sonuç alınması açısından önemlidir.
- 10- **Hazırlanan Birim Faaliyet Raporlarını web sayfanızda yayımlayabilirsiniz. Teşekkür ederiz.**

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
STRATEJİK PLANLAMA ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ



AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

2018 MALİ YILI

HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ

BİRİM FAALİYET RAPORU

Birim Yöneticisi: Prof.Dr. Sebahat GÖZÜM DEKAN 6103

Düzenleyen: Şeref KOCADERE BİLGİSAYAR İŞLETMENİ 6109

RAPOR SUNUŞ YAZISI

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

Bilimsel yaklaşımlar doğrultusunda, birey, aile ve toplumun sağlığını koruma, geliştirme ve sürdürmede; eğitim, uygulama, araştırma, yönetim ve liderlik rollerini etkin şekilde kullanabilen, evrensel ve kültürel değerleri dikkate alan **hemşireler** yetiştirmektedir.

Vizyonumuz

Eğitim, yönetim, araştırma ve uygulama felsefesiyle, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve tercih edilen öncü bir hemşirelik fakültesi olmaktır

B. GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Yetki	Üniversitemiz Senatosunca kabul edilen müfredat programları doğrultusunda, Hemşirelik Fakültesi Lisans programı ile Antalya Sağlık Yüksekokulu Hemşirelik Bölümü lisans ve lisansüstü öğrencilerinin eğitimini sağlamak
Görev	Eğitim, araştırma, uygulama ve yönetim
Sorumluluklar	Rollerini etkin bir şekilde kullanabilen, evrensel ve kültürel değerleri dikkate alan meslek üyeleri ve eğitimcileri yetiştirmek

İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

Hemşirelik Fakültesi 7100 m2 kapalı alanına sahip olmakla birlikte 6 adet Yönetim ofisleri, 50 adet Akademisyenlerin odaları, 6 adet idari personel ofisleri ve 68 adet sınıf, derslik ve laboratuvarlardan oluşmaktadır.

1.1. GENEL BİLGİLER

1.1.1. AÜ Taşınmazların Dağılımı

Tablo 1.

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye / Hazine	Diğer		
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	7100 M2			7100 M2	

1.1.2. AÜ Kapalı Alanların Dağılımı

Tablo 2.

Yerleşke Adı	Kapalı Alan Miktarı (m ²)		Toplam (m ²)
	Üniversite	Tahsis	
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	7100 M2		7100 M2

1.1.3. A.Ü. Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Tablo 3.

Hizmet Alanı	Merkez Yerleşkesi (m ²)	Diğer (m ²)	Toplam (m ²)
Eğitim			
Sağlık			
Barınma			
Beslenme			
Kültür			
Spor			
Diğer (İdari, Tesis, Depo)			
Toplam			

1.1.4. A.Ü. Örtülü Alan Büyüklükleri ve Tamamlanma Oranları

Tablo 4.

Örtülü Alan	2014	2015	2016	2017	2018
Projelendirilmiş (m ²)	870.501	838.724	927.347	937.228	
Bitmiş (m ²)Üniversite	636.280	654.973	780.415	802.243	
Tamamlanma Oranı	%73	%75	%85	%85	
BitmişTahsisli (m ²)	40.905	26.625	26.625	26.625	
Toplam	677.185	681.598	807.037	828.868	

