

➤ İZLEME VE DEĞERLENDİRME FORMLARI

1. A.Ü. 2018-2022 Stratejik Planı Performans Göstergeleri İzleme Formu

A.Ü. 2018-2022 Stratejik Planı Performans Göstergeleri İzleme Formu	
Birimin Adı	
İzleme Dönemi	
Sorumlu Olduğu/Bilgisi Dahilinde Olan Performans Göstergeleri	
PG No:	Performans Göstergesi
01-Ocak/30.Haziran Gerçekleşme	
01-Temmuz/31 Aralık Gerçekleşme	
01-Ocak/30 Haziran (Yapılan Çalışmalar)	Performans Göstergesi bazında yapılan çalışmalar hakkında kısa açıklama
01-Temmuz/31 Aralık (Yapılan Çalışmalar)	Performans Göstergesi bazında yapılan çalışmalar hakkında kısa açıklama
Ve Var İse Diğer PG'ler	

2. A.Ü. 2018-2022 Stratejik Planı Sorumlu Birim Değerlendirme Formu

A.Ü. 2018-2022 Stratejik Planı Sorumlu Birim Değerlendirme Formu							
A No	Stratejik Amaç						
H No	Hedef						
İzleme Dönemi/20..						
H No Performansı (SGDB)	SGDB Tarafından Belirlenecek (%)						
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef Kartındaki Sorumlu Birim Tarafından Doldurulacak						
Hedefe İlişkin Alınacak Önlem Önerileri	Hedef Kartındaki Sorumlu Birim Tarafından Doldurulacak						
Sorumlu Birim	Hedef Karttaki Sorumlu Birim						
İşbirlikçi Birimler Listesi	Hedef Karttaki İşbirlikçi Birimler						
Var İse Hedefteki Sapma	SGDB Tarafından Belirlenecek						
SGDB Değerlendirme	SGDB Stratejik Plan Sorumlu/İlişkili Birim İzleme Formu ile gelen bilgileri kısaca değerlendirecek						
Performans Gerçekleşme Konsolide Sonuçları (SGDB)							
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	01-01/30-06 Gerçekleşme Değeri	01-07/31-12 Gerçekleşme Değeri	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG No:	%						%
PG No:	%						%
PG No:	%						%
PG No:	%						%
PG No:	%						%
HEDEF KARTTAN SORUMLU BİRİM TARAFINDAN DOLDURULACAK							
PG No:	Performans Göstergesi						
Değerlendirme	<ul style="list-style-type: none"> Hedef Kartlarındaki Sorumlu Birimler ilgili Performans Göstergelerini ve hedef kapsamında yapılan çalışmalarını değerlendirecek, hedefin gerçekleşmesi için ihtiyaç var ise yapılması gereken çalışmaları başlatacak yaptığı ve yapacağı çalışmaları 						
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi mi? Bu değişiklikler tespitler ve ihtiyaçları ne ölçüde değiştirdi? Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurdu mu? 						
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı mı? Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı mı? Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmadıysa hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı var mı? *Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı ne oldu? 						
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans gösterge değerlerine ulaşılırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçildi mi? Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması durumunda hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı var mı? 						
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler nelerdir? Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için hangi tedbirlerin alınması gerekir. 						
Var ise Hedefin Diğer Performans Göstergeleri							

- Etkililik Bölümünün** "Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı ne oldu?" sorusunda; **SGDB, PG** 'yi **10 uncu Kalkınma Planı ile ilişkilendirecek.**

