

|  |
| --- |
|  |
| **UZAKTAN ÖĞRENİM DİPLOMA PROGRAMLARI****Yönetim ve Siyaset Tezsiz Yüksek Lisans Programı DÖNEM BAŞI - TANITICI DERS FORMU** |
| **Ders Adı** | **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ** |
| **Öğretim Üyesi** | **Prof. Dr. Erol ESEN** | **Ders Dönemi** | **GÜZ ( ) / BAHAR (X)** |
| **A. DERSİN AMACI** |
| Artık kamu veya özel kuruluş ayrımı yapılmaksızın, doğru insanın, doğru zamanda ve doğru yerde olmasını hedefleyen “İnsan Kaynakları Yönetimi” (İKY), anlayış, yöntem, teknik ve uygulamalar açısından oluşturacağı farkla işletmeler için önemli bir rekabet faktörü oluşturmaktadır. Bu nedenle de işletme yönetiminin en önemli işlevlerinden biridir. Bu önem küreselleşme, yeni iletişim teknolojileri, hareketliliğin artması ve içinde bulunduğumuz bilgi çağı nedeniyle daha da artmıştır.Dersin temel hedefi, günümüz küreselleşme sürecinde yönetim bilimleri literatüründe meydana gelen değişimleri ve güncel gelişmeleri takip etmektir. Bununla birlikte üretim faktörleri arasında en fazla öneme sahip olan insan kaynaklarının üretim süreçlerinde en verimli bir şekilde değerlendirme yol ve yöntemleri konusunda fikir sahibi olmaktır. Değişen yönetim anlayışı ile birlikte personel yönetimi olarak ortaya çıkan ve örgütlerde insan kaynağı yönetme ve yönlendirmeden sorumlu yönetim işlevinin nasıl “İnsan Kaynakları Yönetimine” dönüştüğünü anlamak ve bu bakış açısını kazanmak da dersin amaçlarından birisidir. İnsan kaynakları yönetimini üç temel adımda ele alacak ders konuları, öncelikle alan literatüründe ortaya çıkan yeni yönetim, insan kaynakları yönetimi, tanım ve belirleyici faktörleri açısından değerlendirilecektir. Diğer bir aşamada, yeni rekabet ortamı, yeni teknolojiler ve ortaya çıkan yeni değerler ışığında İKY işlevleri ele alınacaktır. Somut örnekler eşliğinde planlama, yöneltme, seçme ve yerleştirme gibi önemli işlevler işlenecektir. Son olarak İKY’de yeni uygulamalar ve destekleme yöntemlerinden Koçluk, değerlendirme merkezi gibi yönetim bilimine yeni giren yöntem ve teknikler tanıtılacaktır. |
| **B. DÖNEM BOYUNCA HAFTALIK İŞLENECEK ANA BÖLÜM BAŞLIKLARI** |
| **1. Hafta:** Ders Programının Tanıtımı**2.** **Hafta:** İnsan Kaynakları Yönetimine (İKY) GirişOkuma: Benligiray, S., 2017**3.** **Hafta:** İKY’nin Tanımı ve ÖnemiOkuma: Tortop v.d., 2007**4.** **Hafta:** İKY’yi Etkileyen FaktörlerOkuma: Barutçugil,, İ., 2016 |

T.C.

AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

# 1

EESEN / Sosyal Bilimler Enstitüsü, SİYASET BİLİMİ ve KAMU YÖNETİMİ ABD, Tezsiz Yüksek Lisans, Tanıtıcı Ders Formu / AKUZEM