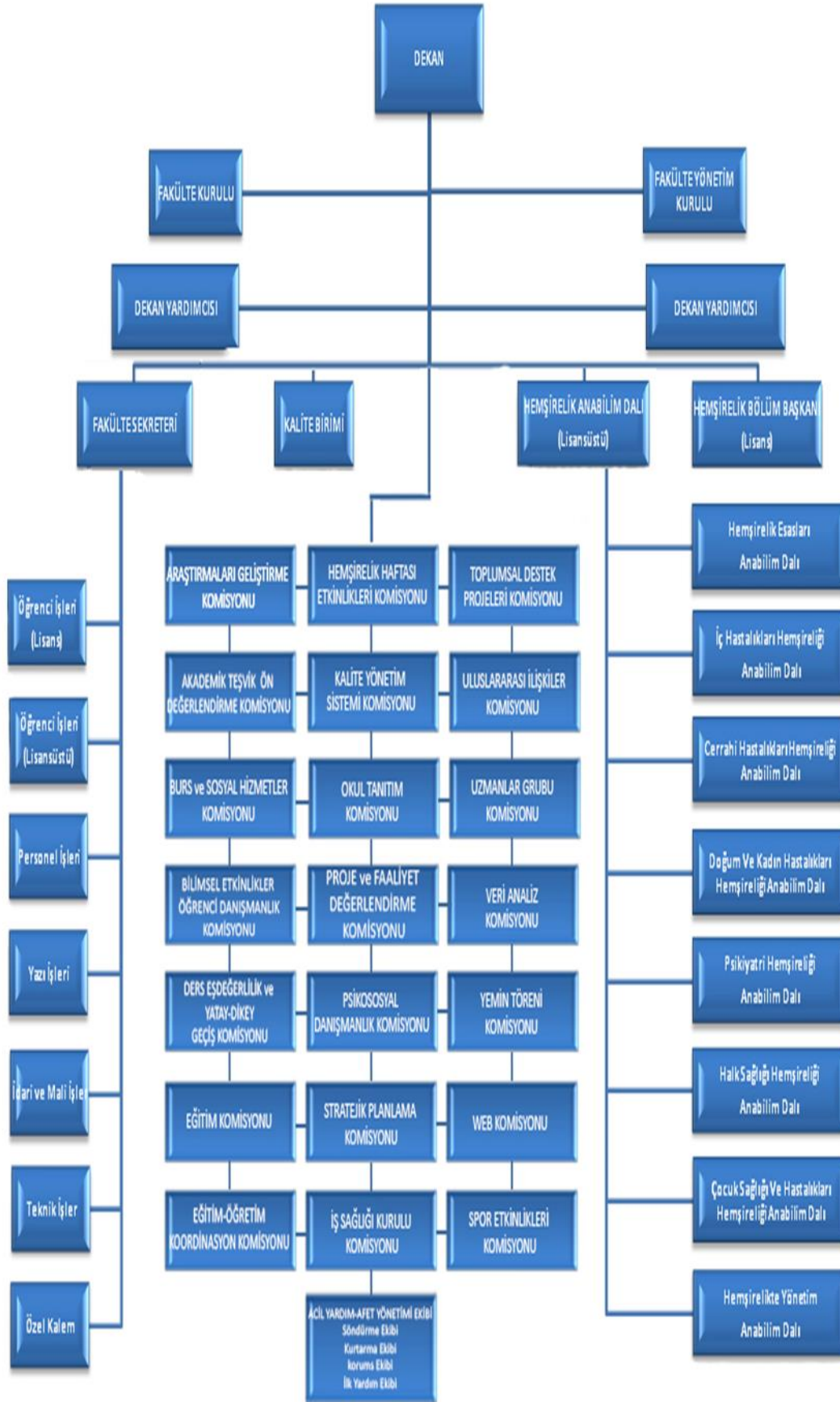
1.1.5. AÜ Eğitim Alanları

Tablo 5.

Eğitim Alanı	2014	2015	2016	2017	2018
Derslik	129.027	119.137	135.967	139.967	
Laboratuvar, Atölye	46.812	46.812	51.952	53.952	
Sosyal Alan, Kantin, yemekhane, yurt	109.637	109.637	203.668	204.268	
Diğer (İdari, Tesis, Depo)	151.563	137.597	229.283	241.643	
Toplam	437.039	342.915	620.870	639.830	

2- ÖRGÜT YAPISI

2.1. BİRİMİMİZİN ÖRGÜT ŞEMASI



2.2. BİRİMİMİZİN KURULUŞ TARİHİ VE DAYANAĞI

Biriminizin Kuruluş Tarihi – Kanunu: Hemşirelik Fakültesi 20.11.2012 tarih ve 2012/3902 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.1. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

3.1.1. Birim Kitap-Yayın-Veri Tabanı- Kütüphane Kaynakları

a) Birimimizin Kitap Yayın ve Veri Tabanı Kaynakları

Tablo 7.

Bölümü	Kitap	Periyodik Yayın	Elektronik Yayın	Diğerleri	Toplam
Tıp					
Fen					
Sosyal					
Mevzuat (Kanun Yönetmelik Vs)	2				2
Diğerleri	154				154
Toplam	156				156

3.2. YAZILIM VE BİLGİSAYARLAR

3.2.1. AÜ Bilgisayar Kaynakları

Tablo 19.

