



EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK

2022– 2026

EYLEM PLANI VE POLİTİKA

GİRİŞ	4
1. Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Ana Bilim Dalı	6
2. Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırma ve Uygulama Merkezi.....	7
3. Kadınların Üniversite Yönetimine Katılımının Arttırılması	8
4. Kadın Akademisyen Kariyerlerinin Teşvik Edilmesi	10
5. Eğitimde Kadın Erkek Eşitliğinin Gözetilmesi	11
6. Cinsel Taciz Ve Cinsel Saldırıya Karşı Üniversitenin Alacağı Önlemler	13
7. Güvenli Kampüs	14
8. Cinsiyetler Arası Eşitliğin Sağlanması Ve İzlenmesi	15
9. Taslağın Hazırlanmasında Faydalanılan Uluslararası ve Ulusal Strateji Belgeleri, Mevzuat ve Hükümler	16

GİRİŞ

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında UNESCO 2017 yılında A Guide for Ensuring Inclusion and Equity in Education (Eğitimde Kapsayıcılığın ve Eşitliğin Sağlama Rehberi) isimli bir kılavuz hazırlamış, akabinde birçok yüksek öğrenim kuruluşu bunu temel alarak EDI (Equity, Diversity and Inclusion/ Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık) stratejilerini belirlemiş ve eylem planları ve politikalarını oluşturmuştur. Eğitimde kapsayıcılık ve yaşam boyu öğrenme fırsatlarının desteklenmesi aynı zamanda The Global Education 2030 Agenda (Küresel Eğitim 2030 Agendası)'nın da önemli bir hedefidir. Bu çerçevede kapsamında standarda '**Eşitlik ve Çeşitlilik Eylem Planı**' ismi uygun görülmüştür. Kalkınma 2030 hedeflerinin içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği başlığı altında tüm kadınlar ve kız çocuklarının güçlendirilmesi önemli bir kategori oluşturmaktadır. Bu amaca hizmet etmek için Akdeniz Üniversitesi Eşitlik ve Çeşitlilik Eylem Planı hazırlanmıştır.

Bu çerçevede emsal oluşturabilecek Köln Üniversitesi, 2019-24 hedefi "gender equality future concept" (toplumsal cinsiyet eşitliği gelecek kavramı) temasını belirledi. "Diversity and Equal Opportunities" (Çeşitlilik ve Eşit Haklar) misyonu altında strateji, kavramlar ve yönetmelikler ve alt yapı oluşturarak yapacağı bir eylem planı oluşturdu. Bir diğer başarılı örnek ise Oxford Üniversitesi'dir. Oxford Üniversitesi, 2006 yılından beri Athena Swan Charter ödülüne sahip bir üniversitedir. Athena SWAN (Bilim Kadınları Akademik Networku) tüm dünyada yükseköğretimde toplumsal cinsiyet eşitliği ve araştırmalarını geliştirmesi yönünde kadınların bilim, teknoloji, mühendislik gibi alanlarda eşit haklara sahip olmasını hedefleyen kadınların akademik kariyerini destekleyici uluslararası bir tüzüktür. Bu Network 2005 yılında kurulmuştur. Oxford Üniversitesi bu oluşumun verdiği ödüle 2006 yılından beri sahip olup, üniversite Eşitlik Temaları içerisinde kadınların eşit haklara sahip olmasını stratejileri arasına koymuştur. 2020 yılı