**T.C.**

AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

l

|  |
| --- |
| **5. Hafta**: İş AnaliziOkuma: Ekmekçi, A., 2017**6.** **Hafta:** İnsan Kaynakları PlanlamasıOkuma: Acar, A.C., 2013**7.** **Hafta: ARA SINAV-TEKRAR****8.** **Hafta:** Personel Seçme YöntemleriOkuma: Acar, A.C., 2013**9.** **Hafta:** Personel Yerleştirme FaaliyetleriOkuma: Benligiray, S., 2017**10.** **Hafta:** Personel Geliştirme Okuma: Alaç, A.E., 2014**11.** **Hafta:** Değerlendirme Merkezi – Assessment CenterOkuma: Esen, E.; Erdoğan, C., 2018**12.** **Hafta:** Koçluk - CoachingOkuma: Esen, 2006**13.** **Hafta:** Başvuru Teknikleri - YazılıOkuma: Kızıloğlu, S.D., 2012**14.** **Hafta:** Başvuru Teknikleri - SözlüOkuma: Balkan, İ., 2016**15.** **Hafta: FİNAL SINAVI - TEKRAR** |
| **C. TEMEL DERS ÖĞRENME ÇIKTILARI** |
| Bu ders sonunda öğrencinin aşağıdaki bilgi ve becerileri edinmesi amaçlanmaktadır; 1) İnsan kaynakları yönetiminin tanımı ve gelişmesini öğrenmesi2) İKY’ni belirleyen faktörleri öğrenmesi3) İKY’nin işlevlerini tanıması4) İKY’nin çeşitli uygulama örneklerini tanıması5) Günümüz koşullarıyla uyumlu İKY anlayışı kazanması6) İKY’nde kullanılan çeşitli yöntem ve teknikleri tanıması |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# 2

EESEN / Sosyal Bilimler Enstitüsü, SİYASET BİLİMİ ve KAMU YÖNETİMİ ABD, Tezsiz Yüksek Lisans, Tanıtıcı Ders Formu / AKUZEM

 T.C.

AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

|  |
| --- |
| **D. DERSİ ALMAK İÇİN GEREKLİ ÖZEL KOŞULLARIN VARLIĞI** |
| Bu dersi almak için herhangi bir özel bir koşul bulunmamaktadır. |
| **E. DERSİN KAYNAKLARI** |
| 1. Acar, A.C. (2013), İnsan Kaynakları Planlaması ve Seçimi, Uyargil vd. (Ed.). *İnsan Kaynakları Yönetimi* içinde. 6. Baskı. İstanbul: Beta Yayınevi, 85-1602. Alaç, A. E., (2014). Kamu ve Özel Sektörde Uygulanan Eğitim Programlarının Değerlendirilmesi – Etkinlik ve Verimlilik Ölçümü. A.E. Alaç (Editör). *İnsan Kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Geliştirme*. Ankara3. Balkan, İ. (2012). Personel Seçiminde Görüşme Sürecinin Adaylar Yönünden Değerlendirilmesine İlişkin Bir Çalişma4. Barutçugil, İsmet (2016), Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, İstanbul5. Benligiray, Serap (2017), İnsan Kaynakları Yönetimi, İstanbul6. EKMEKÇİ, Aykut (2017), İnsan Kaynakları Yönetiminde İş Analizi: İnsan Kaynakları Danışmanları Üzerine Uygulama, Bursa7.**.** Esen, Erol (2006), Yöneticiler için özel bir Danışmanlık Modeli, Amme İdaresi Dergisi, Cilt 39, 117-1348. Esen, Erol ve Erdoğan, Caner (2018), Değerlendirme Merkezi – Assessment Center: Yöneticileri için Özel bir Personel Seçme Modeli, Akdeniz İİBF Dergisi, Özel Sayı, 79-979. Tortop, N., Aykaç, B., Yayman, H., Özer, M.A. (2007), İnsan Kaynakları Yönetimi, Ankara10. Kızıloğlu, Sıdıka Deniz (2012) İK Yönetiminde İşe Alım, İstanbul, YL-Tezi11. YEŞİLKAYA Mukaddes, Personel Yönetiminden İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş Gerekliliğinin Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı Bağlamında Değerlendirilmesi, Ankara, 97-109 |