Yıl	Cinsi	İdari İş ve İşlemler Amaçlı İdari Personele Tahsis Edilmiş Bilgisayar Sayısı	Akademik İş ve İşlemler Amaçlı Akademik Personele Tahsis Edilmiş Bilgisayar Sayısı	Eğitim Amaçlı Öğrencilerin Kullanımına Açık Bilgisayar Sayısı*	Toplam
2017	Masaüstü Bilgisayarlar	3.127	1.601	1.977	6.705
	Dizüstü Bilgisayarlar	576	1.462	121	2.159
	Toplam	3.703	3.063	2.098	8.864
2018	Masaüstü Bilgisayarlar	10	84	10	104
	Dizüstü Bilgisayarlar		65		65
	Toplam	10	149	10	169

* Öğrenci Kullanımına Açık: Öğrencilerin eğitim amaçlı ders esnasında veya araştırma amaçlı kullanabileceği öğrenci kullanımına tahsis edilmiş bilgisayar sayısı

3.3. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Tablo 20.

Cinsi	2018
Akıllı Tahta	
Projeksiyon	31
Tepegözler (Slayt Cihazları)	1
Barkot Okuyucu	2
Baskı Makinesi	
Fotokopi Makinesi	8
Faks	2
Fotoğraf Makinesi	11
Kameralar	17
Televizyonlar	
Tarayıcılar	
Müzik Çalarlar ve Kaydediciler ile Donanımları	
Mikroskoplar	
DVD ler	
Diğer	
Toplam	

4- İNSAN KAYNAKLARI

2018 yılı itibari ile Fakültemizde unvanlara göre akademik personel sayısına baktığımızda; 8 Profesör, 3 Doçent, 14 Yardımcı Doçent, 13 Öğretim Görevlisi, 15 Araştırma Görevlisi görev yapmaktadır.

AKADEMİK PERSONEL

4.1.1. AÜ Akademik Personelinin Kadro Doluluk, Sınıflandırma ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı (2547 Sayılı Kanun Madde 35 Hariç)

Tablo 21.

Sınıfı	Unvanı	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
		Dolu	Boş	Genel Toplam
Öğretim Üyeleri Sınıfı	Profesör			
	Doçent			
	Dr. Öğretim Üyesi			
Öğretim Görevlileri Sınıfı	Öğretim Görevlisi			
Araştırma Görevlileri Sınıfı	Araştırma Görevlisi			
	Genel Toplam			

4.1.2. AÜ Akademik Personelinin Sınıflandırma ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı (2547 Sayılı Kanun Madde 35 Dahil)

Tablo 22.

Sınıfı	Unvanı	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
		Dolu	Boş	Genel Toplam
Öğretim Üyeleri Sınıfı	Profesör			
	Doçent			
	Dr. Öğretim Üyesi			
Öğretim Görevlileri Sınıfı	Öğretim Görevlisi			
Araştırma Görevlileri Sınıfı	Araştırma Görevlisi			
	Genel Toplam			

4.2. 2018-2019 Eğitim Öğretim Dönemi Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı Dağılımı

4.2.1. Tablo 24.

Akademik Birim Adı	Öğrenci Sayısı	Akademik Personel Sayısı	Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Toplam			

4.2.2. 2017-2018 Yılları Unvanlar (Dolu Karo) Bazında Akademik Personel Sayıları Artış/Azalış Oranları

Tablo 30.

Sınıfı	Unvanı	Dolu Kadro		
		2017	2018	Artı/Azalış Oranı
Öğretim Üyeleri Sınıfı	Profesör			
	Doçent			
	Dr. Öğretim Üyesi			
Öğretim Görevlileri Sınıfı	Öğretim Görevlisi			
Araştırma Görevlileri Sınıfı	Araştırma Görevlisi			
	Genel Toplam			

4.3. İDARİ PERSONEL

4.3.1. İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Tablo 31.

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam	Dolu Kadro Bazında Yüzdellik Durumu
Genel İdari Hizmetler Sınıfı				
Sağlık Hizmetleri Sınıfı				
Teknik Hizmetler Sınıfı				
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı				
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı				
Din Hizmetleri Sınıfı				
Yardımcı Hizmetli Sınıfı				
Toplam				

4.3.2. İdari Personelin Birimler Bazında Hizmet Sınıflarına Göre Sayısal/Yüzdellik Dağılımı

Tablo 32.

BİRİM	GİH	%	SHS	%	THS	%	EÖHS	%	AHS	%	DHS	%	YHS	%	TOPLAM
TOPLAM															

4.3.3. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Tablo 33.