kadınların Oxford Üniversitesine kabul edilmeye başlamasının 100. yılı oldu. Türkiye’de üniversitelerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi ve farkındalık artırma çalışmaları Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Uygulama ve Araştırma Merkezleri tarafından yürütülmektedir. Bu merkezlerin sayıları günümüzde 119’dur. Merkezler doğrudan rektörlüklere bağlıdır. Yüksek lisans ve doktora programları ise Sosyal Bilimler Enstitülerine bağlıdır. Yüksek lisans programlarını başlatmada İstanbul Üniversitesi (1992), ODTÜ (1994), Ankara Üniversitesi (1996) ve Ege Üniversitesi (1999) öncü üniversiteler olmuştur. Bugün Türkiye’de üniversitelere bağlı 18 yüksek lisans programı bulunmaktadır. Doktora programı ise sadece Ankara Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Kadir Has Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, Mersin Üniversitesi ve Akdeniz Üniversitesinde bulunmaktadır. Ankara Üniversitesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı’nı 2012 yılında oy birliği ile senatosundan geçirmiştir. Üniversitenin bu konudaki araştırma merkezi KASAUM, GENOVATE: Araştırma ve Yenilikte Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Örgüt Kültürünü Dönüştürmek isimli Avrupalı 7 ortak üniversite tarafından gerçekleştirilecek eylem yönelimli bir araştırma projesinin paydaşdır. Merkezin Kadın Çalışmalarında Yüksek Lisans ve Doktora programı, Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Sıfır Tolerans Eylem Planı ve Cinsel Taciz ve Saldırı (CTS) birimleri, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim ve sertifika programları ve FE isimli düzenli çıkan bir dergisi bulunmaktadır.

Akdeniz Üniversitesi çalışma, öğrenme ve sosyal ortamlarda eşitlik ve farklılığa değer veren kapsayıcı bir kültür benimseyeceğini taahhüt eden bir üniversitedir. Akademik yetkinlik ve liyakati gözetmenin yanı sıra bilimin tüm alanlarında cinsiyet ayrımcılığını dışlayan, dengenin ve çeşitliliğin devamlılığını gözetten bir politika geliştirme ve uygulamayı kabul eder. Eşitlik ve Çeşitlilik Eylem Planı, Akdeniz Üniversitesinde kadın ve erkekler arasında beliren toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesinde 2022– 2026 dönemi için öngördüğü hedefler ve eylemlere yönelik bir kılavuz olacaktır. Bu eylem planının oluşturulmasında Akdeniz Üniversitesinin web sayfasında yayınladığı istatistiki bilgiler, Akdeniz Üniversitesi Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırma ve Uygulama Merkezi ve Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Antalya Şubesinin hazırladıkları Akdeniz Üniversitesinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporu verileri kullanılmıştır. Eşitlik ve Çeşitlilik Eylem Planının gerçekleştirilmesi için, mevcut koşullar ve hedefler belirlenmiş hedeflere ulaşmak için kısa, orta veya uzun vadede yapılması planlanan

eylemler başlıklar altında toplanmıştır. Akademide kadının güçlendirilmesi, eşit haklar sağlanması ve güvenli çalışma ve eğitim ortamının oluşturulması amacıyla Akdeniz Üniversitesinin kabul ve beyan ettiği eylem planı ve politika 8 başlık altında sunulmuştur.

1. Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Ana Bilim Dalı

Türkiye’de Kadın ve Toplumsal Cinsiyet çalışmalarına artan bir ihtiyaç vardır. Kadın Çalışmaları Ana Bilim Dalları bu yönde önemli bir anahtar rol oynar. Bu alan birçok disiplinin bir araya gelmesi ile oluşmuş kadın ve erkeklerin yaşam ve toplumsal konumları, cinsiyetin tarihi, sosyal, kültürel ve ekonomik koşulları hakkında bilgi üretir. Bugün Türkiye’de üniversitelere bağlı 18 yüksek lisans programı bulunmaktadır. Sadece 7 üniversitede bulunan doktora programlarının yalnızca 4 tanesi devlet üniversiteleri bünyesinde dir. **Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Anabilim Dalı altında 2011–12 Eğitim-Öğretim yılından itibaren yürüttüğü yüksek lisans ve 2017–18 Eğitim-Öğretim yılından itibaren yürüttüğü doktora programları** ile Akdeniz Üniversitesi bu alanda güzide bir yere sahiptir. Yüksek lisans ve doktora programları Sosyal Bilimler Enstitülerine bağlıdır. Disiplinler arası bir alan olması dolayısıyla Akdeniz Üniversitesi Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Anabilim Dalında ders veren öğretim üyeleri üniversitenin farklı bölümlerinde kadrolu olduklarından dolayı toplumsal cinsiyete eşitliğine yönelik dersler farklı disiplinlerde de ders olarak görülebilmektedir.