3. A.Ü. 2018-2022 Stratejik Planı İzleme Formu

A.Ü. 2018-2022 Stratejik Planı								
... Yılı ... Dönemi İzleme Tablosu								
A No:	Stratejik Amaç							
Hedef No:	Hedef							
Hedefin Performansı	SGDB	%						
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	KURUL	Strateji Geliştirme Kurulu						
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Strateji Geliştirme Kurulu						
Sorumlu Birim	Hedef Karttaki Sorumlu Birim							
İşbirlikçi Birimler	Hedef Karttaki İşbirlikçi Birimler							
PG- No	Performans Göstergesi							
PG- No	Performans Göstergesi							
PG- No	Performans Göstergesi							
PG- No	Performans Göstergesi							
PG- No	Performans Göstergesi							
SGDB Performans Gerçekleşme Konsolide Sonuçları								
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	01-01/30-06 Gerçekleşme Değeri	01-07/31-12 Gerçekleşme Değeri	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG-	No	%						%
PG-	No	%						%
PG-	No	%						%
PG-	No	%						%
PG-	No	%						%
Performans Göstergesi								
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	01-01/30-06 Gerçekleşme Değeri	01-07/31-12 Gerçekleşme Değeri	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG-	1.5.1	%						%
Açıklama/Değerlendirme	KURUL	Performans Göstergesi hakkında gelişmeler, sapmalar Strateji Geliştirme Kurulunca değerlendirilir.						
Var ise Hedefin Diğer Performans Göstergeleri								

4. A.Ü. 2018-2022 Stratejik Planı Değerlendirme Formu

A.Ü. 2018-2022 Stratejik Planı ... Yılı ... Dönemi Değerlendirme Tablosu								
A No:		Stratejik Amaç						
Hedef No:		Hedef						
Hedefin Performansı		SGDB		%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		KURUL		Strateji Geliştirme Kurulu				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler				Strateji Geliştirme Kurulu				
Sorumlu Birim		Hedef Karttaki Sorumlu Birim						
İşbirlikçi Birimler		Hedef Karttaki İşbirlikçi Birimler						
PG- No		Performans Göstergesi						
PG- No		Performans Göstergesi						
PG- No		Performans Göstergesi						
PG- No		Performans Göstergesi						
PG- No		Performans Göstergesi						
Performans Gerçekleşme Konsolide Sonuçları (SGDB)								
Performans Göstergesi		Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	01-01/30-06 Gerçekleşme Değeri	01-07/31-12 Gerçekleşme Değeri	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG- No	No	%						%
PG- No	No	%						%
PG- No	No	%						%
PG- No	No	%						%
PG- No	No	%						%
Performans Göstergesi								
Performans Göstergesi		Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	01-01/30-06 Gerçekleşme Değeri	01-07/31-12 Gerçekleşme Değeri	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG-	No	%						%
Açıklama/Değerlendirme	Kurul	Performans Göstergesi hakkında gelişmeler, sapmalar Strateji Geliştirme Kurulunca değerlendirilir.						
Değerlendirme	Hedef Karttaki Sorumlu Birimden Gelen Bilgiler Strateji Geliştirme Kurulunda Değerlendirilir ve Nihai Halini Alır	<ul style="list-style-type: none"> Hedef Kartlarındaki Sorumlu Birimler ilgili Performans Göstergelerini ve hedef kapsamında yapılan çalışmaları değerlendirecek, hedefin gerçekleşmesi için ihtiyaç var ise yapılması gereken çalışmaları başlatacak yaptığı ve yapacağı çalışmaları 						
İlgililik		<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi mi? Bu değişiklikler tespitler ve ihtiyaçları ne ölçüde değiştirdi? Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurdu mu? 						
Etkililik		<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı mı? Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı mı? Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmadıysa hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı var mı? *Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı ne oldu? (SGDB) 						
Etkinlik		<ul style="list-style-type: none"> Performans gösterge değerlerine ulaşılırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçildi mi? Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması durumunda hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı var mı? 						
Sürdürülebilirlik		<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler nelerdir? Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için hangi tedbirlerin alınması gerekir. 						
Var ise Hedefin Diğer Performans Göstergeleri								

- Etkililik Bölümünün** "Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı ne oldu?" sorusunda; **SGDB, PG** 'yi **10 uncu Kalkınma Planı** ile ilişkilendirecek.