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.Lisans	Doktora	Toplam
Kişi Sayısı							
Yüzdellik Dağılımı							%100

4.3.4. İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Tablo 34.

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri	Toplam
Kişi Sayısı							
Yüzdellik Dağılımı							%100

5- SUNULAN HİZMETLER

5.1. EĞİTİM-ÖĞRETİM HİZMETLERİ

5.1.1. Eğitim Alanları ve Derslikler

Tablo 40.

Eğitim Alanı	Amfi (Adet)	Sınıf(Adet)	Toplam (Adet)
0-50 Kişilik		5(ortak)	5(ortak)
51-75 Kişilik		2(ortak)	2(ortak)
76-100 Kişilik	3 (ortak)	3(ortak)	6(ortak)
101-150 Kişilik	3(ortak)		3(ortak)
151-250 Kişilik	1(ortak)		1(ortak)
251-Üzeri Kişilik			
Toplam	7(ortak)	10(ortak)	17(ortak)

5.1.2. Örgün ve İkinci Öğretimde Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları

a) A.Ü. Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksek Okulları Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları

Tablo 41.

2018-2019 Eğitim Öğretim Yılı Öğrenci Sayısı			
	Örgün Öğretim	İkinci Öğretim	Uzaktan Öğretim
Fakülteler	965		
Yüksekokullar			
Meslek Yüksekokulları			
Toplam	965		

a) 2018-2019 Eğitim Öğretim Döneminde AÜ'den Diğer Üniversitelere Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları

Tablo 53.

Geçiş Yaptığı Üniversite Türü	Yatay Geçiş ile Giden Öğrenci Sayısı
Devlet Üniversiteleri	8
Vakıf Üniversiteleri	
Yurtdışı Üniversiteleri	
Toplam	8

5.1.3. A.Ü. 2018-2019 Eğitim Öğretim yılı Akademik Takvimi

Üniversitemiz 2018-2019 Eğitim Öğretim Dönemi akademik takvimi aşağıdaki linkte mevcuttur.

- <http://oidb.akdeniz.edu.tr/2018-2019-egitim-ogretim-yili-akademik-takvimi/>

5.1.4. Patent ve Faydalı Model

- Birimimiz Patent ve Faydalı Model Sayıları Yıllara Göre Dağılımı
- Birimimiz 2018 Yılı Patent Sayısı ve Patent Hakkında Genel Bilgiler

2018 Yılı Tescil Edilen Patent Sayısı			
Birim Adı	Bölümü	Patent Sahibinin Adı Soyadı	Patent Sayısı

Patent Hakkında Genel Bilgiler:

5.1.5. Ödüller

- Birimimiz 2014-2018 Yılları Ulusal Bilim Ödülleri Dağılımı
- Birimimiz 2014-2018 Yılları Uluslararası Bilim Ödülleri Dağılımı

5.1.6. Birimimiz Bilimsel Faaliyet ve Etkinlikleri

- 2014-2018 Yılları arası Birimimizin Organize Ettiği Ulusal Etkinlikler
- 2014-2018 Yılları arası Birimimizin Organize Ettiği Uluslararası Etkinlikler

5.1.7. Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Birim Adı	Projenin Adı	Projenin Kapsamı	Başlangıç ve Bitiş Tarihi
Hemşirelik Fakültesi	Bir kitap da senden olsun	Akdeniz Üniversitesi Hastanesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Kliniği bekleme salonunda 6-18 yaş arası çocuklar için bir 'okuma köşesi' oluşturulması	Eylül 2018- devam ediyor

Hemşirelik Fakültesi	Erken Tanı ile Kanseri Tanı (Meme Kanseri Farkındalık Konferansı)	Meme Kanseri Farkındalığı	25 Ekim 2018
Hemşirelik Fakültesi	Kırsal Alan Taraması	Antalya Korkuteli ilçesi 8 Mahallede 927 erişkinin ve 849 okul çocuğunun sağlık taraması	6 Kasım 2018 – 29 Kasım 2018
Hemşirelik Fakültesi	Zihinsel Engelli Çocuğa Yaklaşım Sempozyumu	Zihinsel Engelli Çocuğa Yaklaşım	6 Aralık 2018
Hemşirelik Fakültesi	Zihinsel Engelli Ergenlerde Cinsel Eğitim ve İstismarın Önlenmesi Sempozyumu	Zihinsel Engelli Ergenlerde Cinsel Eğitim ve İstismarın Önlenmesi	25 Aralık 2018
Hemşirelik Fakültesi	Zihinsel Engelli Ergenlerde Cinsel Eğitim ve İstismarın Önlenmesi Sempozyumu	Zihinsel Engelli Ergenlerde Cinsel Eğitim ve İstismarın Önlenmesi	25 Aralık 2018