Başarılı bir ağ oluşturulmuş olmasına rağmen toplumsal cinsiyet çalışmalarının üniversitenin farklı fakülte ve bölümlerinde de yaygınlaştırılması gerekmektedir. Üniversitenin tüm birimleri kadın ve toplumsal cinsiyet çalışmalarının geniş spektrumundan ve cinsiyete dayalı eşit olmayan güç ilişkilerini ortadan kaldırabilme gücünden yeterince haberdar değildir. Bir diğer problem ise Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Anabilim Dalı mezunlarının uzmanlaştıkları alanda akademik kadro bulamamalarıdır.

HEDEFLER:

- Kadın ve Toplumsal Cinsiyet alanında gerçekleştirilen eğitim ve araştırmaların sürekliliğini güvence altına almak.
- Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Anabilim Dalının fiziki alt yapısının yanı sıra akademik ve idari olarak güçlendirilmek.
- Üniversite bu alanda üretilen bilginin üniversitenin diğer birimlerine, ilgili öğretim ve araştırma alanlarına aktarılmasını sağlamak.

Eylemler:

- Bu alanda lisansüstü tez ve projelerin desteklenmesine öncelik verilmesi.
- Üniversiteye bağlı akademik birimlerde kadın ve toplumsal cinsiyet alanında uzmanlaşmış öğretim elemanlarının bu konuda dersler açmasının, araştırma yapmasının teşvik edilmesi.
- Kadın ve toplumsal cinsiyet alanında lisans, yüksek lisans ve doktora derslerinin konulması: Alandaki temel unsurların verileceği bu ders 3 etaplı olarak ders programlarına yerleştirilir. Kısa vadede tüm Sosyal Bilimler Enstitüsüne bağlı doktora öğrencilerine zorunlu, orta vadede yüksek lisans ve lisans düzeyinde de seçmeli veya zorunlu ve uzun vadede tüm lisans öğrencilerinin alabileceği seçmeli veya zorunlu ders modüllerinin oluşturulmasında Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Ana Bilim Dalı öğretim üyelerinin eğitimcilerin eğitimi konusunda destek sağlaması.

2. Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırma ve Uygulama Merkezi

Türkiye’de üniversitelerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi ve farkındalık arttırma çalışmaları Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezleri tarafından yürütölmektedir. Sayıları 119’u bulan merkezler doğrudan rektörlöklere bağlıdır. Akdeniz Üniversitesi’nde 2008 yılında kurulmuş olan, **Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Uygulama ve Araştırma Merkezi**’nin amacı, kadın erkek cinsleri arasında doğanın belirlediği farklılıkların dışında, iki cins arasında toplumsal düzlemde oluşturulmuş ve yerleşmiş farklılıklar olarak tanımlanabilecek toplumsal cinsiyet ile kadın sorunları ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalar, toplantılar yapmak, eğitim çalışmalarında bulunmak, projeler geliştirmek, bu alanda ilgili kurum ve kuruluşlarla

işbirliği yapmak ve danışmanlık hizmetleri sunmaktır. Uygulama ve Araştırma Merkezi, cinsiyet eşitsizliği üzerine üretilen akademik bilginin ilgili alanlarda çalışan kurumlar ve yetkili kişilerce, sivil toplum kuruluşları ve valilik ile paylaşılması ve politika üretilmesi için çalışır. Merkezlerde müdür, yönetim kurulu ve danışma kurulu rektörün görevlendirmesi ile atanmaktadır.

HEDEFLER

- Akdeniz Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ortadan kaldırılmasında bilgi, fikir, politika ve dayanışma üretmekle yükümlü Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Uygulama ve Araştırma Merkezinin desteklenmesi ve sürdürülebilirliğini güvence altına almak.

Eylemler:

- Eşitlik bilincini arttıran toplantılar, seminerler, film, broşür ve afiş gibi çalışmaların arttırılması.
- Üniversite yöneticilerine, idari ve akademik personele eğitimler sağlanması.
- Orta vadede Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Sertifika Programı oluşturulması.
- Merkezin sosyal medyada farkındalık projeleri geliştirmesi.