5.2. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME HİZMETLERİ

5.2.1. Bilimsel Yayınlar

- Birimimiz Yayınları Yıllara Göre Dağılımı
- Birimimiz Yayınları Alanlarına Göre Dağılımı
- Birim Akademik Personelimizin Yıllara Göre Ulusal Bilim Dergilerindeki Görev Dağılımı
- Birim Akademik Personelimizin Yıllara Göre Uluslararası Bilim Dergilerindeki Görev Dağılımı
- Birim Akademik Personelimizin Yıllara Göre ISI İndekslerine Giren Dergilerdeki Görev Dağılımı
- Birim Akademik Personelimizin Yıllara Göre Bilimsel Hakemlik Sayısal Bilgileri

5.2.2. Bilimsel Projeler

- Birimimiz Yıllara Göre Proje Dağılımı
- Birimimiz Alanlarına Proje Dağılımı

Tablo 68.

2018						
	2017 Yılından Devreden Proje	Yıl İçinde Eklene Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	2018 Yılına Devreden Proje	Toplam Ödenek TL
DPT	1					
TÜBİTAK	118					
A.B.	32					
BAP	666					
FARABI	1					
SANTEZ	2					
MEVLANA	1					
TAGEM	1					
BAKA	1					
Toplam	823					

5.2.3. Atıflar ve Tanınırlılık

- Birimimiz Yıllara Göre Atıf Dağılımı
- Birimimiz Öğretim Üyesi Başına Atıf Sayılarının Dağılımı

5.2.4. Patent ve Faydalı Model

- c) Birimimiz Patent ve Faydalı Model Sayıları Yıllara Göre Dağılımı
- d) Birimimiz 2018 Yılı Patent Sayısı ve Patent Hakkında Genel Bilgiler

2018 Yılı Tescil Edilen Patent Sayısı			
Birim Adı	Bölümü	Patent Sahibinin Adı Soyadı	Patent Sayısı

Patent Hakkında Genel Bilgiler:

- **NOT: Yukarıda yer vereceğiniz Patent hakkında burada açıklamalı genel bilgileri yazınız.**

5.2.5. Ödüller

- c) Birimimiz 2014-2018 Yılları Ulusal Bilim Ödülleri Dağılımı
- d) Birimimiz 2014-2018 Yılları Uluslararası Bilim Ödülleri Dağılımı

5.2.6. Birimimiz Bilimsel Faaliyet ve Etkinlikleri

- c. 2014-2018 Yılları arası Birimimizin Organize Ettiği Ulusal Etkinlikler
- d. 2014-2018 Yılları arası Birimimizin Organize Ettiği Uluslararası Etkinlikler

5.2.7. Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Birim Adı	Projenin Adı	Projenin Kapsamı	Başlangıç ve Bitiş Tarihi

5.3. KÜLTÜR, SANAT VE SPOR ALANINDAKİ ÜRÜNLER

- **KÜLTÜR SANAT VE SPOR ALANINDA HİZMET VE ÜRÜNÜMÜZ YOKTUR.**

5.3.1. Engelsiz Üniversite Hizmetlerimiz

- Engelli Öğrenci Bilgileri
- Engelsiz Üniversite Kapsamında Akademik ve İdari Birimlerin Yaptığı Diğer Çalışmalar

5.4. SOSYAL ALANDAKİ HİZMETLER

- **SOSYAL ALANDA ÜRÜN VE HİZMETİMİZ YOKTUR.**

5.4.1. AÜ Birimlerinin Öne Çıkan Genel Kamu Hizmetleri

a. Toplum Açık Düzenlenen Kurs, Panel Konferans, Çalıştay Ve Eğitimler

Eğitimi Veren Birim	Eğitimin Kapsamı/Adı	Katılımcı Belgesi Verilen Kişi Sayısı	Sertifika Verilen Kişi Sayısı
Tıp Fakültesi ve Hemşirelik Fakültesi	Çocuk İstismarında Farkındalık ve Önleyici tedbirler Paneli 04.12.2018 12:30-13:30	Katılımcı Belgesi verilmemi.	Sertifika verilmemi.
Tıp Fakültesi ve Hemşirelik Fakültesi	Çocuk İstismarında Farkındalık ve Önleyici tedbirler Paneli 24.12.2018 12:00-14:00	Katılımcı Belgesi verilmemi.	Sertifika verilmemi.

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi:

- NOT: Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin tespit ve değerlendirmeler bu alanda yer alır. Bu açıklama notunu lütfen siliniz.**

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. BİRİM AMAÇ VE HEDEFLERİ

BİRİM ADI	Stratejik Amaç Kodu	STRATEJİK AMAÇ	Hedef Kodu	HEDEF
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.1	Kalite Güvence Sistemlerinin üniversite genelinde yaygınlaştırılması, yönetim kalitesinin geliştirilmesi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.1	Kalite Güvence Sistemlerinin üniversite genelinde yaygınlaştırılması, yönetim kalitesinin geliştirilmesi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.4	Alt yapı ve fiziksel alanların geliştirilmesi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak

B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

NOT: Bu başlık altında hükümet programında, kalkınma plan ve programlarında ve birimin stratejik planında yer alan, birimle ilgili temel politika ve önceliklere kısaca yer verilir.

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi"**
- Akdeniz Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planı**
- Kalkınma Planları ve Yılı Programı,**
- Orta Vadeli Program,**
- Orta Vadeli Mali Plan,**

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

1.1. 2018 YILI HAZİNE YARDIMI İLE KARŞILANAN GİDERLER

HAZİNE YARDIMI	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (b)	Gerçekleşme Durumu% (a*100)/b	Kesin Harcama(a)	Kalan Ödenek	Açıklama
01- Personel Giderleri	5.974.300	5.974.299	%99,9			
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	879.234	879.233	%99,9			
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	143.712	143.360	%99,76			
05- Cari Transferler						
06- Sermaye Giderleri						
Toplam	9.997.246	6.996.892	%99,98			

1.2. 2018 YILI GELİR TÜRLERİNE GÖRE ÖZ GELİR DAĞILIMI

ÖZ GELİR	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (b)	Gerçekleşme Durumu% (a*100)/b	Kesin Harcama(a)	Kalan Ödenek	Açıklama
Bilimsel Araştırmalar						
SKS Bütçesi						
Yaz Okulu	47.775	42.312	%62.14	29.688	18.087	
İkinci Öğretim						
Kira Gelirleri						
Diğer						
Toplam	47.775	42.312	%62.14	29.688	18.087	

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1 - PROJE ve FAALİYET BİLGİLERİ

1.1. FAALİYET BİLGİLERİ

1.1.1. 2018 Yılı Bütçe Performans Programında Hedeflenen Performans Göstergeleri

BİRİM ADI	Stratejik Amaç Kodu	STRATEJİK AMAÇ	Hedef Kodu	HEDEF	PI KODU	PERFORMANS GÖSTERGESİ	Ölçü Birimi	Birim Hedefi
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.1	Kalite Güvence Sistemlerinin Üniversite genelinde yaygınlaştırılması, yönetim kalitesinin geliştirilmesi	3.1.1	Belgelendirme ve Akreditasyon sayısı	Sayı	1
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.1	Kalite Güvence Sistemlerinin Üniversite genelinde yaygınlaştırılması, yönetim kalitesinin geliştirilmesi	3.1.2	KYS uygulayan birim sayısı	Sayı	6
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi	3.2.1	Akademik çalışan memnuniyet oranı	Oran	75
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi	3.2.2	İdari çalışan memnuniyet oranı	Oran	92
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi	3.2.3	Akademik çalışanların eğitim programları (Hizmet İçi Eğitim vb.) memnuniyet oranı	Oran	75
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi	3.2.4	İdari çalışanların eğitim programları (Hizmet İçi Eğitim vb.) memnuniyet oranı	Oran	80
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.2	İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi	3.2.5	Akademik Teşvik Puanı Ortalaması	Sayı	80
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	3	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	3.4	Alt yapı ve fiziksel alanların geliştirilmesi	3.4.4	Bakım onarım iş sayısı	Sayı	10
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak	4.5.1	Sosyal sorumluluk projelerimiz ve topluma katkı sağlayan hizmetlerimiz hakkında basında çıkan haber sayısı	Sayı	3
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak	4.5.2	"Sosyal Sorumluluk Projelerimiz" web sayfası ziyaretçi sayısı	Sayı	100
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak	4.5.3	Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	Sayı	3
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak	4.5.4	Topluma açık düzenlenen kurs, panel konferans, çalıştay ve eğitimler için verilen katılım belgesi ve sertifikası sayısı	Sayı	100
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ	4	Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme	4.5	Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak	4.5.5	Üniversitemiz http://engelsiz.akdeniz.edu.tr/ adresi ziyaretçi sayısı	Sayı	100