3. Kadınların Üniversite Yönetimine Katılımının Arttırılması

Akdeniz Üniversitesi kadın akademisyen oranı %46'dır. Bu rakam hem Türkiye, hem Avrupa hem de ABD'nin üzerindedir. Akdeniz Üniversitesinde kadın profesörlerin oranı %30.4 ile Avrupa ve ABD'den daha yüksektir. Kadın yönetici oranı ise %30 civarında bulunmaktadır. Akdeniz Üniversitesinde Türkiye ve Avrupa ortalamasına göre akademisyen kadın oranı görece yüksek olmakla beraber bazı alanlarda dengesizlik gözlemlenmiştir. Kariyerde ilerlendikçe kadın oranının azaldığı, dikey bir ayrışmanın olduğu gözlemlenmektedir. Kadınlar doktora aldıktan sonra kariyer gelişimi daha zor ilerlemektedir. Kadın profesörlerin kadın araştırmacılara oranı belirgin bir şekilde düşüktür. Akademik personel sayılarında kadın/erkek (K/E) oranları, toplam akademik

personelde yüzde 87 iken, araştırma görevlisi kadrolarında kadın sayısında nispi üstünlük, öğretim görevlisi ve doktor öğretim görevlisi kadrolarında eşitlik tespit edilmiştir. Ancak bu oranlar sızdıran boru misali doçentlik kadrolarında yüzde 78'e, profesörlük kadrolarında yüzde 41'e düşmektedir.

Toplumsal Cinsiyet eşitliği raporları ve yapılan araştırmalar kadınların erkeklere nazaran kendilerini eşit statüde hissetmediklerini ortaya koymaktadır. Kariyer gelişimi, iş bölümü ve yönetime katılımda kadınların yeterli desteği bulamadığı raporlara yansımaktadır. Bu eşitsizliğin temel nedeni kadınların toplumsal statüleri nedeniyle kariyerinin kesintiye uğraması veya gelişiminin daha yavaş ilerlemesidir. Bu nedenle araştırma görevlisi olarak kariyerin başlangıcında eşit olan kadın/erkek oranı profesörlüğe ulaşıldığında kadınlar aleyhine açılmaktadır. Bu fark yönetim ve karar verici pozisyonlara ulaşma noktasında daha fazla artmaktadır.

HEDEFLER:

- Yükseköğretimde kadınların yönetim ve liderlik pozisyonlarına talip olabilecekleri, cesaret verici ve motive edici atmosfer oluşturulmasına zemin hazırlamak.
- Kadınların üst yönetimde sayılarını artırmak.

Eylemler:

- Kadınların yönetici kadrolara girmesinin teşvik edilmesi.
- Eşitlik Komisyonunun üniversite çalışanlarının cinsiyet dağılımını takip ederek, mevcut istatistiki verileri raporlandırması.

4. Kadın Akademisyen Kariyerlerinin Teşvik Edilmesi

İş ile ev ve aile yaşamını bir arada yürütmek geleneksel olarak kadınları erkeklerden daha çok etkiler. Bu durum kriz zamanlarında daha da net gözlemlenir hale gelir. Pandemi süresince izlenen veriler bunun bir göstergesidir. Akdeniz Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon

Birimince 01.01.2018–31.12.2020 tarihleri arasında proje desteklerinden yararlanan akademik personelden 449 proje yürütücüsü kadın ve 66’i ise erkektir.