2 - PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU ve PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	3.Kurumsal Yapının Geliştirilmesi			
Hedef	3.1. Kalite Güvence Sistemlerinin üniversite genelinde yaygınlaştırılması, yönetim kalitesinin geliştirilmesi			
Performans Hedefi	3.1.1. Belgelendirme ve Akreditasyon sayısı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
Belgelendirme ve Akreditasyon sayısı	Sayı	1	0	Hedefe Ulaşılmadı

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	3.Kurumsal Yapının Geliştirilmesi			
Hedef	3.1. Kalite Güvence Sistemlerinin üniversite genelinde yaygınlaştırılması, yönetim kalitesinin geliştirilmesi			
Performans Hedefi	3.1.2. KYS uygulayan birim sayısı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
KYS uygulayan birim sayısı	Sayı	6	6	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	3.Kurumsal Yapının Geliştirilmesi			
Hedef	3.2. İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi			
Performans Hedefi	3.2.1. Akademik çalışan memnuniyet oranı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
Akademik çalışan memnuniyet oranı	Oran	%75	%75	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	3.Kurumsal Yapının Geliştirilmesi			
Hedef	3.2. İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi			
Performans Hedefi	3.2.2. İdari çalışan memnuniyet oranı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
İdari çalışan memnuniyet oranı	Oran	%92	%90	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	3.Kurumsal Yapının Geliştirilmesi			
Hedef	3.2. İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi			
Performans Hedefi	3.2.3. Akademik çalışanların eğitim programları (Hizmet İçi Eğitim vb.) memnuniyet oranı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
Akademik çalışanların eğitim programları (Hizmet İçi Eğitim vb.) memnuniyet oranı	Oran	%75	%75	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	3.Kurumsal Yapının Geliştirilmesi			
Hedef	3.2. İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi			
Performans Hedefi	3.2.4. İdari çalışanların eğitim programları (Hizmet İçi Eğitim vb.) memnuniyet oranı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
İdari çalışanların eğitim programları (Hizmet İçi Eğitim vb.) memnuniyet oranı	Oran	%80	%80	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	3.Kurumsal Yapının Geliştirilmesi			
Hedef	3.2. İnsan Kaynakları Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi			
Performans Hedefi	3.2.5. Akademik Teşvik Puanı Ortalaması			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
Akademik Teşvik Puanı Ortalaması	Sayı	80	80	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	4. Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme			
Hedef	4.5. Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak			
Performans Hedefi	4.5.1. Sosyal sorumluluk projelerimiz ve topluma katkı sağlayan hizmetlerimiz hakkında basında çıkan haber sayısı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
Sosyal sorumluluk projelerimiz ve topluma katkı sağlayan hizmetlerimiz hakkında basında çıkan haber sayısı	Sayı	3	3	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	4. Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme			
Hedef	4.5. Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak			
Performans Hedefi	4.5.2. Sosyal Sorumluluk Projelerimiz” web sayfası ziyaretçi sayısı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
Sosyal Sorumluluk Projelerimiz” web sayfası ziyaretçi sayısı	Sayı	100	100	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	4. Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme			
Hedef	4.5. Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak			
Performans Hedefi	4.5.3. Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	Sayı	3	3	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	4. Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme			
Hedef	4.5. Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak			
Performans Hedefi	4.5.4. Topluma açık düzenlenen kurs, panel konferans, çalıştay ve eğitimler için verilen katılımcı belgesi ve sertifika sayısı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
Topluma açık düzenlenen kurs, panel konferans, çalıştay ve eğitimler için verilen katılımcı belgesi ve sertifika sayısı	Sayı	100	100	Ulaşıldı.

İdare Adı	38.18 – AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	4. Toplum ile İletişim ve Etkileşimi Geliştirme			
Hedef	4.5. Topluma katkı alanındaki ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak ve etkileşimi artırmak			
Performans Hedefi	4.5.5. Üniversitemiz http://engelsiz.akdeniz.edu.tr/ adresi ziyaretçi sayısı			
Performans Hedefi kapsamında Yapılan Çalışmalar:				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme Durumu	Hedefe Ulaşıldı mı?
Üniversitemiz http://engelsiz.akdeniz.edu.tr/ adresi ziyaretçi sayısı	Sayı	100	100	Ulaşıldı.