Akademik Teşvik Ödeneği Yayın alanından puanı olan kişi sayısı aşağıdaki gibidir:

2018: 208 Kadın – 392 Erkek

2019: 68 Kadın – 574 Erkek

2020: 71 Kadın – 123 Erkek

2018 yılında yayın teşviki alan akademisyenlerin K/E oranı yüzde 53, 2019’da daha da gerileyerek yüzde 12, 2020’de yine yüzde 58 olmuştur. 2018’den 2019’a görülen büyük düşüş de kadınların kırılğan kariyer inşa süreci tespitini destekler niteliktedir. Kadın araştırmacıların kariyer gelişimlerinin desteklenmesine ayrı bir önem verilmelidir. Aile ve kariyer dengesini korumak için girişimlerde bulunmak, iş ve özel yaşamın uyumlulaştırılmasını sağlamak üniversitenin eylem planı kapsamındadır. Akdeniz Üniversitesi’nin yerleşkesinde 150 çocuk kapasiteli 1 kreş bulunmaktadır. Akdeniz Üniversitesi yerleşkesinde bulunan kreşte son dönemde birçok iyileştirme çalışması yapılmıştır. Eğitim Fakültesi öğretim üyeleri, İngilizce eğitiminin geliştirilmesi gibi projelerle, kreşi üniversite çalışanları için daha tercih edilir ve kente örnek olabilecek düzeye çekmeyi hedeflemektedir.

HEDEFLER:

- Üniversite aile içi bakım ihtiyaçlarının ön plana çıktığı dönemlerde mevzuat hükümleri de dikkate alınarak esnek çalışma takviminin sağlanması.

Eylemler:

- Merkez yerleşkede bulunan kreşin geliştirilme ve kapasitesinin arttırılması çalışmalarına devam edilmesi.
- Akademik ve idari personelin çocuklarına yönelik etütler oluşturulması.

5. Eğitimde Kadın Erkek Eşitliğinin Gözetilmesi

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının paylaştığı verilere göre üniversitede öğrenci sayısı dikkat çekecek bir büyüklüğe ulaşmıştır. Üniversitede toplam 66.400 öğrenci kayıtlıdır. Kadın öğrenci sayısı 28.478; erkek öğrenci sayısı ise 37.922'dir. Kadın öğrenci sayısı erkek öğrenci sayısının yüzde 75'i kadardır. Kadın öğrenci sayısı ile erkek öğrenci sayısı arasında 9444 gibi dikkat çeken bir fark bulunmaktadır. Kadın öğrencilerin sayıca erkek öğrencilerden sayıca fazla olduğu fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarına bakıldığında cinsiyete dayalı yatay bir ayrışma görülmektedir. Öğrencilerde toplumsal cinsiyet rolleriyle ilişkilendirilen mesleklerde yoğunlaşma olduğu görülmektedir.

Tablo 1: Akdeniz Üniversitesi'nde kadın öğrencilerin sayısal çoğunlukta olduğu akademik birimler

FAKÜLTE	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Edebiyat Fakültesi	2.865	2.640	5.505
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	425	249	674
Eğitim Fakültesi	1.836	1.162	2.998
Göynük Mutfak Sanatları Meslek Yüksekokulu	164	152	316
Güzel Sanatlar Enstitüsü	84	76	160
Hemşirelik Fakültesi	652	340	992
İlahiyat Fakültesi	449	373	822
Kumluca Sağlık Bilimleri Fakültesi	335	145	480
Manavgat Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi 1	111	73	184
Mimarlık Fakültesi	903	594	1.497
Prof. Dr. Tuncer Karpuzoğlu Organ Nakli Enstitüsü	9	1	10
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	407	155	562
Sağlık Bilimleri Fakültesi	398	97	495
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1.633	930	2.563
Serik Gülsün-Süleyman Süral Meslek Yüksekokulu	811	651	1.462

Mühendislik Fakültesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu, Spor Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Ziraat Fakültesi ise kadın öğrencilerin erkek öğrencilere oranla dikkat çekici şekilde az olduğu öğrenim kurumlarıdır. Örneğin, 799 kadın, 2293 erkek öğrencinin kayıtlı olduğu Mühendislik Fakültesinde kadın öğrencilerin erkek öğrencilere oranı yüzde 34,8'dir. Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulunda

74,2, Spor Bilimleri Fakültesinde yüzde 70,9, Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulunda yüzde 19,9, Tıp Fakültesinde yüzde 77,5, Turizm Fakültesinde yüzde 48,8, Uygulamalı Bilimler Fakültesinde yüzde 56,3 ve Ziraat Fakültesinde yüzde 39,1'dir.

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığının verilerine göre son üç yıl içinde 2018 Ocak - 2021 Ocak ayları arasında Üniversitemiz bünyesinde karşılıklı (kısmi zamanlı) çalışma bursundan toplamda 2889 kadın ve 3214 erkek öğrenci faydalandırılmıştır. Ayrıca karşılıksız öğrenci bursu kurumumuzca verilmemektedir.

Kısmi zamanlı çalışma bursu alan kadın ve erkek öğrenci sayılarının birbirine yakın olduğu görülmektedir. Kadın öğrenci sayısı erkek öğrenci sayısının yüzde 75'i kadarken, kısmi zamanlı çalışma bursu alan erkek öğrencilerin yüzde 90'ı kadar kadın öğrenci kısmi zamanlı çalışma bursundan yararlanmıştır.

HEDEFLER:

- Kadın öğrencilere sağlanan çalışma bursu imkânının devam ettirilmesi.
- Kadın öğrenci sayısının artırılması

Eylemler:

- Kadın öğrenci sayısının nispeten düşük olduğu alanlarda bu farkın nedenlerinin araştırılması ve toplumsal cinsiyet rol kalıpları ile ilgisi sorgulanarak öğrencilere cinsiyete dayalı meslek seçimleri konusunda bilgilendirici faaliyetler düzenlenmesi.
- Eğitim-öğretim ortamında sınıf içi cinsiyet eşitliğine dair düzenli olarak öğrenci anketleri yapılması ve değerlendirilmesi.
- Öğrenci toplulukları kadının güçlendirilmesi, kampüs içi eşitlik ve çeşitlilik alanlarında çalışma yönünde teşvik edilmesi.
- Kadın Çalışmaları Öğrenci Topluluğu'nun desteklenmesi ve etkinlikler için teşvik edilmesi.

6. Cinsel Taciz Ve Cinsel Saldırıya Karşı Üniversitenin Alacağı Önlemler

Üniversitenin mediko-sosyal hizmetleri içinde tacize yönelik vakalarda başvurulara hızlıca yanıt verecek çok yönlü bir rehberlik ve destek birimi mevcut değildir. Üniversitenin Taciz Politikası Belgesi ve taciz şikâyetlerini ele alacak bir birimi bulunmamaktadır.

HEDEFLER:

- Cinsel taciz ve saldırıya yönelik her türlü kurumsal düzenlemenin ve önlemlerin alınması.

Eylemler:

- Cinsel taciz ve saldırı üzerine farkındalık çalışmaları yürütülmesi, eğitimlerin artırılması.
- Mediko-sosyal hizmetlerinde psikolojik rehberlik ve destek hizmetlerinin geliştirilmesi.

7. Güvenli Kampüs

Akdeniz Üniversitesi, engelli öğrencilerinin özel durumları gözeticiler tüm öğrenciler için, kampüs içerisinde yaya olarak rahat dolaşım amacıyla kaldırım genişletmeleri, kampüs içinde her noktaya kısa sürede ve emniyetli şekilde ulaşımın sağlanması amacıyla ring otobüs seferleri, bisiklet ve skooter gibi özel nitelikli araçlar için karayolu düzenlemeleri, özel araçları ile gelen giden kampüs sahası kullanıcıları için ilave otopark sahası düzenlemeleri, akşam saatlerinde güvenli olarak yurtlara, yerleşke çıkış kapılarına ve kampüs sahası içerisinde herhangi bir binaya ulaşım için çevre ve yol aydınlatmaları çalışmaları gerçekleştirilmiş olup 2021 yılı alt yapı kapsamında da bu yöndeki çalışmalara devam edilecektir. Akdeniz Üniversitesi ‘Erişilebilir Üniversiteler kategorisinde 2020 yılında birinci olmuştur.

HEDEFLER:

- Üniversite kampüsü ve birimlerinde kadın öğrenci ve personelin güvenli hareket etmesi ve fiziksel şartların daha iyi olmasının sağlanması.