3 - PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ:

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- 1 Kampüsün gelişmiş ve yerleşik konumu, öğrencilere ve mensuplarına yönelik sunmuş olduğu fiziksel, sosyal, kültürel olanaklar ile spor olanakları,
- 2 Sağlık alanındaki konumu, ulusal ve uluslararası tanınırlığı,
- 3 Güçlü ve deneyimli akademik ve idari insan kaynakları,
- 4 Araştırma alanlarının stratejik plan ile ilişkili olarak önceliklendirilmesi, öncelikli alanların duyurulması ve desteklenmesi,
- 5 Kalite yönetim sistemi ve kalite güvencesi uygulamalarının tüm akademik ve idari birimlere yaygınlaştırılması, çeşitlendirilmesi,
- 6 Bölgeye, üniversiteye ulaşım/ erişim imkânları (uluslararası havalimanı, uçuş sayıları vb.),
- 7 Öğrenci değişim programları,
- 8 Dış paydaşlarla olan yakın ve güçlü ikili ilişkileri,
- 9 Kurumsal düzeyde kalite yönetim sistemi uygulamaları ve bazı eğitim ve öğretim programlarında kalite güvencesi ve akreditasyona yönelik önemli birikim ve örnek uygulamalar (ISI 9001 KYS, TEPDAD/ UTEAK, TedQual, EUA)
- 10 TYYÇ ve AKTS araçlarının öğretim üyelerince benimsenmiş ve bazı programların tasarımında ve yürütülmesinde bu araçların kullanılmaya başlanılmış olması,
- 11 Güçlü ve deneyimli akademik araştırmacı kaynakları,
- 12 Mezun sayısı,

B. ZAYIFLIKLAR

- 1 Öğrencilerin (yabancı uyruklu ve yerli öğrencilerin) üniversite ve bölgeyi tercih etmesi, Antalya ilinin ve Kampüs olanaklarının çekiciliği,
- 2 Artan üniversite sayıları (nitelikli öğrencinin çekilmesinde yaşanan güçlükler),
- 3 Hızla artan öğrenci (kontenjan) sayıları,
- 4 Mezun etkileşim süreçlerinin tanımlanması ve mezun yönetimi,
- 5 Araştırma destekleri
- 6 (TÜBİTAK, AB, BAP Fonları vb.),
- 7 Genç akademisyenlerin ve öğrencilerin daha fazla araştırma ve geliştirme projelerine katılımlarının teşvik edilmesi,
- 8 Mevzuat engelleri (Sağlık hizmetlerinin sunumunda yaşanan kısıtlar vb.)
- 9 Kaynak kısıtları (Bütçe, İnsan Kaynağı vb.)
- 10 Uluslararasılaşma süreçleri ve hareketliliğin artması ve tanınma ihtiyacı

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Yükseköğretim politika ve mevzuatları ile yönetmeliklerde yapılan değişikliklerin zaman zaman birbiriyle çelişmesi,
- Doktorasını tamamlamamış öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerine katılımının finansal olarak desteklenmesi,
- Farklı meslek elemanları ve sağlık teknisyenlerinin hemşire rol ve sorumlulukları ile çalıştırılmaması,
- Hemşirelerin taşeron firmalar tarafından düşük ücretle çalıştırılmaması,
- Hemşirelik eğitim ve istihdamına ilişkin politikalar geliştirilmesi,
- Öğrenci kontenjanlarının azaltılması,
- Hemşire istihdamında tedavi edici sağlık hizmetleri kadar koruyucu sağlık hizmetlerine de önem verilmesi,
- Sağlık sektöründe ucuz iş gücü arayışını kırmak için ücret politikalarının denetlenmesi,
- Özellikle alanlarda sertifika programları geliştirilmesi,

- Uygulama alanlarının eğitimi destekleyici ve kolaylaştırıcı olması,

EK: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI[1]

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için, idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.[2]

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.[3] (**Hemşirelik Fakültesi -14.01.2019**)

İmza
Prof Dr. Hicran BEKTAŞ
Dekan Yardımcısı
Dekan Vekili

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir

[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse "benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.