Eylemler:

- Yolların, kör noktaların, karanlık koridorların, risk ve tehdit içeren bölgelerin aydınlatılması.
- Yurtlar, kütüphane, yemekhaneler ve eğitim birimleri arasında güvenli ulaşım ağı, aydınlatma ve güvenlik gibi hususların titizlikle yeniden gözden geçirilmesi.
- Kampüs içi otobüs ve dolmuş gibi ring seferlerinin artırılması, ulaşım ağı ve sınırlılıkları hakkında öğrencilerin yeterince bilgilendirilmesi.
- Kampüs içine kolay ulaşılabilecek acil telefon hatları konulması.
- Kadın güvenlik elemanlarının kampüs içinde sürekli bulunması.
- Güvenlik personeli ve servislerde çalışanlara cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı farkındalık eğitimi verilmesi.

8. Cinsiyetler Arası Eşitliğin Sağlanması Ve İzlenmesi

Akdeniz Üniversitesi cinsiyetler arası eşitliğin sağlanmasına ve bu eşitliğin sağlanmasına yönelik çalışmalar yapmayı ve yapılan çalışmaların belirli aralıklarla izlenmesini ilke edinmiştir.

HEDEFLER:

- Cinsiyetler arası eşitliğin sağlanması ve izlenmesi.

Eylemler:

- Akdeniz Üniversitesi Eşitlik ve Farkındalık Eylem Planı kapsamında eşitliğin izlenmesi.

9. Taslağın Hazırlanılmasında Faydalanılan Uluslararası ve Ulusal Strateji Belgeleri, Mevzuat ve Hükümler

- *A Guide for Ensuring Inclusion and Equity in Education*
<https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000248254>
- *The Global Education Agenda 2030* <https://sdq4education2030.org/sdq-education-2030-steering-committee-social-media-pack-hlpf2019-july-2019>
- *CEDAW- Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi*
https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/kefe/belge/uluslararasi_belgeler/ayrimcilik/CEDAW/CEDAW_Sozlesmesi_ve_Ihtiyari_Protokolu.pdf
- *PEKİN DEKLERASYONU* <https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/kefe/docs/pekin.pdf>
- *Horizon Europe guidance on gender equality plans* <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1>

Ulusal Mevzuat

AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI- Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün Ulusal Eylem Planı Altında

- *Kadının Güçlenmesi Stratejisi Eylem Planı*
<https://www.aile.gov.tr/media/6315/kad%C4%B1n%C4%B1n-que%C3%A7lenmesi-strajesi-belgesi-ve-eylem-plan%C4%B1-2018-2023.pdf>
- *Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı*
<https://www.aile.gov.tr/uploads/ksqm/uploads/pages/kadina-yonelik-siddetle-mucadele-ulusal-eylem-planı/kadina-yonelik-siddetle-mucadele-ulusal-eylem-planı-2012-2015-icin-tiklayiniz.pdf>
- *6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine dair kanuna ilişkin uygulama yönetmeliği* <https://www.ailevecalisma.gov.tr/uploads/ksqm/uploads/pages/mevzuat/4-6284-sayili-ailenin-korunmasi-ve-kadina-karsi-siddetin-onlenmesine-dair-kanuna-iliskin-uygulama-yonetmeliqi.pdf>
- *ŞÖNİM- Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik*
<https://www.ailevecalisma.gov.tr/uploads/ksqm/uploads/pages/mevzuat/4-6284-sayili-ailenin-korunmasi-ve-kadina-karsi-siddetin-onlenmesine-dair-kanuna-iliskin-uygulama-yonetmeliqi.pdf>

KEFEK- Türkiye Büyük Millet Meclisi Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu

- *KEFEK'in Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Komisyon Raporu*
https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/kefe/docs/kefek_but_rpr.pdf
- *KEFEK'in Toplumsal Cinsiyet Açısından Anayasa Konulu Komisyon Raporu*
https://bianet.org/files/doc_files/000/000/654/original/komisyon_yay%C4%B1n_no_9.pdf